



Nieuwsbrief Samen voor de klant - 10 september 2026

- [Ongekend talent in Twente: Waarom we de statushouder niet langer over het hoofd mogen zien](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Van asielopvang naar betaald werk: lessen uit de praktijk in regio Zaanstad-Waterland](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Hoe regio Rijnmond meer nieuwkomers aan werk helpt](#)
- [Nieuw tijdvak sectorale Ontwikkelpaden live](#)
- [Landelijk WSP-Gemeenten organiseert een bijeenkomst over discriminatie en uitsluiting](#)
- [Meld je aan voor het evenement “samen op weg naar het Integraal Skillspaspoort”](#)
- [Praktijkvoorbeeld - Duurzame inzetbaarheid begint met samenwerken: Lessen uit het Noorden](#)
- [Werkgeversdienstverlening in de praktijk: leren en ontwikkelen met SBB](#)
- [Agenda](#)

Ongekend talent in Twente: Waarom we de statushouder niet langer over het hoofd mogen zien

Hoe kunnen Werkcentra bijdragen aan het beter benutten van het talent van statushouders? Werkcentrum Twente vraagt hier met de campagne ‘Ongekend talent’ aandacht voor. In dit praktijkvoorbeeld lees je hoe zij werkgevers bewust maken van het potentieel van statushouders en welke ondersteuning daarbij beschikbaar is. [Lees verder](#)

Praktijkvoorbeeld: Van asielopvang naar betaald werk: lessen uit de praktijk in regio Zaanstad-Waterland

Een goede match begint met dichtbij zijn. Dat is een van de lessen uit het project waarmee UWV, COA, gemeente Zaanstad en Werkom asielzoekers begeleiden naar betaald werk. Wat begon als een van drie landelijke pilots, is uitgegroeid tot een

volwaardig project. Inmiddels zijn ruim 380 asielzoekers in beeld en 186 asielzoekers aan het werk bij 56 werkgevers. [Lees verder](#)



De werkbalie op de asielboot vormt het vaste aanspreekpunt voor asielzoekers die stappen willen zetten richting werk.

Praktijkvoorbeeld: Hoe regio Rijnmond meer nieuwkomers aan werk helpt

Nieuwkomers al vroeg aan betaald werk helpen is een vak apart. Letterlijk, vindt gemeente Rotterdam. Daarom heeft ze een team van experts dat uitsluitend startbanen zoekt en invult. Met klinkende resultaten.

Nieuwkomers hebben in het begin intensieve begeleiding nodig, is de ervaring van Alexandra Poeth (Gemeente Rotterdam). Dat komt door de vele bruggen die geslagen moeten worden. "Maar daarna gaan ze als een speer." [Lees verder](#)

Nieuw tijdvak sectorale Ontwikkelpaden live

Per 24 augustus 2026 zijn 5 nieuwe en 24 gewijzigde sectorale Ontwikkelpaden erkend door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

- Nieuwe Ontwikkelpaden: Ambachtelijke bakkerij, Horeca, Recreatie, Visserij, Jachtbouw en Watersport.
- Gewijzigde Ontwikkelpaden: Bos en natuur, Bouw, Energie, Gehandicaptenzorg, Glastuinbouw en Veredeling, Hoveniers & Groenvoorziening, Informatie Technologie, Infra, Installatietechniek, Jeugdzorg, Kinderopvang, Kraamzorg, Levensmiddelenindustrie, Metaal, Metalektro, Meubelindustrie en Interieurbouw, Mobiliteit, Primair onderwijs, Railinfra, Smart Machines, Sociaal Werk, Verpleeg-, Verzorgingshuizen & Thuiszorg, Voortgezet Onderwijs, Warehouse Logistiek. [Lees verder](#)

Landelijk WSP-Gemeenten organiseert een bijeenkomst over discriminatie en uitsluiting

Wat betekenen discriminatie en uitsluiting voor jouw dagelijkse praktijk? Tijdens deze bijeenkomst van het Landelijk WSP-Gemeenten verzorgt Seyda Buurman-Kutsal een lezing over dit onderwerp. Samen verken je wat jij vanuit jouw rol kunt doen om gelijke kansen te bevorderen en wat dit betekent voor de dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers. De bijeenkomst vindt plaats op 1 oktober van 13.00 tot 17.00 uur bij KAS Woerden. [Meld je hier aan](#)

Meld je aan voor het evenement “samen op weg naar het Integraal Skillspaspoort”

Ben jij benieuwd naar de toekomst van de arbeidsmarkt en hoe skills daarin centraal komen te staan? Meld je dan gratis aan voor ‘Samen op weg naar hét Integrale Skillspaspoort’, een conferentie waar werkgevers, onderwijs, overheid en professionals samen bouwen aan de arbeidsmarkt van morgen. De conferentie is op 2 november van 10:00 tot 16:00. [Meld je hier aan](#)

Praktijkvoorbeeld: Duurzame inzetbaarheid begint met samenwerken: Lessen uit het Noorden

Hoe voorkom je dat duurzame inzetbaarheid blijft hangen in goede voornemens? In Noord-Nederland werken de arbeidsmarktregio, werkgeversorganisaties, onderwijs en private experts samen om mkb-bedrijven daadwerkelijk verder te helpen. Duurzame Inzetbaarheid (DI) Noord laat zien dat duurzame inzetbaarheid vooral effect heeft als alle spelers elkaar versterken. [Lees verder](#)

Werkgeversdienstverlening in de praktijk: leren en ontwikkelen met SBB

In de arbeidsmarktregio's zijn publieke en private partijen samen aan zet om te voorzien in werkgeversvraagstukken. Samenwerkingen zorgen onder andere voor snellere en betere dienstverlening. Maar waarin help je werkgevers vanuit je eigen dienstverlening en waarin zoek je elkaars dienstverlening op om gezamenlijk op te trekken?

Met een reeks aan bijeenkomsten neemt het LORA je mee in praktijkvoorbeelden van succesvolle samenwerkingen in de werkgeversdienstverlening. De bijeenkomsten zijn interactief en bieden ruimte voor kennisuitwisseling en het delen van praktijkervaringen. Deze keer staat de samenwerking met SBB centraal. [Lees verder](#)

Agenda

- 22 september - [Online sessie: Nieuws uit het Werkdomein](#)
- 12 oktober - [Werkgeversdienstverlening in de praktijk: leren en ontwikkelen met SBB](#)
- 12 november - [Praktijkdag Bunnik](#)
- 8 december - [Bijeenkomst klankbordgroep instrumentengids DENNIS](#)

Het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt

www.samenvoordeklant.nl

info@samenvoordeklant.nl

[Klik hier om je aan te melden voor deze nieuwsbrief](#)