



PROGRAMMARAADJOURNAAL: 2 mei 2024

- [Programmaraad Praktijkdag: Kans! - 6 juni 2024](#)
- [Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur](#)
- [Webinar en verdiepende informatiesessies over de Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur](#)
- [Praktijkvoorbeeld: In Midden-Gelderland weten werkgevers- en werkzoekendendienstverlening elkaar wél te vinden](#)
- [Kennisdocument Beschut werk geactualiseerd](#)
- [In gesprek met SZW over knelpunten en oplossingen bij beschut werk](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Kansrijk starten op niveau voor statushouders](#)
- [UWV: 86.264 extra banen gecreëerd binnen de banenafpraak](#)
- [Nieuwe handreiking 'Aan de slag met jobcoaching'](#)
- [Subsidieregeling groepshulpen in de kinderopvang gepubliceerd](#)
- [Uitfasering UWV-portaal voor gemeenten: werksessie Afwegingskaders en Use-cases](#)
- [Agenda](#)

Programmaraad Praktijkdag: Kans! - 6 juni 2024

In ons werk zijn we dagelijks bezig het met creëren en benutten van kansen. Kansen voor mensen die graag willen werken en ondanks de krapte nog niet meedoen met duurzaam werk. Of met het benutten van kansen om meer inclusieve organisaties te realiseren. Lukt het jou om ook kansen te blijven zien en te blijven meebewegen te midden van veranderingen? Daarover gaat de Praktijkdag: Kans! [Naar het programma en aanmelden](#)



Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur

In de Kamerbrief van april 2024, worden maatregelen voorgesteld ter verbetering van de gezamenlijke publieke en private dienstverlening voor werk en scholing aan

werkzoekenden, werkenden en werkgevers. Met als doel grotere vindbaarheid en toegankelijkheid, evenals meer samenwerking tussen partijen die op dit vlak diensten verlenen. Er is een samenvatting van de brief en een Q&A beschikbaar. [Lees meer](#)

[Webinar en verdiepende informatiesessies over de Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur](#)

Wat betekenen de in de Kamerbrief genoemde maatregelen concreet voor de organisaties die al zelfstandig en in samenwerking met andere partijen dienstverlening aanbieden voor de arbeidsmarkt? Dinsdag 14 mei worden de ambities uit de Kamerbrief nader toegelicht in een webinar. In opvolging van het webinar zijn in week 20 verdiepende informatiesessies. [Meer informatie en aanmelden](#)

[Praktijkvoorbeeld: In Midden-Gelderland weten werkgevers- en werkzoekendendienstverlening elkaar wél te vinden](#)

Voor een goede dienstverlening aan werkgevers én werkzoekenden is het essentieel dat de werelden van werkgevers- en werkzoekendendienstverlening beter met elkaar worden verbonden. Dat stelt de Nederlandse Arbeidsinspectie. Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland is al goed op weg. 'We hebben elkaar nodig.' [Lees verder](#)



[Kennisdocument Beschut werk geactualiseerd](#)

Het Kennisdocument Beschut werk geeft antwoord op veel gestelde vragen over het instrument beschut werk uit de Participatiewet. Je vindt er een uitgebreide toelichting op hoe beschut werk werkt en wat de voorwaarden zijn. Het geactualiseerde document vervangt de versie uit 2019. [Naar het kennisdocument](#)

[In gesprek met SZW over knelpunten en oplossingen bij beschut werk](#)

Het ministerie van SZW nodigt professionals uit die zich bezighouden met beschut werk, om ervaringen met beschut werk te delen tijdens een online sessie op 23 mei. Ook zullen de laatste ontwikkelingen rondom beschut werk en de toekomst van de sociale infrastructuur worden gedeeld. [Meld je aan](#)

23 mei niet aanwezig? Deze sessie wordt ook op de [Praktijkdag van 6 juni](#) aangeboden.

Praktijkvoorbeeld: Kansrijk starten op niveau voor statushouders

Kansrijke en hoogopgeleide statushouders moet je niet zo snel mogelijk opzadelen met een willekeurige baan. Gun ze liever een start in een rol die echt bij ze past. Daar is iedereen bij gebaat. Met deze gedachte heeft Werkzaak Rivierenland sinds kort maatwerktrajecten voor voormalige docenten en (toekomstige) ICT'ers. [Lees verder](#)

UWV: 86.264 extra banen gecreëerd binnen de banenafpraak

UWV heeft de cijfers Banenafpraak en Beschut werk van het vierde kwartaal 2023 gepubliceerd. Sinds de start van de banenafpraak zijn er 86.264 extra banen gerealiseerd. Ten opzichte van het derde kwartaal van 2023 is dat een toename van 1%. [Naar de cijfers Banenafpraak en beschut werk](#)

Nieuwe handreiking 'Aan de slag met jobcoaching'

Ben je professional bij een gemeente en houd jij je bezig met jobcoaching? In de grondig vernieuwde en verder ontwikkelde handreiking 'Aan de slag met jobcoaching' word je meegenomen in de wereld van jobcoaching en in de verschillende keuzes die gemeenten kunnen en moeten maken. [Naar de handreiking](#)



Subsidieregeling groepshulpen in de kinderopvang gepubliceerd

De tijdelijke subsidieregeling 'groepshulpen in de kinderopvang' is gepubliceerd. Deze subsidieregeling biedt kinderopvangorganisaties een tegemoetkoming in de loonkosten van groepshulpen. De regeling geeft een impuls aan het aannemen van groepshulpen en hun doorgroei in de kinderopvang. [Lees meer](#)

Uitfasering UWV-portaal voor gemeenten: werksessie Afwegingskaders en Use-cases

Het stoppen van het UWV-portaal voor Gemeenten betekent dat gemeenten en UWV in de nabije toekomst niet automatisch alle gegevens met elkaar kunnen delen. In een viertal werksessies kan jij meedenken over de informatie die nodig is om inwoner te laten participeren. De eerste werksessie gaat over de afwegingskaders en use-cases. [Lees meer](#)

Agenda

- 13 mei - [Uitfasering UWV-portaal voor gemeenten: werksessie Afwegingskaders en Use-cases \(UWV/VNG\)](#). Deze werksessie vindt 6 keer plaats. [Overige data](#)
- 14 mei - [Webinar: Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur](#)
- 15 mei - [Informatiesessie Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur voor gemeenten en UWV](#)
- 16 mei - [Informatiesessie Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur voor het onderwijs](#)
- 16 mei - [Webinar: zo gebruik je de Keuzehulp Simpel Switchen \(Divosa\)](#)
- 23 mei - [In gesprek met SZW over beschut werk](#)
- 23 mei - [Webinar: Ontwikkelpad kinderopvang \(SZW\)](#)
- 27 mei - [Ontmoetingsbijeenkomst voor sectorfondsen en arbeidsmarktregio's](#)
- 29 en 30 mei - [Nieuws uit het werkdomein: Uitfasering UWV-portaal \(VNG\)](#)
- 30 mei - [Inclusief behouden: de succesformule van Jumbo, gemeente Peel en Maas en PSW](#)
- 6 juni - [Programmaraad Praktijkdag: Kans!](#)

➔ Kans!



De Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt, waarin Divosa, VNG, UWV en Cedris samenwerken, ondersteunt arbeidsmarktregio's met advies, kennis, en interactie bij hun regionale arbeidsmarktbenadering.

www.samenvoordeklant.nl
info@samenvoordeklant.nl

divosa



Cedris