

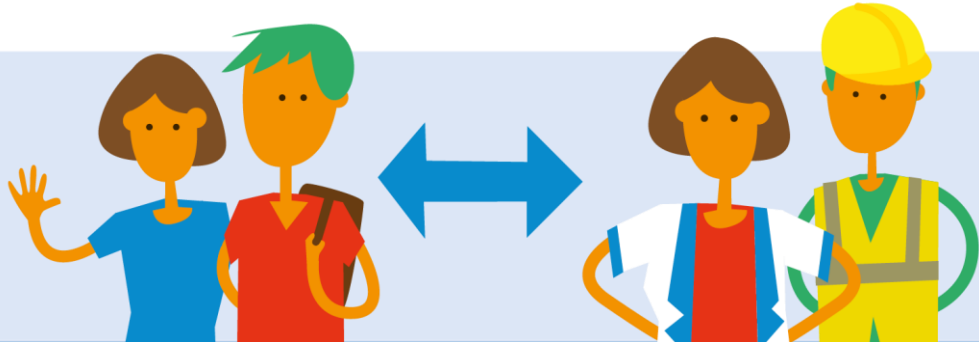
# Leerwerkfestival

*Een krachtige leerwerk omgeving bouw je samen!*

16 mei 2022



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# ➔ Krachtige leerwerkomgevingen

Jos Sanders en José Cuperus - HAN



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

# KRACHTIGE LEERWERKOMGEVINGEN

ONTWERPPRINCIPES EN ONTWIKKELLIJNEN VOOR SAMEN  
WERKEN EN SAMEN LEREN



**Europese Unie**  
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling  
Europees Sociaal Fonds



**HAN** UNIVERSITY  
OF APPLIED SCIENCES



**G4P4** **Kansen** voor **West** II

# DUURZAME INZETBAARHEID EN LLO

*Doorlopend* over *realiseerbare mogelijkheden* en voorwaarden beschikken om in *huidig én toekomstig* werk *met behoud van gezondheid* te functioneren.

Dit impliceert een *werkcontext* die hen hiertoe in staat stelt, evenals de *attitude* en *motivatie* om mogelijkheden te benutten.

# WERKPLEKLEREN EN DI

- **Leren: duurzaam opbouwen en veranderen van mentale schema's (patronen of routines).**
  - Doorlopend.
  - In relatie tot huidig én toekomstig werk.
- **Opleiden: zorgen voor omstandigheden waardoor lerenden leren.**
  - Werkplek/-context.
  - Realiseerbare mogelijkheden.
  - Behoud gezondheid.
  - Attitude en motivatie.
- **Van werkplek naar Krachtige LeerWerkOmgeving (KLWO)**

# PROJECT KLWO

**Startpunt: Studie ontwerpprincipes werkplekieren ihkv beroepsopleiding**  
(Nieuwenhuis et al., 2018)

- **Onderzoek ontwerp/kwaliteit werkplekieren beperkt**
- **Werkplekieren verloopt 'chaotisch'**
- **Leerproces zelf en benodigde begeleiding onderbelicht**
- **Weinig tijd en aandacht voor reflectie (op leerproces)**

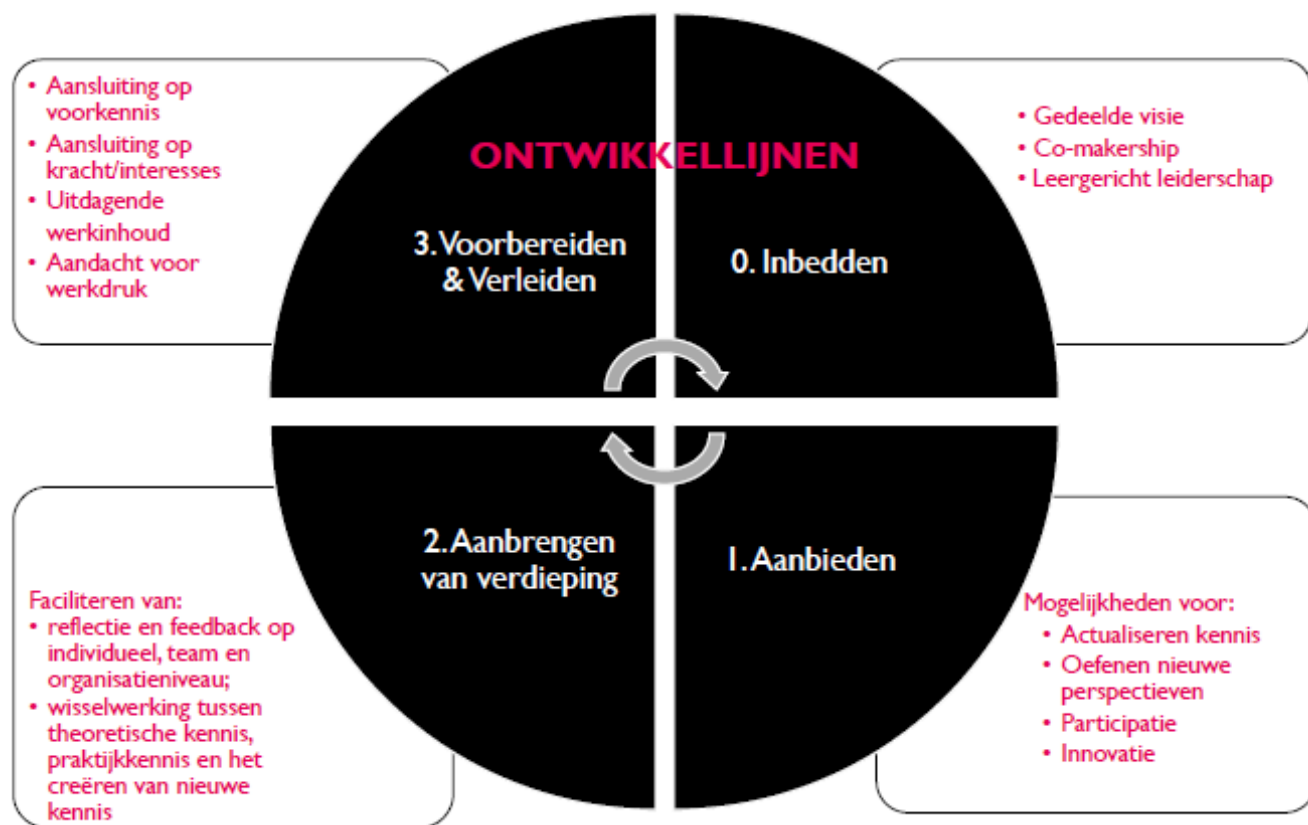
**Resultaat: 11 ontwerpprincipes werkplekieren *in beroepsopleiding***

**Maar hoe ontwerp je het werkplekieren zodat óók zittend personeel op die werkplek doorleert? WPL in kader LLO en DI?**

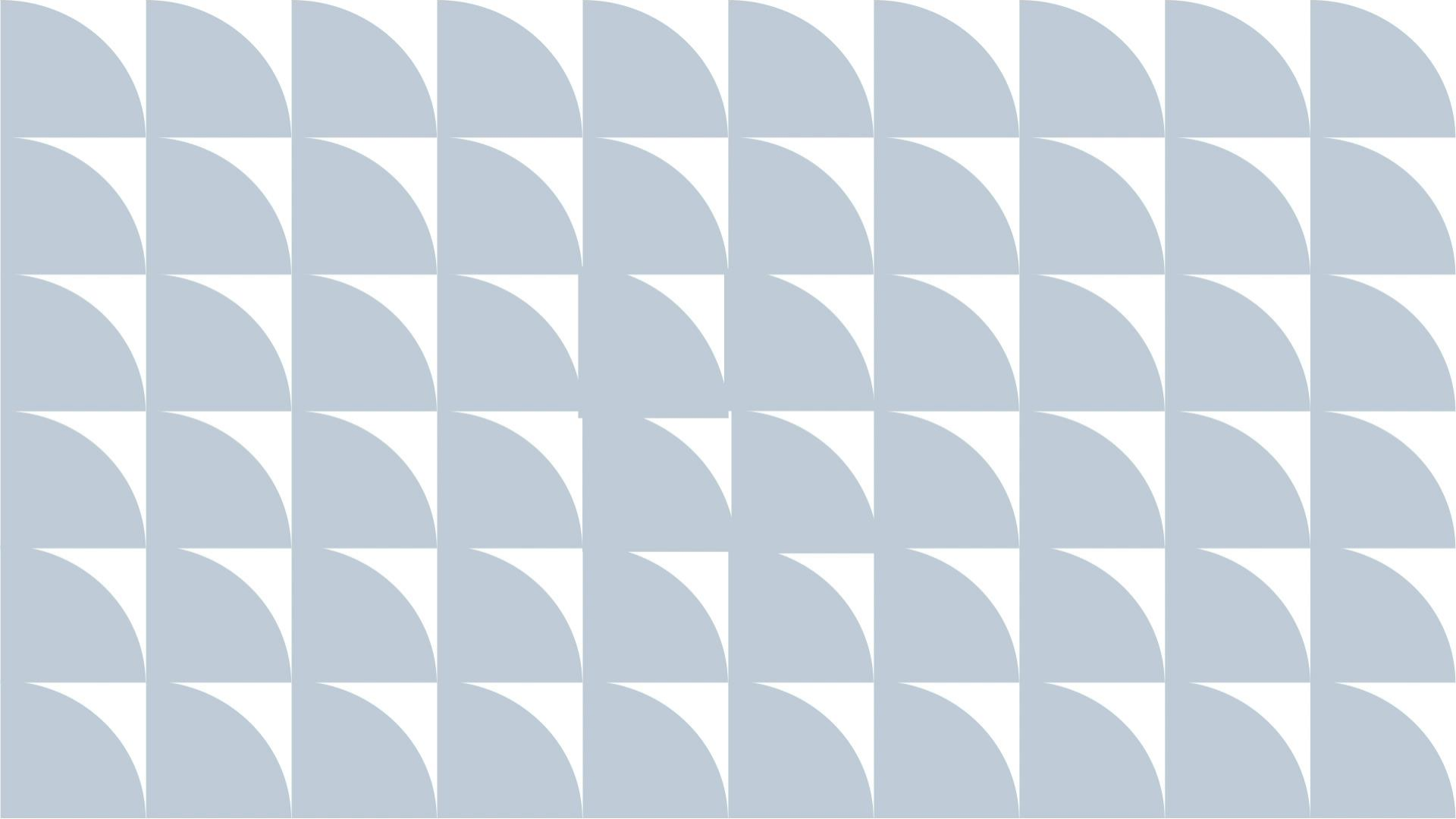
## PROJECT KLWO

- **Vervolg:**
  - **Toetsing 11 principes naar werkplekieren professionals**
  - **Aanvullende literatuurstudie werkplekieren professionals**
  - **Verkenning 18 ontwerpprincipes in 7 lopende (pilot) projecten**
    - **Resultaat 18 principes**
  - **18 principes aan HR-verantwoordelijken/opleiders voorgelegd, besproken, gebundeld, gewijzigd.**

## Model voor een krachtige leer-werkomgeving







# STOELEN AAN DE KANT EN AAN DE SLAG!

## Vier ontwerpprincipes

- A. Ontwerp in co-makership een visie op LLO
- B. Organiseer mogelijkheden in werk om samen te leren
- C. Faciliteer reflectie en feedback op individueel, team en organisatie
- D. Vertrekken vanuit kracht/persoonlijke interesse medewerkers/cliënt/leerling?

## Drie vragen

- 1) In hoeverre zijn de volgende principes binnen je eigen praktijk al geborgd? Waar sta je nu?
- 2) Welke ontwikkeling zou prioriteit moeten hebben voor doorontwikkeling van leren in je organisatie, en waarom? Waar wil/moet je staan?
- 3) Wat ga je doen? Morgen? Overmorgen?

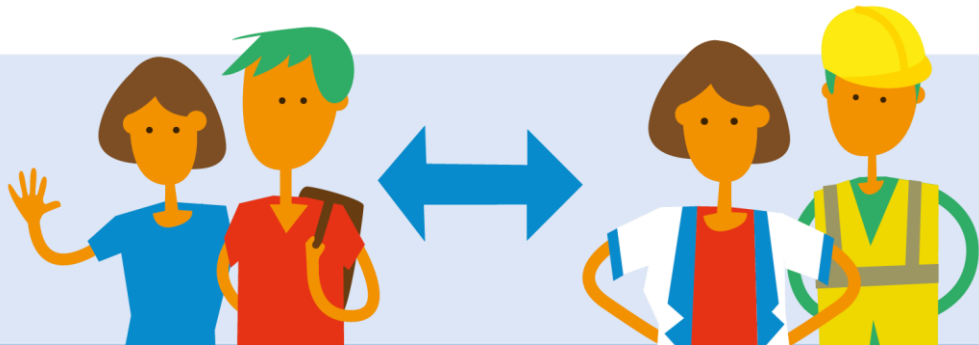


## ➔ Vervolgprogramma

- 11.30 – 12.30 uur: Workshopronde 1
- 12.30 – 13.15 uur: Lunchpauze
- 13.15 – 13.40 uur: Optreden door jongeren theatergroep SubSub (*binnentuin*)
- 13.45 – 14.45 uur: Workshopronde 2
- 15.00 – 15.30 uur: Gezamenlijke afsluiting (*Singelzaal*)
- 15.30 – 16.30 uur: Afsluitende borrel

## → Tot slot

- Morgen in de mail: het evaluatieformulier. Alvast bedankt voor het invullen!
- Verslag en presentaties uiterlijk maandag 30 mei beschikbaar via de mail en op [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)
- Digitale goodiebag uiterlijk in de week van 20 juni
- Posten op [LinkedIn De Programmaraad](#) met: #LeerwerkfestivalPRA - #Programmaraad - #aansluitingonderwijsenarbeidsmarkt
- Praktijkdagen 2022: 23 juni en 3 november



# Bedankt en graag tot ziens!



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden