



Hervorming van de Nederlandse infrastructuur voor de arbeidsmarkt

In de 35 arbeidsmarktregio's werken publieke en private organisaties samen om mensen te begeleiden naar passend werk of (arbeidsmarktgerichte) scholing. Het gaat om dienstverlening aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers.

Betrokken organisaties zijn bijvoorbeeld het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden, de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en onderwijs- en opleidingsinstellingen. Daarnaast spelen organisaties als sociaal ontwikkelbedrijven, brancheorganisaties, uitzendbureaus en re-integratiebureaus een belangrijke rol.

Samenwerken en maatwerk

De overheid wil in de arbeidsmarktregio's een aanpak van intensievere samenwerking en maatwerk stimuleren, zoals die ook sinds de coronatijd in praktijk is gebracht door de regionale mobiliteitsteams.

Door werkzoekenden, werkenden en werkgevers op die wijze te ondersteunen op de arbeidsmarkt, kunnen de kansen die de huidige krapte biedt, worden benut voor mensen die langs de lijn staan. Ook kan dit de druk op werkgevers in tekortsectoren verlichten, waaronder de zorg, het onderwijs, de bouw, de kinderopvang, (internationale) veiligheid en bij beroepen die nodig zijn voor de klimaat- en digitale transitie.

Speciale aandacht komt er voor werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie. Dit omvat in elk geval mensen met een arbeidsbeperking, mensen met een migratieachtergrond (statushouders, Oekraïense ontheemden), jongeren, ouderen, arbeidsmigranten, mensen met GGZ-problematiek en ex-gedetineerden.

Eén regionaal loket: het Werkcentrum

Alle genoemde organisaties hebben hun eigen dienstverleningspakket, werkwijze en loket. Mede daarom weten werkzoekenden en werkenden de juiste dienstverlening niet altijd te vinden. Voor werkgevers is het ingewikkeld dat zij te maken hebben met verschillende partijen tegelijk en/of veel regelingen en uitvoerders daarvan.

In elke arbeidsmarktregio komt één gezamenlijk regionaal loket: het Werkcentrum. Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kunnen daar terecht voor brede dienstverlening in relatie tot de arbeidsmarkt. De partijen die samenwerken in het Werkcentrum behouden hun zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.

De intensievere samenwerking wordt verankerd in de wet- en regelgeving SUWI (structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen). UWV en gemeenten krijgen de taak het Werkcentrum te organiseren. De namen WerkgeversServicepunt, Leerwerkloket en regionaal mobiliteitsteam verdwijnen. Hun dienstverlening wordt voortgezet in de Werkcentra.

Regionaal maatwerk

Elke arbeidsmarktregio is uniek. De huidige infrastructuur voor de arbeidsmarkt, de economische en sociale opgave en de beschikbaarheid van bijvoorbeeld onderwijs en openbaar vervoer verschillen per arbeidsmarktregio. Daarom krijgt elke regio de ruimte voor maatwerk.

Landelijke kaders

Eenheid komt er met een modelconvenant voor de governance, een landelijke meerjarenagenda en een merk- en communicatiestrategie voor de Werkcentra. Voor digitale dienstverlening komt er een landelijke website, die in verbinding staat met de websites van de verschillende regio's.

Gidsfunctie

In het Werkcentrum zijn gidsen actief. Die heten mensen welkom, verbinden hen met de juiste dienstverlening, verstrekken informatie over arbeidsmarktkansen, vacatures en scholingsmogelijkheden en spreken met mensen over hun loopbaan of andere hulpvraag.

Dekkende van-werk-naar-werk-dienstverlening

Het kabinet stelt een meerjarig financieel kader beschikbaar voor het streven naar dekkende van-werk-naar-werk-dienstverlening, zoals dit door de sociale partners wordt beschreven in het middellangetermijnadvies van de SER.

Sturing

Per 1 januari 2025 komt er € 63 miljoen tijdelijk budget om gezamenlijke dienstverlening te ontwikkelen. Voorbeelden zijn de ontwikkeling van publiek-private scholingsprojecten of de implementatie van sectorale Ontwikkelpaden richting kansrijke beroepen, zoals de kinderopvang. Er komt ook een aanvullend structureel budget van € 23 miljoen voor het opzetten van het Werkcentrum en het Regionaal Beraad. Hiermee komt de totale structurele financiering uit op € 46,5 miljoen.

Er komt één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda. Deze structuur is een landingsplaats voor nieuwe en bestaande beleidsimpulsen en middelen (Europees, rijk, provincies, gemeenten, privaat).

Het Landelijk Beraad

Het Landelijk Beraad bestaat uit de ministeries van SZW, OCW en EZK, UWV, gemeenten, sociale partners, SBB, onderwijs (publiek bekostigd en privaat) en (publieke en private) uitvoerders. Het secretariaat wordt georganiseerd door het ministerie van SZW.

Het Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad vervangt het Regionaal Werkbedrijf. Dit bestaat tenminste uit (centrum)gemeenten, UWV, SBB, sociale partners en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool, ingevuld door het ROC tenzij anders afgesproken). Het Regionaal Beraad is vrij in de keuze om strategische partners in de regio aan te laten sluiten.

Volgende stappen

De bovengenoemde voorstellen worden vastgelegd in de wet- en regelgeving SUWI, met 1 januari 2026 als beoogde inwerkingtredingsdatum. In 2025 wordt stap voor stap toegewerkt naar de nieuwe situatie per 1 januari 2026. Dit transitiejaar geeft regio's de ruimte om samen de hervorming in te vullen en daarbij te leren van elkaar. In 2024 werken we dit uit, samen met de landelijke partners die straks het Landelijk Beraad gaan vormen.