



# Informatiebijeenkomst

## Ontwikkelpad Kinderopvang voor arbeidsmarktregio's

5 oktober 2023

### Instructions

Ga naar  
[www.menti.com](https://www.menti.com)

Voer de code in

**2104 8880**



Of gebruik een QR code



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## → Programma

- De aanleiding (*waarom?*)
- Over het ontwikkelpad Kinderopvang (*wat is het precies*)
- Regionale implementatie (*hoe mogelijk maken*)
- Een praktijkvoorbeeld uit de Regio Rijnmond
- Per blok ruimte voor vragen

**Doel van de dag → Informeren & ophalen uit de regio's**



# Informatiebijeenkomst

## Ontwikkelpad Kinderopvang voor arbeidsmarktregio's

5 oktober 2023

### Instructions

Ga naar  
[www.menti.com](https://www.menti.com)

Voer de code in

**2104 8880**



Of gebruik een QR code



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

## De aanleiding door:

Jop Schampers  
Danielle Baas  
Carin Bal  
Sigrid Geurts

SZW Directie Kinderopvang  
BMK  
BK  
Kinderopvang *Leef Kind*



# Aanleiding

- > Personeelstekort kinderopvang
  - Maatschappelijk probleem
  - Ontwikkeling personeelstekort



# Oorzaken personeelstekort

- Verschillende oorzaken voor personeelstekort in de kinderopvang
  - Economische groei
  - Krapte in de arbeidsmarkt
  - Tegenover elke 100 werklozen 122 vacatures Q2 2023
  
- Gevolg
  - Instroom 2022 28% en uitstroom 25% zowel binnen als buiten de sector
  - Instroompercentage juli 2023 6%
  - 55% van de medewerkers vindt de werkdruk te hoog
  - Ziekteverzuim Q1 2023 8,8%



# Acties personeelstekort

- > Vanuit het ministerie en de sectorpartijen wordt ingezet op 3 pijlers om het personeelstekort in de kinderopvang tegen te gaan.
  - Behoud van pedagogisch professionals in de sector
  - Instroom verhogen
  - Meer uren werken



# Ontwikkelpad kinderopvang

- > BK, BMK, SZW en OCW creëren het Ontwikkelpad voor de kinderopvang
  - Ontwikkelpad draagt bij aan het aanpakken van het personeelstekort (via nieuwe instroom werkzoekenden) en het behoud van de medewerkers
  - Subsidieregeling voor het aantrekken van groepshulpen



# ➔ Vragen over de aanleiding?



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Het Ontwikkelpad Kinderopvang door:

Janne van Stokkom

SZW



# Praktijkleren in het mbo

- 1. Diplomatraject**  
[afgesloten met formeel examen]
  - 2. Mbo-certificaat**  
[afgesloten met formeel examen]
  - 3. Praktijkverklaring**  
[getoetst door werkgever]
- **Brancheopleiding**  
[geen betrokkenheid OCW]



# Ontwikkelpad kinderopvang





# Persona 1: start als groepshulp

**Ellen gaat als groepshulp aan de slag met huishoudelijke taken in de kinderopvang.**

**Het Ontwikkelpad**

**Help startende groepshulpen zich stap voor stap te ontwikkelen via het Ontwikkelpad kinderopvang.**

Kandidaten zoals Ellen kunnen daardoor meteen starten en zich verder ontwikkelen. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad leren zij verschillende werkzaamheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk. Zo trek jij als werkgever een veel grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op [kinderopvang-werkt.nl](http://kinderopvang-werkt.nl)



Eigen logo hier

**BK** BRANCHEORGANISATIE KINDEROPVANG

Branchevereniging **Maatschappelijke Kinderopvang**

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



# Ellen leert op maat: praktijkverklaring

Assistent dienstverlening niveau 1	Helpende zorg en welzijn niveau 2
Bereidt assisterende werkzaamheden voor	Treedt op als aanspreekpunt
Voert assisterende werkzaamheden uit	Voert eenvoudige administratieve werkzaamheden uit
Meldt zich ter afsluiting van zijn assisterende werkzaamheden af	Assisteert bij voorraadbeheer
Maakt (werk)ruimtes gebruiksklaar	Draagt bij aan een veilige situatie
Voert ondersteunende dienstverlenende taken uit in werk, woon en leefomgeving	Voert werkzaamheden uit gericht op voeding
Staat derden te woord en verwijst hen door	Ondersteunt bij wonen en huishouden
	Ondersteunt bij persoonlijke zorg en activiteiten van het dagelijks leven (zoals eten, drinken, aan- en uitkleden)
	Assisteert bij de uitvoering van sociale en recreatieve activiteiten
	Evalueert de werkzaamheden



# Persona 2: leer stapsgewijs in de praktijk

**Miriam maakt nu groentehapjes en leert straks kinderen een boterham smeren.**

**Help groepshulpen zich stap voor stap te ontwikkelen via het Ontwikkelpad kinderopvang.**

Kandidaten zoals Miriam kunnen daardoor meteen starten met hun werk als groepshulp en verder leren. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad vergroten zij hun kennis en vaardigheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk. Door te werken met groepshulpen verlicht je niet alleen de werkdruk van pedagogisch medewerkers maar trek jij als werkgever ook een grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op [kinderopvang-werkt.nl](http://kinderopvang-werkt.nl)



**Het Ontwikkelpad**



## Miriam leert het onderdeel 'Ondersteuning in de kinderopvang': nieuw mbo-certificaat ontwikkeld

- Door branche ontwikkeld, in afstemming met het onderwijs:
  - Taken uitgevoerd door groepshulp, ondersteunend aan pedagogisch medewerker
  - Ontwikkeld voor kwalificatie Helpende zorg en welzijn (mbo-niveau 2)
    - Groepshulp kan zich oriënteren op/scholen voor taakuitbreiding in kinderopvang
    - Ook student in diplomatraject kan de inhoud volgen tijdens de opleiding
- Inhoud gevalideerd door SZW: onderdeel aanpak personeelstekort
- Door OCW gereguleerd opleidingsdeel: zelfstandige betekenis op arbeidsmarkt





## Persona 3: stroom door naar pedagogisch medewerker

**Milan helpt nu met uitstapjes en organiseert straks zelf het vakantieprogramma van de BSO.**

**Help medewerkers zich stap voor stap te ontwikkelen via het Ontwikkelpad kinderopvang.**

Nadat medewerkers als Milan zijn gestart als groepshulp, kunnen zij zich verder ontwikkelen in de praktijk. Via een op maat gemaakt Ontwikkelpad vergroten zij hun kennis en vaardigheden en dat zoveel mogelijk in de praktijk. Door te werken met groepshulpen, verlicht je niet alleen de werkdruk van pedagogisch medewerkers maar trek jij als werkgever ook een grotere groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.

Ontdek de mogelijkheden van het Ontwikkelpad op [kinderopvang-werkt.nl](http://kinderopvang-werkt.nl)



Eigen logo hier



## Milan doet de hele opleiding: diploma

- Via BBL opleiding (gespecialiseerd) pedagogisch medewerker mbo-niveau 3/4
- Via combinatie van 3 nieuwe mbo-certificaten:
  - Pedagogisch klimaat in de kinderopvang
  - Ontwikkeling en spelen stimuleren in de kinderopvang
  - Professioneel samenwerken en communiceren in de kinderopvang



# Ontwikkelpad per persoon inkleuren

1. Bepaal het startpunt
  2. Wat is het loopbaanperspectief?
    - in de kinderopvangbranche
    - binnen de eigen organisatie/  
kinderopvanglocatie
  3. Wat is iemands ambitie?
  4. Breng loopbaanperspectief en ambitie bij elkaar
  5. Welke scholingsbehoefte volgt daaruit?
  6. Welke ruimte, tijd en middelen
- zijn er voor ontwikkeling?
- voor de praktijkopleider
  - voor de kandidaat/werknemer
7. Bepaal het scholingsaanbod in overleg met de mbo-instelling
  8. Herhaal stap 3-7 in de loop van het Ontwikkelpad
- Let op: werkgevers hebben mogelijk uitbreiding erkenning nodig via SBB

# ➔ Vragen over het ontwikkelpad?

*Daarna een korte break*



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Regionale implementatie door:

Janne van Stokkom

SZW



## Regionale implementatie

- Het ontwikkelpad komt beschikbaar voor alle werkgevers, mbo-instellingen en arbeidsmarktregio's
- Enkele vooruitlopende arbeidsmarktregio's gaan met implementatie/verkenning aan de slag
  - Amersfoort, Friesland, Groot-Amsterdam, Rijnmond, Zwolle, Midden-Utrecht en Groningen
- Onderzoek / knelpunten ophalen tbv verbeteren aanpak
- Leerkring voor alle arbeidsmarktregio's die met Ontwikkelpad aan de slag gaan



## Regionale implementatie – wie doet wat?

- **Voor ontwikkeling bestaande groepshulpen/medewerkers:**
  - Directe samenwerking werkgevers en mbo-instellingen
  
- **Voor instroom werkzoekenden:**
  - Regierol centrumgemeente voor regionale samenwerkingsafspraken / coördinatie
  - Werkgevers worden verwezen naar regionale/landelijke werkgeversservicepunten



## Regionale implementatie – regierol

- Regionale invulling Ontwikkelpad
- Opzetten samenwerking met werkgevers en onderwijsinstellingen
  - Meld je bij mbo-instelling met erkenning voor onderwijs in 'derde leerweg'
  - Regionaal adviseur onderwijs arbeidsmarkt van SBB kan hierbij helpen
- Inzetten WSP's / RMT's / LWL'en → RWC
  - Rol LWL: adviseren over scholingsbehoefte en Ontwikkelpad op maat + hulp bij financial engineering
- Aansluiten alle partijen met zicht op potentiële kandidaten in de regio
- Meedoen aan leerkring?





# Regionale implementatie - ondersteuning

- Technisch ontwikkelpad met opleidingsmogelijkheden
- Ondersteuningsarrangement voor werkgevers en kandidaten (begeleiding, taal, matching)
- Financieringsoverzicht
- Samenwerking met organisaties met potentiële kandidaten:
  - UWV/gemeenten/Regionale Mobiliteitsteams/Regionale Leerwerkloketten
  - Sociaal Ontwikkelbedrijven/Cedris
  - VSO/PRO/MBO-scholen
  - Doorstroompunten/Ingrado
  - AZC's / Vluchtelingenwerk etc. (statushouders/Oekraïners)
  - Uitzendorganisaties/NBBU/ABU



# Regionale implementatie - ondersteuning

## ➤ Communicatietoolkit + informatiebijeenkomsten voor:

- Werkgevers (kinderopvang-werkt.nl en webinar)
- Werkzoekenden
- Mbo-instellingen
- Partijen in de regio's met zicht op potentiële kandidaten



# Ben jij ook op zoek naar personeel in de kinderopvang?



Het Ontwikkelpad

Via het **Ontwikkelpad** kunnen kandidaten instromen als groepshulp en zich stap voor stap ontwikkelen in de praktijk.

Met het **Ontwikkelpad** trek jij een nieuwe groep kandidaten aan en versterk je stapsgewijs de kracht van jouw team.



# Toekomstige sectoren

Ontwikkelpaden ook voor....

- Bouw, techniek en energie (instapfunctie energiefixer)
- Zorg
- Onderwijs
- Groen
- Facilitair
- Logistiek

# ➔ Vragen over de implementatie?



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# Praktijkvoorbeeld

Hoe gaat Regio Rijnmond aan de slag met het Ontwikkelpad Kinderopvang?

Eleonora van der Tuin, Werkgeversservicepunt Rijnmond

# ➔ Uitwisselen met elkaar & Mentimeter

## Instructions

Ga naar  
[www.menti.com](https://www.menti.com)

Voer de code in

**2104 8880**



Of gebruik een QR code



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden





## → Contact

Deze bijeenkomst is een startpunt.

SZW blijft graag in contact met de regio's voor vragen en ideeën omtrent de implementatie.

Laat het ook weten als jouw regio aan de slag wil met het Ontwikkelpad Kinderopvang!

Dit kan via [Ontwikkelpaden@minszw.nl](mailto:Ontwikkelpaden@minszw.nl)



➔ Afronding inhoudelijk deel,  
start netwerklunch!

*Dank voor ieders aanwezigheid!*



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden