

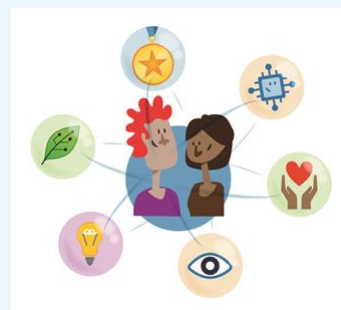


Nieuwsbrief Samen voor de klant - 12 februari 2026

- [Schrijf je in voor de Praktijkdag op 19 maart](#)
- [Nieuwe infographic SLIM-scholingssubsidie](#)
- [UWV: 92.451 extra banen gecreëerd binnen de banenafpraak](#)
- [Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur: zes jaar lang evaluatieonderzoek in regio's](#)
- [Tweede tijdvak subsidieaanvraag arbeidsondersteunende inclusieve technologie open sinds 5 januari](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Dubbelrol voor de gids in Werkcentrum Rijnmond](#)
- [Nieuw tijdvak sectorale Ontwikkelpaden live](#)
- [Maatschappelijke Diensttijd](#)
- [Leerplatform Leeroverzicht](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Domeinoverstijgende aanpak nodig voor arbeidsmarkt van de toekomst](#)
- [Agenda](#)

Schrijf je in voor de Praktijkdag op 19 maart

De wereld van werk verandert razendsnel. Vergrijzing, arbeidsmarktkrapte, veranderende waarden, technologische ontwikkelingen en AI zorgen ervoor dat loopbanen minder voorspelbaar zijn dan ooit. Hoe blijf jij als arbeidsmarktprofessional van betekenis in deze dynamiek? Spreker Jarno Duursma en verschillende workshophouders nemen je op 19 maart hierin mee op de Praktijkdag. [Lees verder](#)



Nieuwe infographic SLIM-scholingssubsidie

Werkgevers kunnen de SLIM-scholingssubsidie inzetten voor zowel nieuwe als bestaande medewerkers. In de praktijk kan dit vragen oproepen, bijvoorbeeld

wanneer er al gebruik wordt gemaakt van een andere regeling, zoals een subsidie voor praktijkleren.

Om hier duidelijkheid in te geven, is er een [nieuwe infographic](#) ontwikkeld. Deze infographic laat in één oogopslag zien hoe verschillende subsidies voor een leerbaan te combineren zijn en welke regelingen naast elkaar mogelijk zijn. [Lees verder](#)

UWV: 92.451 extra banen gecreëerd binnen de banenafpraak

Sinds de start van de banenafpraak zijn er 92.451 extra banen gerealiseerd. De doelstelling van de banenafpraak voor 2025 is het realiseren van 125.000 extra banen. Ten opzichte van het tweede kwartaal van 2025 zijn er in het derde kwartaal 784 meer banen gecreëerd. Het aantal werkzame personen in de doelgroep banenafpraak is in hetzelfde kwartaal met 818 personen toegenomen. [Lees verder](#)

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur: zes jaar lang evaluatieonderzoek in regio's

In hoeverre dragen de maatregelen van de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur bij aan de doelen van deze operatie? Dat wordt tot en met 2031 onderzocht. Jaarlijks halen de onderzoekers de ervaringen in alle arbeidsmarkregio's op. Ook wordt elk jaar in een aantal regio's de diepte ingegaan. [Lees verder](#)

Tweede tijdvak subsidieaanvraag arbeidsondersteunende inclusieve technologie open sinds 5 januari

De regeling Inclusiviteitstechnologie voor het mkb helpt werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (mkb). Met deze regeling kunnen werkgevers subsidie aanvragen voor het kopen van technologie die mensen met een arbeidsbeperking ondersteunt. Ook kunnen zij subsidie krijgen voor advies over het gebruik van deze technologie. [Lees verder](#)

Praktijkvoorbeeld: Dubbelrol voor de gids in Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is nu 2 jaar actief. En al direct vanaf het begin is er een speciale rol weggelegd voor de gids. Die heeft hier een dubbelrol.

Het Werkcentrum Rijnmond (WCR) is het regionale loket voor alle vragen over werk en ontwikkeling. Een palet van een veertigtal publieke en private partners slaan hier de handen ineen: van UWV en gemeenten tot vakbonden, uitzendorganisaties en opleiders. Met als doel arbeidsmarktdienstverlening bieden om mensen aan passend werk te helpen en bedrijven aan geschikte medewerkers. 'Veel mensen denken dat we de gemeente zijn of UWV, terwijl we een onafhankelijk publiek-privaat samenwerkingsverband zijn', legt Esma Serin (WCR Rijnmond) uit. [Lees verder](#)

Nieuw tijdvak sectorale Ontwikkelpaden live

Op 9 februari zijn de Ontwikkelpaden van het vijfde tijdvak gepubliceerd, in totaal nu 41, verdeeld over acht sectoren. Sectorale Ontwikkelpaden die worden erkend op basis van de SLIM-regeling, bestaan nu ruim een jaar. Ze zijn bedoeld om meer mensen in een sector in- en door te laten stromen en tussen sectoren te laten overstappen. [Lees verder](#)

Maatschappelijke Diensttijd

Het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt en Landelijk Onderwijsplatform MDT (LOM) organiseerden samen op 22 januari de online themabijeenkomst: Maatschappelijke Diensttijd (MDT) als instrument voor jongeren gericht op het vergroten van toekomstperspectief en participatie.

Tijdens de bijeenkomst werden praktijkvoorbeelden en ervaringen gedeeld, kwamen ervaringsdeskundigen en jongeren aan het woord en was er uitgebreid ruimte voor het stellen van vragen.

De presentatie, het verslag en de link naar het MDT platform is te vinden in de [Kennisbank](#) op onze website.

Leeroverzicht.nl verstevigt positie als betrouwbaar en onafhankelijk leerplatform

Door snelle veranderingen op de arbeidsmarkt groeit de behoefte aan betrouwbare en actuele leeropties. Steeds meer werkenden en werkzoekenden starten hun zoektocht daarom bij [Leeroverzicht.nl](#). Het publieke platform biedt het meest complete en actuele overzicht van Nederland, met meer dan 70.000 opleidingen, cursussen en trainingen en welke mogelijkheden er zijn om dit te betalen. Voor arbeidsmarktprofessionals en opleiders biedt Leeroverzicht.nl een alternatief voor commerciële platforms: objectief, actueel en in samenhang met andere instrumenten gericht op een leven lang ontwikkelen. Met sectorale ontwikkelpaden en skills volgens de (CompetentNL-) standaard sluit het aanbod aan op actuele leer- en loopbaanvragen.

Praktijkvoorbeeld: Domeinoverstijgende aanpak nodig voor arbeidsmarkt van de toekomst

Onze economie en brede welvaart staan onder druk door krapte en andere ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Volgens Michelle de Vries (VNG) vraagt dat om een domeinoverstijgende benadering bij gemeenten. Ze presenteert tools om tot die nieuwe werkwijze te komen. [Lees verder](#)

Agenda

- 2 maart 2026 - [Participatiewet in Balans On Tour: Klaar voor de nieuwe werkelijkheid?](#)
- 10 maart 2026 - [Leernetwerk Aanjager basisvaardigheden Werk](#)
- 19 maart 2026 - [Praktijkdag Toekomst van Werk](#)

[Naar de volledige agenda](#)

Het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt

[Klik hier om je aan te melden voor deze nieuwsbrief](#)

www.samenvoordeklant.nl

info@samenvoordeklant.nl