

**Van:** [\\*postbus ontwikkelpaden](#)

**Onderwerp:** SZW-Nieuwsbrief sectorale ontwikkelpaden - 30 januari 2024  
**Datum:** dinsdag 30 januari 2024 17:30:16



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



Beste lezer,

Hierbij informeert het ministerie van SZW je over de laatste ontwikkelingen ten aanzien van de inzet op [sectorale Ontwikkelpaden](#).

Deze nieuwsbrief ontvang je vanaf nu periodiek om je op de hoogte te houden, omdat je:

- Regionaal contactpersoon/trekker bent voor de sectorale Ontwikkelpaden kinderopvang of technische sectoren;
- Als lid van het Platform arbeidsmarkt van de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt linking-pin bent tussen je regio en SZW op dit terrein;
- Als landelijke partner betrokken bent bij de inzet op sectorale Ontwikkelpaden.

Stuur deze nieuwsbrief gerust door naar andere geïnteresseerden. Aanmelden voor de nieuwsbrief kan via <https://forms.gle/FnebtRkAEoTQoqzn9>. Afmelden kan ook via deze link.

**Inhoud**

In deze nieuwsbrief staan de volgende onderwerpen:

- Start Ontwikkelpaden technische sectoren, zorgsectoren en groensector
- Stand van zaken implementatie Ontwikkelpad kinderopvang
- Berichtgeving vanuit Landelijk Team Leerwerkloketten over rol leerwerkloketten
- Start intervisiebijeenkomsten voor trekkers/projectleiders Ontwikkelpad kinderopvang
- Tot slot: oproep ideeën/best practices/tips

## Start Ontwikkelpaden technische sectoren, zorgsectoren en groensector

In navolging van het Ontwikkelpad kinderopvang gaan SZW, OCW en SBB samen met brancheorganisaties van andere sectoren ook aan de slag met het ontwikkelen en implementeren van sectorale Ontwikkelpaden.

Met deze Ontwikkelpaden willen we het gemakkelijker maken voor mensen (ook met een afstand tot de arbeidsmarkt) om in te stromen in een sector, om over te stappen uit een andere sector en om binnen een sector door te stromen of breder inzetbaar te zijn. Hiermee dragen we bij aan meerdere maatschappelijke doelen: het verminderen van personeelstekorten, de re-integratie van werkzoekenden en een leven lang ontwikkelen. Elke sector kent daarbij zijn eigen uitdagingen en specifieke aandachtspunten. De branches staan aan de lat om hun eigen leden te informeren, inspireren en ondersteunen bij de uitvoering van de Ontwikkelpaden. Ook vakbonden en O&O-fondsen worden betrokken bij de totstandkoming van de Ontwikkelpaden. SZW gaat in samenwerking met OCW en landelijke partners ook voor deze Ontwikkelpaden de partijen in de arbeidsmarktregio's en opleiders informeren en ondersteunen bij de implementatie. Intentie is de Ontwikkelpaden vorm te geven op een herkenbare en begrijpelijke wijze voor werkgevers, werkenden & werkzoekenden en medewerkers en adviseurs van de landelijke en regionale partners.

Deze maand gaan we van start met de volgende sectoren(combinaties):

- De samenwerkende brancheorganisaties van de techniek, bouw en energie gaan Ontwikkelpaden maken voor de sectoren Bouw, Infra, Installatietechniek, Metaal, Energie, Procestechiek en Autotechniek. Dit betreft een doorontwikkeling van de [Loopbaanpaden voor vier sectoren](#) die in 2023 zijn ontwikkeld in de provincie Zuid-Holland. Onderdeel van de gezamenlijke inzet wordt om ook instapfuncties (met bijbehorende opleidingsmogelijkheden) voor mensen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt te gaan verbinden aan deze Ontwikkelpaden, waaronder de functie energiefixer (in het kader van de [aanpak energiearmoede](#)).
- Drie samenwerkende brancheorganisaties binnen zorg & welzijn (Actiz, VGN en Sociaal Werk Nederland) gaan Ontwikkelpaden maken voor de sectoren ouderenzorg, gehandicaptenzorg en sociaal werk, inclusief ondersteunende materialen voor zorgorganisaties. Tevens doen zij een verkennend onderzoek naar een skillsgerichte arbeidsmarkt onder werkgevers en werknemers binnen hun sectoren.
- Brancheorganisatie VHG gaat een doorlopend Ontwikkelpad maken voor assistent groenvoorziening en hovenier. VHG ontwikkelt en test daarvoor in samenwerking met groene MBO's ook leermiddelen die geschikt zijn voor potentiële instromers, waaronder scholieren uit het vso en pro.

Mogelijk volgen in de loop van 2024 samenwerkingen met andere sectoren. We houden je op de hoogte.

## Stand van zaken implementatie Ontwikkelpad Kinderopvang

Op dit moment hebben 15 arbeidsmarktregio's laten weten dat zij aan de slag gaan met het Ontwikkelpad kinderopvang, SZW heeft tevens gesprekken gevoerd met 6 geïnteresseerde regio's. Wil jouw regio ook aan de slag, en dit voor werkgevers kenbaar maken via [www.kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad?](http://www.kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad?) Meld je dan aan via [ontwikkelpaden@minszw.nl](mailto:ontwikkelpaden@minszw.nl). Hier kun je ook terecht voor vragen.

*Certificaat ondersteuning in de kinderopvang*

Het mbo-2 [keuzedeel Ondersteuning in de kinderopvang](#) (stap 2 in het Ontwikkelpad

kinderopvang) kan vanaf vandaag een officieel mbo-certificaat opleveren. Sinds oktober 2023 kan het keuzedeel worden gevolgd. Vanaf vandaag mogen mbo-instellingen ook een (arbeidsmarktrelevant) certificaat afgeven voor dit keuzedeel. Dit certificaat biedt een goede basis om de inzet van groepshulpen in de kinderopvang te verbreden. En voor groepshulpen die zich via praktijkleren willen doorontwikkelen naar pedagogisch medewerker.

#### *Financiële mogelijkheden*

De internetconsultatie van de nieuwe subsidieregeling voor loonkosten van groepshulpen en de internetconsultatie van de wijziging van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg (onder andere in verband met verbreding van de doelgroep) hebben enige vertraging opgelopen. We streven ernaar dat de internetconsultaties binnen enkele weken online komen (op [www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden](http://www.samenvoordeklant.nl/ontwikkelpaden) komt een link).

Een andere mogelijke financieringsbron die gebruikt kan worden voor de inzet op sectorale ontwikkelpaden is de [ESF+ regeling voor sectoren](#). Eind december is deze regeling aangepast en is het aanvraagtijdvak verruimd. Aanvragen kan tot en met 2 mei 2024. Zie [dit bericht](#) voor meer informatie over de wijzigingen. Met deze subsidie kunnen o.a. kosten van scholing, begeleiding, taallessen en loonkostensubsidie worden vergoed voor kwetsbare werkzoekenden en werkenden. Deze subsidie kan worden aangevraagd door een O&O-fonds óf door een samenwerkingsverband waarbij in ieder geval sociale partners (werkgevers- en werknemerszijde) vertegenwoordigd zijn, en waarvan de hoofdaanvrager de centrumgemeente kan zijn.

#### *Eerste tips voor inzet op Ontwikkelpaden*

- Vorm een werkgroep met de centrumgemeente, WSP (gemeenten & UWV), Leerwerkloket, Regionaal Mobiliteitsteam, SBB. En betrek daar een publieke of private opleider bij die de scholingstegels uit het Ontwikkelpad aanbiedt of wil gaan aanbieden.
- Betrek bij deze samenwerking de partijen die kandidaten in beeld hebben, zoals VSO/PRO-netwerkcoördinatoren, coördinatoren van de doorstroompunten, sociaal ontwikkelbedrijven in je regio en regionaal verbinders statushouders. SZW heeft hen, in samenwerking met hun landelijke vertegenwoordigers, geïnformeerd over de ontwikkeling en implementatie van sectorale ontwikkelpaden en de relatie met de beoogde versterking van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven en de relatie met het wetsvoorstel van school naar duurzaam werk. Dit wetsvoorstel wordt naar verwachting begin februari aangeboden aan de Raad van State.
- Maak de inzet op Ontwikkelpaden onderdeel van de strategische plannen van je arbeidsmarktregio (in de toekomst je regionaal meerjarenprogramma).
- Verken in de eerste fase interesse onder werkgevers in je regio. Zowel het WSP, SBB, MBO/VSO/PRO-scholen als sociaal ontwikkelbedrijven hebben werkgeverscontacten. Breng die contacten bij elkaar en bepaal samen wie met wie contact legt (doel: gecoördineerde werkgeversbenadering).
  - Tip: op deze pagina vind je alle kinderopvangorganisaties per gemeente: [Alle kinderopvanglocaties in Nederland: overzicht per gemeente \(bijgewerkt 2024!\) | AlleCijfers.nl](#)
  - Tip: BK en BMK (brancheorganisaties van de kinderopvang) en de stichting Nederland Onderneemt Maatschappelijk! (NLoM!) werken momenteel een aanbod uit om in geïnteresseerde regio's in samenwerking met het werkgeversservicepunt bijeenkomsten met 8 tot 12 kinderopvangorganisaties te organiseren over het Ontwikkelpad. Onderdeel hiervan is ook dat via de branches en regioregisseurs van NLoM! werkgevers per regio aangeschreven kunnen worden. Op termijn informeren wij alle regio's over de mogelijkheid om van dit aanbod gebruik te maken.

### **Berichtgeving vanuit Landelijk Team Leerwerkloketten over rol leerwerkloketten**

Belangrijk onderdeel van de inzet op Ontwikkelpaden is dat voor kandidaten een Ontwikkelpad op maat gemaakt moet worden, aan de hand van de eerder opgedane ervaring en scholing. De leerwerkloketten kunnen dit scholingsadvies verzorgen. Ondersteunend hieraan heeft SZW het Landelijk Team Leerwerkloketten, via UWV, opdracht gegeven om in 2024 mede uitvoering te

geven aan de implementatie van het Ontwikkelpad kinderopvang in, in eerste instantie, de zeven vooruitlopende arbeidsmarktregio's die met het Ontwikkelpad Kinderopvang aan de slag gaan (Groot-Amsterdam, Rijnmond, Midden-Utrecht, Amersfoort, Zwolle, Groningen en Friesland). Vanwege de verwachte belangstelling van potentiële kandidaten is door SZW extra financiering van 3,5 FTE, via de Flexibele Brigade van de Leerwerkloketten, beschikbaar gesteld aan de Leerwerkloketten. Bijgaand bericht is verstuurd aan de managers van alle Regionale Leerwerkloketten en gaat in op de beoogde rol van de Regionale Leerwerkloketten. Zowel voor de 7 regio's als voor alle andere regio's geldt dat het belangrijk is om in regionaal verband goede afspraken te maken over de precieze rolinvulling van het Leerwerkloket binnen het regionale samenwerkingsverband.

Voor algemene vragen kun je Astrid Hoogakker, landelijk adviseur Leerwerkloketten per mail contacten: [astrid.hoogakker@leerwerkloket.nl](mailto:astrid.hoogakker@leerwerkloket.nl)

### **Start intervisiebijeenkomsten voor trekkers/projectleiders Ontwikkelpad kinderopvang**

SZW wil graag het onderling leren tussen projectleiders uit de arbeidsmarktregio's die met het Ontwikkelpad kinderopvang aan de slag gaan ondersteunen. Daarom organiseert Significant intervisiebijeenkomsten. De eerste intervisiebijeenkomst voor projectleiders/trekkers/coördinatoren van het Ontwikkelpad kinderopvang heeft plaatsgevonden op maandag 29 januari. De intervisiebijeenkomsten zijn onder andere bedoeld voor het delen van inzichten, ervaringen en kennis tussen projectleiders om hen te helpen bij de implementatie van het Ontwikkelpad Kinderopvang in hun regio. Voor regio's die later starten met het Ontwikkelpad kinderopvang is deelnemen ook nog mogelijk vanaf een volgende bijeenkomst. Dit kan door te mailen naar [ontwikkelpaden@minszw.nl](mailto:ontwikkelpaden@minszw.nl) én [harnold.van.der.vegte@significant.nl](mailto:harnold.van.der.vegte@significant.nl).

### **Tot slot: oproep ideeën/best practices/tips**

Heb je vragen, opmerkingen of wil je best practices met ons én andere partners delen, mail ons! Ook horen we het graag als in jouw regio het Ontwikkelpad kinderopvang van start gaat! Dit brengen we graag in beeld (via artikelen/filmpjes).

#### *Interessante links*

- Voorbeeld van Kinderopvangorganisatie Leefkind: [Kinderopvangorganisatie Leef Kind kiest creatieve aanpak voor personeelskrapte | Kinderopvang werkt! \(kinderopvang-werkt.nl\)](http://Kinderopvangorganisatie%20Leef%20Kind%20kiest%20creatieve%20aanpak%20voor%20personeelskrapte%20|%20Kinderopvang%20werkt!%20(kinderopvang-werkt.nl))
- Voorbeeld aanpak gemeente Rotterdam: [Zo pakt Rotterdam het personeelstekort in kinderopvang aan | Kinderopvang werkt! \(kinderopvang-werkt.nl\)](http://Zo%20pakt%20Rotterdam%20het%20personeelstekort%20in%20kinderopvang%20aan%20|%20Kinderopvang%20werkt!%20(kinderopvang-werkt.nl))
- Interview website Cedris: [Ontwikkelpaden van SZW dragen bij aan krapte op de arbeidsmarkt: "Andere blik op werk" - Cedris](http://Ontwikkelpaden%20van%20SZW%20dragen%20bij%20aan%20krapte%20op%20de%20arbeidsmarkt%3A%20%20Andere%20blik%20op%20werk%20-%20Cedris)
- Voorbeeld aanpak Oekraïense ontheemden Regio Zwolle: [Succesvolle publiek-private samenwerking in kinderopvang: "Bied nieuwkomers een kans op werken op niveau" - ABU](http://Succesvolle%20publiek-private%20samenwerking%20in%20kinderopvang%3A%20%20Bied%20nieuwkomers%20een%20kans%20op%20werken%20op%20niveau%20-%20ABU)