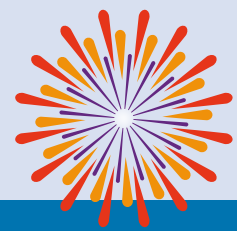
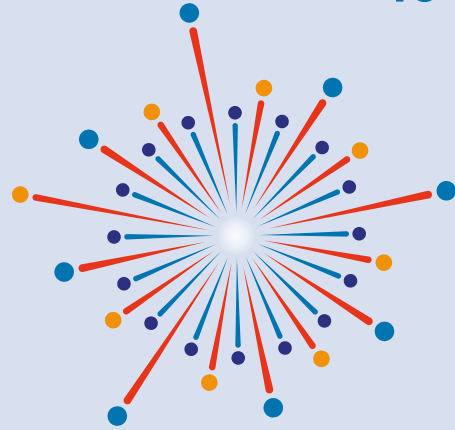
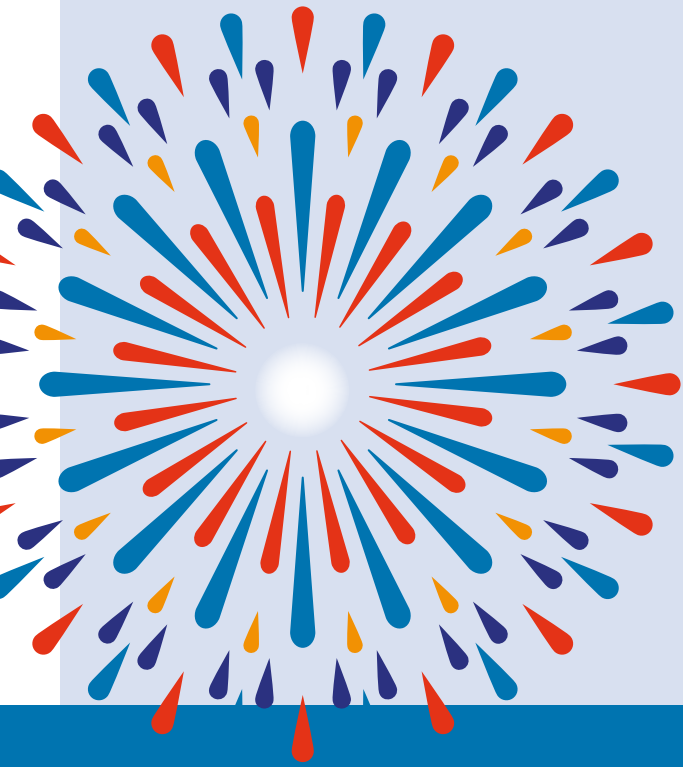




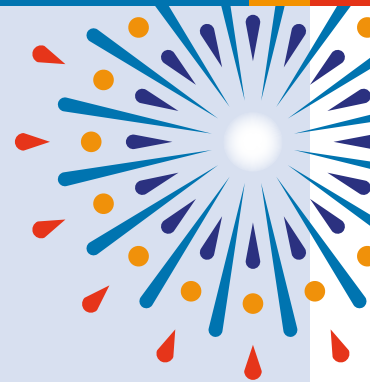
Programmaraad

10 JAAR!



➔ Lesson learned

**ANALYSE PRAKTIJKVERHAAL:
REGIONALE MOBILITEITSTEAMS**



→ Regionale mobiliteitsteams

In september 2021 zijn in alle arbeidsmarktregio's regionale mobiliteitsteams (RMT's) in het leven geroepen om de verwachte werkloosheidsgolf te helpen keren. De RMT's zijn integraal samengesteld met mensen uit alle relevante organisaties: gemeenten, UWV's, wsp, werkgevers, vakbonden en vaak ook onderwijsorganisaties. Omdat de RMT's nog maar kort bestaan, is er nog weinig bekend over concrete resultaten. De eerste praktijkvoorbeelden geven wel een beeld van de belangrijkste werkzame elementen.

Ontschot samenwerken en denken

In de voorbeelden die op www.samenvoordeklant.nl aan bod komen, brengen de RMT's nieuwe samenwerkingskracht op gang tussen alle partijen die zich inzetten voor dienstverlening op de regionale arbeidsmarkt: werkgevers, werknemers, gemeenten, uitvoeringsorganisaties en onderwijspartners. Door schotten te doorbreken en de focus op de méns te leggen in plaats van op het systeem komt veel energie los en worden successen behaald.

Een voorbeeld daarvan is netwerk Pluspunt Twente, dat samen met alle betrokken organisaties via interventies, begeleidingstrajecten, trainingen en casusoverleg nieuw perspectief biedt aan werkzoekenden, en ook meet welke trajecten succesvol zijn en hoe tevreden kandidaten en werkgevers zijn. Het netwerk zet niet alleen ontschot budget in, maar is ook ontschot gaan denken en werken.

In Friesland werken het Bureau Zelfstandigen Fryslân en het Leerwerkloket samen om zzp'ers te helpen zich opnieuw te oriënteren op de arbeidsmarkt. Ze beschouwen de samenwerking als de opmaat naar een breed mobiliteitsplein, waar uiteindelijk iedereen terecht kan met vragen over uitkeringen, scholing en werk.


Ook in Utrecht zijn SZW en gemeenten via het Corona-maatwerkloket voor ondernemers veel meer met elkaar en met de Utrecht Regio Economische Corona Alliantie (Ureca) gaan samenwerken.

Meer publiek-private samenwerking

De samenwerking met uitzendbureaus is een belangrijk werkzaam element om (kortdurende) werkzoekenden zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Zo werden in Noord-Holland, Den Haag en Amsterdam samen met uitzendbureaus banenmarkten opgezet.

Het Werkloket In Den Haag, een samenwerking van de gemeente met twaalf uitzendbureaus, wordt zelfs bemenst door twee mensen uit de uitzendbranche. Kandidaten worden zo snel mogelijk in contact gebracht met de deelnemende uitzendbureaus en naar nieuw werk bemiddeld. Het regionaal mobiliteitsteam heeft zich inmiddels aan het Werkloket verbonden, waardoor de werkwijze is uitgebreid van gemeente naar regio.

Het Regionaal Werkcentrum in Amsterdam is een publiekprivaat samenwerkingsverband van UWV, werkgevers, werknemers, uitzendbureaus, met als doel mensen van werk naar werk te begeleiden, bijvoorbeeld via scholing en loopbaanpaden. Hiervoor wordt ook samengewerkt met mbo-instellingen. De dienstverlening van het RWC is gericht op werkgevers. Het RWC werkt inmiddels ook samen met het RMT, dat zich primair op werknemers richt.



In Noord-Holland zagen het wsp Noord-Holland Noord en het platform Noord-Holland Werkt Door kansen om werkgevers op zoek naar personeel en Oekraïense vluchtelingen met elkaar te verbinden. Samen met de uitzendbureaus in de regio organiseerden zij banenmarkten waar vluchtelingen zich na de nodige voorlichting bij uitzendbureaus konden inschrijven.

Inzet op scholing naar kansrijke beroepen RMT's zetten in op bij- en omscholing, om mensen die werkloos zijn of dreigen te worden klaar te stomen voor een beroep in een kansrijke sector. Ze werken daarbij nauw samen met mbo- instellingen in de regio. Er is veel aandacht voor praktijkleren, ook omdat scholingstrajecten in principe negen maanden mogen duren. Het RMT in Groningen bijvoorbeeld werkt nauw samen met het project Praktijkleren met de praktijkverklaring, waardoor ook mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, zoals mensen zonder startkwalificatie, kansen krijgen.

Digitale dienstverlening en online ontmoetingen

In coronatijd konden veel fysieke bijeenkomsten niet doorgaan. Met RMT-geld werden nieuwe vormen van digitale dienstverlening en online bijeenkomsten ontwikkeld. Zo zetten de sociale onderneming Onbeperkt aan de Slag (OADS) en het wsp een volledig digital event op poten: een Meet&Greet XXL voor werkgevers en werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Het event kan op verzoek in elke regio worden gehouden.

Werk in Zicht, het samenwerkingsverband van gemeenten, UWV en SW-bedrijven in Groningen en Noord-Drenthe, maakte via KansrijkTV (Kansrijkberoep.tv) tv-uitzendingen/webinars voor werkzoekenden en werkgevers, met onder meer voorlichting over kansrijke beroepen, de NOW-regeling, arbeidsmarktprognoses en duurzame inzetbaarheid. De uitzendingen blijken toegevoegde waarde te hebben, ook naast fysieke ontmoetingen en bijeenkomsten.

Financiële ontzorging bij niet-reguliere trajecten

Veel professionals in het sociaal domein lopen ertegen aan dat een traject voor een werkzoekende kansrijk is, maar net niet past binnen bestaande regelingen. Het vinden van een passend subsidiepotje vreet tijd. Om professionals daarin te ontzorgen, is in Zuid-Limburg met RMT-geld een team Financial Engineering opgezet. De teamleden, afkomstig uit alle organisaties die deelnemen aan het RMT, slagen er samen in om organisatie-overstijgend voor iedere financieringsvraag een oplossing vinden, waardoor heel wat niet-reguliere trajecten voor werkzoekenden toch van start kunnen.

DE 4 BELANGRIJKSTE SUCCESFACTOREN

1. Ontschot budget, ontschot denken en de focus op de méns leggen
2. Intensieve samenwerking met uitzendbureaus en een goede rolverdeling
3. Kennis van de financiële regelingen van de eigen en de partnerorganisaties
4. Digitale dienstverlening en online ontmoetingen, naast fysieke bijeenkomsten

HET BELANGRIJKSTE KNELPUNT

1. Kansrijke trajecten passen niet altijd binnen bestaande financiële regelingen

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden