

Proces Samenwerkingsovereenkomsten

Landelijk Schakelpunt Gemeenten (LSP) & Landelijk Werkgeversservicepunt UWV (LWSP)

Waarom het LSP en LWSP?

Landelijke werkgevers met vestigingen in vier of meer arbeidsmarktregio's die mensen met een afstand tot de duurzaam, betaald werk willen bieden, willen daarover uniforme afspraken kunnen maken met de diverse gemeenten en UWV. Het Landelijk Schakelpunt en WSP UWV Landelijk komen hieraan tegemoet.

Het Schakelpunt en WSP landelijk helpt werkgevers die mensen uit de doelgroepen van de participatiewet en het UWV werk willen bieden, bij het maken van regio-overstijgende afspraken met gemeenten, UWV en arbeidsmarktregio's. Daarmee sluit het Schakelpunt en WSP landelijk aan bij de programma's Matchen op Werk en Perspectief op Werk.

Hoe werkt het LSP en LWSP?

Het LSP en LWSP faciliteert landelijke werkgevers en arbeidsmarktregio's door arrangementen te ontwerpen en verbindingen te leggen tussen werkgevers en arbeidsmarktregio's (gemeenten, UWV en SW-bedrijven). Het LSP houdt in zijn aanpak rekening met de belangen en wensen van werkgevers én met de mogelijkheden en voorkeuren van arbeidsmarktregio's.

Hoe ziet de samenwerking er uit met het WSP Utrecht-Midden?

Het werkgeversservicepunt heeft een regionale contactpersoon die de link vormt met het LSP. Vanuit WSP Utrecht-Midden is dat de Senior Bedrijfsadviseur van de centrumgemeente Utrecht en de Coördinator POW van UWV. Het LSP stemt zijn activiteiten af met het LWSP. Dit leidt tot eenduidige, goede en gezamenlijke dienstverlening voor landelijke werkgevers. Idealiter ontstaat een werkend en door partijen gedragen landelijk loket.

Het werkgeversservicepunt heeft een regionale contactpersoon bij het UWV (Senior Adviseur Werkgeversdiensten) per branche die de link vormt met het de landelijk adviseur van het LWSP UWV.

Hoe ziet het proces er voor arbeidsmarktregio Midden-Utrecht er uit?

Stap 1a en b

Als een arrangement in ontwerp is, wordt een concept samenwerkingsovereenkomst gedeeld met het regionaal aanspreekpunt van de arbeidsmarktregio door LSP en/of LWSP UWV.

1a Vanuit LSP

Het verzoek wordt doorgestuurd vanuit het landelijk Schakelpunt naar de Senior bedrijfsadviseur van de gemeente Utrecht en Coördinator POW van UWV

1b Vanuit LWSP UWV

Het verzoek vanuit het LWSP wordt doorgestuurd naar de Senior Adviseur Werkgeversdiensten UWV van het WerkgeversServicepunt Utrecht-Midden uit het brancheteam 1, 2 of 3 waar de werkgever thuis hoort.

Per mail wordt verzocht door het LSP en/of LWSP UWV om:

- input te leveren op de inhoud van een samenwerkingsovereenkomst met een regionale of landelijke werkgever,
- aan te geven wie het regionale aanspreekpunt wordt
- aan te geven of men als WerkgeversServicepunt deel wilt nemen
- de overeenkomst te tekenen vanuit de desbetreffende gemeente in arbeidsmarktregio Midden-Utrecht

Stap 2

Door de betreffende regionale contactpersonen (senior of POW-coordinator) wordt er gekeken hoeveel vestigingen, opdrachtgevers en locaties er van de desbetreffende werkgever in elke sub-regio zit. Een verdeling wordt gemaakt op basis van de vijf sub regio's:



Welke (bedrijfs)adviseur/ accountmanager het regionale aanspreekpunt wordt en de regie gaat voeren is afhankelijk van een aantal zaken die vooraf worden gewogen.

Zaken die altijd worden meegewogen zijn:

- hoe de actuele relatie met de werkgever is (bestaande goede vertrouwensband)
- welke voorkeur de werkgever zelf heeft,
- de hoeveelheid van vestigingen, opdrachtgevers of locaties die zich bevinden in een of meerdere gemeenten
- welke regio het meeste heeft aan de samenwerkingsovereenkomst en/of men geschikte kandidaten kan leveren.

Een maximale termijn van 2 weken wordt gesteld om te bepalen welke accountmanager het regionale aanspreekpunt wordt voor de werkgever.

Stap 3

Het regionaal aanspreekpunt haalt op uit alle 5 de sub-regio's (WSP's) hoe men inhoudelijk kijkt naar de samenwerkingsovereenkomst, deelt de aanvullingen en geeft aan welke sub-regio's (gemeenten) willen participeren. Hierbij wordt rekening gehouden met de termijn die het LSP of LWSP UWV stelt. Een maximale termijn van 1 maand wordt in ieder geval als uitgangspunt genomen. Als we akkoord gaan als arbeidsmarktregio zal de desbetreffende accountmanager het key-accountschap op zich nemen.

In onderstaand overzicht staat genoemd wie per WSP en SW-bedrijf verantwoordelijk is voor de terugkoppeling t.a.v. de landelijke overeenkomsten.

WSP/ SW-bedrijf	Contactpersoon	E-mail	Telefoonnummer
Gemeente Utrecht			
UWV			
WSP Lekstroom			
WSP KRH			
WSP Stichtse Vecht/ Kansis			
BIGA			
UW			
WerkwIJSS			

Stap 4

Geïnterviewd is welke gemeenten en UWV willen participeren en dus een deelname willen hebben in het toeleveren van kandidaten. Aan het LWSP en/of LSG wordt teruggekoppeld welke gemeenten participeren en de samenwerkingsovereenkomst wordt getekend namens de regio door de Coördinator Utrechtse Werktafel. In de praktijk kan dit betekenen dat er gemeenten kunnen zijn die niet deelnemen, maar dat een dergelijke samenwerkingsovereenkomst wel wordt getekend. In een addendum wordt dan opgenomen welke gemeenten participeren in de arbeidsmarktregio.