Handreiking

Model Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio

Het model Samenwerkingsconvenant Arbeidsmarktregio bestaat uit twee onderdelen. Allereerst een korte handreiking met context, duiding en aandachtspunten hoe het convenant opgesteld kan worden en vervolgens voorbeeldteksten met toelichting voor het af te sluiten convenant. De voorbeeldteksten zijn niet voorschrijvend bedoeld.

1. Het Modelconvenant: een handreiking

Inleiding en context

Het kabinet wil de arbeidsmarktdienstverlening structureel verbeteren door een hervorming van de arbeidsmarkt-infrastructuur. In de Kamerbrief van 29 april 2024[1] worden de contouren geschetst voor de verbetering van de arbeidsmarktdienstverlening. Een belangrijke aanleiding om de arbeidsmarktdienstverlening te verbeteren zijn de geleerde lessen vanuit de huidige samenwerkingsverbanden waaronder de regionale mobiliteitsteams die destijds zijn opgericht om mensen te helpen die hun baan verloren of dreigden te verliezen als gevolg van de coronapandemie. De evaluatie van de regionale mobiliteitsteams geeft aan dat er kansen zijn in de samenwerking tussen publieke en private organisaties om de dienstverlening aan inwoners en werkgevers in de 35 arbeidsmarktregio's te verbeteren.

Het kabinet wil actie ondernemen op vier samenhangende maatregelen:

1. het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum;
2. het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel;
3. het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte;
4. het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance.

Om de strategische samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda (zie ook de Handreiking Arbeidsmarktinformatie in de meerjarenagenda). Deze structuur is een landingsplaats voor nieuwe en bestaande beleidsimpulsen en middelen (Europees, rijk, provincies, gemeenten, privaat). Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het regionale arbeidsmarktbeleid en onder andere de invulling van de samenwerking in het Werkcentrum en legt deze vast in een convenant. Het doel van dit modelconvenant is om u als arbeidsmarktregio's te faciliteren bij het opstellen van uw samenwerkingsconvenant. Daarnaast is het de bedoeling met het modelconvenant eenduidigheid te bieden aan organisaties die in meerdere arbeidsmarktregio's actief zijn.

Elke arbeidsmarktregio is uniek. Daarom is er ruimte voor regionaal maatwerk. Eenheid in verscheidenheid is het uitgangspunt. Dit modelconvenant is nadrukkelijk een handreiking voor de invulling van de publiek-private governance in uw arbeidsmarktregio. Het bevat teksten die gebruikt kunnen worden voor het opstellen van uw regionale samenwerkingsconvenant. Het convenant bevat ook voorbeeld teksten die gebruikt kunnen worden wanneer dat gewenst is, maar niet noodzakelijk is. Deze teksten zijn licht blauw gearceerd weergegeven in het convenant.
Ook is er op verschillende onderdelen een extra toelichting opgenomen. Deze teksten zijn groen gearceerd weergegeven.

[1] Ministerie van SZW, Kamerbrief Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur, 29 april 20224

Aanpassing SUWI en status van het convenant

Deze handreiking voor de totstandkoming van het regionaal convenant bevat teksten voor het vastleggen van regionale afspraken. Thans wordt gewerkt aan een wijziging van de SUWI-wet- en regelgeving[2] . Het kabinet is voornemens in het Besluit SUWI op te nemen dat iedere arbeidsmarktregio een Regionaal Beraad kent dat tenminste bestaat uit (centrum) gemeenten, UWV, SBB, werknemers- en werkgeversorganisaties en vertegenwoordiging van onderwijspartijen (een aangewezen contactschool, ingevuld door het ROC tenzij anders regionaal afgesproken). Ook is het kabinet voornemens vast te leggen waarover partijen minimaal afspraken dienen te maken binnen de kaders van een convenant. Afspraken zullen minimaal betrekking hebben op het vormgeven en vaststellen van de regionale meerjarenagenda en de wijze waarop partijen (de kernpartners) private en publieke dienstverlening toegankelijk maken. Het huidig Regionaal Werkbedrijf, waarin minimaal gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties regionaal samenwerken op het gebied van plaatsingen voor mensen met een arbeidsbeperking, gaat op in het Regionaal Beraad.

Het Regionaal Beraad is een netwerksamenwerking waarbinnen partijen hun eigen (wettelijke) verantwoordelijkheden behouden en kent geen rechtspersoonlijkheid. Het Regionaal Beraad dient als regionaal strategisch overleg waarin betrokken organisaties worden vertegenwoordigd. Het biedt structuur voor samenwerking en afstemming over (onder meer) arbeidsmarktbeleid en dienstverlening en gegevensuitwisseling. De publieke-private samenwerking is hierbij van belang. De afspraken voor regionale samenwerking worden vastgelegd in een convenant. Hieronder een duiding over de status van een convenant:

Convenanten worden gebruikt om goede samenwerking en afstemming te bevorderen, meestal om een bepaald probleem aan te pakken. Een convenant heeft vaak een informeel karakter; de partijen – ook de overheidspartijen – stellen zich gelijkwaardig op bij het vaststellen van de doelen en de taken. Er bestaat geen vaste vorm voor.
Als er in een convenant harde afspraken gemaakt worden, kan een rechter de naleving daarvan wel controleren en/of afdwingen. De formulering is dan ook van belang. In de praktijk komt het zelden tot rechtszaken rond convenanten, juist omdat die beogen de samenwerking te bevorderen. Een rechtszaak helpt dan niet. Als de partijen niet willen dat de afspraken afdwingbaar zijn moet dat nadrukkelijk worden opgeschreven.

[2] Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen

Aan de slag met het tot stand komen van het convenant

In de arbeidsmarktregio's bestaan nu al samenwerkingsovereenkomsten, onder andere voor het Regionaal Werkbedrijf. Gebruik de opgebouwde expertise voor de totstandkoming van het samenwerkingsconvenant. Belangrijke aandachtpunten voor de totstandkoming van het convenant zijn:

- Begin tijdig met een heldere opdracht om te komen tot een samenwerkingsconvenant en stel hiervoor een projectgroep in met vertegenwoordigers van partijen die deel uit gaan maken van de netwerk-samenwerking.

- Start met een oriëntatie op de uitgangspunten en kernwaarden die belangrijk gevonden worden in de netwerksamenwerking. Kernpunt van netwerksamenwerking is dat alle partners vanuit hun eigen positie toegevoegde waarde leveren aan de samenwerking. Natuurlijk kunnen in de samenwerking tegengestelde belangen spelen. Het is daarom belangrijk vroegtijdig transparantie te betrachten over ieders rol, positie en verwachtingen.

- De samenwerking krijgt vorm in het op te richten Regionaal Beraad. Het gaat in het Beraad om de strategische netwerksamenwerking. Samenwerkingsvraagstukken kunnen, wanneer dat gewenst is, op thematafels dan wel in gezamenlijke werkgroepen worden besproken. Verbinding tussen de verschillende overlegtafels is hierbij van belang, waarbij het gaat om samenwerkingsvraagstukken en niet over uitvoeringsvraagstukken die tot de verantwoordelijkheid van de deelnemende organisaties zelf gaan. Het is aan te bevelen in het samenwerkingsconvenant vast te leggen hoe deze verbinding vorm krijgt.

- Inventariseer vervolgens de thema's waar jullie afspraken over willen maken om goed te kunnen samenwerken en willen vastleggen in het samenwerkingsconvenant waarbij gebruik kan worden gemaakt van het modelconvenant als handreiking.

- Zorg voor een tijdige raadpleging bij de betrokken partijen en een juridische toets van het convenant.

2. Het Modelconvenant

Inhoud

De ondergetekenden/partijen/partners		6
De volgende overwegingen in aanmerking nemende:		7
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	8
Artikel 2	Doelstelling regionale samenwerking	9
Artikel 3	Uitgangspunten voor de regionale samenwerking	9
Artikel 4	Publiek-private samenwerkingsvorm	10
Artikel 5	Regionaal Beraad	11
Artikel 6	Taken Regionaal Beraad	12
Artikel 7	Regionale thematafels	13
Artikel 8	Vergadering en besluitvorming	13
Artikel 9	Meerjarenagenda	14
Artikel 10	Het Werkcentrum	15
Artikel 11	Financiële organisatie en rol centrumgemeente	15
Artikel 12	Evaluatie	16
Artikel 13	Slotbepalingen	16
Artikel 14	Inwerkingtreding	17
	Ondertekening	17
Bijlage	Afspraken Contactschool	18

De ondergetekenden/partijen/partners

- Gemeenten/centrumgemeente
- UWV
- De werkgeversorganisaties: tenminste één van de kernpartners VNO-NCW; MKB-Nederland
- De werknemersorganisaties: tenminste één van de kernpartners FNV, CNV en/of VCP
- De onderwijspartijen (ingevuld door een aangewezen contactschool, een ROC tenzij anders afgesproken)
- SBB

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;

- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;

- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2026 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;

- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan het Regionaal Werkbedrijf, de stuurgroepen die verbonden zijn aan het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het Werkgevers-Servicepunt en eventueel andere regionale overlegtafels op het gebied van arbeidsmarktbeleid op in de nieuwe regionale overlegstructuur;

- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partijen in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;

- Partijen hebben uitgesproken, gezien de komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

Toelichting

De overwegingen beschrijven wat de bedoelingen van partijen zijn met het aangaan van het convenant. Dit is van belang voor de uitleg van het convenant, met name indien niet duidelijk is wat er wordt bedoeld met een zin of zinsdeel. De overwegingen geven dus de context aan van de samenwerking die niet per se in de afspraken terugkomt, maar wel van belang is voor de partijen die aan de samenwerking deelnemen met betrekking tot het uitleggen van de afspraken.

Er kan ook een inleidende tekst in de vorm van een preambule worden opgenomen in het convenant. Daarin wordt het waarom van de samenwerking toegelicht, het belang van de samenwerking in de arbeidsmarktregio en de kernwaarden die gehanteerd worden. Voorbeelden van kernwaarden zijn: transparantie, oplossingsgerichtheid, vertrouwen, gezamenlijke verantwoordelijkheid, integriteit, inclusiviteit.

Artikel 1
Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio ...(naam arbeidsmarktregio)... zoals aanwezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024;

2. Centrumgemeente: Gemeente ...(naam centrumgemeente)... vervult de functie van centrumgemeente. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;

3. Regionaal Beraad: Het Regionaal Beraad is het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio. Het Regionaal Beraad bestaat uit (centrum)gemeenten, UWV, SBB, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool (ingevuld door een ROC tenzij anders afgesproken).

4. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen;

5. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktopgaven vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio;

6. Thematafel: overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan kern-, strategische- en samenwerkingspartners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling;

7. Kernpartners: partijen zoals genoemd in begripsomschrijving 3 die minimaal deel uitmaken van het Regionaal Beraad;

8. Strategische partners: partners die deel uitmaken van de regionale samenwerking en na besluit van de kernpartners in het Regionaal Beraad zitting hebben in het Regionaal Beraad. Daarnaast zijn er andere samenwerkingspartners (niet strategische partners) in de arbeidsmarktregio betrokken bij de uitvoering van het Werkcentrum of als partner bij een thematafel.

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

Artikel 2
Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio...(naam arbeidsmarktregio)... werken kern-, strategische- en samenwerkingspartners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio.

Toelichting

Deze doelstellingen zijn voorbeelden. Zo kunnen in de doelstellingen van de regionale samenwerking ook andere meer regio-specifieke doelstellingen geformuleerd worden zoals het bevorderen van de regionale samenwerking op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt.

Artikel 3
Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de deelnemende partijen de volgende uitgangspunten:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in onze besluitvorming;
- Resultaatgericht: we zijn vanuit onze doelen gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. We monitoren periodiek de uitvoering van onze beleidskeuzes;
- Toegevoegde waarde: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde. We zijn niet gelijk vanwege onze verschillende doelen en wettelijke taken;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;

- Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in onze bijdrage aan het overleg;
- Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;
- Integriteit: we handelen integer conform voor ons geldende governance-codes en we evalueren periodiek ons handelen.

Toelichting

Gezien het karakter van de netwerkwerksamenwerking is bij partijen behoefte om uitgangspunten of kernwaarden in het convenant op te nemen. In dit artikel zijn voorbeelden gegeven van mogelijke uitgangspunten en kernwaarden. Het is ook mogelijk deze uitgangspunten c.q. kernwaarden op te nemen in een preambule van het samenwerkingsconvenant.

Artikel 4
Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkende partijen dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Toelichting

Van belang is in het samenwerkingsconvenant een artikel op te nemen wat de status is van de publiek-private samenwerking. Het Regionaal Braad kent geen rechtspersoonlijkheid en er worden geen bevoegdheden overgedragen aan het Regionaal Beraad. Om deze reden is ook gekozen voor de convenantvorm, omdat convenanten worden gebruikt om goede samenwerking en afstemming te bevorderen, meestal om een bepaald probleem aan te pakken. Een convenant heeft vaak een informeel karakter: de partijen – ook de overheidspartijen – stellen zich gelijkwaardig op bij het vaststellen van de doelen en de taken.

Artikel 5
Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio.
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende kernpartners:
   - De centrumgemeente van de arbeidsmarktregio
   - UWV;
   - SBB;
   - De werkgeversorganisaties: tenminste één van de kernpartners: VNO-NCW; MKB-Nederland;
   - De werknemersorganisaties: tenminste één van de kernpartners: FNV, CNV en/of VCP;
   - De onderwijspartijen (ingevuld door een aangewezen contactschool, zijnde een ROC tenzij anders afgesproken).
3. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. De vertegenwoordiger informeert het Regionaal Beraad over zijn mandaatstelling. Vervolgens besluit het Regionaal Beraad tot lidmaatschap van Regionaal Beraad.
5. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.
6. Het Regionaal Beraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.

Toelichting

Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de centrumgemeenten, UWV, SBB, de werkgeversorganisaties, de werknemersorganisaties en de onderwijspartijen. Er zijn verschillende opties om de vertegenwoordiging van deze partijen in het Regionaal Beraad te regelen. Het kan door één vertegenwoordiger per geleding van de kernpartners die vertegenwoordigend zijn in het Regionaal Beraad waardoor er tussen partijen een meer evenwichtige situatie ontstaat. Maar een vertegenwoordiger per organisatie is ook mogelijk.

Daarnaast kunnen arbeidsmarktregio's andere partijen dan de kernpartners opnemen in het Regionaal Beraad, zoals de strategische partners. Aanbevolen wordt deze partners te benoemen in het samenwerkingsconvenant met een beschrijving welke rol ze innemen in de samenwerking. Strategische partners van het Regionaal Beraad kunnen zijn: de sociaal ontwikkelbedrijven in arbeidsmarktregio; de Provincie; uitzendorganisaties verenigd in de ABU en /of de NBBU; re-integratiebedrijven; verzuimbegeleidingsorganisaties verenigd in OVAL; private opleiders verenigd in NRTO of brancheorganisaties. Voor de onderwijspartijen wordt gewerkt met een contactschool (ingevuld door een ROC tenzij anders afgesproken) die de onderwijspartijen in de arbeidsmarktregio vertegenwoordigt. Hiervoor is het wenselijk aanvullende afspraken te maken. In de bijlage van het modelconvenant is hiervoor een voorbeeld gegeven.

Artikel 6
Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de meerjarenagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
7. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze communiceren in de richting van het Landelijk Beraad;
8. Het door deelnemende partijen actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Partijen vervullen actief hun rol om mensen te helpen naar/op de arbeidsmarkt.

Toelichting

Het betreft hier geen limitatieve opsomming maar voorbeeldteksten die van belang zijn om helder te zijn in wat de taken van het Regionaal Beraad zijn. Het vaststellen van de meerjarenagenda en het afspraken maken over het ontsluiten van dienstverlening via het Werkcentrum zijn taken die voortvloeien uit de Kamerbrief met het oog op de komende Suwi-regelgeving.

De arbeidsmarktinfrastuctuur is ook bedoeld als landingsplek voor nieuwe initiatieven op het gebied van arbeidsmarktbeleid. Een voorbeeld hiervan is het project Work in NL (WIN), een initiatief van het ministerie van SZW om kwetsbare werknemers, waaronder EU-arbeidsmigranten, van informatievoorziening, hulp en dienstverlening te voorzien.

Afspraken over de samenwerking met of de integratie van een initiatief in het Werkcentrum en de meerjarenagenda kunnen bijvoorbeeld worden vastgelegd in een bijlage (zoals de bijlage over de contactschool).

Artikel 7
Regionale thematafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan thematafels instellen of bestaande tafels benutten.
2. Het doel van de thematafel is het Regionaal Beraad te infomeren en te adviseren over aangelegenheden die de regionale arbeidsmarkt betreffen.
3. De centrumgemeente faciliteert vanwege haar functionele regierol de organisatie van de regionale thematafels, tenzij het bestaande tafels betreft die al gefaciliteerd worden.
4. Aan de thematafel kunnen vertegenwoordigers van kernpartners, strategische partners en andere samenwerkingspartners participeren.
5. De thematafel kiest uit zijn midden een voorzitter.

Toelichting

Het werken met een thematafel, een werkgroep, een ambtelijk overleg of een ander overleggremium is een optie om andere samenwerkingspartners in de regio aan het Regionaal Beraad te verbinden. Voorbeelden hiervan zijn uitzendorganisaties, sociaal ontwikkelbedrijven en brancheorganisaties. Thematafels worden voor een duidelijke tijdsperiode en met een duidelijk doel ingesteld. Thema's waarop in een thematafel kan worden samengewerkt zijn bijvoorbeeld: inclusieve arbeidsmarkt; moeilijk bereikbare doelgroepen (zoals arbeidsmigranten, Oekraïense vluchtelingen of statushouders); gegevensuitwisseling; werken in de tekortsectoren (zoals techniek of zorg). Het is aan te bevelen dat de thema's voortvloeien uit de meerjarenagenda. Ook is het aan te bevelen om bestaande tafels in de regio te verbinden aan het Regionaal Beraad.

Artikel 8
Vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste vier keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd.
2. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien alle leden daarmee schriftelijk instemmen.
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en/of besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld en ondertekend door de voorzitter en de notulist.
4. Indien over een te nemen besluit geen overeenstemming wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering, waarbij geldt dat het besluit slechts genomen kan worden in een vergadering waarin ten minste de helft van de leden van het Regionaal Beraad aanwezig of vertegenwoordigd is.
5. Het Regionaal Beraad streeft naar consensus over de te nemen besluiten.

Toelichting

Het Regionaal Beraad is gebaseerd op netwerksamenwerking en gericht op consensusvorming. Mocht het overleg niet direct tot consensus leiden, dan is het van belang dat er afspraken zijn vastgelegd hoe de besluitvorming vervolgens dient te verlopen.

Artikel 9
Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.
2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat:
   - de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
   - de vraagkant van de arbeidsmarkt;
   - de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
   - de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.
3. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe conform het Raamwerk Meerjarenagenda[3] de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Toelichting

Een belangrijke taak van het Regionaal Beraad is het vaststellen van de meerjarenagenda. Het regionale arbeidsmarktbeleid wordt hierin vastgelegd en er worden afspraken gemaakt hoe de ambities vertaald worden in concrete acties. Voor het opstellen de meerjarenagenda kan gebruik worden gemaakt van het Raamwerk Meerjarenagenda. Tevens is het van belang dat de meerjarenagenda wordt afgestemd met de human capital agenda die van toepassing is voor de arbeidsmarktregio en of andere beleidsplannen van de (provinciale) Economic Boards.

[3] Bij het opstellen van de regionale arbeidsmarktagenda kunnen de arbeidsmarktregio's gebruik maken van een raamwerk dat het Ministerie van SZW met de landelijke partners heeft ontwikkeld.

Artikel 10
Het Werkcentrum

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort tot publieke en private arbeidsmarktdienstverlening: het Werkcentrum.
2. Het Werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.
3. Het UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad.
4. Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het Werkcentrum.

Toelichting

Binnen het Regionaal Beraad kunnen ook andere onderwerpen besproken worden om het Werkcentrum in de regio goed te laten werken. Elke arbeidsmarktregio is hierin vrij eigen keuzes te maken.

Artikel 11
Financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan.
2. De centrumgemeente is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Het faciliteren van de samenwerking betreft:

   - De organisatie van het secretariaat c.q. programmabureau ten behoeve van het Regionaal Beraad en de thematafels;
   - Financiën en controlling.

3. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.
4. Iedere deelnemende partij in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.
5. De centrumgemeente kan taken voor de uitvoering van de regiefunctie en de bijbehorende middelen beleggen bij een gemeenschappelijke regeling, stichting of bestaande organisatievorm in de regio.

Toelichting

Conform bestaande regelgeving (artikel 2.4 Besluit SUWI) zijn centrumgemeenten belast met de regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde financiële middelen. Vanuit deze functionele regierol faciliteert de centrumgemeente ook de totstandkoming van de regionale meerjarenagenda. Na het maken van de afspraken in een Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over inzet van middelen ten behoeve van de samenwerking en de financiële verantwoording hiervan. Tot slot worden afspraken over de manier waarop het Regionaal Beraad wordt gefaciliteerd vastgelegd.

Artikel 12
Evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt iedere twee jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking.

Artikel 13
Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
2. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere deelnemende partij, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Partijen kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijke besluiten af te wijken van de opzegtermijn.
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking.
4. Met instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd.
5. Partijen geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

Artikel 14
Inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op .....en vervangt na ondertekening de samenwerkingsovereenkomst betreffende het Regionaal Werkbedrijf, het Regionaal Mobiliteitsteam, WerkgeversServicepunt en het Leerwerkloket.

Ondertekening

Gemeente(n)	vertegenwoordigd door.....
UWV	vertegenwoordigd door.....
De werkgeversorganisaties	vertegenwoordigd door.....
De werknemersorganisaties	vertegenwoordigd door.....
De onderwijspartijen	vertegenwoordigd door.....
SBB	vertegenwoordigd door.....

Toelichting

Zorg voor een juiste beschrijving van de partijen, bijvoorbeeld:

"Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, hierna te noemen "UWV", gevestigd te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door XX"

Bijlage
Afspraken Contactschool

Voor de vertegenwoordiging in het Regionaal Beraad en de onderlinge samenwerking tussen regionale publieke onderwijspartijen en private opleiders (verenigd in de NRTO) kunnen afspraken worden gemaakt die vastgelegd worden in een samenwerkingsconvenant. De onderwijspartij die in het Regionaal Beraad het onderwijs vertegenwoordigt wordt aangeduid als contactschool en wordt ingevuld door een ROC, tenzij anders is afgesproken. Hieronder volgt een voorbeeld van een samenwerkingsconvenant voor het werken met een contactschool.

De samenwerkende onderwijspartijen
Vermelding van de publieke en private partijen die deel uitmaken van het afstemmingsoverleg vertegenwoordiging onderwijs.

Gelet op de volgende overwegingen:
- dat onderwijspartijen kernpartner zijn in het Regionaal Beraad;
- dat in het belang van een evenwichtig arbeidsmarktbeleid met oog voor het sociale, economische en onderwijsdomein een effectieve en efficiënte vertegenwoordiging essentieel is;
- dat het wenselijk is hierover tussen publieke en private onderwijspartijen nadere afspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

Artikel 1 Doel van de samenwerking van onderwijspartijen
Het maken van afspraken tussen onderwijspartijen heeft als doel de samenwerking tussen de regionale publieke en private onderwijspartijen te versterken en zorg te dragen voor een vertegenwoordiging van onderwijspartijen in het Regionaal Beraad.

Artikel 2 Organisatie en werkwijze
1. Het afstemmingsoverleg vertegenwoordiging onderwijs bestaat uit regionale publieke onderwijspartijen en private opleiders (verenigd in de NRTO)
2. De deelnemende onderwijspartijen kiezen een contactschool die met mandaat als vertegenwoordiger van de samenwerkende onderwijspartijen zitting heeft in het Regionaal Beraad.
3. Het mandaat is de bevoegdheid om in naam de samenwerkende onderwijspartijen te handelen. Bij mandateren worden geen bevoegdheden overgedragen. De mandaatgever blijft zelf bevoegd.
4. De vertegenwoordiger draagt zorg voor een tijdige betrokkenheid van de leden van het afstemmingsoverleg vertegenwoordiging onderwijs bij de voorbereiding van de overleggen van het Regionaal Beraad en voor een tijdige terugkoppeling van de uitkomsten uit de overleggen van het Regionaal Beraad.
5. Deelnemers aan het afstemmingsoverleg vertegenwoordiging onderwijs verklaren zich in te zetten voor de participatie in overleggen verbonden aan het Regionaal Beraad.

Aldus overeengekomen op (datum):

.....

De samenwerkende onderwijspartijen:

....

....

Toelichting

Bovenstaande afspraken kunnen gemaakt worden binnen een geleding die vertegenwoordigd wordt in het Regionaal Beraad. Dit voorbeeld betreft het onderwijsveld maar er kunnen ook afspraken worden gemaakt voor de vertegenwoordiging in het Regionaal Beraad door de overige geledingen.

In samenwerking met onze partners:

Uitgave
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Tot stand gekomen in samenwerking met
RadarAdvies

Publicatiedatum: 14 december 2024

Vragen, tips of adviezen over deze uitgave kunt u mailen naar:
postbusarbeidsmarktinfrastructuur@minszw.nl