

Van: [*postbus ontwikkelpaden](#)
Aan: [*postbus ontwikkelpaden](#)
Onderwerp: SZW-Nieuwsbrief sectorale ontwikkelpaden - 5 april 2024
Datum: vrijdag 5 april 2024 14:49:53
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[Startsessies werkgevers - aanbod kinderopvangbranches en NLoM!.pdf](#)
[Uitnodiging webinar ontwikkelpad kinderopvang 23 mei def.pdf](#)



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Beste lezer,

In deze nieuwsbrief lees je de volgende informatie:

- Stand van zaken Ontwikkelpad kinderopvang en werkgeversbenadering
- Onderzoek Oekraïense ontheemden in de kinderopvang in Zwolle
- Kamerbrief kwaliteitseisen kinderopvang
- Stand van zaken andere sectorale Ontwikkelpaden
- Internetconsultatie wijziging Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg
- Kamerbrief Statushouders naar werk en internetconsultatie subsidieregeling
- Terugblik eerste leergang praktijkleren in het MBO

Stuur deze nieuwsbrief gerust door naar andere geïnteresseerden. Aan- of afmelden voor de nieuwsbrief kan via <https://forms.gle/FnebtRkAEoTQoqzn9>.

Stand van zaken Ontwikkelpad kinderopvang en werkgeversbenadering

24 van de 35 arbeidsmarktregio's zijn ondertussen officieel aan de slag met het Ontwikkelpad

kinderopvang. Houd www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden in de gaten voor de laatste informatie en actuele Q&A's. De aanpak van regio Rijnmond zie je hier: [Zij-instromers uit bijstand volgen ontwikkelpad groepshulp | Samen voor de klant.](#)

Veel regio's zijn bezig met het vinden van geïnteresseerde kinderopvangorganisaties. Ter ondersteuning daarvan ondernemen de brancheorganisaties BK en BMK, Stichting NL onderneemt maatschappelijk! (NLoM!) en SZW de volgende acties:

- We maken filmpjes van mensen die werken als groepshulp en werkgevers die groepshulpen inzetten voor landelijke en regionale sociale media (verwachting: mei).
- Om werkgevers te informeren en inspireren om aan de slag te gaan met het Ontwikkelpad kinderopvang, bieden de brancheorganisaties en NLoM! de werkgeversservicepunten in de arbeidsmarktregio's aan om samen een startbijeenkomst voor werkgevers in de regio te organiseren. De eerste bijeenkomsten zijn ondertussen al georganiseerd in Friesland en Amersfoort. De bijlage bevat meer informatie over dit aanbod om hierop samen te werken en is enkele weken geleden gedeeld met alle regio's. Regio's kunnen contact opnemen met NLoM! via kinderopvang@nlwerktaanwerk.nl.
- De definitieve subsidieregeling voor loonkosten van groepshulpen wordt in april gepubliceerd. Op 23 mei van 10.30 uur tot 11.30 uur organiseren SZW, de kinderopvang brancheorganisaties en NLoM! een werkgeverswebinar over het Ontwikkelpad kinderopvang en deze subsidieregeling. Zie bijgaand de uitnodiging. Deze verspreiden wij komende week via www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden en www.kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad. Ook via regionale partijen kan de uitnodiging uiteraard verspreid worden. Iedereen die wil aansluiten is welkom bij het webinar.

Op 4 april organiseerde Significant de 2^e intervisiebijeenkomst voor trekkers van het Ontwikkelpad kinderopvang uit de arbeidsmarktregio's. Ook organiseerde het Kennispunt LLO een bijeenkomst voor opleiders over het Ontwikkelpad kinderopvang. Deze is hier terug te kijken: [Stand van zaken ontwikkelpad Kinderopvang - Leven Lang Ontwikkelen.](#)

De brancheorganisaties BK en BMK zijn momenteel samen met SZW, SBB en OCW bezig met het doorontwikkelen van het Ontwikkelpad, zodat ook o.a. zij-instroom op mbo 3 niveau een plek krijgt in het Ontwikkelpad en doorstroom richting hbo. Verwachting is dat de nieuwe versie van het Ontwikkelpad vóór de zomer gereed is.

Het Ontwikkelpad kinderopvang is ook onderdeel van de Kamerbrief voortgang aanpak personeelstekort kinderopvang die gisteren verscheen: [Kamerbrief voortgang aanpak personeelstekort kinderopvang | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl.](#)

Oekraïense ontheemden in de kinderopvang in Zwolle

Vanuit de Human Capital Agenda in Zwolle is een vooronderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden om Oekraïense werknemers in te zetten in de kinderopvang. Vanuit het vooronderzoek is er een pilot vormgegeven waarbij 19 Oekraïense vrouwen ervaringen hebben opgedaan in de kinderopvang. Drie van hen hebben een aanstelling als groepshulp gekregen, om zo in een ondersteunende functie ervaring op te doen in de praktijk. De andere vrouwen zijn medewerkers van de (Oekraïense) scholen in de regio. Om te ervaren of de kinderopvang een passende sector is hebben zij een voorschakeltraject van zes weken gevolgd waarbij ze stage hebben gelopen in de kinderopvang en aanvullende (taal)scholing hebben gevolgd. In het onderzoeksrapport staan beide lijnen van het voortraject met ervaringen en bijbehorende adviezen beschreven. Een mogelijke vervolgstap voor deze vrouwen is het Ontwikkelpad kinderopvang: Zie hier het onderzoeksrapport:

[Inzet Oekraïense werknemers binnen de kinderopvang in Regio Zwolle.pdf \(samenvoordeklant.nl\)](#). Ook RTL nieuws besteedde aandacht aan de inzet in Zwolle. Bekijk het

fragment vanaf minuut 6:30.

Het Ontwikkelpad kinderopvang maakt ook onderdeel uit van de '[Hoofdlijnenbrief SZW – opgave Oekraïne](#)' die op 5 maart naar de Tweede Kamer is gestuurd.

Kamerbrief over kwaliteitseisen kinderopvang

In de [Verzamelbrief kinderopvang](#) kondigde de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) drie voorstellen aan om de taaleis IKK (Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) aan te passen. Deze taaleis gaat in op 1 januari 2025. Hieronder lichten we de beoogde aanpassingen kort toe.

De taaleis heeft als doel een rijke taalomgeving te bieden, omdat dit belangrijk is voor de taalontwikkeling van jonge kinderen. Voor sommige pedagogisch professionals en studenten is het gevraagde taalniveau 3F echter lastig te halen. De onderstaande voorstellen bieden hen meer perspectief en verlagen de druk op de sector:

1. Uitzondering buitenschoolse opvang (bso)

Beroepskrachten in de buitenschoolse opvang hoeven niet te voldoen aan de taaleis op taalniveau 3F. Voor hen wordt het minimale taalniveau 2F. Beroepskrachten met een afgeronde opleiding op mbo-niveau 3 of hoger voldoen hier al aan. Voor beroepskrachten in de dagopvang blijft de taaleis IKK van kracht op taalniveau 3F voor de mondelinge taalvaardigheid. Deze wijziging wordt meegenomen in de nieuwe versie van het Ontwikkelpad kinderopvang

2. Uitzondering op basis van leeftijd

Beroepskrachten die 60 jaar of ouder zijn op het moment dat de taaleis ingaat, krijgen drie jaar langer de tijd om aan de taaleis te voldoen. Dit zijn beroepskrachten die zijn geboren op of vóór 31 december 1964. Als zij binnen drie jaar met pensioen gaan, hoeven ze niet te voldoen aan de taaleis IKK. In alle andere gevallen krijgen zij tot 1 januari 2028 om aan de taaleis IKK te voldoen.

3. Uitzondering niet-Nederlandstalige beroepskrachten

Beroepskrachten die met de kinderen uitsluitend een andere taal spreken dan Nederlands, hoeven niet te voldoen aan de taaleis IKK. Het uitgangspunt blijft dat pedagogisch professionals de taal die zij met de kinderen spreken mondeling goed beheersen. Daarom geldt bijvoorbeeld voor de meertalige kinderopvang al een taaleis in de Duitse, Engelse of Franse taal.

De minister roept de sector op tijd te investeren in het toetsen en waar nodig bijscholen van medewerkers op de taaleis. Alsook om de manier van toetsen zo goed mogelijk af te stemmen op de doelgroep en de praktijk van de kinderopvang. Goede ondersteuning vanuit de kinderopvangorganisatie vergroot de slagingskans van de pedagogisch professionals. Dat kan door het aanbieden van bijscholing en examentraining en het inplannen van toetsen. Ook noemt de [verzamelbrief](#) verschillende mogelijkheden om de manier van toetsing te verbeteren.

Zie hier de link naar de volledige nieuwsbrief over veranderingen in de kinderopvang:

[Nieuwsbrief Kinderopvang | Actueel | Rijksoverheid.nl](#)

Hier kun je je aanmelden als abonnee: [Nieuwsbrief Veranderingen Kinderopvang | Actueel | Rijksoverheid.nl](#)

In de vorige nieuwsbrief kondigden we aan dat de zeven sectoren van de techniek, bouw en energie, de gehandicaptenzorg, ouderenzorg en sociaal werk en groen- en hovenierssector aan de slag zijn met het maken van Ontwikkelpaden. Streven is dat het merendeel van deze Ontwikkelpaden in 1.0 versies vóór de zomer gereed is voor landelijke verspreiding.

Via het Platform Arbeidsmarkt van de Programmaraad en Cedris worden deze maand enquêtes uitgezet om op te halen wat bestaande sectorale voorschakel- en leerwerktrajecten zijn voor de genoemde sectoren. Dit gebruiken we bij de ontwerpfase van de Ontwikkelpaden.

Zie ook voor meer inkleuring de volgende nieuwsberichten die zijn opgesteld door de sectoren van de bouw, techniek & energie: [Vraaggestuurde paden naar een toekomst in de techniek -...](#) ([techniekpact.nl](#)) en [Succesvolle kick-off meer statushouders voor de Technie...](#) ([techniekpact.nl](#)).

Ook wijzen we je graag op het volgende [Praktijkvoorbeeld van gemeente Tilburg](#). Tilburg helpt mensen uit de bijstand aan een baan als energiecoach. De functie energiefixer/energiecoach wordt een laagdrempelige instapfunctie in de Ontwikkelpaden van de technische sectoren.

Internetconsultatie wijziging Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg

De subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg gaat veranderen. De wijziging is nu in [internetconsultatie](#). Reageren is nog mogelijk tot en met maandag 8 april. Belangrijkste wijziging is de verbreding van de doelgroep. De regeling is gemaakt in de coronacrisis. Daarom is de doelgroep van de regeling beperkt tot mensen die hun werk dreigen te verliezen en werkzoekenden. Dit belemmert, zeker nu de arbeidsmarkt krap is, de bijdrage die scholing via praktijkleren in het mbo in de derde leerweg kan bieden aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van (kwetsbare) werkenden en daarmee de aanpak van tekorten in (maatschappelijke) sectoren en een leven lang ontwikkelen. Daarom wordt met deze wijziging van de regeling de doelgroep verbreed naar personen die betaald werk verrichten en werkzoekenden. Ook wordt het subsidiebudget voor 2024 vastgesteld, wordt overgegaan tot een aanvraagtijdvak in november en worden enkele technische wijzigingen doorgevoerd.

Kamerbrief Statushouders aan het werk en internetconsultatie subsidieregeling

Op 25 maart heeft de Minister van SZW de Tweede Kamer geïnformeerd over de [voortgang van het Plan van aanpak Statushouders aan het werk](#). Deze brief bevat ook een passage over de inzet op sectorale Ontwikkelpaden. Daarnaast wordt in de brief een subsidieregeling aangekondigd voor werkgevers die statushouders aannemen. Deze tijdelijke subsidieregeling (looptijd: 3 jaar) biedt werkgevers een financiële tegemoetkoming van €6.000 per statushouder voor activiteiten op de werkvloer om cultuur- en taalondersteuning te bieden aan statushouders. Ook deze regeling staat momenteel open voor [internetconsultatie](#) (tot en met 19 april). De definitieve regeling wordt opgenomen in de informatievoorziening rondom Ontwikkelpaden.

Terugblik eerste leergang praktijkleren in het MBO

De eerste leergang Praktijkleren in het MBO werd onlangs succesvol afgesloten. De leergang werd georganiseerd door de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt in samenwerking met de

organisaties SAM, het landelijk team Leerwerkloketten en SBB. De leergang werd ontwikkeld voor uitvoerende professionals in het publiek domein en bestond uit drie online bijeenkomsten.

Tijdens de eerste sessie werd de basis gelegd op kennis rondom het thema. Hier werd ook de link gelegd tussen de sectorale Ontwikkelpaden en praktijkleren in het mbo. Op dag twee gingen deelnemers in gesprek met experts uit arbeidsmarktregio's waar het thema al stevig op de kaart staat. Ook werd specifiek ingegaan op het werkgeversperspectief. Daarnaast bekeken praktijkleren vanuit de eigen rol en autonomie daarin. Tijdens de laatste sessie werd onder andere het onderwijsperspectief nader besproken door het Kennispunt LLO én onderwijsexperts uit de regio.

We gaan nu richting de evaluatie en het vervolg. De Programmaraad en SZW nemen daar in ieder geval in mee hoe we de kennis en kunde over dit thema nog beter kunnen laden in de regio's en de verdere verbinding met de aanpak rondom de Ontwikkelpaden. Kijk regelmatig op de pagina van de Programmaraad: [aan de slag met praktijkleren in het mbo](#) voor meer informatie over praktijkleren in het mbo én voor de follow up van de leergang.