

➔ Ontmoetingsbijeenkomst voor sectorfondsen en arbeidsmarktregio's



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Programma

- In gesprek met Aad van der Werf en Chantal Huinder
- ronde 1: deelsessies
- ronde 2: deelsessies
- lunch
- World café: samen werken aan de toekomst van de arbeidsmarkt
- HC-NL
- Afsluiting & borrel



➔ Samenwerken aan de arbeidsmarkt voor jongeren en ouderen



Aad van der Werf



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ De kranten ...

**Macht op arbeidsmarkt verschuift
naar werknemer**

**In Nederland tot aan 2050 een tekort aan
talent**

Tekort aan technici voor de
energietransitie vergt
prioritering in
investerings

Net als op energie moeten we in
Nederland ook op arbeid
besparen

**Coalitie gaat de strijd aan met uitgedijd
ambtenarenapparaat**

Gezocht: een kabinet dat krapte op de
arbeidsmarkt aanpakt

• 25.000 ambtenaren
minder

De WW-duur gaat (misschien) van 24 naar 18 maanden.

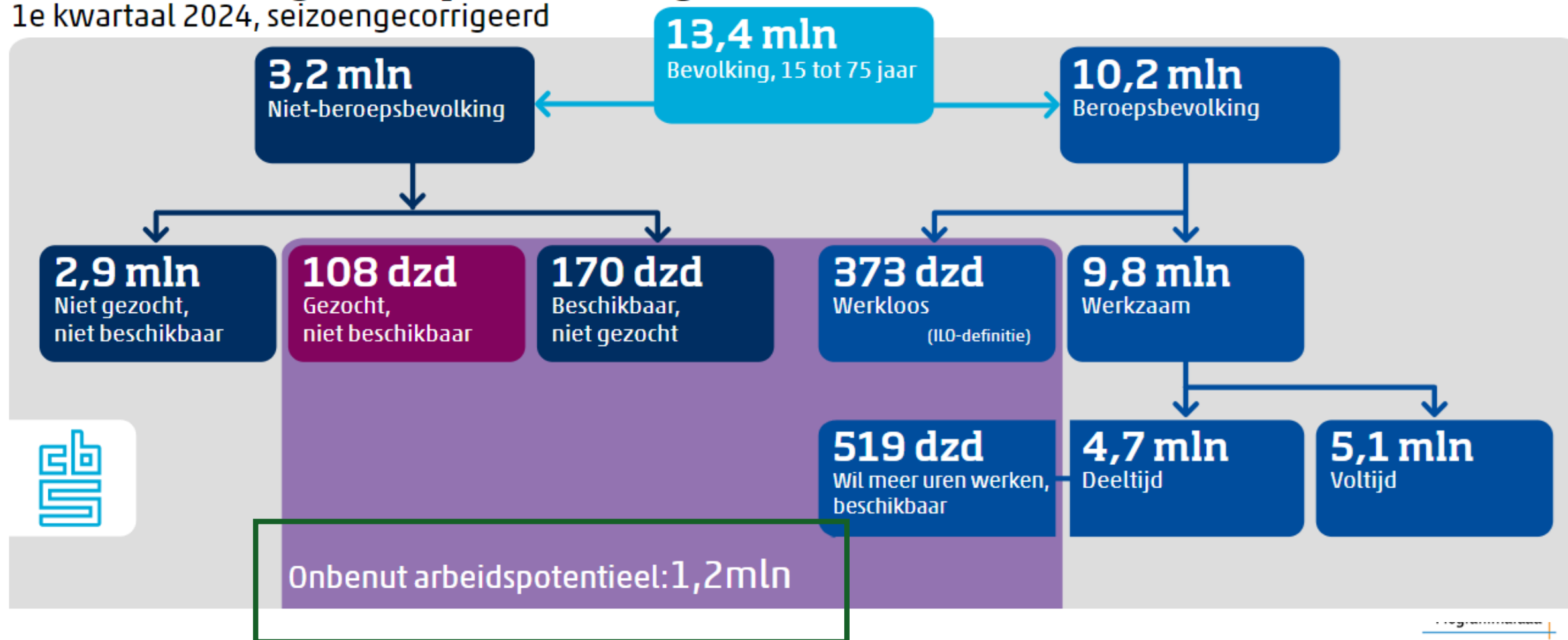
**Werkgever vraagt naast vakkennis
5 specifieke vaardigheden**

**Spanningsindicator: arbeidsmarkt niet langer zeer
krap**

→ De arbeidsmarkt

Samenstelling beroepsbevolking

1e kwartaal 2024, seizoengecorrigeerd



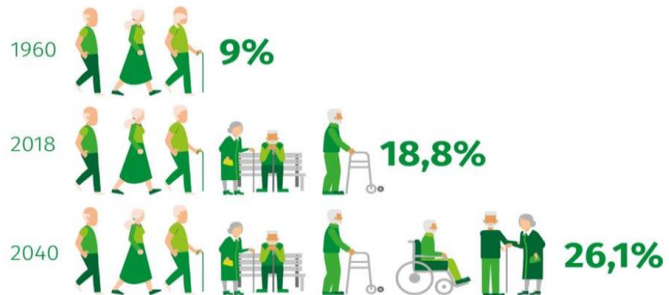
➔ Vergrijzing en ontgroening

Doembeelden



NEDERLAND VERGRIJST

KAFRA
HOUSING



nd Nederlands Dagblad

[Vergrijzing zet door: over 17 jaar zijn er een miljoen AOW'ers bijgekomen](#)

NOS

[De 'verwende sneeuwvlokjes' van Generatie Z zoeken hun weg op de arbeidsmarkt](#)

AD AD.nl

[Vergrijzing hangt als donkere wolk boven arbeidsmarkt: 'Niet genoeg jongeren om ze te vervangen'](#)





In- en uitstroom



Nieuw talent



Onbenut potentieel



Onbenut talent



In- en uitstroom

Nieuw talent



Onbenut potentieel

Onbenut talent

Programmaad



In- en uitstroom

Nieuw talent



Onbenut potentieel

Onbenut talent

Programmaad

➔ De samenwerkende O&O organisaties



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



**Je wensen zijn een
voorgevoel van
wat je in staat bent
daadwerkelijk te
realiseren.**

Goethe

**OM
DENKEN**



Chantal Huinder
Directeur Doorzaam





➔ Uniek en meerwaarde



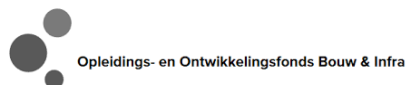
Werkgevers én werknemers (sociale partners) bespreken gezamenlijk:

- welke actuele uitdagingen en ontwikkelbehoeftes er in eigen sector zijn
- welke maatregelen, kennis en ondersteuning zinvol zijn en het beste passen binnen de specifieke werkcontext

Afspraken over financiering en besturing vastgelegd in CAO's



De samenwerkende O&O fondsen





Inzet middelen: maatregelen en programma's

De activiteiten van de fondsen zijn direct gekoppeld aan de beleidsprioriteiten die werkgevers en werknemers zien in hun sector en de arbeidsmarkt. Activiteiten verschillen dan ook per sector en per fonds.

Samenwerkende OenO

Activiteiten gericht op versterken van leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid

Versterken van eigen regie van werknemers op hun loopbaan.
Scholing en ontwikkeling van werknemers- en vakvaardigheden.
Vakmatige om- en bijscholingsprogramma's.

Activiteiten gericht op goed werkgeverschap en gezonde werkomgeving

Bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving.
Monitoren en vergroten van werkplezier en de werknemerstevredenheid.
Stimuleren en ondersteunen van medezeggenschap in bedrijven.
Versterken van sociale innovatie, bijvoorbeeld in relatie tot de omgang en kansen van nieuwe technologische ontwikkelingen.

Activiteiten gericht op het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt

Strategische personeelsplanning, diversiteit en inclusiviteit.
Stimuleren en versterken van praktijkleren en praktijkverklaringen.
Uitvoeren van arbeidsmarktonderzoek om vraagstukken en kansen in beeld te brengen.
Opzetten en uitvoeren van mobiliteitsprogramma's.
Impactstudies en stimuleren innovaties.
Aanvragen en coördineren sectorale ESF-programma's.



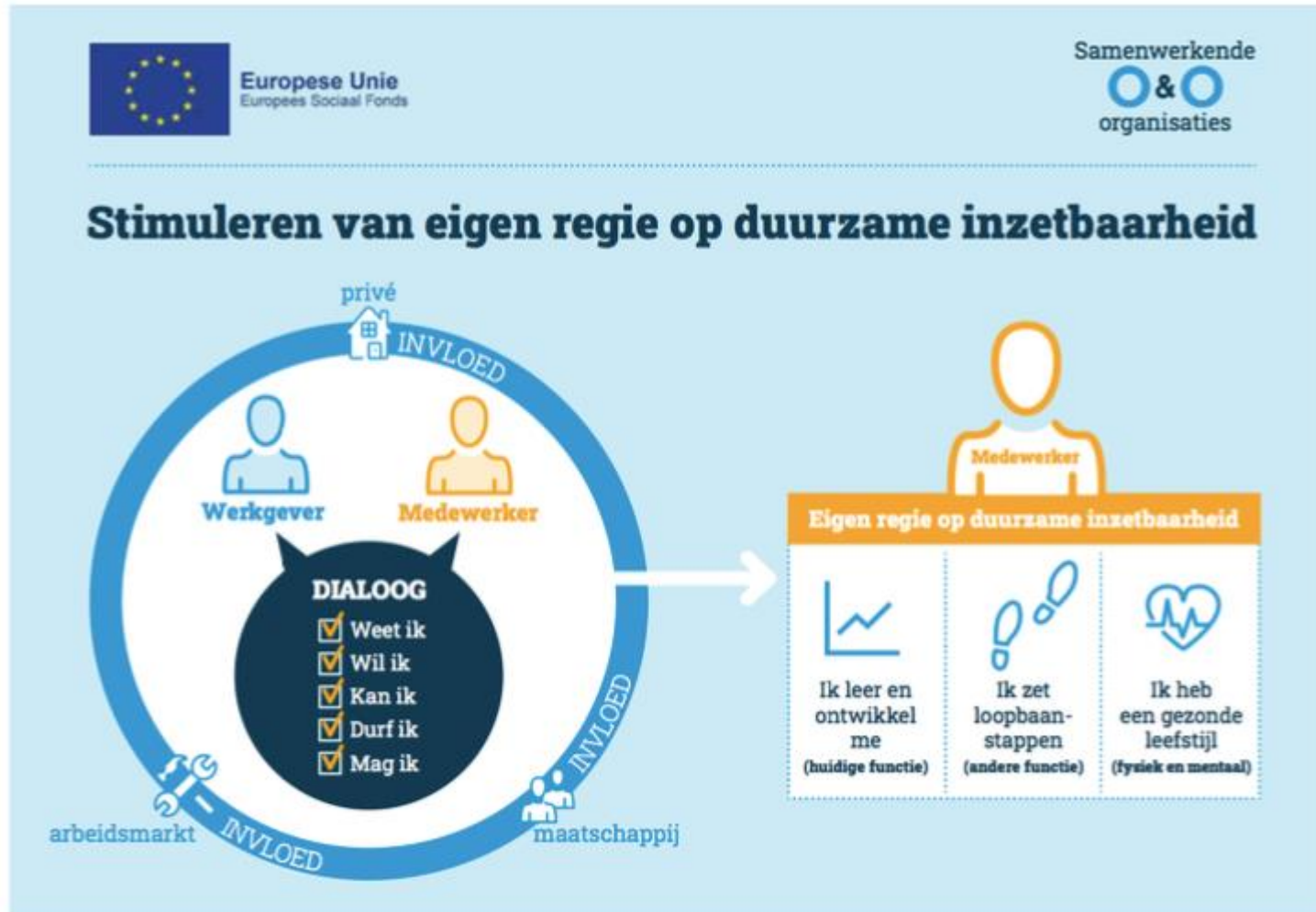
➔ Eenheid in diversiteit



- Eigen sectorale expertise – samenwerken daar waar kan!
- Onderlinge kennisuitwisseling
- Directeurenoverleg
 - Themagroep Profilerings
 - Themagroep Duurzame Inzetbaarheid
 - Themagroep Beleidsontwikkelingen



Het bevorderen van eigen regie





[Home | Werkperspectief.nl](https://www.werkperspectief.nl)

Zeventien sectoren, samen goed voor 3.2 miljoen werkenden (36% van de werkzame Nederlandse beroepsbevolking)

Uitgangspunten zijn:

Het creëren van beter en breder inzicht in kansrijke en duurzame transitiepaden op de arbeidsmarkt door het combineren van beschikbare arbeidsmarktinformatie;

Het versterken en verbinden van loopbaaninitiatieven;

Het stimuleren van een lerend netwerk gericht op het gezamenlijk oplossen van knelpunten en versterken van best practices. Ervaring uit de praktijk staat hier centraal!



Vervolg convenant Werkperspectief



Verder vanuit het uitgangspunt “de medewerkers zijn op”

Naar een integrale personeelsbenadering

- Instroom
- Uitval / uitstroom
- Productiviteit
- Keuzes

Nog verkennend...



Werkkamer Leercultuur



“Het creëren en uitvoeren van actieve lange termijn samenwerking tussen diverse sectoren (en andere stakeholders) om het thema leercultuur praktisch, toepasbaar en effectief te maken voor werkgevers en werknemers.”





Samenwerken daar waar kan!



**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

Deelsessies



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

➔ Deelsessies: ronde 1 - 11:00-11:45

ronde 2 - 12:00-12:45

Samenwerken in de techniek: voorwaarden en valkuilen	Zaal P 1-2
Met Brabant leert kom je verder	Zaal P 3-4
Platform naar werk	Zaal 4.1
Samenwerking O&O en AMR loont in de Achterhoek: de uitdagingen gezamenlijk te lijf!	Zaal 4.3

12:45 Lunch

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden