



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Informatiebijeenkomst voor arbeidsmarktregio's

Sectorale Ontwikkelpaden

2 december 2024



Programma

- 1 Welkom en opening
- 2 Sectorale Ontwikkelpaden
- 3 Rol arbeidsmarktregio
- 4 SLIM Scholingssubsidie
- 5 Afronding



Sectorale Ontwikkelpaden

Landelijk overzicht per sector van functies met bijbehorende (delen van) opleidingen



Sectorale Ontwikkelpaden

In gesprek met SZW & sectoren



Wat zijn Sectorale Ontwikkelpaden?

- Ontwikkelpaden bestaan uit:
 - Opeenvolgende functies (en specialisaties)
 - Daaraan gekoppelde (delen van) opleidingen
 - Overstapmogelijkheden naar andere sectoren
- Door de sector aanbevolen routes, bouwstenen voor maatwerk
- Landelijk instrument voor werkgevers, werkenden, werkzoekenden, arbeidsmarktprofessionals, opleiders
- Waar een arrangement in de regio omheen te bouwen is incl. oriëntatie, voorschakeltrajecten, begeleiding, taalondersteuning etc.



Voorbeeld: Ontwikkelpad - functies

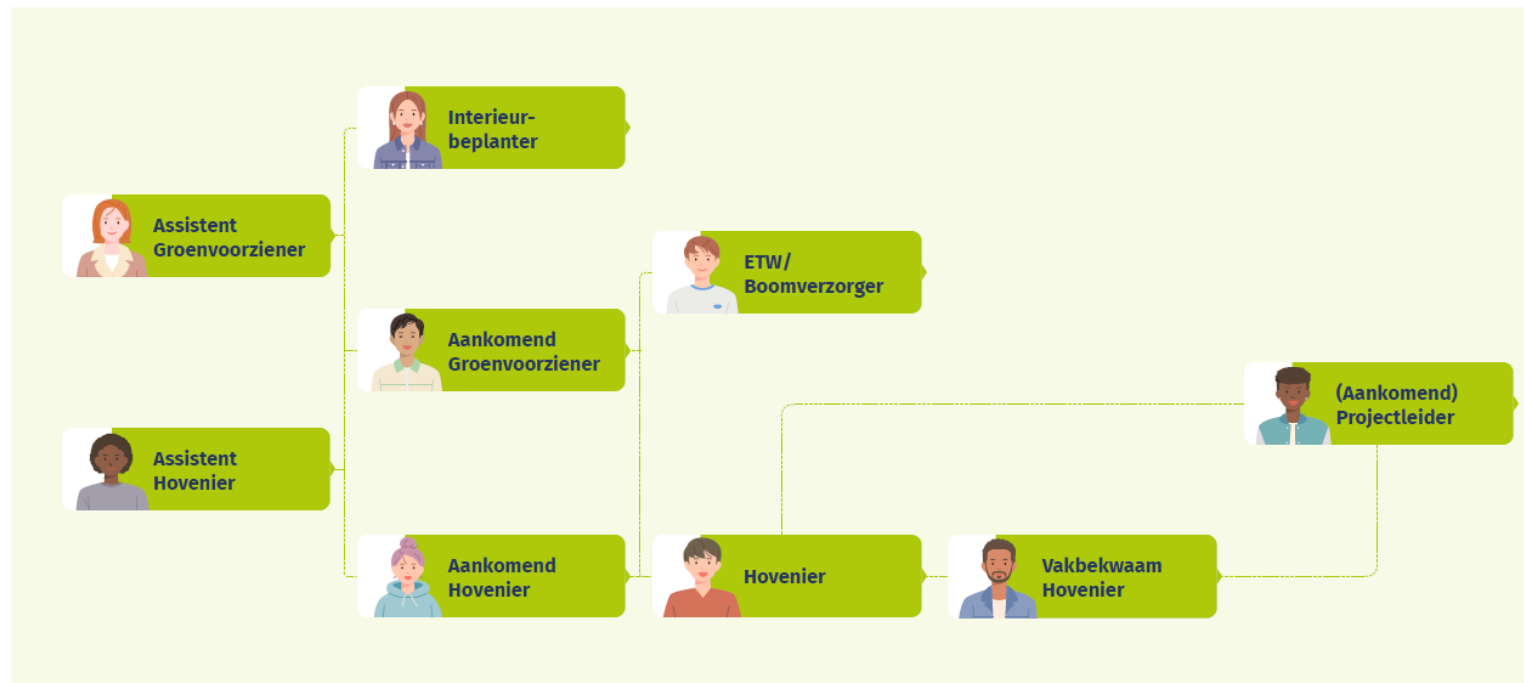
[Hoveniers en Groenvoorziening](#) > Ontwikkelpad

Hoveniers en Groenvoorziening

Hieronder staan een aantal beroepen uit onze mooie sector. Als je erop klikt, zie je wat de functie inhoudt en welke opleiding je kunt volgen om dit mooie beroep te doen. Je ziet, je kan alle kanten op en er zijn veel doorgroeimogelijkheden. Wil je ervaringen van anderen lezen? Klik dan hier rechts op één van de personen en ontdek waarom zij voor een opleiding of baan in het groen hebben gekozen.



Klik op een persoon en lees het ervaringsverhaal





Voorbeeld: Ontwikkelpad - uitklapscherm



Aankomend Groenvoorziener

Leerweg BBL

Als aankomend groenvoorziener richt je je op het aanleggen en onderhouden van groen. Dat doe je voornamelijk in openbare ruimtes en grote groenvoorzieningen, zoals bij woningbouwverenigingen en zorginstellingen. Groen heeft een maatschappelijke of sociale functie, daarom heb jij aandacht voor de functie en schoonheid van groen. Je werkt nauwkeurig en hebt zowel vakkennis als sociale vaardigheden, wat helpt in het klantcontact. Je bent vakkundig, communicatief en sociaal vaardig. Gedreven door je passie voor het buitenleven, heb je ook oog voor duurzaamheid in materiaalkeuze, afvalverwerking, het gebruik van niet-chemische bestrijdingsmiddelen, de inzet van machines en het bewust omgaan met (drink)water. Je werkt onder toezicht van een leidinggevende.

Vooropleiding

- Mbo niveau 1: assistent hovenier/ groenvoorziening

Competenties

- Duurzaam handelen
- Materialen en middelen inzetten
- Samenwerken
- Overleggen
- Instructies en procedures opvolgen

Opleiding voor deze functie

Welke (onderdelen van de) opleiding jij nodig hebt, is afhankelijk van jouw (werk)ervaring en opleidingsachtergrond.

Opleiding met overheidserkenning

 Medewerker hovenier – mbo 2 – 25621

Opleiding met branchewaardering

 Aankomend groenvoorziener – NLQF-niveau 2

Vind hier opleiders in de buurt

Ontwikkel jezelf binnen en buiten de sector Hoveniers en Groenvoorziening

Andere functies binnen Hoveniers en Groenvoorziening

 Aankomend Hovenier



Voorbeeld: Ontwikkelpad met persona's

The interface is a digital development path for Thomas uit Sneek, an 'Aankomend Groenvoorziener' (Aspiring Green Care Worker). It features a central illustration of Thomas, a young man with dark hair, wearing a light green shirt and dark pants, holding a shovel and standing in a park-like setting with trees and a path. The background is a light green gradient. In the top right corner, there is a close button (X). Below the close button, there are three green buttons stacked vertically: 'Samenwerken', 'Instructies opvolgen', and 'Duurzaam handelen'. On the left, there is a circular profile picture of Thomas, followed by his name 'Thomas uit Sneek' in bold green text and his title 'Aankomend Groenvoorziener' in black text. At the bottom left, there is a quote in large, bold, dark blue text: "Grote projecten trekken mij meer dan een tuin aanleggen". On the right, there is a large white circle containing two paragraphs of text in a smaller, dark blue font. The first paragraph reads: "Het groene vak trok me al van jongs af aan maar ik zag mijzelf niet zo snel bij mensen hun tuin aanleggen of onderhouden. De grote projecten trokken me juist. Ik ben nu bezig met een waanzinnig mooie daktuin. Daarom ben ik groenvoorziener geworden." The second paragraph reads: "Veel heb ik geleerd op de werkvloer, maar gelukkig waren er goede opleidingen die me alsnog de ontbrekende kennis en vaardigheden hebben aangereikt. Mijn doel is om door te groeien naar projectleider."

Thomas uit Sneek
Aankomend Groenvoorziener

Samenwerken
Instructies opvolgen
Duurzaam handelen

"Grote projecten trekken mij meer dan een tuin aanleggen"

Het groene vak trok me al van jongs af aan maar ik zag mijzelf niet zo snel bij mensen hun tuin aanleggen of onderhouden. De grote projecten trokken me juist. Ik ben nu bezig met een waanzinnig mooie daktuin. Daarom ben ik groenvoorziener geworden.

Veel heb ik geleerd op de werkvloer, maar gelukkig waren er goede opleidingen die me alsnog de ontbrekende kennis en vaardigheden hebben aangereikt. Mijn doel is om door te groeien naar projectleider.



Inhoudelijk kader sectorale Ontwikkelpaden

Opleidingen uit Ontwikkelpaden:

- Dragen bij aan de doelen (instroom/doorstroom/overstappen)
- Passen qua inhoud en niveau bij de functies/specialisaties, zijn praktijkgericht en te combineren met betaald werk

Soorten:

- Formeel, door OCW erkend (mbo/hbo/wo)
- Non-formeel met branchewaardering, evt. aangevuld met NLQF-inschaling (<https://nlqf.nl/register>).



Proces totstandkoming sectorale Ontwikkelpaden

- Sector stelt Ontwikkelpad op, in samenwerking met SZW, OCW en evt. vakdepartement
- Werkgevers- en werknemersorganisaties stellen Ontwikkelpad vast
- Minister van SZW erkent het Ontwikkelpad op de aanvraag (als het voldoet aan kader)
- Publicatie Ontwikkelpad op website sector, Rijksoverheid.nl en Leeroverzicht.nl
- Aanpassing/actualisatie Ontwikkelpad 4x per jaar mogelijk.



Beleidsmatige relevantie sectorale Ontwikkelpaden

- Rijk kan ander beleid aan Ontwikkelpaden koppelen, bijvoorbeeld:
 - Scholingssubsidie
 - Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur
 - Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk
 - Plan van aanpak statushouders

- **Ambitie:** basisinstrument binnen domeinen re-integratie, van-werk-naar-werk, leven lang ontwikkelen.



Planning (1)

- Ontwikkelpaden in concept beschikbaar voor:
 - Kinderopvang, Techniek/bouw/energie, Ouderenzorg, Gehandicaptenzorg, Sociaal Werk, Hoveniers en Groenvoorziening
- **Januari 2025**: sectoren stellen definitieve Ontwikkelpaden vast
- **Februari 2025**: erkenning door SZW en publicatie Ontwikkelpaden
 - Handreiking Ontwikkelpad, Handreiking ondersteuningsarrangement per Ontwikkelpad, communicatiematerialen
 - Informatievoorziening door sectoren richting werkgevers, werkenden, werkzoekenden
 - Start publiekscampagne SZW gericht op werkenden en werkzoekenden.



Planning (2)

- Subsidieaanvragen van nieuwe sectoren binnen:
 - **Extra**: techniek/zorg/groen
 - **Nieuw**: onderwijs, ICT, schoonmaak, retail, luchtvaart en mogelijk transport en logistiek
- **Vanaf januari 2025**: start maken Ontwikkelpaden
- **Vanaf Q3 2025**: nieuwe Ontwikkelpaden beschikbaar
- Meer informatie via: [Meer geschikt personeel en blijven ontwikkelen tijdens werk](#)



Sectoren aan het woord





Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vragenblok

Sectorale Ontwikkelpaden





Rol arbeidsmarktregio





Regionaal samenwerkingsverband key!

Uitgangspunten

- Samenwerking langs as onderwijs, sociaal domein, economie
- Duidelijkheid geven: **Wie** organiseert de samenwerking? (bijvoorbeeld beleidsadviseur centrumgemeente, programmamanager regio of
- Meerdere vormen hierin mogelijk, géén blauwdruk
- Wél een duidelijke verbinding met de nieuwe infrastructuur regionale arbeidsmarkt via
 1. Het regionaal beraad <https://www.samenvoordeklant.nl/eerste-aanzet-raamwerk-regionale-meerjarenagenda-beschikbaar>
 2. Het werkcentrum <https://www.samenvoordeklant.nl/het-werkcentrum>



Welke partners?

- Sectoren, gemeenten, UWV, sociaal-ontwikkelbedrijven (werk-ontwikkelbedrijven), VSO/PRO scholen, doorstroompunten, werknemers- en werkgeversorganisaties, SBB, publieke en private opleiders, loopbaanadviseurs vakbonden en het landelijk werkgeversservicepunt gemeente & UWV.
- **Al deze partijen werken samen in het toekomstige **werkcentrum** als 'ontsluiter' van **de brede dienstverlening** voor werkgevers, werkzoekenden en werkenden. Sectorale ontwikkelpaden zijn een onderdeel van deze dienstverlening.**



Wat werkt bij regionale de implementatie? (1)

Strategische keuzes maken

- Organiseer mét landelijke/regionale vertegenwoordigers van sectoren een thematafel. Uiteraard met de eerder genoemde relevante partners.
- Borg en operationaliseer de strategische keuzes in de meerjarenagenda en bijbehorende uitvoeringsagenda.
- Vanaf januari 2025: doorgeven keuzes voor inzet op sectoren voor weergave in instrumentengids Dennis



Wat werkt bij de regionale implementatie (2)

Operationele doe-kracht

- Wie jaagt de samenwerking omtrent Ontwikkelpaden operationeel aan?
 - Voor de coördinatiekosten kan het impulsbudget van de Werkcentra gebruikt worden.
 - Mogelijk bestaande projectleider? Balans in focus en voorkomen van versnippering.
- Vraag:** welke regio heeft al een coördinator/aanjager?
- Bouw verder op de werkgevers- en werkzoekendendienstverlening in de regio, het regionaal Werkcentrum.



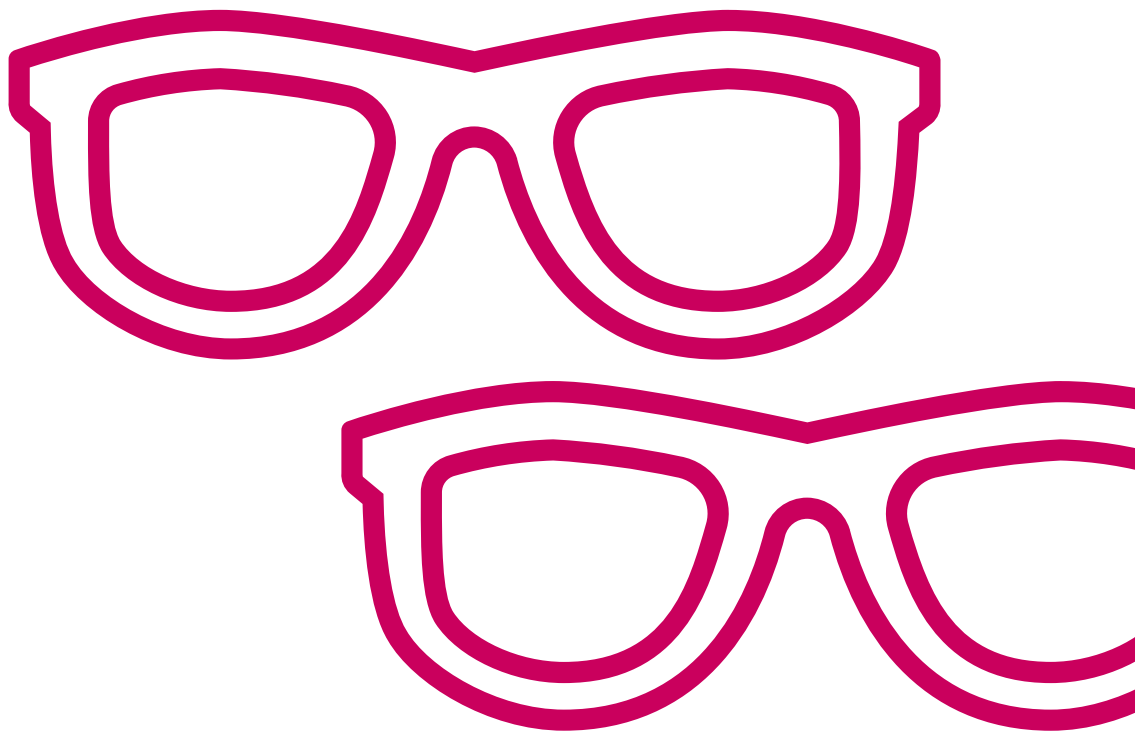
Wat werkt bij de regionale implementatie (3)

Regionale trajecten en arrangementen samenstellen

- Ontwikkelpaden vragen een vertaalslag in (bestaand) regionaal aanbod
 - Bespreek met regionale werkgevers op welke functies en bijbehorende opleidingen je regionaal in gaat zetten
 - Maak afspraken met werkgevers over werving, selectie en financiële ondersteuning
- Maak afspraken met opleiders en over wijze inkoop/aanbesteding van opleidingen
- Koppel de inzet van aanvullende dienstverlening (bijv. voorschakeltrajecten, begeleiding op de werkvloer)
- Per Ontwikkelpad verschijnt handreiking met tips omtrent bovengenoemde punten.



Elkaar vinden en zien





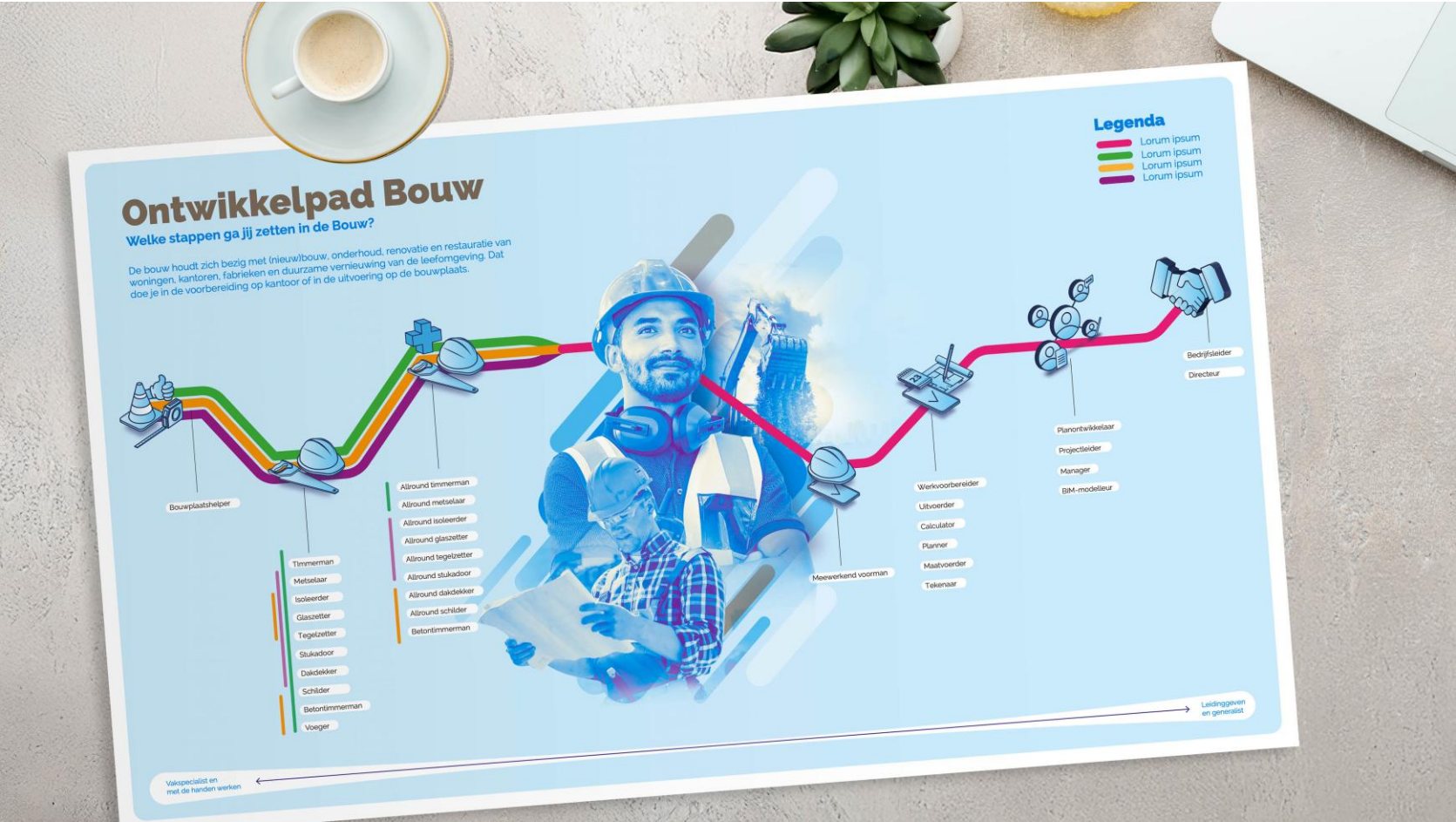
Kinderopvang

- Arbeidsmarktplatform KinderopvangWerkt! pakt de regie: per april 2025 overdracht helpdesk van NLOM naar KoW!
- Ontwikkeling webinar, communicatiematerialen en tools voor vervolg inspiratiesessies door KoW!
- CIAO - Centrum Inclusieve Arbeidsorganisatie van Universiteit Maastricht werkt samen met UWV voor onderzoek naar succesfactoren en business case groepshulpen via Ontwikkelpad
- Brancheorganisaties blijven betrokken





Techniek, bouw & Energie (1)





Techniek, bouw & Energie (2)

Algemene contactgegevens ontwikkelpaden techniek



info@ontwikkelpadentechniek.nl



Telefoonnummer zal binnenkort
bekend worden gemaakt



Informatie over ontwikkelpaden
techniek zal komen te staan op
website www.aanvalsplantechniek.nl



Aanvalsplan
Techniek



Techniek, bouw & Energie (3)

Hoe vinden arbeidsmarktregio's en
techniekloketten elkaar?





Zorg en Welzijn

Regioplus spin in het web namens regionale werkgeversorganisaties



Wat doen ze?

12 regionale werkgeversorganisaties waar 1450 zorg- en welzijnsorganisatie bij aangesloten zijn. Versterken regionale samenwerking gericht op het versnellen van de transformatie in zorg & welzijn. Verenigen partijen in de regio zoals werkgeversservicepunten, opleidingsinstellingen, gemeenten en zorgaanbieders.



Hoe?

Vraagbaak in de regio

Organiseren bijeenkomsten

Verzorgen ook informatie en communicatie naar bovengenoemde partijen over ontwikkelpaden en scholingsregeling

Contact: 079 323 03 19 en <https://regioplus.nl/contact/>



Hoveniers en Groenvoorziening

- In kwartaal 1 van 2025 op een tiental locaties in het land presentaties over het Sectoraal Ontwikkelpad Groen.
- Dit verloopt via de zogenoemde **Hot Spots** (de preferente MBO locaties voor de sector).
- Interesse hierbij aanwezig te zijn? Doorgeven via info@vhgbrancheopleiding.nl
- Ook voor andere vragen is dit emailadres te gebruiken.



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vragenblok

Rol arbeidsmarktregio



SLIM Scholingssubsidie



Tijdelijke subsidie voor scholing: **SLIM Scholingssubsidie**

- Tijdelijk budget 73,7 miljoen euro (2025 t/m 2027)
- Motie Van der Lee: scholingsmiddelen richten op maatschappelijk cruciale sectoren

Doel: met in- en doorstroom bijdragen aan terugdringen van arbeidsmarktkrapte

- Extra onderdeel (hoofdstuk) van de SLIM-regeling

Inhoud:

- Voor welke scholing is de subsidie
- Aanvragers
- Collectieve aanvraag
- Budgetplafonds per sector



Voor welke scholing is de subsidie?

- Voor opleidingen uit Ontwikkelpaden voor maatschappelijk cruciale sectoren
- Aanvullende eis: inschaling in NLQF, NLQF-niveau
- Uitsluiting: scholing die de werkgever verplicht moet betalen
- Functiegerichte scholing kan worden gecombineerd met voor de functie noodzakelijke taalscholing. Geen 'losse' taalscholing.



Aanvragers

- a) Individuele werkgever, max. € 25.000 per keer, vaker dan 1x, voor meer werknemers tegelijk, achteraf declareren
- b) Collectieve aanvraag, paritair: namens werkgevers- en werknemersvereniging(en). Van te voren aanvragen. Hoofdaanvragers/penvoerders kunnen zijn:
 - De werkgevers- en werknemersverenigingen
 - O&O-fonds(en)

Centrumgemeente(n) van arbeidsmarktregio('s) kunnen mede-aanvragen.
Provincies ook, wanneer centrumgemeente(n) als mede aanvrager participeren.

Cofinanciering door aanvragers

- NLQF 1 en 2: 10% cofinanciering (90% subsidie)
- NLQF 3 en hoger: 50% cofinanciering (50% subsidie)



Collectieve aanvraag

- Max. 1x per jaar aanvragen: september 2025
- Minimaal €125.000, maximaal het subsidieplafond voor sector
- Opslag voor organisatie/coördinatie: 15% van uiteindelijke subsidie
- Subsidieverlening op basis van plan + begroting
- Inkoop van scholing na subsidieverlening
 - door collectief
 - of door werkgevers die bij collectief declareren
- Marktconform inkopen: 3 offertes/aanbesteden bij > €50.000



Budgetplafonds per sector in 2025 (**CONCEPT**)

Sector	Omvang	Subsidieplafond
Onderwijs en kinderopvang	medium	€ 3.190.000
Techniek, bouw en energie	groot	€ 7.040.000
ICT	medium	€ 3.190.000
Groen	klein	€ 1.540.000
Zorg	groot	€ 7.040.000
<i>Totaal</i>		€ 22.000.000



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Vragenblok

SLIM Scholingssubsidie



1

'Deze sessie was
nuttig' **Ja/Nee** met
korte toelichting

2

Ik ben de juiste persoon voor deze
informatie en kan het doorzetten in de
regio.

Ja/Nee met korte toelichting. Geef
evt. actief een andere naam door aan
jtkleij@samenvoordeklant.nl

Input ophalen

3

'Organiseer dit regelmatig
in het proces van de
aanpak' En; wat is fijn qua
lerend netwerk?

JA/Nee met korte
toelichting



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Dank voor jullie tijd, aandacht en input!



www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden
nieuwsbrief SZW: [Sectorale Ontwikkelpaden | Actueel | Rijksoverheid.nl](http://SectoraleOntwikkelpaden.Actueel.Rijksoverheid.nl)



Ontwikkelpaden@minszw.nl en jtenkleij@samenvoordeklant.nl



Verslag bijeenkomst en filmmateriaal volgt