



# Yulius

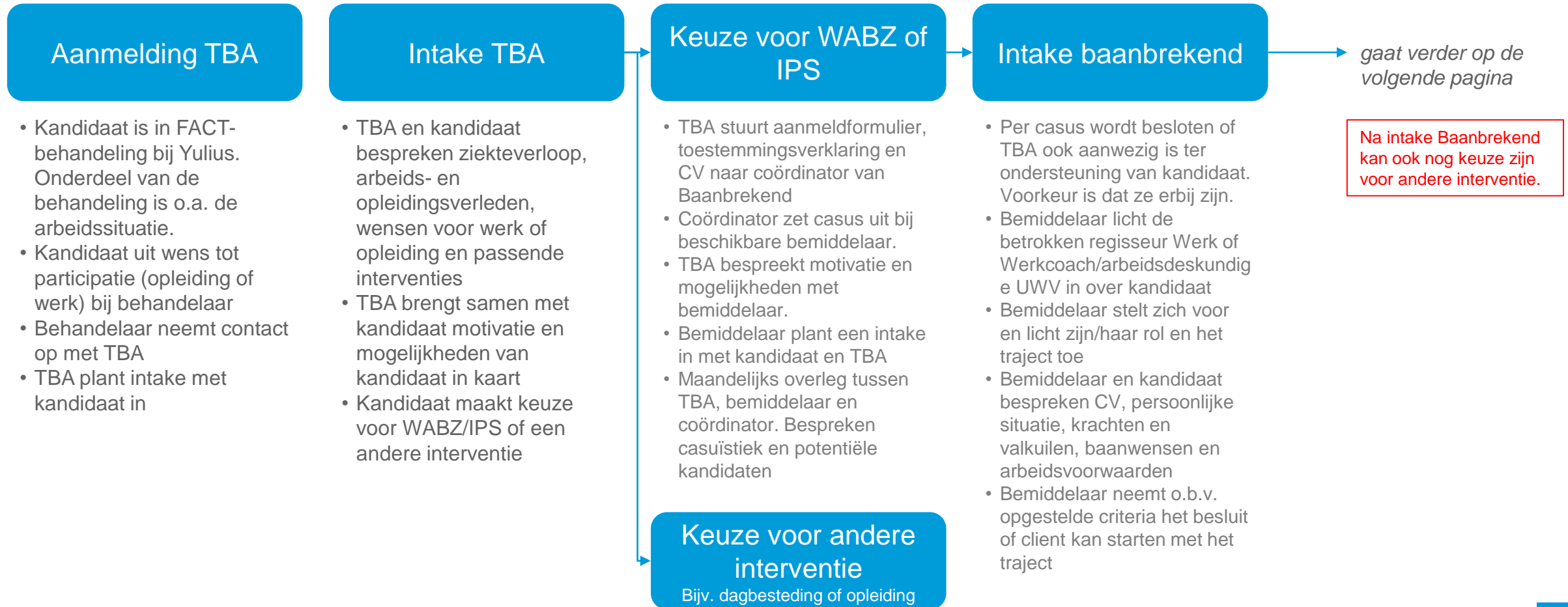
WABZ

PROCES-  
BESCHRIJVING

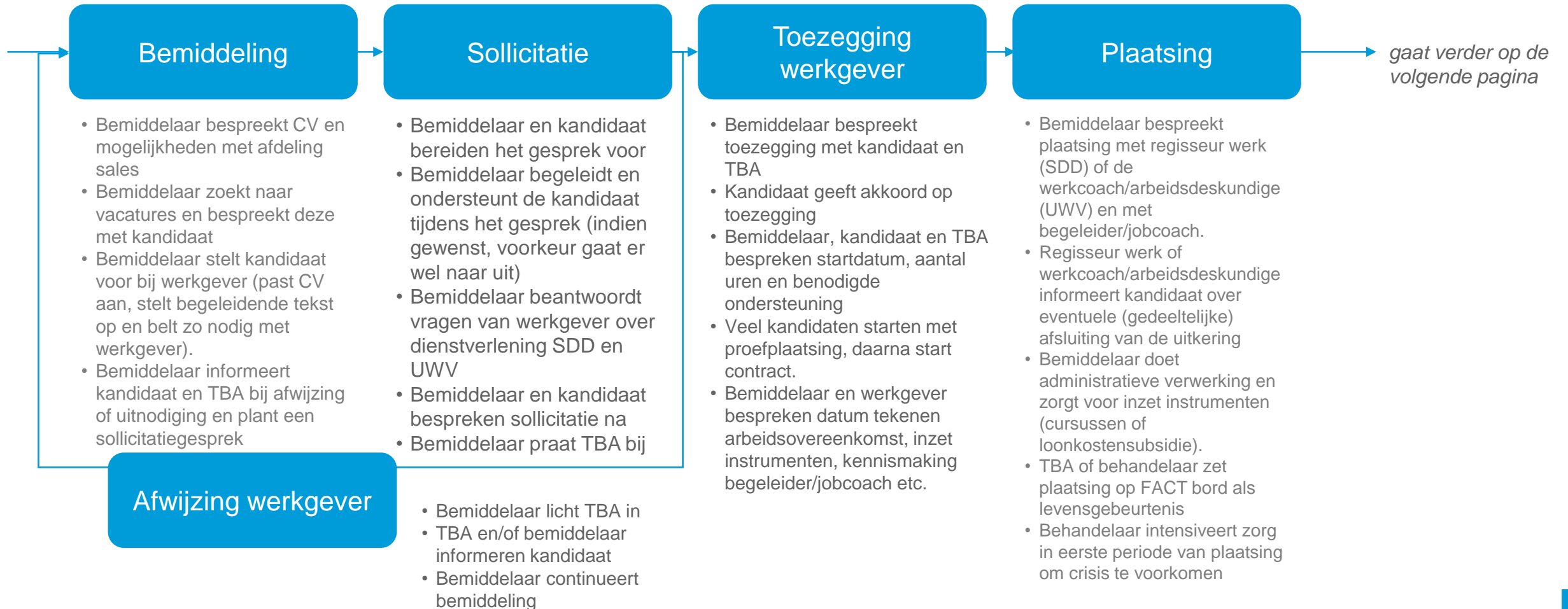
# BETROKKENEN WABZ

Betrokkene	Organisatie	Verantwoordelijkheid binnen traject
1 Trajectbegeleider arbeid (TBA)	Yulius	Zorggerelateerde activiteiten zoals gesprekken over wensen en mogelijkheden en voorbereiding op werk
2 Coördinator WABZ	Baanbrekend	Op dit moment is coördinator ook bemiddelaar. Op den duur meer scheiden. Dan: processen sturen, verdelen werkzaamheden, trajecten uitzetten. Coördinerende werkzaamheden.
3 Werkgever	Werkgever	Werkgevers activiteiten: regelen arbeidsovereenkomst, organiseren begeleiding op werkvloer, evalueren plaatsing
4 Regisseur werk	SDD	Vaste contactpersoon bij SDD voor klanten met betrekking tot uitkering. Als WABZ-traject start raakt deze op de achtergrond.
5 Werkcoach of arbeidsdeskundige	UWV	Verantwoordelijke vanuit UWV
6 Behandelaar	Yulius	Continueren behandeling en incorporeren werk in behandeling
7 Bemiddelaar	Baanbrekend	Werkgerelateerde activiteiten zoals zoeken vacatures, voorbereiden op sollicitatie, begeleiding tijdens eerste werkweek. Bemiddelaars gaan mee naar sollicitatiegesprekken.
8 Begeleider of jobcoach	Baanbrekend of extern	Begeleiding na plaatsing (ook na beëindiging traject).

# PROCESBESCHRIJVING (1/3)



# PROCESBESCHRIJVING (2/3)



UWV, SDD en TBA bespreken kandidaten in MDO (6 wekelijks)

# PROCESBESCHRIJVING (3/3)

## Voorbereiding werkweek

- Kennismaking met/warme overdracht met jobcoach of begeleider.
- Bemiddelaar en kandidaat bespreken informatie eerste werkdag, vervoer, verwachtingen van werkgever, gesteldheid client en eventuele vragen
- In FACT-behandeling wordt aandacht besteed aan (emotionele) impact van eerste werkweek.

## Eerste werkweek

- Bemiddelaar, begeleider/jobcoach en kandidaat bespreken na de eerste werkdag hoe het ging en of er vragen zijn
- Bemiddelaar, werkgever en/of begeleider/jobcoach bespreken na de eerste werkweek hoe het ging en plannen een evaluatie
- Bemiddelaar evalueert met werkgever en/of jobcoach/begeleider de eerste werkmaand
- In FACT-behandeling wordt aandacht besteed aan (emotionele) impact van eerste werkweek.

## Opvolging

- TBA en behandelaar monitoren tijdens behandelgesprekken met kandidaat hoe het gaat
- Bemiddelaar draagt na 1<sup>e</sup> werkmaand over aan begeleider/jobcoach. Blijft beschikbaar op achtergrond.
- TBA organiseert een evaluatie met kandidaat, begeleider of jobcoach na 8 weken
- Maandelijks overleg tussen TBA en coördinator en bemiddelaars loopt door. Bespreken casuïstiek en potentiële kandidaten.

## Einde traject

- Na een jaar aaneengesloten werken is traject succesvol en stopt WABZ-traject. Nazorg van begeleider/jobcoach blijft indien nodig.
- TBA beëindigt het traject na een jaar aaneengesloten werken of bij uitschrijving Yulius of Indigo

UWV, SDD en TBA bespreken kandidaten in MDO (6 wekelijks)