

Werkcentrum

Wie kan bij het Werkcentrum terecht met vragen en wat kan het Werkcentrum hen bieden?

Werkenden en werkzoekenden kunnen bij het Werkcentrum terecht met vragen over werk en scholing, werkgevers met vragen over personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum geeft algemene informatie en advies. Als dat nodig is, brengt het Werkcentrum mensen ook in contact met dienstverleners die hen passende dienstverlening kunnen bieden.

Wat gebeurt er met de bestaande samenwerkingen zoals de Leerwerkloketten en de RMT's?

Vanaf 1 januari 2025 stopt de tijdelijke regeling aanvullende dienstverlening en stoppen daarmee de regionale mobiliteitsteams en de inzet van aanvullende dienstverlening. Ook de huidige wijze van financiering voor de Leerwerkloketten stopt per 1 januari 2025. Een deel van de dienstverlening die nu door de Leerwerkloketten wordt geboden, wordt onderdeel van de werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening van UWV en gemeenten wat in samenwerking wordt georganiseerd. Dit wordt de komende periode verder uitgewerkt. Hierbij wordt ook meegenomen hoe de huidige op te stellen plannen zoals beschreven in SUWI (marktbewerkingsplan en uitvoeringsplan WSP) passen in de nieuwe situatie.

Wat gebeurt er met de bestaande werkgeversdienstverlening van het WerkgeversServicepunt (WSP)

UWV en gemeenten bieden regionaal nu gezamenlijke werkgeversdienstverlening via het WerkgeversServicepunt. Deze dienstverlening blijft op dezelfde manier beschikbaar via het Werkcentrum. De naam WerkgeversServicepunt verdwijnt (op termijn). De wijze waarop communicatie en branding overgaat naar het Werkcentrum is onderdeel van de merkstrategie/positionering en creatieve uitwerking van de regionale Werkcentra (huisstijl). Dit wordt de komende periode verder uitgewerkt.

Is het Werkcentrum een nieuwe organisatie/juridische entiteit?

Nee, het is een netwerksamenwerking van publieke en private arbeidsmarktpartijen met een gezamenlijk loket dat toegang biedt tot hun dienstverlening. De netwerkpartijen behouden hun zelfstandigheid en identiteit.

Governance en Meerjarenagenda

Wie zijn de kernpartners in het Landelijk Beraad?

Het Landelijk Beraad kent een bezetting van de ministeries van SZW, OCW en EZK, UWV, gemeenten, sociale partners, SBB, onderwijs (publiek bekostigd en privaat) en (publieke en private) uitvoerders.

Wie zijn de kernpartners in het Regionaal Beraad?

Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool, ingevuld door het ROC tenzij anders regionaal afgesproken). Het Regionaal Beraad is vrij in keuze om strategische partners in de regio aan te laten sluiten.

Hoe verhoudt het Landelijk Beraad zich tot de Regionale Beraden?

Het Landelijk Beraad geeft richting door bijvoorbeeld een Landelijke Meerjarenagenda op te stellen. Er is geen hiërarchische aansturingsrelatie tussen het Landelijk Beraad en de Regionale Beraden. Wij verwachten dat er een wisselwerking zal plaatsvinden. Er kunnen bijvoorbeeld vanuit de arbeidsmarktregio's signalen komen dat zij een kader rondom een bepaalde ontwikkeling missen. Andersom kan het Landelijk Beraad aangeven dat de regio's nodig zijn voor het realiseren van ambities en hun actieve deelname stimuleren.

Hoe zit het met de bezetting van het Regionaal Beraad? Kunnen hieraan ook andere partijen meedoen dan de kernpartners?

Ja, dat is mogelijk. Wij schrijven alleen voor welke kernpartners in elk geval deelnemen. De partijen in het Regionaal Beraad kunnen met elkaar besluiten om het Regionaal Beraad te verbreden door ook andere partijen hiervoor (tijdelijk of structureel) uit te nodigen. Een andere mogelijkheid is dat partners of stakeholders via werkgroepen of experttafels suggesties en oplossingen kunnen inbrengen.

Zijn er bepaalde voorwaarden verbonden aan het Regionaal beraad, wat is het samenwerkingsconvenant/modelconvenant?

In elke arbeidsmarktregio wordt door de samenwerkende partijen in het Regionaal Beraad een samenwerkingsconvenant opgesteld en ondertekend. Er wordt in 2024 landelijk een modelconvenant opgesteld om regio's te faciliteren en eenduidigheid te bieden over de (minimale) te maken afspraken in de arbeidsmarktregio, dit wordt de komende tijd uitgewerkt.

Wat betekent de komst van het Regionaal Beraad voor de bestaande bestuurlijke overlegstructuren rondom onder meer het Regionaal Werkbedrijf en het Regionaal Mobiliteitsteam? Blijft alleen het Regionaal Beraad over?

Ja, het streven is om daar waar nu nog versnippering bestaat, dit zoveel mogelijk weg te nemen door zaken integraal te organiseren. De huidige regionale overleggen – op het gebied van arbeidsmarktbeleid – gaan straks op in het Regionaal Beraad.

Hoe kunnen partijen in de regio's aan de slag met het opstellen van een Meerjarenagenda

Het ministerie van SZW voorziet in een raamwerk. Dit biedt partijen handvatten voor de totstandkoming van de Meerjarenagenda en kan gezien worden als een 'handleiding' of 'checklist'. Het raamwerk biedt handvatten voor de opbouw van de agenda, de onderwerpen voor de agenda en informatiebronnen en onderzoeken om de agenda mee te onderbouwen. Hierbij kan ook de verbinding worden gelegd met al bestaande plannen en agenda's in de arbeidsmarktregio.

Hoe verhouden de Landelijke Meerjarenagenda en de Regionale Meerjarenagenda zich tot elkaar

De invulling van de Landelijke- en Regionale Meerjarenagenda's is een wisselwerking. De Landelijke Meerjarenagenda biedt richting voor regionaal uit te werken thema's. Vanuit de arbeidsmarktregio's worden onderwerpen en signalen aangedragen om uit te werken op landelijk niveau.

Financiering en wetgeving

Welke financiële middelen komen beschikbaar per 2025 voor de arbeidsmarktregio's en centrumgemeenten (incidenteel en structureel)?

Centrumgemeenten ontvangen vanwege hun functionele regierol in de arbeidsmarktregio twee decentralisatie uitkeringen in het kader van de arbeidsmarktinfrastructuur.

A. Met een tijdelijk aflopend budget wordt een impuls gegeven aan het organiseren en inzetten van gezamenlijke dienstverlening aan mensen en werkgevers vanuit de samenwerking.

Onderstaande aflopende reeks is hiervoor beschikbaar per arbeidsmarktregio waar in het Regionaal Beraad afspraken over worden gemaakt. De effectiviteit van de tijdelijke decentralisatie uitkering als financieringsinstrument wordt in 2027 geëvalueerd om te verzekeren dat het bijdraagt aan het realiseren van de gezamenlijke doelen.

B. Voor het structureel invullen van de functionele regiefunctie in de arbeidsmarktregio door de centrumgemeente, het organiseren en ondersteunen van het Regionaal Beraad en het organiseren van coördinatie van het RWC (waaronder de gidsfunctie), ontvangen centrumgemeenten structureel €650.000 per jaar. Het bedrag van de al lopende decentralisatie uitkering voor het versterken van de samenwerking in de arbeidsmarktregio is hierin opgenomen. Naast de centrumgemeenten ontvangt het UWV ook middelen voor het organiseren van de gidsfunctie binnen het RWC.

| | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 / structureel |
|----|----------|----------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|--------------------|
| A* | €942.000 | €857.000 | €1.142.000 | €1.314.000 | €1.051.000 | €877.000 | €702.000 | €494.000 | €177.000 | €0 |
| B* | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 | €650.000 |

* Dit zijn afgeronde bedragen en kunnen mogelijk iets worden bijgesteld. Daarnaast is nog geen rekening gehouden met afdracht voor het btw-compensatiefonds wat van dit bedrag af gaat.

Wanneer worden de financiële middelen uitgekeerd aan de centrumgemeenten?

De middelen die beschikbaar komen via decentralisatie uitkering worden bij de Meicirculaire in 2025 uitgekeerd aan de centrumgemeenten.

De arbeidsmarktregio's krijgen een impulsbudget om gezamenlijk (nieuwe) dienstverlening te ontwikkelen. Waarvoor kan het budget worden ingezet?

De middelen zijn bedoeld om samen slagkracht te maken, kaders voor de regionale arbeidsmarktinfrastructuur te ontwikkelen en mogelijke knelpunten in de regionale samenwerking op te lossen. Het is de bedoeling dat de netwerksamenwerking uitvoering geeft aan de plannen in de regionale meerjarenagenda. Over de besteding van het impulsbudget wordt besloten door het Regionaal Beraad.

Wordt de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur vastgelegd in een nieuwe wet of door aanpassing van de Wet SUWI?

Om een aantal maatregelen uit Kamerbrief te formaliseren is wijziging van wet- en regelgeving nodig, in ieder geval van wet SUWI. Hierover vindt overleg en afstemming plaats met betrokken partijen. Ook wordt een internetconsultatie georganiseerd. De beoogde inwerkingtreding is 1 januari 2026.

Werkagenda 2024-2025

Hoe krijg ik informatie over de uitwerking van de plannen in de Kamerbrief?

Het ministerie van SZW werkt de plannen in de Kamerbrief verder uit met de landelijke kernpartners. Dit noemen we de Werkagenda 2024-2025. Er wordt bijvoorbeeld gewerkt aan een gezamenlijke communicatiestrategie, een raamwerk voor de meerjarenagenda en een modelconvenant. Deze informatie en andere handreikingen worden via de website [Samenvoordeklant.nl](https://www.samenvoordeklant.nl) gedeeld.

Meer informatie:

Q&A bij Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur (April 2024). Afzender: Ministerie van SZW

- Houd deze Q&A's in de gaten, want deze worden regelmatig aangevuld
- Meld je aan voor het Webinar over de Kamerbrief op 14 mei en de interactieve online informatiesessies: [Webinar en informatiebijeenkomsten over Kamerbrief Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur - 26 april 2024 | Samen voor de klant](#)