



In gesprek met de Programmaraad en SZW

5 november 2020

Jeroen van der Geest



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Simpel Switchen



- Toolkit parttime werk:
<https://www.samenvoordeklant.nl/toolkit-parttime-werk>
- Klantreis Simpel Switchen: perspectief medewerker, professional en werkgever
- Bovenregionale online bijeenkomsten op 30 november, 1 en 2 december
- Webinar op 10 december over onderzoek kansen en knelpunten switchen dagbesteding naar werk

→ Samenwerking GGZ en W&I

- [Kennisbank Psychische kwetsbaarheid en werk](#) (vervolg op de routekaart GGZ en W&I)
- Handreiking Werkgeversfocus op werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid
<https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/zoveel-barrieres-zoveel-oplossingen-meer-mensen-met-psychische-kwetsbaarheid-aan-het-werk>
- Webinar 24 november: Do's and don'ts bij toeleiding naar werk van mensen met een psychische kwetsbaarheid

→ Wijziging SUWI regelgeving – 1 van 2

1. Regierol centrumgemeenten
2. Eén gezamenlijk, publiek aanspreekpunt van UWV en gemeenten voor werkgevers te realiseren, met één gezamenlijk uitvoeringsplan.
3. Naamgeving: "werkgeversservicepunt + naam arbeidsmarktregio".
4. Transparantie over de inzet van instrumenten en processen binnen de regio (harmonisatie)

5. Basispakket dienstverlening aan werkgevers:

1. Het voordragen en plaatsen van passende kandidaten, inclusief (waar nodig) het bieden van nazorg na plaatsing;
 2. Advies over de instrumenten en voorzieningen bij een plaatsing;
 3. Advies over inclusief werkgeverschap oa functiecreatie;
 4. Informatie over de relevante wet- en regelgeving;
 5. Arbeidsmarktinformatie.
- Webinar op 30 september: terug te kijken via <https://www.samenvoordeklant.nl/webinar-wijziging-suwi-regelgeving> + FAQ

→ Ondersteuning wijziging SUWI regelgeving

- Webinar
- Format Uitvoeringsplan
- Nog te verwachten online bijeenkomsten op thema's:
 1. Merkhandleiding als ondersteuning bij naamgeving
 2. Rol van centrumgemeenten: 26 november 2020
 3. Basisdienstverlening: 26 januari 2021
 4. Eén aanspreekpunt: 25 februari 2021

→ Praktijkleren

- Routekaart Praktijkleren met de praktijkverklaring eind november
- De werkwijzer ‘Leren en werken via het mbo ’ geeft informatie over bestaande en nieuwe opleidingsmogelijkheden in het mbo voor werkenden en werkzoekenden.
- <https://www.samenvoordeklant.nl/leren-en-werken-via-het-mbo>

→ Ken je klant

- Webinar over projecten Verbetering Uitwisseling Matchingsgegevens (VUM) en Skills ontologie is terug te kijken via <https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/webinar-delen-matchingsgegevens-en-skills-transparant-hoe-werkt-dat-voor-jou>
- Handreiking Ken je klantenbestand <https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/kandidat-en-goed-beeld-ieders-belang>

→ Lessons learned van ca 70 praktijkvoorbeelden

- Activering
- Beschut werk
- Verbinding onderwijs en praktijkleren
- Werkgeversdienstverlening
- Matching
- Psychische kwetsbaarheid en werk

<https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/programmaraad-trekt-lessen-uit-praktijkverhalen>

→ In gesprek met SZW



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Sprekers SZW

Camiel Jansen

Nicole Pietersen

➔ Wat gaan we bespreken?



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Algemeen: nieuwe maatregelen en stavaza

Toelichting stand van zaken

Steun- en herstelpakket: uitgebreider dan vorige periode en looptijd is langer: tot zomer 2021 (Kamerbrief 28/8).

Uitwerking aanvullend sociaal pakket: tot zomer 2021 (Kamerbrief 23/9)

Update overige thema's



In welke mate op de hoogte van het aanvullend sociaal pakket – Kamerbrief 23/9

- GA NAAR MENTI.COM en vul in code 51 61 73 9
- Antwoorden:
 - Ik ken de brief van 23/9 van A tot Z
 - Ik heb alleen mijn onderdeel gelezen
 - Staat op mijn 'To-do-lijst'
 - Wel over gehoord
 - Brief? Geen idee waar je het over hebt

➔ Toelichting uitwerking aanvullend sociaal pakket



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Uitwerking aanvullend sociaal pakket

- *Om werkzoekenden goed te kunnen ondersteunen investeert het kabinet in totaal € 1,4 miljard in aanvullend sociaal pakket:*
 1. Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk
 2. Scholing en ontwikkeling voor behoud van werk
 3. Bestrijding van jeugdwerkloosheid
 4. Aanpak van armoede en schulden

➔ Onderdeel 1: intensieve ondersteuning van begeleiding naar nieuw werk



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Intensieve ondersteuning + begeleiding naar nieuw werk

1. Van werk(loosheid) naar werk: regionale mobiliteitsteams
2. Impuls praktijkleren in het Mbo
3. Extra aandacht zelfstandigen (Tozo 3)
4. Extra aandacht arbeidsbeperkten
5. Dienstverlening aan bijstandsgerechtigden



➔ 1. Van werk naar werk (1/2)

- **Inzet kabinet:** ondersteuning werkzoekenden waar nodig bij behoud van werk of vinden van ander en goed werk.
- **Doel:** zoveel mogelijk mensen direct van de ene baan naar de andere baan, zonder in een uitkering terecht te komen.



➔ 2. Van werk(loosheid) naar werk (2/3)

- Werkzoekenden die **meer ondersteuning** nodig hebben kunnen vroegtijdig bij een “loket” terecht dat het beste aansluit op wat zij nodig hebben.
- Middel: inzet **regionale mobiliteitsteams**.



➔ 2. Van werk(loosheid) naar werk (3/3)

- **Samenwerking**
 - Mobiliteitsteam bestaat uit vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV, gemeenten.
 - De dienstverlening is aanvullend op voorzieningen werkgever, sociale partners, leerwerkloketten, scholen, SBB, gemeenten en UWV (incl. WSP en SW-bedrijven).
- **Proces:** 3 pilotregio's Groot Amsterdam, Midden-Utrecht en Midden-Brabant.

→ Welke associatie bij de werk-naar-werk-aanpak

- GA NAAR MENTI.COM en vul in code 51 61 73 9

Antwoord:

- Vul één woord in
- Maximaal drie associaties



➔ 3. Impuls praktijkleren in het Mbo (1/2)

Wens:

Bijdragen aan re-integratie werkzoekenden en behoud van werk, verbetering duurzame inzetbaarheid

Maatregel:

€ 63 miljoen voor kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren in het Mbo (2021)

- Praktijkverklaring
- Mbo certificaat
- Verkort traject naar diploma



➔ 3. Impuls praktijkleren in het Mbo (2/2)

Hoe?

- Inkoop bij Mbo-instellingen:
Via de arbeidsmarktregio's, gekoppeld aan inzet regionale mobiliteitsteams en inzet UWV en gemeenten
- Voor subsidie werkgevers voor de praktijkbegeleiding

Hoeveel?

Ca 20.000 opleidingstrajecten



➔ 2. Extra aandacht zelfstandigen (Tozo 3) (1/2)

- **Aanleiding:** hulpvraag gemeenten en zelfstandigenorganisaties bij heroriëntatie voor zelfstandigen.
- **Vanaf 1 januari 2021:** gemeenten bieden ondersteuning.
- **Verwachting:** 120.000 zelfstandigen met hulpvraag:



➔ 2. Extra aandacht zelfstandigen (Tozo 3) (2/2)

- **Budget 7 mln:** grotendeels naar (centrum)gemeenten, dienstverlening vanuit arbeidsmarktregio.
- **Vraag aan regio's:** kom met Bbz-uitvoering tot een route en aanbod voor zelfstandigen.



→ 5. Extra aandacht arbeidsbepерkten (1/2)

- **Aanleiding:** ook werknemers uit doelgroep banenafpraak door coronacrisis geraakt (o.b.v. cijfers trendrapportage Banenafpraak).
- **Wens:** voorkomen dat vaardigheden verloren gaan en toename grotere afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Maatregel:** tijdelijke impuls 36 mln. voor behoud van werk en werkfit houden.



→ 5. Extra aandacht arbeidsbepерkten (2/2)

- **Doel:** op peil houden arbeidsvaardigheden werknemers uit de doelgroep banenafpraak.
- **Verwachting:** bij aantrekken arbeidsmarkt snelle uitstroom doelgroep naar regulier werk.
- **Proces:** SZW in gesprek met betrokken partijen over verdere uitwerking van deze tijdelijke impuls.

→ 2. Dienstverlening aan bijstandsgerechtigden



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Dienstverlening bijstandsgerechtigden (1/2)

- **Doel:** Op peil houden van de reguliere re-integratie dienstverlening aan bijstandsgerechtigden nu de instroom in de bijstand toeneemt
- **Maatregel:** Extra middelen naar gemeenten via de algemene uitkering van het gemeentefonds (€ 40 mln in 2020 en € 90 mln in 2021)
- **Proces:** Via decembercirculaire van BZK



➔ Dienstverlening bijstandsgerechtigden (2/2)

- **Doel:** Intensivering van de re-integratie dienstverlening aan de meest kwetsbare groepen die nu de bijstand instromen
- **Maatregel:** Tijdelijke impuls voor re-integratie via de algemene uitkering van het gemeentefonds (€ 50 mln in 2021)
- **Proces:** Via decembercirculaire van BZK

→ Op welke manier leren van andere aanpakken?

- GA NAAR MENTI.COM en vul in code 51 61 73 9

Antwoorden:

- Vul in ...

➔ Onderdeel 3: Aanpak jeugdwerkloosheid



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Aanpak jeugdwerkloosheid (1/2)

Maatregelen:

- Extra geld voor centrumgemeenten voor het coördineren van eigen regionale aanpak jeugdwerkloosheid
- Inzet verschillende generieke budgetten uit steun- en herstelpakket mogelijk, afhankelijk van situatie jongere
- Specifiek voor kwetsbare schoolverlaters extra budget voor ondersteuning bij vervolgonderwijs en werk (346 miljoen)



➔ Aanpak jeugdwerkloosheid (2/2)

Inzet kwetsbare schoolverlaters

- 3 groepen: pro/vso, vsv, mbo
- 3 maatregelen:
 - Scholen begeleiden laatstejaars leerlingen bij doorleren of de overgang naar werk samen met de gemeente
 - Gemeenten ondersteunen schoolverlaters naar werk, eventueel d.m.v. bij- of omscholing
 - Gemeenten en scholen geven invulling aan nazorg
- Info financiering scholen en gemeenten op [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

➔ Toelichting overige thema's



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Update uitwerking van Breed Offensief

Wetsvoorstel Breed Offensief

- Ligt in Tweede Kamer, daarna Eerste Kamer
- Beoogde inwerkingtreding 1 juli 2021

Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021

- Dit najaar via Ministerraad naar Raad van State voor advies
- Beoogde inwerkingtreding 1 juli 2021

→ Met welke informatie aan de slag?

- GA NAAR MENTI.COM en vul in code 51 61 73 9

Antwoorden:

- Vul in ...

➔ Dank voor jullie aandacht!



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden