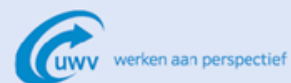


➔ Informatiesessie Breed Offensief

Gerlinde Scheper, projectleider Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Ter voorbereiding



Zorg dat je naam goed staat...



Vragen stellen via de chat!



Slechte verbinding?
Zet dan je camera uit



Zet je geluid op mute!

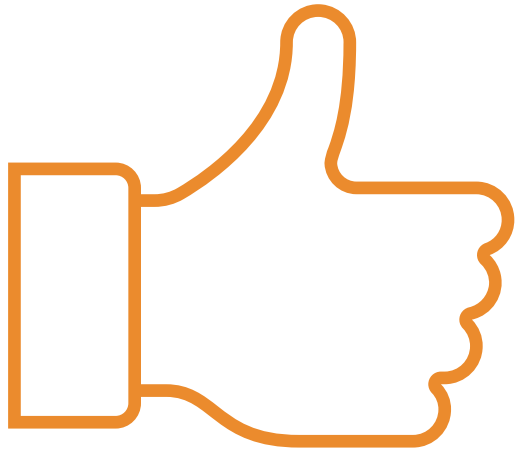


Programma

- Welkom en introductie
- Aanleiding Breed offensief - Stimulansz
- Aanpassingen en wijzigingen
- Pauze
- Model verordeningen – VNG
- Praktisch zaken
- Afsluiten



Check-in



- Wat is je meest prangende vraag?

Geef je antwoord in de chat en mocht jouw vraag al in de chat staan dan kun je deze liken.



Voorstellen sprekers



Herman Rijks,
Adviseur
Participatiewet en
Bedrijfsvoering
Stimulansz



Evelien Meester,
Teammanager
Innovatie en Strategie
Stimulansz



Bert Schriever,
Senior
beleidsmedewerk
er VNG



Henk Kooistra
Allround juridisch
adviseur
VNG



Aanleiding voor het breed offensief

Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking heeft geen werk en slechts 1 op de 10 werkgevers heeft iemand met een arbeidsbeperking in dienst.

Dit ondanks landelijk beleid om tot een inclusieve samenleving te komen. Daarom wordt in 2018 het 'breed offensief' geïntroduceerd.



Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk





Doelen van het breed offensief

Een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Het gaat met name om mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.



Factsheet

Overzicht maatregelen
breed offensief

Klik hier

➔ Aanpassingen naar aanleiding van het breed offensief

Maatregelen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Deels was hiervoor een wetswijziging nodig.

In de wet “Wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (uitvoeren breed offensief)” is het juridisch raamwerk rondom deze maatregelen neergelegd.



499

Wet van 30 november 2022 tot wijziging van de Participatiewet en enkele andere wetten in verband met het verbeteren van de regeling voor loonkostensubsidie en enkele andere wijzigingen (uitvoeren breed offensief)

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:
Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en dat het daarom wenselijk is verschillende wijzigingen aan te brengen in de Participatiewet en enkele andere wetten, zoals het vereenvoudigen en verbeteren van het instrument loonkostensubsidie en de passende ondersteuning aan belanghebbenden en te bevorderen dat werken loont voor mensen die in deeltijd met behulp van loonkostensubsidie werken:
Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL 1. WIJZIGING PARTICIPATIEWET

De Participatiewet wordt als volgt gewijzigd:

0A

[*Vervallen*]

A

Artikel 6 wordt als volgt gewijzigd:

1. Onder vervanging van de punt aan het slot van het eerste lid, onderdeel g, door een puntkomma wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:
h. *proefplaats*: het verrichten van onbeloonde werkzaamheden bij een werkgever voor een beperkte duur gericht op arbeidsinschakeling bij die werkgever.
2. Het tweede lid, alsmede de aanduiding «1.» voor het eerste lid vervallen.



Inmiddels al doorgevoerde wijzigingen

Een aantal maatregelen uit het breed offensief zijn al in 2022 of eerder ingegaan. Sinds 1 januari 2023 zijn er opnieuw een aantal aanpassingen inwerking getreden, namelijk:

- Een nieuwe vrijlating van inkomsten voor de doelgroep loonkostensubsidie
- Aanpassing van de leeftijdsgrens voor de kostendelersnorm

Maatregelen en wijzigingen als gevolg van het breed offensief	
<u>Suwi</u> -regelgeving werkgeversdienstverlening	Uniformering loonwaardebepaling en kwaliteitseis professionals
Vrijlating inkomsten werken met loonkostensubsidie	Stroomlijning werkprocessen loonkostensubsidie
Gewijzigde financiering loonkostensubsidie	Wegnemen knelpunten no-riskpolis
Harmonisering studietoelage Participatiewet	Wijziging leeftijd kostendelersnorm van 21 naar 27 jaar

Klik hier



→ Wijzigingen per 1 juli 2023

In het wetsvoorstel 'Uitvoeren breed offensief' zijn een aantal wijzigingen van de Participatiewet opgenomen.

De onderdelen die zichtbaar zijn in de tabel zijn relevant voor 1 juli 2023.

Onderdeel	Artikel	Wijziging
A	6	Definitie van een proefplaats wordt toegevoegd. Verordeningsplicht met betrekking tot stellen regels doelgroep loonkostensubsidie en loonwaarde vervalt.
C	7	Toevoeging mogelijkheid voor bieden van ondersteuning bij arbeidsinschakeling voor kwetsbare jongeren tijdens zoekperiode.
D	8a	Aangepaste verordeningsplicht voor re-integratievoorzieningen.
E	10	Toevoeging artikel 'aanspraak op ondersteuning bij arbeidsinschakeling' met verduidelijking term 'persoonlijke ondersteuning', onderzoekplicht bij aanvraag voor gemeente, explicitering aanvraagmogelijkheid werkgever en werknemer, verduidelijking aanvraagmogelijkheid woongemeente werknemer.
F	10d	Aanpassing verstrekking loonkostensubsidie.
J	41	Vierwekenzoektermijn voor jongeren geldt niet voor personen afkomstig uit speciaal onderwijs, praktijkonderwijs of wanneer deze persoon medisch urenbeperkt is of behoort tot doelgroep loonkostensubsidie.



Wijzigingen per 1 juli

De belangrijkste wijzigingen worden in een aantal hoofdcategorieën behandeld, namelijk:

- Jongeren tot 27 jaar
- Loonkostensubsidie
- Ondersteuningsaanbod en verordening





Jongeren tot 27 jaar

Voor jongeren worden er een aantal aanpassingen in wet- en regelgeving gedaan.

Gemeenten mogen 'kwetsbare' jongeren tijdens de zoektermijn ondersteunen bij de arbeidsinschakeling als dit als noodzakelijk wordt gezien. Dit om ongewenste situaties bij kwetsbare jongeren te voorkomen.

Bovendien geldt de vierweken-zoektermijn (artikel 41 lid 4) in zijn geheel niet meer voor personen wanneer zij:

- Uiterlijk een jaar voorafgaand aan de aanvraag ingeschreven hebben gestaan bij het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs. Deze uitzondering duurt een jaar
- Medisch urenbeperkt zijn of behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie.



Loonkostensubsidie

- Loonkostensubsidie staat in artikel 10d van de Participatiewet. Dit artikel wordt op een aantal plaatsen aangepast.
- Het aanvraagrecht is er zowel voor werknemer als werkgever. Dit wordt geëxpliciteerd.
- Doelgroep aanvraag tijdens de dienstbetrekking wordt uitgebreid. Dit kon als voor personen afkomstig uit VSO, Pro en entreeonderwijs, maar kan straks ook voor werkenden die in de 6 maanden voor de dienstbetrekking als vielen in de gemeentelijke doelgroep (artikel 7, lid 1, onder a).
- Loonkostensubsidie gaat bij verhuizing binnen Nederland over naar de nieuwe gemeente.
- Beslistermijn voor loonkostensubsidie wordt wettelijk bepaald op 5 weken na loonwaardemeting of vaststelling dat dit niet gedaan wordt (forfaitair).

→ Loonkostensubsidie bij verhuizing

Verhuist de werknemer binnen Nederland naar een andere gemeente? Dan moet het verstrekken van de loonkostensubsidie worden overgenomen door de nieuwe woongemeente.

Dit stappenplan geeft weer hoe de gemeente dit kan doen.

- Gemeente A is de oude gemeente, waar de werknemer heeft gewoond en waar de loonkostensubsidie initieel is verstrekt.
- Gemeente B is de gemeente waar werknemer naartoe is verhuisd.

Uitgangspunt is directe overdracht van de loonkostensubsidie na inwerkingtreding van de wetswijziging. Er is geen sprake van overgangsrecht.

→ Stappenplan

	Wie?	Wat?	Doen	Meer informatie
1	Gemeente A	Beëindigen verstrekking loonkostensubsidie	Beschikking versturen naar werkgever en brief naar werknemer	Zie de modelbrieven en -beschikkingen in bijlage 3
2	Gemeente A	Warme overdracht naar gemeente B*	Verzorg een warme overdracht naar gemeente B	O.g.v. art. 67 lid 1 onder c PW mag het college gegevens verstrekken aan andere gemeenten t.b.v. de uitvoering van deze wet
3	Gemeente B	Toekennen verstrekking loonkostensubsidie	Beschikking versturen naar werkgever en brief naar werknemer	Zie de modelbrieven en -beschikkingen in bijlage 3
4	Gemeente B	Organiseren ondersteuning op de werkplek	Onderzoek naar noodzaak van ondersteuning en/of voorzieningen op de werkplek en maak hierover afspraken met werkgever/werknemer	Paragraaf 1.7.

Klik hier



Bijlage 1: Praktijkvragen overdracht loonkostensubsidie bij verhuizing werknemer

→ Casus 1

Welke inhoudelijke gevolgen heeft de overdracht van verstrekking van de loonkostensubsidie van gemeente A naar gemeente B?





Casus 2

Gemeente A verstrekt op basis van de verordening een maandelijkse vergoeding voor een jobcoach aan een persoon die met loonkostensubsidie werkt. Nu gaat die persoon verhuizen. Moet de nieuwe gemeente deze voorziening overnemen?





➔ Aanpassing VNG modellen

- Gewijzigd: Model Re-integratieverordening Participatiewet
- Ingetrokken: Model Verordening loonkostensubsidie Participatiewet

31 januari 2023 gewijzigd Model gepubliceerd met daarbij:

- ✓ Model-raadsbesluit
- ✓ Geconsolideerde tekst met toelichting (wijzigingen zichtbaar)
- ✓ “Was-wordt” tabel
- ✓ Implementatiehandleiding

<https://vng.nl/nieuws/wijziging-model-re-integratieverordening-participatiewet>



Aanleiding aanpassingen

Wet uitvoeren breed offensief, feitelijk: aanpassen Participatiewet

- Artikel 6, tweede lid Pw (grondslag verordening inzake loonkostensubsidie) vervalt
- Artikel 8a, tweede lid, onder c tot en met g Pw (aanvullende verordeningsplicht) geïntroduceerd
- Artikel 10, vijfde lid en artikel 10d, eerste lid Pw (expliciet aanvraagrecht) geïntroduceerd



Wat vereist de wet

Wijzigingen in artikel 8a, tweede lid, onder c t/m g Pw (per 1 juli 2023):

- Administratief proces m.b.t. loonkostensubsidie
- Regeling van de proefplaats
- Persoonlijke ondersteuning: duur en intensiteit van die ondersteuning zowel in natura als via subsidieverlening (zie ook wijziging artikel 10 Pw, waarin vormen van ondersteuning zijn benoemd) en kwaliteitseisen
- Verstrekken van voorzieningen (visuele handicap: er komt wetswijziging)
- Integrale en voortgezette persoonlijke ondersteuning



Hoe gedaan?

- Beleidsarme wijziging van model uit 2017
 - Nieuw hoofdstuk (3A) toegevoegd aan het bestaande model, feitelijk is dat de kern van de wijziging
 - Begripsbepalingen, waar nodig, aangepast
 - Technische wijzigingen in de onderdelen voor 3A (o.a. vanwege het expliciete aanvraagrecht)
 - Proefplaats, artikel 14a Model, niet in 3A, maar in algemeen gedeelte, omdat de proefplaats niet beperkt is tot mensen met een beperking
 - Artikel 12 (no riskpolis) geschrapt
- “Was-wordt” tabel geeft het volledige overzicht van de aanpassingen



Opbouw Hoofdstuk 3A

- Art. 14b: Aanvraagproces loonkostensubsidie
- Art. 14c t/m 14e: Algemene procedurebepalingen m.b.t. persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen
- Art. 14f t/m 14k: Specifieke bepalingen ondersteuning bij werk (jobcoach, ondersteuning in natura en werkbegeleider)
- Art. 14l t/m 14o: Specifieke bepalingen overige voorzieningen (vervoer, intermediaire voorzieningen en meeneembare voorzieningen)
- Art. 14d, zesde lid: algemene bepaling m.b.t. integrale of voortgezette ondersteuning (ook in art. 3, derde lid)



Praktisch

- Het is een model: gemeenten worden uitgenodigd zelf lokale keuzes te maken en deze uit te werken binnen de grenzen van de wet
 - Maak gebruik van bestaand beleid en neem dat op in de lokale verordening
 - Lees de Memorie van Toelichting bij de wet (*Kamerstukken II 2019/20, 35 394, nr. 3*)
 - Werk samen (in de regio) en benut de expertise van eigen juristen en de uitvoering
 - Betrek inwoners bij het proces (cliëntenparticipatie o.b.v. artikel 47 Pw)
- Implementatiehandleiding geeft meer praktische tips en informatie

→ Reeds gestelde vragen?



- Jobcoaching Beleidsregels vs. Verordeningen?
- Welke keuzes moeten er gemaakt worden en waar vind ik deze?
- Is een collectieve aanpak mogelijk?



Handig om te hebben.....

Klik hier



Breed Offensief - Implementatie

Handreiking voor de gemeente

Stimulansz 16 december 2022 Versie 2a

Klik hier



Modelbrieven en -beschikkingen Breed Offensief

Stimulansz
In opdracht van het ministerie van SZW

Inhoud

Beschikking 1: Beëindiging loonkostensubsidie na verhuizing en overdracht aan nieuwe woongemeente – werkgever.....	2
Beschikking 2: Toekenning loonkostensubsidie nieuwe inwoner bij overdracht door oude gemeente – werkgever.....	4
Brief 3: Beëindiging en overdracht loonkostensubsidie aan nieuwe gemeente – werknemer.....	6
Brief 4: Toekenning loonkostensubsidie na overdracht door oude gemeente – werknemer.....	7
Brief 5: Gepersonaliseerde vooraankondiging wijziging bijstandsnorm i.v.m. kostendelersnorm naar 27 jaar.....	8
Brief 6: Algemene vooraankondiging wijziging leeftijdsgrens kostendelersnorm naar 27 jaar.....	10
Beschikking 7: Wijziging bijstandsnorm per 2023 i.v.m. leeftijdsgrens kostendelersnorm naar 27 jaar.....	11
Loonkostensubsidie Clausuleserie LKS.....	13
Ondertekening document Clausuleserie OD.....	14

Klik hier



Wijziging Model Re-integratieverordening Participatiewet

De VNG Model Re-integratieverordening Participatiewet is aangepast en de VNG Model Verordening loonkostensubsidie...

Programmaaraad

samenvoordeklant.nl





Tot slot

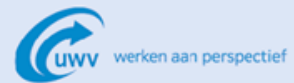
- Presentatie en impressie verslag worden beschikbaar gesteld op samenvoordeklant.nl en gemaild
- Heb je een nabrander mail dan naar info@samenvoordeklant.nl o.v.v. breed offensief. Heb je specifieke vraag dan kun je deze stellen via de gebruikelijke kanalen van Stimulansz en VNG
- Bedankt voor je deelname

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden