



In gesprek met SZW 28 maart 2024

Marcelle Breemans en Tanja Willemsen – Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Programma

1. Participatiewet in Balans – Erica de Jong en Milou Zonneveld van SZW
2. Beschut Werk – Saloua Chaara en Jeanette Siebinga van SZW
3. Ruimte voor overige vragen



Programma Participatiewet in balans



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ 3 sporen

- **Waarom:** hardheden in de P-wet. Denk aan: de casus “boodschappentas Wijdmeren”, signalen van gemeenten, professionals in de uitvoering en door het [rapport Ongekend onrecht](#)
- Doel programma: bijstandsverlening waarbij de **menselijke maat**, **eenvoud** en **vertrouwen** bepalende beginselen vormen. [Programmaplan Participatiewet in Balans](#)
- Werken langs **drie sporen**:
 1. Eerste stap richting menselijke maat, vertrouwen en eenvoud
 2. Fundamentele herziening van de P-wet
 3. Beweging samen met de uitvoering richting menselijke maat, vertrouwen en eenvoud (Leeragenda)

[Eindrapport](#) commissie OCTAS “Toekomst van het Arbeidsongeschiktheidsstelsel” (29-2-2024)
(i.r.t. Spoor 2)



→ Spoor 1

- Samenhangend pakket van **ruim twintig wijzigingen**
- **Vertrouwen** en **menselijke maat** als uitgangspunt nemen in de (uitvoering van de) wet. Daarnaast aandacht voor vereenvoudiging van de wet.
- **Status:** ligt op dit moment bij Raad van State.
Daarna het advies verwerken, voordat het aan de Tweede Kamer kan worden aangeboden.
- Wetsvoorstel is te raadplegen via: [Participatiewet in Balans: spoor 1 | Overheid.nl | Wetgevingskalender](#)



➔ Wijzigingen in spoor 1, een aantal voorbeelden

- Meer ruimte voor mantelzorg
- Vrijlating van giften tot €1200
- Vereenvoudiging vermogensvaststelling
- Verruiming van de bijverdiengrenzen
- Bijstand toekennen met terugwerkende kracht
- Kan-bepaling zoektermijn voor jongeren
- Generieke participatieplicht



Vragen?





Beschut werk



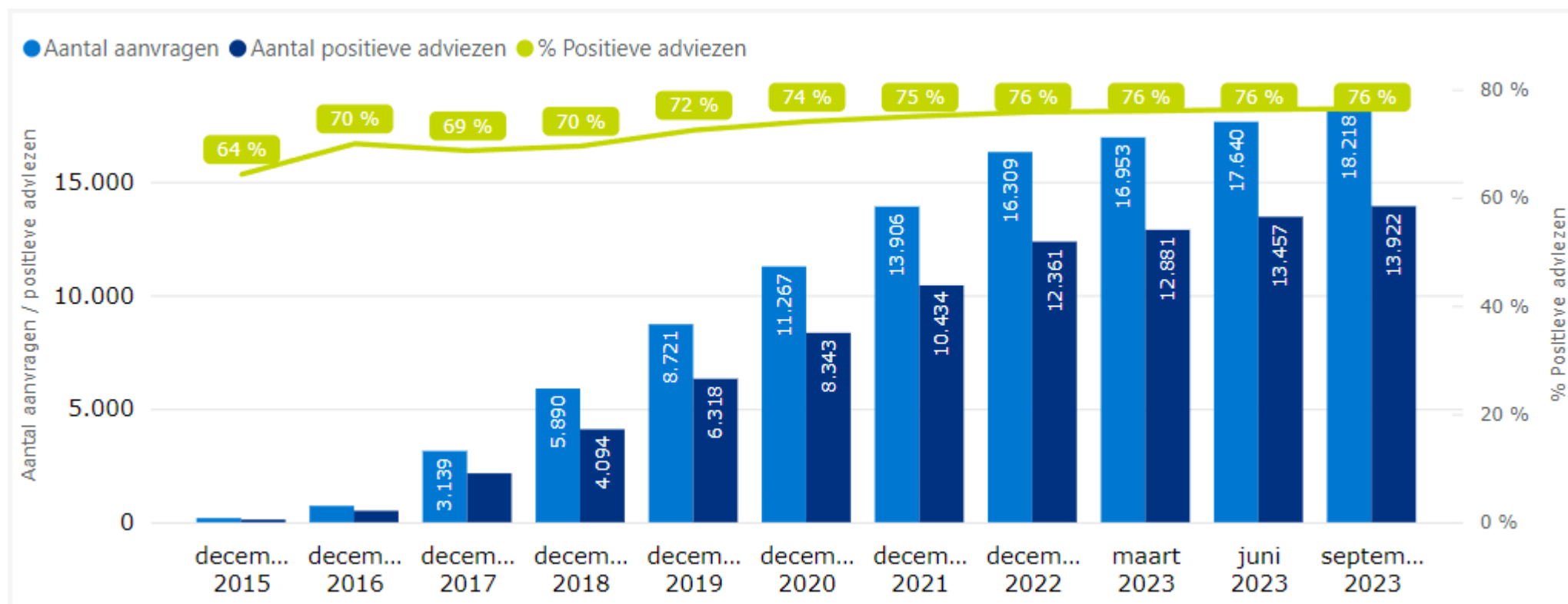
Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Wat gaan we doen?

1. Stand van zaken
2. Ontwikkelingen
3. In gesprek:
 - Welke kansen ziet u om beschut werk verder te bevorderen?
 - Wat is daarvoor nodig?
4. Vragen



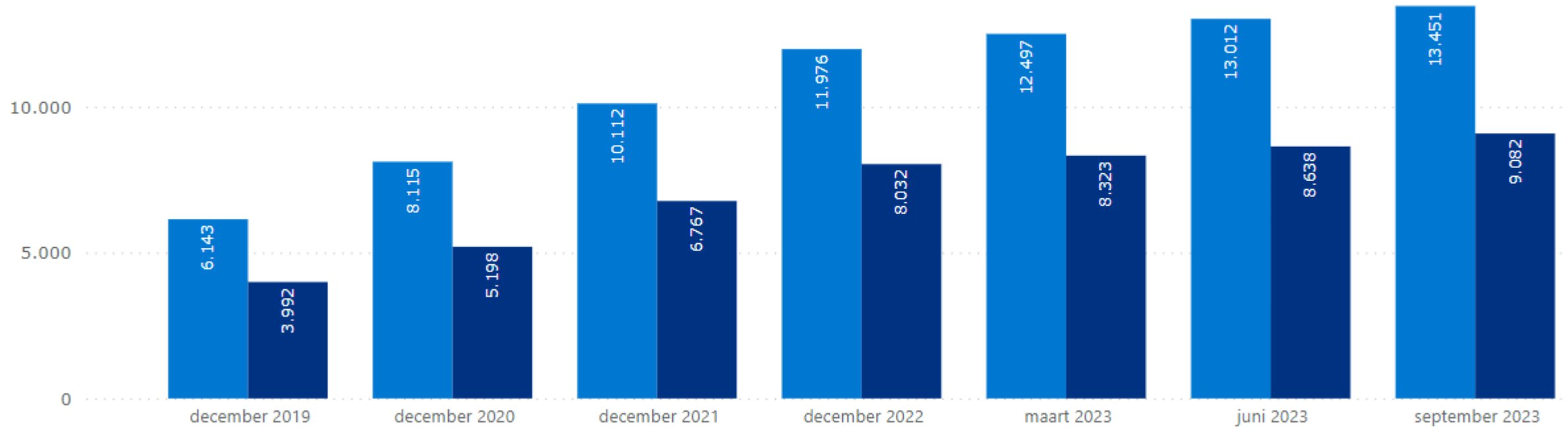
➔ Stand van zaken beschut werk





Stand van zaken beschut werk

● Personen met geldige indicatie beschut werk ● Werkzame personen met geldige indicatie beschut werk





Ontwikkelingen beschut werk

- Budget per 2024 verhoogd met € 2.157 per plaats (structureel € 64,7 mln)
- Processen verbeteren en versimpelen: verbeteragenda
- Bezien rol loonwaarde en arbeidsvermogen in beoordelingsproces
- Onderscheid dagbesteding en (beschut)werk
- Verdeling plaatsen en middelen verbeteren
- Versimpelen overgangen dagbesteding en banenafpraak
- Handreiking bekostiging beschut werk
- Verkenning meetellen deel beschut werk bij banenafpraak
- Maatregelen om de sociale infrastructuur te versterken





In gesprek

- > A. Welke kansen ziet u om beschut werk verder te bevorderen?
- > B. Wat is daarvoor nodig?
- > Vragen?





Overige vragen?



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 UWV

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden