



Nieuwsbrief Samen voor de klant - 2 juli 2026

- [Kennisdag PPS: samen voor duurzame inzetbaarheid!](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Internationale zorgtalenten vinden hun plek in de Nederlandse zorg door maatwerk opleidingstrajecten](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Nieuwe outfit, nieuwe start](#)
- [Kansrijke Beroepen Rapport UWV: Welke beroepen bieden de beste baankansen in 2026 én 2027?](#)
- [Praktijkvoorbeeld: MAATjesWERK: Persoonlijke coaching als succesvol pad naar werk](#)
- [Kompas biedt snel inzicht in tools voor simpel switchen](#)
- [Terugblik webinar: De skillstaal achter de arbeidsmarkt van morgen](#)
- [LKS rekentool: Geïndexeerde bedragen per 1 juli beschikbaar](#)
- [Drietal handreikingen tbv arbeidstoeleiding ontheemden uit Oekraïne opnieuw onder de aandacht](#)
- [Schrijf je in voor de Summer Lunch Breaks: online lunchsessies voor gidsen en professionals binnen de Werkcentra en in de regio](#)
- [Korte zomerpauze nieuwsbrief Samen voor de klant](#)
- [Agenda](#)

[Kennisdag PPS: samen voor duurzame inzetbaarheid!](#)

Alleen ga je sneller, publiek-privaat kom je verder. Deze uitspraak geeft mooi weer waar het bij de Landelijke Kennisdag PPS Intermediairs op 18 juni 2026 om draaide: structurele samenwerking tussen publieke partijen en uitzendondernemingen biedt allerlei kansen voor mensen om aan het werk te komen en blijven. Deze samenwerking komt steeds beter van de grond in de arbeidsmarktregio's. [Lees verder](#)



Praktijkvoorbeeld: Internationale zorgtalenten vinden hun plek in de Nederlandse zorg door maatwerk opleidingstrajecten

De personeelstekorten in de zorg vragen om nieuwe oplossingen. In de regio Eindhoven heeft mbo-opleider Summa een leer-arbeidstraject ontwikkeld voor nieuwkomers die in de Nederlandse zorg willen werken. Werkgever Vitalis heeft inmiddels goede ervaringen met deze 'Internationals in de zorg'. [Lees verder](#)

Praktijkvoorbeeld: Nieuwe outfit, nieuwe start

Dress for Success geeft sollicitanten vleugels

Een eerste indruk maak je maar 1 keer. Daarom helpt Dress for Success in Maastricht werkzoekenden met een kleine portemonnee aan een representatief voorkomen. Dankzij de stoot zelfvertrouwen waarmee hun klanten de deur uitgaan, leidt vrijwel elk sollicitatiegesprek dat volgt, tot succes. [Lees verder](#)

Kansrijke Beroepen Rapport UWV: Welke beroepen bieden de beste baankansen in 2026 én 2027?

Het UWV heeft een nieuwe editie van het Kansrijke Beroepen Rapport gepubliceerd. Het nieuwe rapport Kansrijke beroepen 2026-2027 laat zien waar de komende jaren de grootste personeelstekorten zijn te verwachten en waar de meeste baankansen liggen. [Lees verder](#)

Praktijkvoorbeeld: MAATjesWERK: Persoonlijke coaching als succesvol pad naar werk

Niet elke werkzoekende heeft een uitgebreid traject nodig. Soms is het net dat laatste zetje dat ontbreekt: een ander netwerk, een goed gesprek met een ondernemer, of iemand die vanuit de praktijk meedenkt. Daar speelt MAATjesWERK Midden-Brabant op in, een initiatief waarbij werkzoekenden worden gekoppeld aan werkgevers die als coach optreden. [Lees verder](#)

Kompas biedt snel inzicht in tools voor simpel switchen

Impressieverslag Platform Arbeidsmarkt – 28 mei 2026

Het Kompas Simpel Switchen is een nieuw hulpmiddel voor alle professionals in het sociaal domein. Voor het switchen van mensen tussen uitkering en werk en tussen verschillende vormen van werk in de participatieketen worden de drempels, ambities en tools inzichtelijk gemaakt. Zo kun je gemakkelijk en snel bepalen of een tool handig is om in te zetten. [Lees verder](#)

Terugblik webinar: De skillstaal achter de arbeidsmarkt van morgen

Tijdens de HR Tech Webinarweek stond één van de webinars volledig in het teken van de gezamenlijke skillstaal. Onder leiding van dagvoorzitter Wim Davidse namen Kevin Sikma, accountmanager CompetentNL, en Jeroen Bovenlander, data analist, de deelnemers mee in de wereld van CompetentNL: de nationale standaard voor het beschrijven van skills. Aan de hand van praktijkvoorbeelden lieten zij zien hoe een gezamenlijke skillstaal organisaties helpt om talent beter te herkennen, mensen makkelijker van werk naar werk te begeleiden en onderwijs en arbeidsmarkt beter met elkaar te verbinden. Tijdens het webinar werd bovendien duidelijk dat veel organisaties al met skills bezig zijn, maar nog zoeken naar praktische toepassingen. [Lees verder en kijk het webinar terug](#)

LKS rekentool: Geïndexeerde bedragen per 1 juli beschikbaar

In de rekentool om de loonkostensubsidie te berekenen zijn de bedragen verwerkt die gelden vanaf 1 juli 2026. Daarmee is het tijdvak 1 januari t/m 30 juni 2025 uit de rekentool verdwenen, omdat de rekentool maar 3 tijdvakken kan faciliteren.

De aanpassing op de rekentool volgt kort op de indexatiedatum. We streven ernaar om de bedragen van de volgende indexatiedatum (1 januari 2027) eerder te verwerken in de rekentool. Daarmee moet het tijdvak 1 januari 2027 t/m 30 juni 2027 begin december beschikbaar zijn. [Naar de rekentool](#)



Drietal handreikingen tbv arbeidstoeleiding ontheemden uit Oekraïne opnieuw onder de aandacht

Oekraïense ontheemden mogen in Nederland direct aan het werk gaan, maar nog niet alle ontheemden hebben (passend en duurzaam) werk gevonden. Heldere informatie en goede samenwerking tussen gemeenten, werkgevers en Oekraïense ontheemden zijn essentieel om hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. [Lees verder](#)

Schrijf je in voor de Summer Lunch Breaks: online lunchsessies voor gidsen en professionals binnen de Werkcentra en in de regio

Werk jij dagelijks met werkenden, werkzoekenden of werkgevers die vragen hebben over werk, scholing en ontwikkeling? En wil je jouw kennis verdiepen, praktische handvatten opdoen en nog beter worden in jouw rol als gids of arbeidsmarktprofessional? Schrijf je dan in voor de LORA Summer Lunch Breaks 2026. [Lees verder en meld je aan](#)

Korte zomerpauze nieuwsbrief Samen voor de klant

Tijdens de zomervakantie verschijnt de nieuwsbrief van Samen voor de klant tijdelijk niet. De laatste nieuwsbrief vóór de zomer wordt verstuurd op 2 juli. Vanaf 13 augustus zijn we weer terug met een nieuwe editie. Wij wensen iedereen een fijne zomer!



Agenda

- 7 juli 2026 - [Leernetwerk Aanjager basisvaardigheden Werk - online](#)
- 9 juli - [LORA Summer Lunch Break 1: Praktijkleren & Ontwikkelpaden... in de praktijk](#)
- 16 juli - [LORA Summer Lunch Break 2: De gereedschapskist van de gids](#)
- 21 juli - [LORA Summer Lunch Break 3: De kracht van de partners \(werkgeversdienstverlening\)](#)

- 28 juli - [LORA Summer Lunch Break 4: Van basisvaardigheden naar ontwikkeling](#)
- 6 augustus - [LORA Summer Lunch Break 5: De kansen achter diverse doelgroepen](#)
- 11 augustus - [LORA Summer Lunch Break 6: Het goede gesprek begint hier](#)
- 20 augustus - [LORA Summer Lunch Break 7: Warm doorverwijzen zonder koudwaterrees](#)
- 27 augustus - [LORA Summer Lunch Break 8: De kracht van de partners \(opleiders\)](#)
- 7 september - [Online kick-off vernieuwde Ontwikkelpaden Techniek](#)
- 8 september 2026 - [Bijeenkomst klankbordgroep instrumentengids DENNIS](#)
- 10 september - [Online kennissessie Leeroverzicht.nl](#)
- 12 november 2026 - [Praktijkdag Bunnik](#)
- 8 december 2026 - [Bijeenkomst klankbordgroep instrumentengids DENNIS](#)

[Naar de volledige agenda](#)

Het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt

[Klik hier om je aan te melden voor deze nieuwsbrief](#)

www.samenvoordeklant.nl

info@samenvoordeklant.nl