

Ontwikkelpotentie mobiliseren

*Werkfit voor de arbeidsmarkt*

*De eerste stap naar een baan*



# De presentatie

Wat was het probleem?

Wat hebben we als oplossing in gang gezet?

En wat staat er nu te gebeuren?

Vragen?

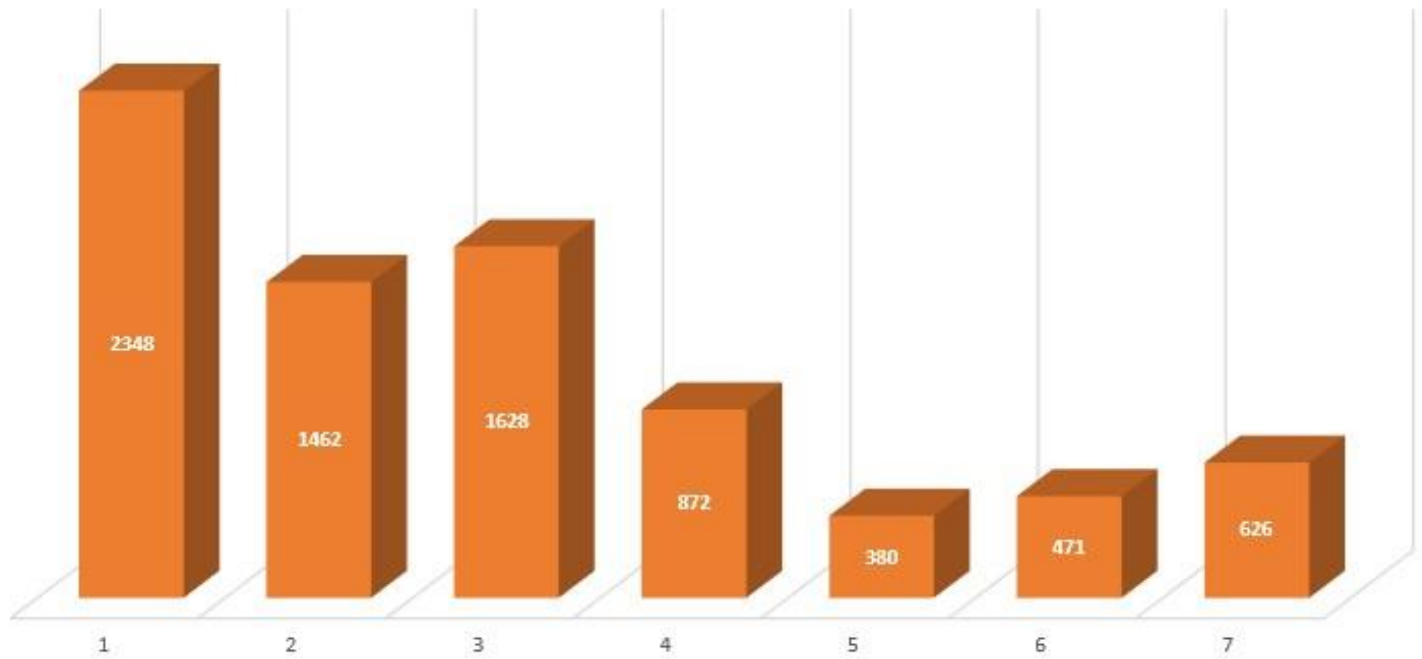
# Wat was het probleem?

- Veel bijstandsgerechtigden (w.o statushouders) nog niet in traject
- De landing van hen is bij aanvang van een traject of baan vaak “ te hard”
- Instroom tekortsectoren loopt sterk achter



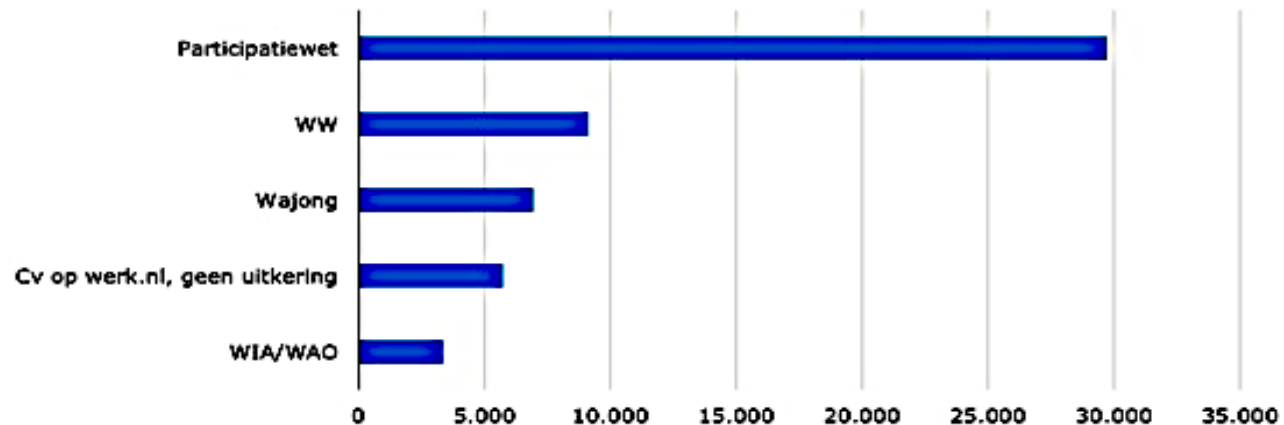
# Ontwikkelladder Gemeente Groningen

ONTWIKKELLADDER



## Aantal werkzoekenden regio groningen

**Afbeelding 3.1 Geregistreeerde werkzoekenden UWV naar achtergrond**  
Groningen, juni 2021



Bron: UWV

De samenstelling van het GWU ziet er wat betreft de uitkeringssituatie als volgt uit.

- 29.700 personen met een uitkering uit de Participatiewet, waarvan 48% zonder startkwalificatie;
- 9.100 personen met een WW-uitkering, waarvan 45% een leeftijd van 50 jaar of ouder heeft;
- 6.900 Wajongers met dienstverlening van UWV, waarvan 12% een leeftijd jonger dan 27 jaar heeft;
- 5.700 personen zonder een uitkering, maar wel met een cv op werk.nl;
- 3.300 personen met WIA-/WAO-dienstverlening van UWV, waarvan 50% een leeftijd van 50 jaar of ouder heeft.

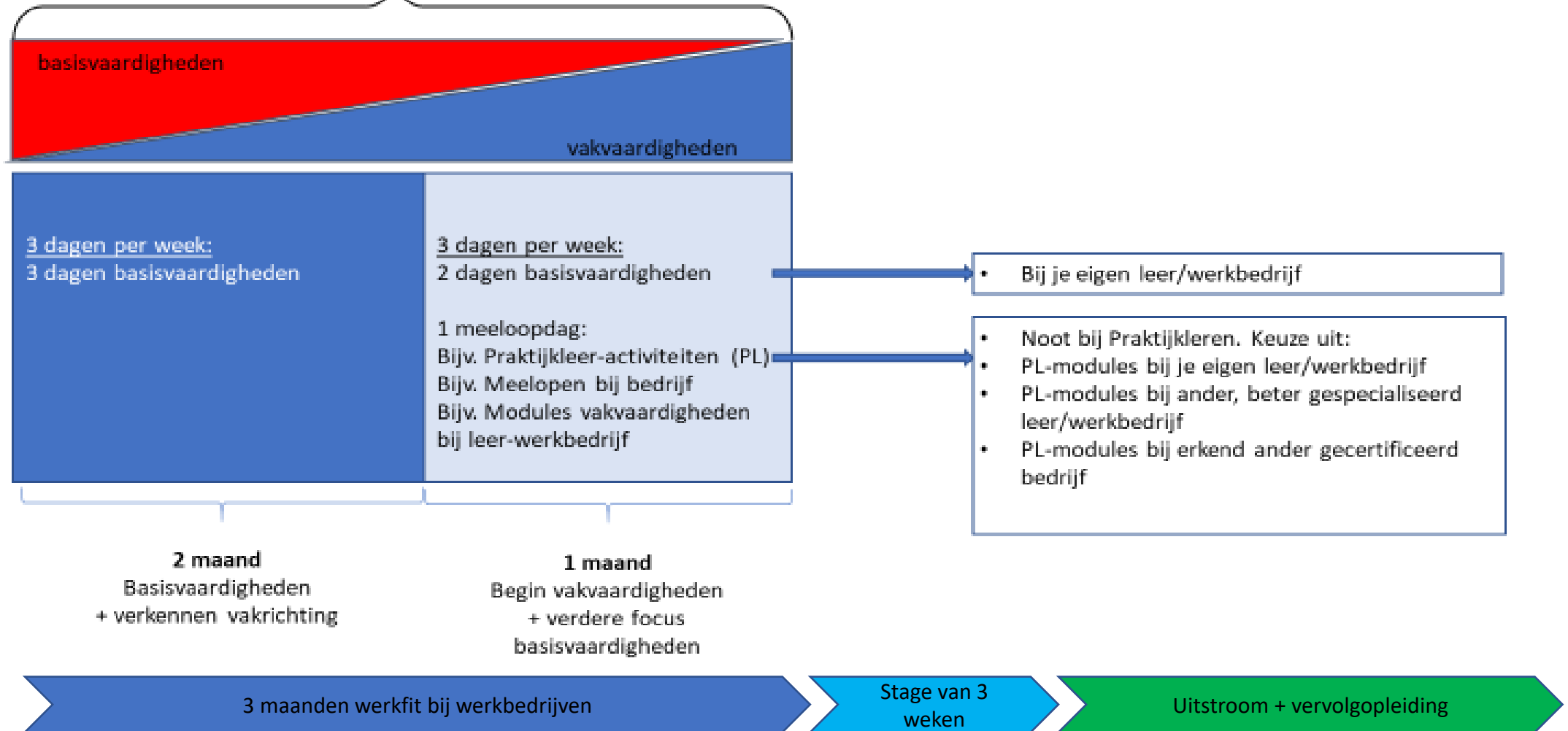
In het GWU zitten 6.400 jongeren tot 27 jaar, 21.600 mensen van 50 jaar of ouder en 22.500 personen zonder startkwalificatie, dwars door alle uitkeringsachtergronden heen. Van de geregistreeerde werkzoekenden hebben 16.600 personen een dienstverband, waarvan 2.300 een dienstverband van 16 uur of minder. De cijfers over dienstverband hebben betrekking op maart 2021.

# De oplossing

Een werkfittraject van drie maanden ontwikkeld om basale werknemersvaardigheden bij te brengen

- Samen met Afeer, iederz, Ability en Hub-Haren
- Samen met het bedrijfsleven (WIJ-Techniek)
- Resultaat: 75 % uitstroom bij pilot installatietechniek en huishoudelijke hulp

## Werkfit-traject bij leer-werkbedrijf





**BWRI**  
(Midden-Groningen)

- Transport en Logistiek
  - Logistiek medewerker
  - fiets techniek
  - autospuitser
- Groen
- Horeca

**Ability**  
(Eemsdelta en 't Hogeland)

- Horeca
- Transport en Logistiek
  - Logistiek medewerker
- Bouw
  - Constructiemedewerker
  - Houtbewerken

**iederz**  
(Groningen)

- Transport en logistiek
  - Logistiek medewerker
  - Auto/fiets technicus
- Horeca
- Groen
  - Medewerker dierverzorging
- Detailhandel

**Workconnection**  
(Groningen)

- Horeca
- Groen
- Detailhandel

**Novatec**  
(Westerkwartier en Noorderenveld)

- Zorg
- Transport en Logistiek
  - Logistiek medewerker
- Kapper

**iWerk**  
(Assen, AA en Hunze, Tynaarlo)

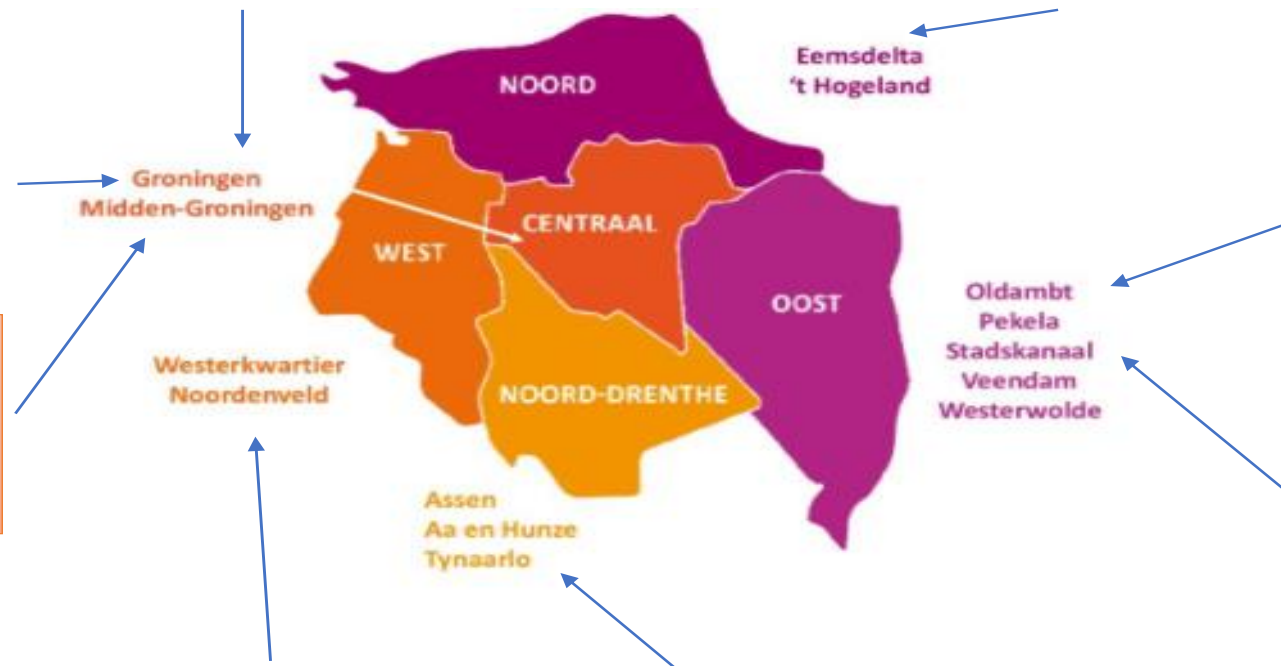
- Zorg
- Groen
- Bouw
  - Houtbewerken
- Techniek
  - Installatie/constructietechniek

**Afeer**  
(Oldambt, Pekela en Westerwolde)

- Transport en Logistiek
  - Logistiek medewerker
- Facilitair en Beveiliging
  - Facilitair medewerker
  - Schoonmaak
- Bouw
  - Constructie medewerker
- Groen

**Wedeka**  
(Veendam en Stadskanaal)

- Transport en Logistiek
  - Logistiek medewerker
- Facilitair en Beveiliging
  - Schoonmaak
- Detailhandel
- Groen
- Bouw
  - Houtbewerken
  - Constructiewerker
  -
- Techniek
  - Installatietechniek



# Wat staat er nu te gebeuren?

- We hebben vanuit ESF budget om het regionaal uit te rollen :
  - We gaan eind van dit jaar een pilot draaien bij 4 leer/werkbedrijven over meerdere branches tegelijk
  - We gaan medio 2023 evalueren en met alle branches uitrollen over de hele regio



# BIJVANGST !

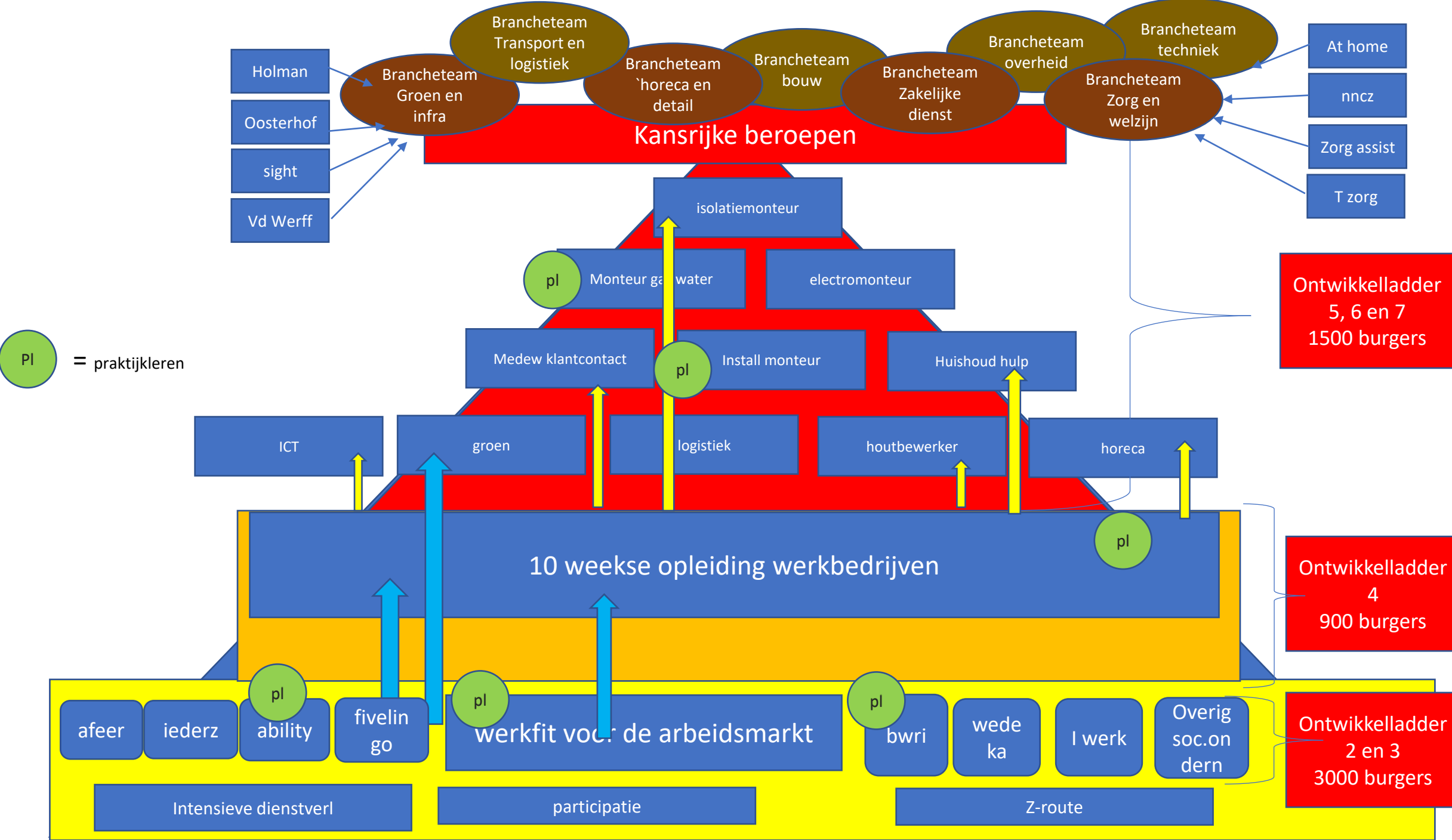
- Samenwerken met ITTA voor onderzoek naar bouwstenen werkzame bestanddelen basale vaardigheden
- Ophalen incentives in de regio
- Ophalen belemmeringen in de regio (en succesvolle oplossingen)
  
- Uitwerken in beleidsnotitie
- Inbrengen bij DO
- Bekostiging regelen want passend in visieplan.

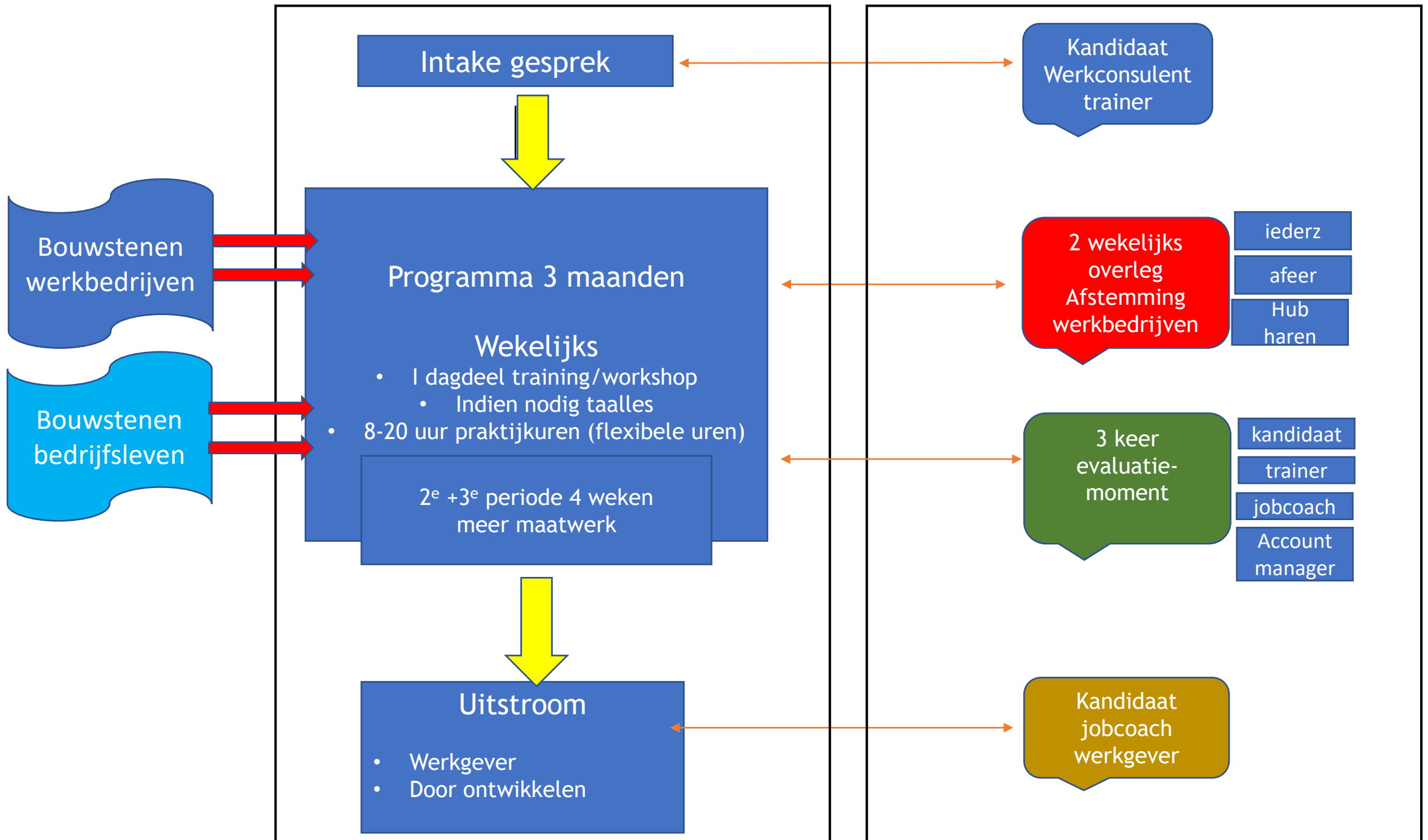


Deel 2  
Dieper in  
detail....

Het  
werkfittraject







“deel 3 : Werktraining voor  
huishoudelijke hulp”

# Doel werktraining

## Toeleiden naar huishoudelijke hulp

- Kansen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Vergroten instroom huishoudelijke hulp





# Voor wie werktraining

Voor iedereen die een meerwaarde wil leveren in de zorg

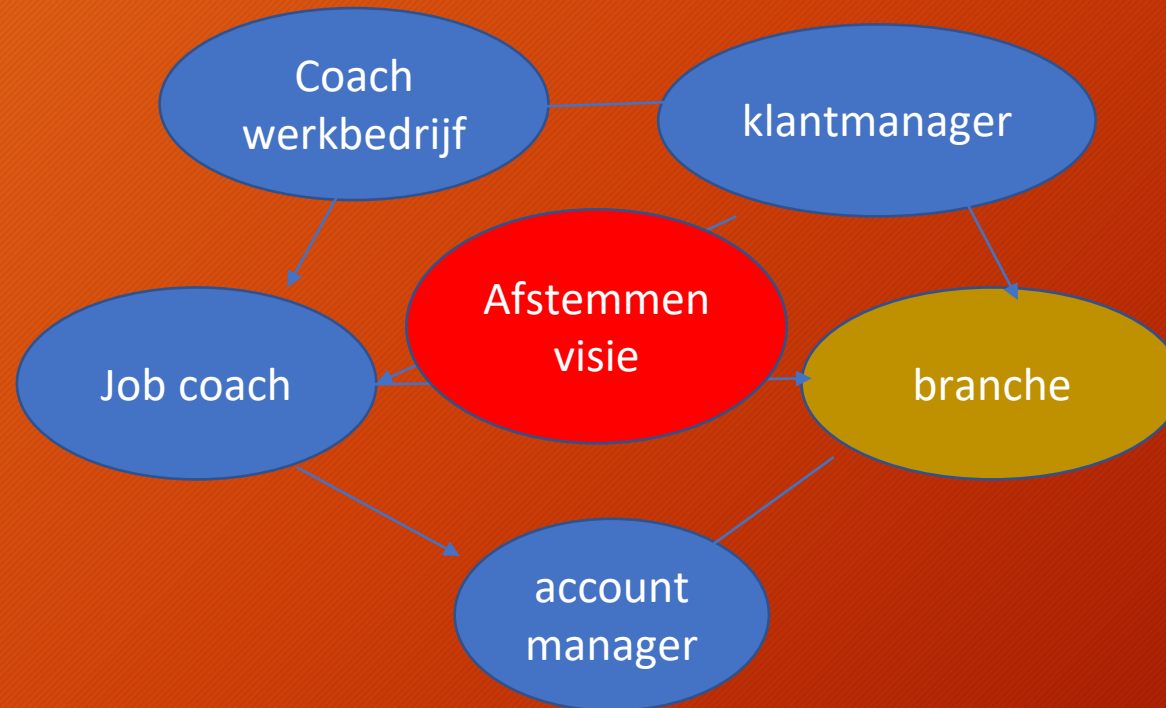
- Vooropleiding niet belangrijk. Het enige wat belangrijk is dat jij gemotiveerd bent, niet bang bent om je handen uit de mouwen te steken. Dat je een beroep wilt uitoefenen die ertoe doet!
- Kunnen fietsen en in bezit van een fiets
- Parttime werk!



## Werkfitprogramma ontwikkelt met regio en branche



# Vanuit een gedeelde visie





# Gebruik makend van elkaars modules en sterktes



# en samen met bedrijfsleven

- **Workshops/trainingen**
  - Voor het ontwikkelen van werknemers- en beroepsvaardigheden zetten de werkgeverbedrijven workshops- en rollenspellen in.
- **Praktijkdagen**
  - Het organiseren van praktijkdagen bij de Thuiszorg
- **Contact met thuiszorgorganisatie**
  - Presentatie/training door thuiszorgorganisatie aan de groep kandidaten. Het geeft een stip op de horizon weer, de kandidaat hoort van de werkgever wat er verwacht wordt en welke mooie baan hij/zij ervoor terug krijgt.





# We formuleren ook leerdoelen met het bedrijfsleven

1. Vaardigheid is onvoldoende aanwezig 2. Vaardigheid is in ontwikkeling 3. Vaardigheid is voldoende aanwezig 4. Vaardigheid is ruim voldoende aanwezig	1	2	3	4
<b>Algemene werknemers vaardigheden</b>				
Doorzettingsvermogen				
Samenwerken en collegialiteit				
Gevoel voor arbeidsverhoudingen				
Communiceren				
Zelfreflectie				
Afspraken nakomen				
Zelfstandigheid en initiatief				
Stressbestendigheid en flexibiliteit				
Orde en netheid op het werk				
Representativiteit				
Jezelf presenteren en solliciteren				
Verstevigen eigen netwerk				
Normen en waarden				
VCA				



# Algemene werknemersvaardigheden

## Doorzettingsvermogen

- werkt door tot de taak af is

## Presentatie / Representatief

- ziet er netjes en verzorgd uit
- heeft correcte omgangsvormen

## Communicatie

- hoe spreken we met elkaar?

## Afspraken nakomen

- op tijd komen
- tijdig melden als er iets is.





# Beroepsvaardigheden

## Communicatie

- hoe werken systemen van de verschillende thuiszorgorganisatie
- Hoe

## Weerbaarheidstraining

- Hoe ga je met bepaalde situaties om
  - zowel opdracht gerelateerd
  - als de persoonlijke toestand van de klant

## werkzaamheden

- Hoe maak je zaken schoon
- Ergonomisch werken

## Afspraken nakomen

- Als je ziek bent of een belangrijke afspraak hebt;
- hoe los je dit op met de klant

