

➔ In gesprek met de Programmaraad en ministerie van SZW

Praktijkdag 10 juni 2021



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Programma

- Persoonlijk aanpak multi-problematiek huishoudens
- Participatiewet (o.a. Kostendelersnorm, individuele studietoeslag etc.)
- Tijdelijke regelingen voor zelfstandige ondernemers (TONK en TOZO)
- Jaarplan 2021 – brede ondersteuning

→ In gesprek met SZW



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Sprekers SZW

- **Joyce van de Schootbrugge**
Beleidsmedewerker Programma Maatwerk
Multiproblematiekhuishoudens
- **Ard Broeze**
Coördinerend Beleidsmedewerker Participatie en Inkomen
- **Iris Theelen**
Plv. Manager / Coördinerend Beleidsmedewerker Tozo

→ Onderwerpen

- Programma Aanpak Multiprobleemhuishoudens
- Kostendelersnorm
- Individuele studietoeslag
- Hardheden Participatiewet
- Tonk
- Tozo

→ Programma Aanpak Multiprobleemhuishoudens

- Multiprobleemsituaties (5%)
- Bestaanszekerheid (dreigt) in het geding
- Complexiteit van het systeem staat in de weg
- Doelstelling programma
- www.maatwerkmultiprobleemhuishoudens.nl



→ Programma Aanpak Multiprobleemhuishoudens

(wettelijke) bevoegdheden en instrumenten



**Landelijk
Maatwerkregister**
Snel de juiste personen bij
andere instanties bereiken



**Landelijk Maatwerkloket
Multiproblematiek**
Centraal aanspreekpunt bij het Rijk
voor helpen oplossen vastgelopen
multiprobleemsituaties



**Landelijk
Escalatie team**
Doorbraken bij patstelling tussen
Rijksactoren



**Overbruggings-
procedure**
Hulp snel kunnen inzetten en daarna
uitzoeken wie betaalt



**Bestuurlijke afspraken met
betrokken organisaties**
Actieve steun voor werken
vanuit de Bedoeling



Opleiden
Opleiding en training
voor maatwerk en lef



**Tuchtrecht &
informatie delen**
Geen onnodige angst voor tuchtrecht



**Afstemmings-
bepaling**
Taak om relevante informatie
te delen



**Afwijkings-
bevoegdheid**
Mogelijkheid om af te kunnen
wijken van de wet waarvoor je
verantwoordelijk bent



**Time-out
bevoegdheid B&W**
Tijd creëren voor oplossingen door
opschorten van interventies

→ Kostendelersnorm

Verkenning verschillende varianten:

- De alleenstaandenaanvulling;
- De voordeurdelersregeling;
- De medebewonersnorm;
- De kostendelersnorm vanaf 27 jaar;
- De kostendelersnorm afschaffen.

→ Kostendelersnorm - 1

Overzicht voor- en nadelen verschillende varianten kostendelersnorm

	voorkómen stapeling	schaalvoordelen	armoedeval	budgettair effect
<i>Variant 0: de kostendelersnorm vanaf 21 jaar</i>	++	++	++	++
<i>Variant 1: de alleenstaandenaanvulling</i>	+/-	+/-	+/-	-/-
<i>Variant 2: de voordeurdelersregeling</i>	+/-	-/-	-/-	-/-
<i>Variant 3: de medebewonersnorm</i>	++	++	+/-	-/-
<i>Variant 4: de kostendelersnorm vanaf 27 jaar</i>	+/-	+/-	-/-	-/-
<i>Variant 5: de kostendelersnorm afschaffen</i>	-/-	-/-	-/-	-/-

→ Kostendelersnorm - 2

Overzicht voor- en nadelen verschillende varianten kostendelersnorm

	eenvoud	harmonisatie	inkomenszekerheid	hoogte bijstandsnorm
<i>Variant 0: de kostendelersnorm tot 21 jaar</i>	+/-	+/-	+/-	+/-
<i>Variant 1: de alleenstaandenaanvulling</i>	+/+	+/+	+/-	+/+
<i>Variant 2: de voordeurdelersregeling</i>	+/+	+/-	+/-	+/+
<i>Variant 3: de medebewonersnorm</i>	+/-	-/-	+/+	+/-
<i>Variant 4: de kostendelersnorm vanaf 27 jaar</i>	+/-	-/-	+/-	+/+
<i>Variant 5: de kostendelersnorm afschaffen</i>	+/+	+/+	+/+	+/+

→ Individuele studietoelage (IST) - 1

- Sinds 2015 is IST onderdeel van de Pw, bedoeld als financiële compensatie voor studenten die niet kunnen bijverdienen wegens medische beperking.
- Inspectie SZW (2018): Weinig gebruik werd gemaakt van IST. Mogelijke oorzaken:
 - onduidelijk criterium,
 - vermogenstoets,
 - doelgroep moeilijk te bereiken voor gemeenten,
 - groot verschil in hoogte IST tussen gemeenten

→ Individuele studietoelage (IST) - 2

- Op verzoek van de Tweede Kamer en in samenspraak met de VNG heeft toenmalige staatssecretaris Van Ark wettelijk herziening van de IST aangekondigd.
- Om een snelle verbeterstap te zetten is per 1 januari 2020 het criterium 'niet in staat zijn om WML te verdienen' gewijzigd in 'door structurele medische beperking niet bij kunnen verdienen'.

→ Individuele studietoeslag - 3 (wetsvoorstel)

- Overige verbeteringen via het Breed Offensief en bij de Tweede Kamer ingediend. Belangrijkste wijzigingen;
 - harmonisatie van de hoogte van de IST,
 - schrappen van de vermogenstoets.
- Uitstel Parlementaire behandeling wetsvoorstel (corona).
- Inmiddels controversieel verklaard door demissionaire status van het kabinet
- Oproep gemeenten: in de tussentijd in geest van het wetsvoorstel de IST als volgt vast te stellen:

➔ Individuele studietoelage - 4 (voorgest. bedragen)

Voorstel bedragen IST per leeftijdscategorie per maand

Leeftijd in jaren	Verhouding jeugd WML t.o.v regulier WML	Netto bedragen studietoelage per maand
21 en ouder	100%	€300,00
20	80%	€240,00
19	60%	€180,00
18	50%	€150,00

→ Individuele studietoelage - 5

- Sinds het Inspectie onderzoek en wijziging van het criterium is een stijgende trend te zien; zowel in aantal studenten met IST als in totale uitgave door gemeenten.
- Betere informatievoorzieningen en blijvende investering nodig om de doelgroep beter te bereiken.

	2018	2019	2020
Aantal personen met IST	1860	2830	3770
Total uitgave door gemeenten	2,5 mln	4,4 mln	7,1 mln
Beschikbaar gesteld budget	35 mln	35 mln	35mln



→ Participatiewet en menselijke maat

- Strategische verkenning opgavegerichte aanpak
- Uitkomsten rondetafels
- Vervolgtraject



Knelpunten

Vertrouwen

De Participatiewet bedient een kwetsbare groep burgers, dat vraagt om handhaven met zorg. Dat stelt hoge eisen aan de uitvoerder.

Hardheid van de wet

Regels (en de daaraan door de jurisprudentie gegeven uitleg) worden als bindend ervaren/zijn bindend geformuleerd.

Complexiteit van de wet

De wet is complex en vraagt (te) veel van het doen vermogen van de bijstandsgerechtigde. Gehanteerde begrippen en aan de wet verbonden verplichtingen sluiten qua invulling niet aan bij de belevingswereld van de burger.

Druk op maatwerk

Het beroep dat op de professional (mede door de hierboven beschreven mismatch tussen geadresseerde en wetgeving) wordt gedaan om maatwerk te leveren staat op gespannen voet met de werkdruk en de geboden wettelijke ruimte.

Oplossingsrichtingen

Handhaaf met zorg

Formaliseer het recht op een foutje

Geef kaders in plaats van regels

Maak het *in redelijkheid kunnen* bepalend voor de norm

Eenvoud boven extra nuance

Investeer in vakmanschap

Expliciteer het doel

Zorg voor minder werk aan maatwerk

Beschrijf in de wet de kaders waarbinnen rechtmatig gehandeld kan worden, waardoor niet alles wat afwijkt direct het stempel onrechtmatig krijgt.

Vereenvoudig de wetgeving. Ontdoe deze van complicerende uitzonderingen en onnodige verplichtingen.

Sluit qua begrippenkader en verplichtingen aan bij de belevingswereld van de bijstandsgerechtigde: dat verhoogt de normconformiteit

Creëer ruimte voor maatwerk en laat de oorspronkelijke bedoeling van de wet leidend zijn, daar waar de letter van de wet conflicteert met aanpalende wetgeving



- Wat wil je meegeven aan het nieuwe kabinet t.a.v. de Participatiewet?
- Menti.com – code 3589 5026



Wat is de TONK?

De TONK is voor iedereen die door de coronacrisis aanzienlijk minder inkomen heeft en daardoor noodzakelijke kosten zoals vaste woonkosten niet meer kan betalen. Denk aan je huur of hypotheek. Je kan de TONK aanvragen via de website van je gemeente.



voor meer informatie:
rijksoverheid.nl/TONK



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Ik heb op 14 januari 2021 mijn baan verloren. Heb ik ook recht op de TONK?



Dat kan, maar mogelijk kom je eerst in aanmerking voor andere steunmaatregelen. De TONK is met terugwerkende kracht aan te vragen vanaf 1 januari dit jaar.



Hoe groot is het risico dat ik geld moet terugbetalen?



Je mag de TONK-uitkering meestal houden. Wijzig er iets aan je inkomen? Geef de wijziging dan door aan jouw gemeente, want dit kan gevolgen hebben voor de financiële steun die je ontvangt.



➔ Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers (Tozo 5)

- Belangrijkste wijzigingen Tozo 5 (1/7 – 1/10)?
 - Voorwaarden uitkering wijzigen niet
 - Leningen bedrijfskapitaal
 - Activering (informatieplicht)
- Model vragenformulier



➔ Vragen aan SZW

- Menti.com – code 3589 5026

➔ Ondersteuning Programmaraad

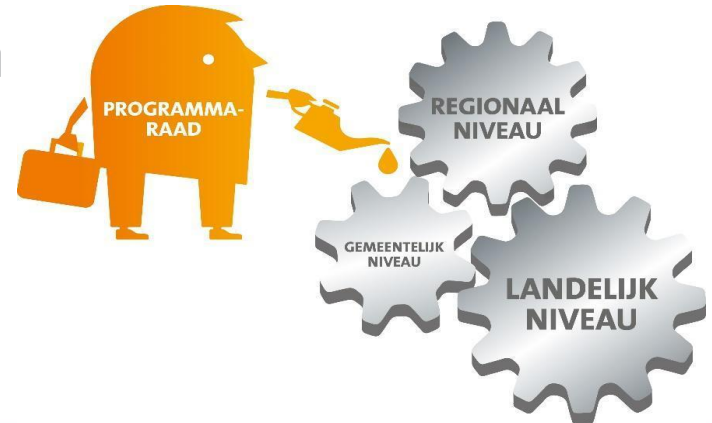


Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Thema's ondersteuning Programmaraad

- i. Werkgevers en de match
- ii. Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt
- iii. Kwetsbare doelgroepen
- iv. Gegevensuitwisseling



→ Projectleiders



Hiske Andriessen

✉
Handriessen@
samenvoordeklant.nl



Pearl Hartgers

✉
Phartgers@
samenvoordeklant.nl



Margreet Mook

✉
Mmook@
samenvoordeklant.nl



Gerlinde Scheper

✉
Gscheper@
samenvoordeklant.nl



**Marjolein
van der Sterren**

✉
Mvandersterren@
samenvoordeklant.nl



Tanja Willemsen

✉
Twilliamsen@
samenvoordeklant.nl

→ I. Werkgevers en de match



- Online communicatie campagne
Werkgevers anno nu - PH
 - [Implementatie SUWI-regelgeving - TW](#)
-
- Sessie 4: Technohubs
 - Sessie 9: PPS
 - sessie 10: Grote digitale werving
 - Sessie 11: Baanbrekend Drechtsteden
 - Sessie 22: In gesprek met 100 werkgevers om mensen in dienst te houden of te krijgen

→ II. Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt

- Werk naar Werk (regionale mobiliteitsteams) -TW
 - Heroriëntatie Zelfstandigen - TW
 - Jeugdwerkloosheid - MvdS
-
- Sessie 8: Instrumentengids Eva RMT's
 - Sessie 13: RMT's gaan los!
 - Sessie 23: Heroriëntatie Zelfstandigen: (om)scholing
 - Sessie 10: Twee regio's over aanpak Jeugdwerkloosheid



→ II. Doelgroepen veranderende arbeidsmarkt

- Praktijkleren in het MBO: Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt - GS
- Werkzoekendendienstverlening algemeen - MvdS
- Sessie 12: Kansrijk, portal in Groningen
- Sessie 17: MBO certificaten
- VERVALLEN Sessie 18: Inkoop/aanbesteding Praktijkleren in het MBO
- Sessie 20: Werkzoekendendienstverlening en PPS



→ III. Kwetsbare doelgroepen

- Beschut werk - MvdS
 - Samenwerking GGZ en W&I - PH
 - Simpel Switchen in de Participatieketen - HA
 - Praktijkleren met een Praktijkverklaring - GS
-
- Sessie 3: Detachering als opstap naar regulier werk
 - Sessie 14: Samenwerking GGZ Rivierduinen en Zoetermeer
 - Sessie 18: Detacheren, coaching en rendement
 - Sessie 21: In gesprek over zelfmoordgedachten



→ IV. Gegevensuitwisseling

- Gegevensuitwisseling en VuM - GS
- Ken je klant - GS
- Harmonisatie instrumenten en technische implementatie Breed Offensief: uniformering loonwaarde - GS

- Sessie 6: Uniformering loonwaarde
- Sessie 8: Instrumentengids Eva RMT's





→ IV. Gegevensuitwisseling

Preferent Werkproces Loonkostensubsidie

- Doel: laagdrempelige en eenduidige uitvoering loonkostensubsidie voor werkgevers (Divosa, VNG, DNZ)
- Tot eind 2020: projectondersteuning en tegemoetkoming in de kosten voor gemeenten
- Nu: 150 gemeenten, met 100 in gesprek. Nog 100 gemeenten te gaan!
- Mee doen? Meldten bij: LKS@denormalstezaak.nl



- Eerste helft van het jaar voorbij...wat wil je de vier partijen van de Programmaraad meegeven?
- Menti.com - code 3589 5026

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden