

# ➔ Webinar: Wijziging SUWI- regelgeving per 01.01.2021



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# ➔ VOORDAT WE BEGINNEN

- On demand beschikbaar
- Interactief
  - Kijkersvragen
  - Poll

# → Poll vraag

- Vanuit welke functie ben je betrokken bij de wijziging van de SUWI regelgeving?
  - Beleidsmedewerker
  - Manager/leidinggevende/projectleider
  - Accountmanager werkgeversdienstverlening
  - Consulent / klantmanager
  - Werkgever / HR-manager

# ➔ Even voorstellen



**Jacqueline Mooiman**  
Host & Projectleider SUWI  
Programmaraad



**Ina Kalff**  
Coördinerend  
beleidsmedewerker  
SZW



**Kiek Adriaansens**  
Manager  
Werkgeversdienstverlening  
Regio Rivierenland

# → Poll antwoorden

- Vanuit welke functie ben je betrokken bij de wijziging van de SUWI regelgeving?
  - Beleidsmedewerker
  - Manager/leidinggevende/projectleider
  - Accountmanager werkgeversdienstverlening
  - Consulent / klantmanager
  - Werkgever / HR-manager



# → Programma

- Wat wijzigt er in de SUWI-regelgeving? – Ina Kalff
- Waarom zijn deze wijzigingen doorgevoerd? – Ina Kalff
- Wat betekent dit voor uw arbeidsmarktregio? – Kiek Adriaansens
- Welke ondersteuning biedt de Programmaraad? – Jacqueline Mooiman





# Wijziging SUWI-regelgeving: per 1/1/21

*versterken werkgeversdienstverlening & matchen  
in 35 arbeidsmarktregio's*

*Ina Kalff - Coördinerend beleidsmedewerker SZW*



# Inhoudsopgave

1. **Hoofdpijnen:** wijzigingen SUWI
2. **Inhoud:** nadere toelichting SUWI-regelgeving
3. **Proces vanaf nu:** inwerkingtreding & implementatie
4. **Flankerend beleid:** wat doen we nog meer?
5. **Afsluiting**





# Poll vraag

- > In welke mate ben je op de hoogte van de wijziging in de SUWI-regelgeving?
  - Ik ben op de hoogte van de wijziging
  - Ik weet dat er een wijziging is maar ken de details niet of onvoldoende
  - Ik ken de wijziging niet



# 1

## **Hoofdlijnen wijzigingen SUWI**

*Inhoud, waarom en proces*



# Inhoud: SUWI regelgeving

1. **Opsomming** arbeidsmarktregio's en centrumgemeenten en hun **regierol**
2. In elke arbeidsmarktregio **één gezamenlijk, publiek aanspreekpunt** van UWV en gemeenten voor werkgevers te realiseren, met **één gezamenlijk uitvoeringsplan**. Richtlijn verslaglegging **resultaten**.
3. **Naamgeving:** ieder regionaal aanspreekpunt **werkgeversservicepunt + naam arbeidsmarktregio**.
4. In alle arbeidsmarktregio's wordt tenminste hetzelfde **basispakket aan dienstverlening** aangeboden aan werkgevers.
5. **Transparantie** over de inzet van instrumenten en processen binnen de regio. (streven meer harmonisatie)



# Poll antwoorden

- > In welke mate ben je op de hoogte van de wijziging in de SUWI-regelgeving?
  - Ik ben op de hoogte van de wijziging
  - Ik weet dat er een wijziging is maar ken de details niet of onvoldoende
  - Ik ken de wijziging niet



# Waarom: versterken werkgeversdienstverlening

- **Wat willen we gezamenlijk bereiken?**
- **Nu extra urgentie door coronacrisis**

---

**Nodig:** versterken (samenwerking UWV-gemeenten)  
werkgeversdienstverlening en matchen in arbeidsmarktregio's.

---

# Aanpak totstandkoming regelgeving



- Meerjarig traject: 2017-2020
- Met arbeidsmarktregio's, VNG/gemeenten en UWV
- Formele toetsingsprocedures



# 2

## **SUWI-regelgeving**

*Nadere toelichting*





# Toelichting rol centrumgemeenten

**Regierol regionale  
samenwerking**  
(breed)

**Regievoerdersrol  
regionale werkgevers-  
dienstverlening**  
(specifiek)



# Toelichting basispakket aan dienstverlening

**1. Het voordragen en plaatsen** van passende kandidaten, inclusief (waar nodig) het **bieden van nazorg** na plaatsing;

**2. Advies** over de instrumenten en voorzieningen bij een plaatsing;

**3. Advies** over inclusief werkgeverschap;

**4. Informatie** over de relevante wet- en regelgeving;

**5. Informatie** over de arbeidsmarkt.



# Toelichting regionaal uitvoeringsplan

**Doel:** gezamenlijke focus en werkwijze werkgeversdienstverlening.

---

## Inhoudelijke elementen

1. Organisatie en proces werkgeversdienstverlening;
2. Inzet instrumenten en voorzieningen;
3. Beoogde resultaten m.b.t. basispakket aan dienstverlening;
4. Aansluiting werkgevers- en werkzoekendendienstverlening en scholing



# Nadere toelichting: Regeling SUWI

- 1. Opsomming** lijst centrumgemeenten;
- 2. Naamgeving:** naam 'werkgeversservicepunt + naam arbeidsmarktregio';
- 3. Verslaglegging resultaten uitvoeringsplan:** inzichtelijk maken voor afzonderlijke gemeenten en UWV in arbeidsmarktregio.



# 3

## Proces vanaf nu

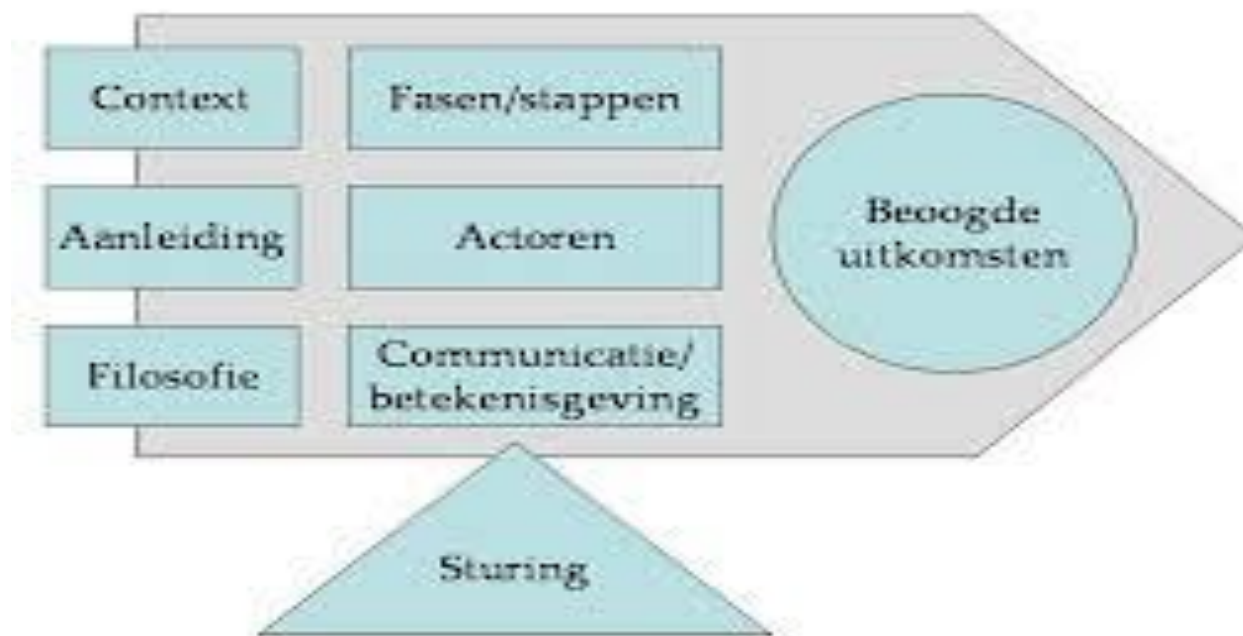
Inwerkingtreding &  
implementatie



# Proces: inwerkingtreding & implementatie

**Inwerkingtreding  
SUWI-regelgeving**

**Implementatie  
SUWI-regelgeving**





# 4

## Flankerend beleid

Wat doen we nog meer?





# Flankerend beleid: wat doen we nog meer?

**1. Dashboard** arbeidsmarktinformatie

**2. Programma** Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens

**3. Campagne** 'Werkgevers anno nu'

**4. Monitoring** Besluit SUWI

**5. Financiering** arbeidsmarktregio's



# 5. Afsluiting

- › Overige vragen, opmerkingen of suggesties?



# Wat betekent dit voor de arbeidsmarktregio? Kiek Adriaansens



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

# → Poll vraag

- Welke van de onderstaande onderwerpen is voor jou de grootste uitdaging?
  - Rol centrumgemeenten
  - Naamgeving WSP
  - Totstandkoming van het uitvoeringsplan
  - Basispakket dienstverlening



# ➔ Wijzigingen SUWI: wat betekent dit voor Rivierenland?

- Onderwerpen die aan bod komen:
  - De regio
  - Regionaal Werkbedrijf – Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt
  - Uitvoering van de (werkgevers)dienstverlening
  - Wat maakt dat we staan waar we staan?
  - Wat betekenen de wijzigingen SUWI voor de regio?
  - Wat hebben we nodig?

# → De Regio Rivierenland

**Sterke gemeenten werken samen!**



De arbeidsmarktregio Rivierenland wordt gevormd door de gemeenten Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

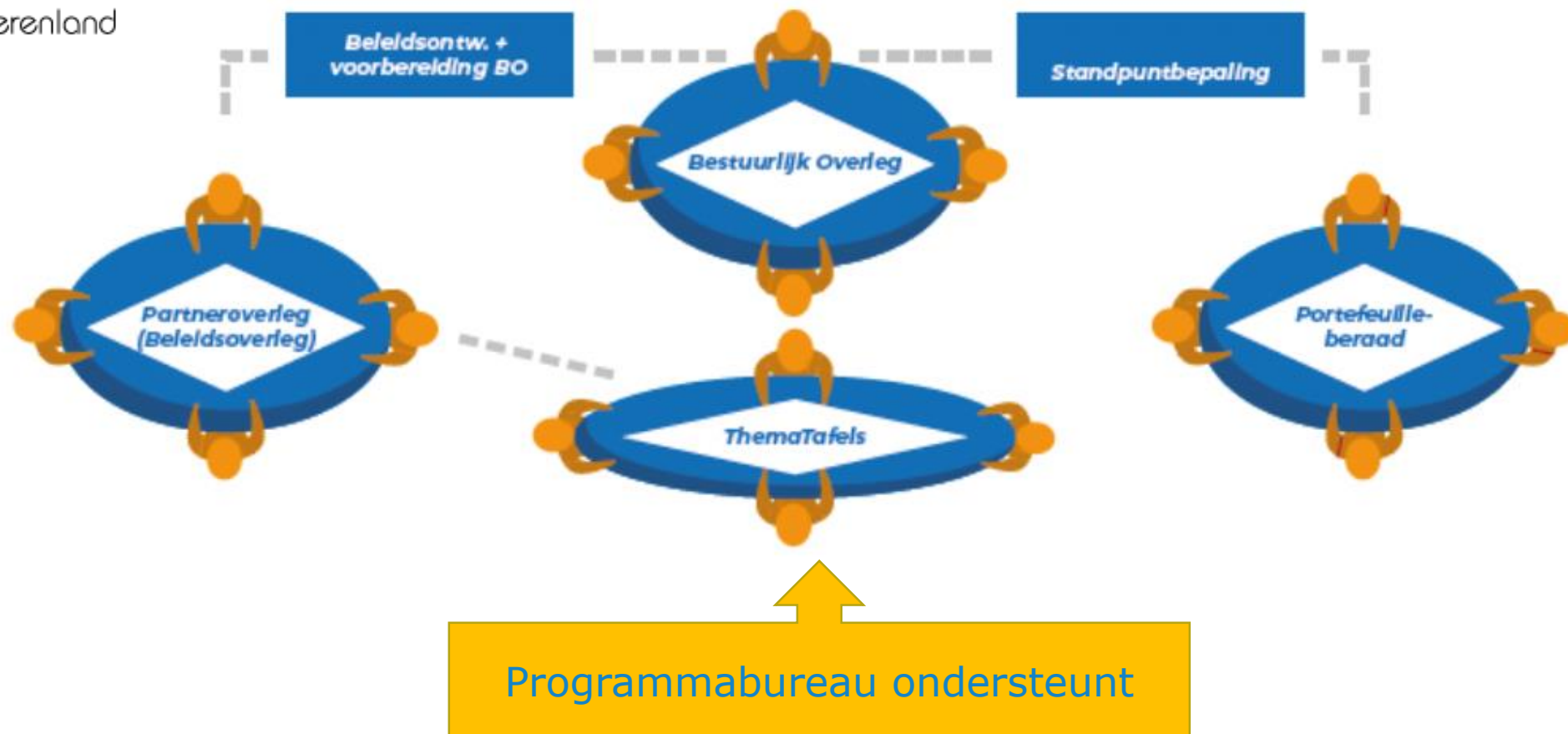
De gemeente Tiel is de coördinerende gemeente.

# → Regionaal Werkbedrijf – Platform Onderwijs & Arbeidsmarkt



RW-POA  
Rivierenland

Netwerk organisatie





# ➔ Uitvoering van de (werkgevers)dienstverlening

## Arbeidsmarkt regio Rivierenland Werkgeversdienstverlening



1. Het voordragen en plaatsen van passende kandidaten, inclusief (waar nodig) het bieden van nazorg na plaatsing;
2. Advies over de instrumenten en voorzieningen bij een plaatsing;
3. Advies over inclusief werkgeverschap;
4. Informatie over de relevante wet- en regelgeving;
5. Informatie over de arbeidsmarkt.



# ➔ Wat maakt dat we staan waar we nu staan?

- Lange traditie van samen werken;
- Meerwaarde zien van samenwerking en elkaars toegevoegde waarde kennen en inzetten;
- Korte lijnen, elkaar kennen en elkaar gunnen;
- Het vermogen van partijen om over de eigen grenzen (schaduw) heen te kijken naar wat nodig is. Kijken naar het grotere doel en het overall belang!

# ➔ Wat betekent de aanpassing van SUWI voor onze regio?

- Als het gaat om het vormgeven van de samenwerking en het uitvoeren van de werkgeversdienstverlening, zijn we al heel ver.
- Het gezamenlijke plan kende we al, wordt nu aangevuld met de nieuwe richtlijnen die zijn gesteld voor het plan.
- Als het gaat om de naamgeving (werkgeversservicepunt) hebben we nog wat te doen. Hierover zijn we met elkaar in gesprek.



# Wat hebben we nodig van Ministerie en/of Programmaraad?

- Concretere invulling van wat er bedoeld wordt met transparantie over instrumenten en processen binnen de regio.
- Zorgen dat de toolkit die de Programmaraad ontwikkelt snel beschikbaar komt.
- Overzicht en inzicht blijven geven in alle plannen, programma's en geldstromen en hoe ze zich verhouden. Dit vraagt extra organisatie en afstemming in de regio's.
- Meer tijd om in ieder geval de gezamenlijke 'buitenkant' daadwerkelijk vorm te geven.

# ➔ Ondersteuning Programmaraad Jacqueline Mooiman



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# ➔ Ondersteunende organisaties tijdens de implementatie

- Programmaraad
- UWV
- VNG
- SZW



# ➔ Activiteiten 1 van 3: Overall

1. Kennisoverdracht
2. Vraagbaak: [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)
3. Communicatie
4. Momentopname





## ➔ Activiteiten 2 van 3: inhoudelijke thema's

5. Uitvoeringsplan (oktober 2020)
6. Rol centrumgemeenten (november)
7. Naamgeving WSP
  - Huisstijlhandboek (november 2020)
  - Digitale themasessie (december 2020)





## ➔ Activiteiten 3 van 3: inhoudelijke thema's

8. Basisdienstverlening (januari 2021)
9. Eén aanspreekpunt (februari 2021)
10. Monitoring Werkgeverstevredenheid (november 2020 t/m februari 2021)
11. Campagne Werkgeversanno nu

# ➔ Arbeidsmarktregio's aan zet

- Vragen: [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)



# ➔ Ja, ik ....

1. ... ben contactpersoon in mijn regio voor de implementatie van de wijziging SUWI-regelgeving
2. ... blijf graag geïnformeerd over het onderwerp: implementatie van de wijziging SUWI-regelgeving
3. ...ontvang graag het ProgrammaraadJournaal van de Programmaraad
4. ...vul het evaluatieformulier in

# → Tot slot

- > Onbeantwoorde vragen worden via de FAQ teruggekoppeld
- > On demand terugkijken
  
- > Bedankt voor uw deelname en heel veel succes!