

➔ In gesprek met de Programmaraad en ministerie van SZW

Praktijkdag 25 maart 2021



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

- Crisisdienstverlening van werk(loosheid) naar nieuw werk
- Tijdelijke regelingen voor zelfstandige ondernemers
- Update overige thema's in relatie tot Participatiewet
- Jaarplan 2021 – brede ondersteuning

➔ In gesprek met SZW



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Sprekers SZW

Camiel Jansen

(Programmamanager Perspectief op
Werk/Regionale mobiliteitsteams)

Stijn van Bruggen

(Manager TOZO/TONK)

→ Toelichting stand van zaken

1. Crisisdienstverlening van werk(loosheid) naar werk

2. Tijdelijke regelingen zelfstandige ondernemers (TOZO/TONK)


3. Update overige thema's in relatie tot Participatiewet



- Verkiezingsuitslag. Wat denk je dat de gevolgen zijn voor jouw werk?

slido

Verkiezingsuitslag: gevolgen voor jouw werk?

 Start presenting to display the poll results on this slide.

➔ Onderdeel 1: crisisdienstverlening van werk(loosheid) naar nieuw werk



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Toelichting van werk(loosheid) naar werk

- **Doel:** zoveel mogelijk mensen direct van de ene baan naar de andere baan, zonder in een uitkering terecht te komen of zo kort mogelijk.
- Werkzoekenden die **meer ondersteuning** nodig hebben krijgen eerder en passende dienstverlening die aansluit op wat zij nodig hebben.
- De dienstverlening is **aanvullend** op voorzieningen werkgever, sociale partners, leerwerkloketten, scholen, SBB, gemeenten en UWV ((incl. WSP en SW-bedrijven).
- Dienstverlening verloopt via **regionale mobiliteitsteams (RMT) in alle 35 arbeidsmarktregio's**



→ Toelichting inzet van Regionale Mobiliteitsteams (RMT)

- **Samenwerking:** RMT's bestaan uit vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV, gemeenten, SBB, MBO en andere relevante partijen
- **Proces:** start 12 koploperregio's. Overige regio's volgen op korte termijn. Aanpak tot eind 2022.
- **Ministeriele regeling:** samenwerking, budget en gegevensuitwisseling.

→ Toelichting financiering


- **Middelen:** in totaal 260 miljoen euro beschikbaar
 - Budget voor personeelsinzet en bedrijfsvoering
 - Budget voor dienstverlening
 - Ontschot budget
 - MBO praktijkleren
 - Impuls banenafspraken
- **UWV treedt op als kassier**, aanvraag voor openstellen budget via SZW.

→ Toelichting landelijke ondersteuning RMT's

- **Landelijke ondersteuning** bij het inrichten en implementeren van de regionale mobiliteitsteams.
 - Het faciliteren van kennisuitwisseling tussen de regio's
 - Het bieden van praktische ondersteuning aan de regio's
 - Het ophalen en delen van geleerde lessen
- Deze **ondersteuning** bestaat uit:
 - Proefdraaien met koploper-regio's, kwartiermakersoverleg
 - Opstellen landelijke draaiboeken, Q en A, handreikingen
 - Organiseren bijeenkomsten, webinars, etc.
 - Instellen landelijke ondersteuningsstructuur met contactpersonen
 - Communicatie

slido

Waar heb je het meest behoefte aan?

 Start presenting to display the poll results on this slide.

➔ Onderdeel 2: tijdelijke regelingen voor zelfstandige ondernemers



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Toelichting Tozo

Wat? Tozo = Tijdelijke overbruggingsregeling voor zelfstandig ondernemers.

Waarom? Ondersteunen van zelfstandig ondernemers (waaronder zzp'ers) die als gevolg van de coronacrisis een huishoudinkomen onder het sociaal minimum of een liquiditeitsprobleem hebben.



➔ Waar staan we nu met de Tozo?

	Tozo 1 (maart- mei)	Tozo 2 (juni- september)	Tozo 3 (oktober- januari)
Totaal aantal aanvragen	374.000	119.000	139.000
Aandeel inkomensondersteuning	Ongeveer 90%	Ongeveer 90%	Ongeveer 90%

→ Verschillen Tozo-1, -2, -3 en -4

VERSCHILLEN TOZO-1, -2, -3 EN -4

HULP AAN ZELFSTANDIGEN DOOR GEMEENTEN



AANVRAAG-
PERIODE

TOZO-1



MRT 2020 - MEI 2020

TOZO-2/3/4



TOZO-2 JUN 2020 - SEP 2020
TOZO-3 OKT 2020 - MRT 2021
TOZO-4 APR 2021 - JUN 2021



AANVULLENDE
UITKERING
LEVENSONDERHOUD



EIGEN INKOMEN
TELT MEE VOOR
HOOGTE UITKERING



GEZINSINKOMEN
TELT MEE VOOR
HOOGTE UITKERING



LENING
BEDRIJFSKAPITAAL



GEEN LENING ALS FAILLISSEMENT/
SURSEANCE
(AANGEVRAAGD OF TOEGEKEND)



MAX. € 10.157 =

LENING PERIODE TOZO-1

+

LENING PERIODE TOZO-2
LENING PERIODE TOZO-3
LENING PERIODE TOZO-4

TOZO

Programmaaad

samenvoordeklant.nl



→ Toelichting Tozo 4

- **Periode:** 1 april tot 30 juni 2021
- Weinig grote wijzigingen
- Nieuwe of verlengingsaanvraag
- Terugwerkende kracht tot eerste dag voorgaande maand (maar niet voor 1 april).
- Verplichte controle op ID-bewijzen
- Blijvende aandacht voor heroriëntatie
- Handreiking en modelaanvraagformulieren staan al klaar



→ Toelichting TONK

TONK = Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten.

Aanleiding: diverse groep huishoudens die als gevolg van coronacrisis een flink inkomensverlies hebben en daardoor niet meer hun noodzakelijke kosten kunnen betalen. En daardoor in ernstige financiële problemen dreigen te komen en/of schulden opbouwen.



➔ TONK: voor wie?

- **Doelgroep** bestaat o.a. uit ondernemers, ZZP'ers, flexwerkers.
- Precieze **omvang groep** is onbekend.
- **Het bestaande vangnet** (WW, algemene bijstand) en de extra maatregelen (Tozo, NOW etc.) bieden niet of onvoldoende soelaas.
- **Daarom TONK.** Gebaseerd op bestaande instrument Bijzondere Bijstand



➔ Wat is de bedoeling van TONK?

- Via de tijdelijke maatregel TONK kunnen gemeenten **ruimere toegang tot het instrument van bijzondere bijstand** bieden.
- **Toepassing TONK:** ruimhartig voor hen die het hard nodig hebben, maar ook geen excessen.
- **Beleidsvrijheid gemeente** om regels op te stellen.



➔ Toelichting financiering TONK

- **€ 260 miljoen extra** beschikbaar voor toekenningen en uitvoeringskosten.
- **€ 65 miljoen** voor **eerste tranche**.
- **Verdeling over gemeenten** in maart bekend en betaling in april.
- **Onzekerheid** omvang van doelgroep en hoogte van benodigde bedragen.
- Voorafgaand aan **tweede tranche** wordt gekeken of aanpassing verdeling over gemeenten nodig is.

→ Toelichting werkwijze TONK

- **Aanvragen** bij eigen gemeente.
- **Nodig:** aantonen inkomensverlies en gegevens verstrekken over inkomen (en vermogen). Er zijn verschillen tussen gemeenten.
- **Vanaf 1 maart** zijn steeds meer gemeenten gestart met het behandelen van aanvragen.
- De TONK loopt met terugwerkende kracht **vanaf 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021**.

➔ Onderdeel 3: update overige thema's in relatie tot Participatiewet



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Update Breed Offensief

- **Breed Offensief:** behandeling wetsvoorstel Tweede Kamer is tot nader order geannuleerd > *agendering is aan nieuwe Kamer.*

Volgende thema's wel

- Gewijzigde **SUWI-regelgeving** van kracht over samenwerking UWV/gemeenten en werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's *per 1/1/2021*
- **Uniforme loonwaardebepaling** per *1/7/2021*
- Voortgang uitrol **gestroomlijnd werkproces Iks**
- **AMvB andere financiering Iks:** streven per *1/1/2022*

→ Update aanpak hardheid Participatiewet

- **Zorgen over Participatiewet** en mogelijkheden tot maatwerk
- **Kamerbrief 19 januari 2021**
 - Onevenredige hardheden moeten worden voorkomen
 - Oog voor de menselijke maat
 - Samen optrekken met gemeenten
- Gebalanceerd handhavingsbeleid gehele sociale zekerheid
- Rondetafelgesprekken met gemeenten
- Inrichting Signaleringssteam



Gebalanceerd handhavingsbeleid

1. Onderzoek introductie begrip uitkeringsfraude in de wet
 - Doel: expliciet erkennen dat er verschil bestaat tussen bewuste regelovertreding en vergissingen of fouten.
2. Aanjaagteam preventie
3. Onderzoek (samen met uitvoerders) huidige handhavingsinstrumentarium
 - Mogelijkheden tot bieden maatwerk
 - Effectieve handhaving bij opzet of grove schuld
 - Evenredigheid sancties (motie G. van Dijk)

➔ Brede ondersteuning Programmaraad in 2021

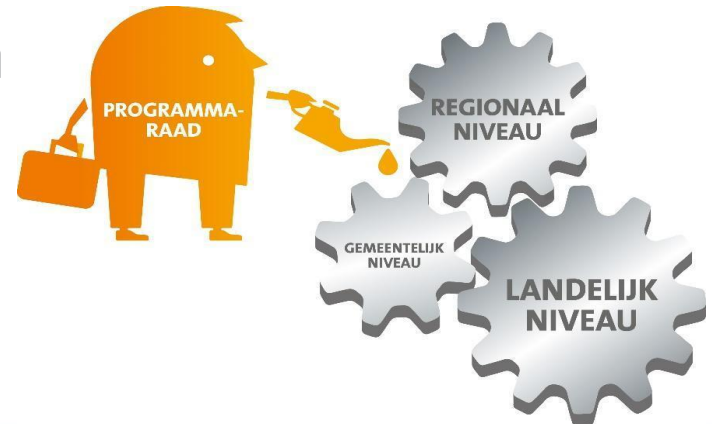


Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Thema's ondersteuning Programmaraad

- i. Werkgevers en de match
- ii. Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt
- iii. Kwetsbare doelgroepen
- iv. Gegevensuitwisseling



→ I. Werkgevers en de match

- Samenwerking werkgeversdienstverlening (Perspectief op Werk) – TW
- Implementatieondersteuning SUWI-regelgeving – TW
- Werkgeverstevredenheidsmonitor – TW
- Online communicatie campagne Werkgevers anno nu – PH
- Professionalisering werkgeversdienstverlening TW



→ II. Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt

- Van Werk naar werk (mobiliteitsteams) – TW
- Heroriëntatie Zelfstandigen (Tozo) – TW
- Jeugdwerkloosheid – MvdS
- Praktijkleren breed: Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt – HA en MM
- Werkzoekendendienstverlening algemeen – MvdS
- Publiek-Private Samenwerking – TW



→ III. Kwetsbare doelgroepen

- Beschut werk – MvdS
- Samenwerking GGZ en W&I – PH
- Simpel Switchen in de Participatieketen – HA
- Praktijkleren met een Praktijkverklaring – GS en MM



→ IV. Gegevensuitwisseling

- Gegevensuitwisseling – GS
- Harmonisatie instrumenten – GS
- Ken je klant – GS
- Technische Implementatie Breed Offensief – GS



→ Projectleiders



Hiske Andriessen

✉
Handriessen@
samenvoordeklant.nl



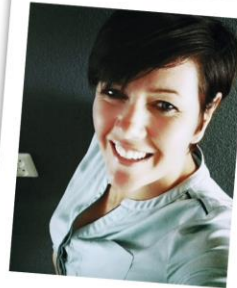
Pearl Hartgers

✉
Phartgers@
samenvoordeklant.nl



Margreet Mook

✉
Mmook@
samenvoordeklant.nl



Gerlinde Scheper

✉
Gscheper@
samenvoordeklant.nl



**Marjolein
van der Sterren**

✉
Mvandersterren@
samenvoordeklant.nl



Tanja Willemsen

✉
Twilliamsen@
samenvoordeklant.nl

- www.Samenvoordeklant.nl – tabbladen: dienstverlening + tools
- <https://www.samenvoordeklant.nl/handreiking-en-en-kennisdocumenten>
- Programmaraad Journaal
- [Jaarplan 2021](#)
- Goodie bag



→ De producten van de Programmaraad

Programmaraad

samenvoordekant.nl



Werkgevers en de match

- Handreiking: Een mooi aanbod voor de werkgever - Inspiratie voor het basispakket aan diensten
- Webinar: Wijziging SUWI Regelgeving
- Merkhandleiding werkgeversservicepunt
- Uitvoeringsplan SUWI: model met bouwstenen
- Een Online banenmarkt: Veelgestelde vragen en antwoorden
- Handreiking: Bevorder Inclusie binnen je hele organisatie - inspiratie voor werkgever
- Toolbox: Tools voor dienstverlening aan werkgevers
- Klantreis Bemiddeling
- Jeukwoorden van Werkgeversdienstverlening
- Nieuwsbrief Schakelpunt Landelijke Werkgevers (december 2020)



Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt

- Heroriëntatie van zelfstandig ondernemers - leidraad voor gemeenten en arbeidsmarktregio's
- Webinar: heroriëntatie zelfstandig ondernemers
- Webinar: Praktijkleren in het mbo
- Werkwijzer: Leren en werken via het mbo
- Inspiratiekaart voor overstap naar ander beroep



Kwetsbare doelgroepen

- Werk als Beste Zorg: een veelbelovende aanpak - Kijkje in de keuken bij Drechtsteden en Twente
- Handreiking: Meer mensen met psychische kwetsbaarheid aan het werk
- Kennisbank Psychische Kwetsbaarheid en Werk
- Webinar Do & Don't: aan 't werk bij psychische kwetsbaarheid
- Simpel switchen van dagbesteding naar werk
- Klantreis: Simpel Switchen van dagbesteding naar (beschut) werk
- Webinar: Simpel Switchen
- Processtappen praktijkleren met de 'praktijkverklaring'
- Rapportage: evaluatie van de pilots Praktijkleren met de praktijkverklaring



Gegevensuitwisseling

- Handreiking Ken je klantenbestand - het belang van transparantie
- Webinar: Delen matchingsgegevens en skills transparant
- Toolbox: Matchingtools



Praktijkvoorbeelden

- Praktijkvoorbeelden 2019-2020: Welke lessen kunnen we trekken?
- Overzichtspagina met praktijkvoorbeelden

Divosa

VNG

uwv werken aan perspectief

Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Programmaraad

samenvoordekant.nl

➔ Dank voor jullie aandacht!



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden