

➔ STiP-banen: gesubsidieerde banen in Den Haag

Adriaan Oostveen (Regioplan) & Dino Bodzinga (Gemeente Den Haag)

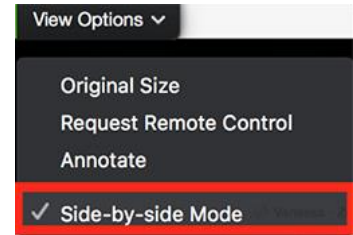


Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Technische tips

- Om de sessie goed te kunnen volgen kunt u bovenaan
- het scherm 'view options' selecteren. Klik vervolgens op
- 'side by side' om zowel het scherm als de spreker(s) te zien.



- Verzoek is om uw microfoon te dempen



- Tijdens de sessie kunt u vragen stellen via de chat. U kunt ook digitaal uw hand op te steken door te klikken op 'participants' en dan op de 'raise hand'. De spreker zal vervolgens uw vraag live beantwoorden.

→ Deze workshop

- De uitdaging: kwetsbare groepen aan het werk
- Waarom STiP-banen?
- Wat zijn STiP-banen?
- Wat leveren STiP-banen op?

→ De uitdaging: kwetsbare groepen aan het werk



Evaluatie Participatiewet: bijstandspopulatie geen hogere baankans, voormalig sw-groep lagere baankans

WRR: 'basisbaan' voor mensen met uitkering en geringe kans op werk als sluitstuk voor sociale zekerheid



Commissie Borstlap: oplossing ligt in combinatie van basisbaan, detacheren, beschermt werk en LKS

→ Waarom STiP-banen?



Grote en kwetsbare bijstandspopulatie



Hoge en langdurige werkloosheid



Tekort banen aan onderkant van de arbeidsmarkt (mismatch)



Maatschappelijke partners in de stad hebben 'moeilijke' tijd



Banen waar werk bleef liggen



- Vragen aan de gemeente Den Haag tot zover?
Zet ze in de chat!



- Poll: Herkent u de geschetste situatie uit Den Haag in uw gemeente of organisatie?
 - Ja, ook wij worstelen met de opgave om kwetsbare werklozen aan het werk te helpen
 - Nee, wij hebben al een effectieve manier gevonden om deze groep toe te leiden naar werk

→ Wat zijn STiP-banen?

- Opdracht: realiseren van 1.000 extra plaatsingen vanuit het ‘granieten bestand’ van de Gemeente Den Haag
- STiP-regeling is onderdeel van de ‘Extra impuls werkgelegenheid’, vanaf 1 januari 2017 in werking trad
- Totaal budget: 37 miljoen euro voor 3 jaar

→ Wat zijn STiP-banen?

STiP-baan: Tijdelijke gesubsidieerde baan bij een reguliere werkgever

- Doel: doorstroming naar **reguliere baan**
- Maximaal 3 jaar (later maximaal 1 jaar)
- Minimaal 32 uur per week
- STiP-werkgever ontvangt **STiP-subsidie** (max €10.000 p.j.) bovenop LKS/LKV
- STiP-deelnemer ontvangt **minimumloon** of **cao-loon**

→ Wat zijn STiP-banen?

Voorwaarden voor STiP-baan

- Werkgever heeft **geen winstoogmerk** (uitzondering: hotellerie)
- STiP-baan mag **niet** leiden tot **ongeoorloofde staatssteun of concurrentievervalsing**
- STiP-baan mag **niet** leiden tot **verdringing** van regulier werk (protocol)
- Werkgever hoeft geen perspectief te bieden op reguliere baan

Uitvoeringsproces

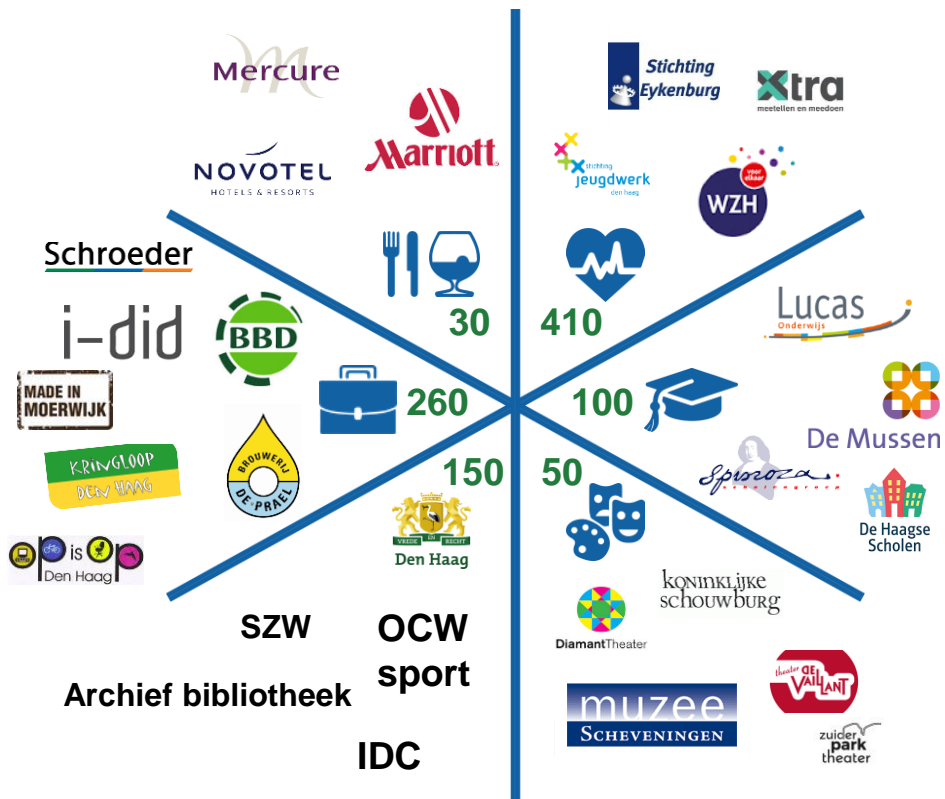
- Deelname is **vrijwillig**
- STiP-deelnemers worden begeleid door **werkbegeleider** STiP-team
- STiP-deelnemers werken aan hun **ontwikkeling**, o.a. middels korte cursussen
- Werkgevers worden geworven door **accountmanagers** STiP-team

→ Werknemer STiP (profiel)

Voorwaarden voor STiP-baan

- Medewerker beschikt over beperkte competenties
- Mensen met een lage loonwaarde (50-70%)
- Mensen die 56 jaar of ouder zijn.
- Langdurig werkloos
- Niet in staat op eigen kracht baan te krijgen en te behouden
- Vaak problematiek op meerdere gebieden (vb schulden, taal)
- Wat betreft leren: moeite met “schools” leren en vaak sprake van uitval
- Instroom: bestaande klanten van Werkgeversservicepunt en Participatie

→ Waar zitten de STiP-banen?



- 1000 banen
- 950 ingevuld
- Gem. loonwaarde 50%
- 15% kostwinner, 85% alleenstaand
- Iedereen uit de uitkering (buig)
- Uitval <10%
- Uitstroom start nu (350 mensen)
- Opleidingen

→ Wat levert het de werknemer op?



Vaste werkbegeleider



Ontwikkelplan



Baan (met inkomen)



Integrale dienstverlening



Training en opleiding

Maar ook:



Leuke collega's / netwerk



Trots op baan



Vragen aan de gemeente Den Haag over de opzet van de STiP-regeling? Zet ze in de chat!



Poll: Heeft uw gemeente ook een invulling gevonden voor het concept van de 'basisbaan'?

- Ja, wij hebben een soortgelijke regeling voor gesubsidieerde arbeid
- Ja, wij detacheren de Participatiewet-doelgroep naar werkgevers
- Nee, maar wij willen wel iets soortgelijks gaan ontwikkelen
- Nee, dat hebben wij niet nodig

→ Lessen uit de uitvoering

- **Werving deelnemers** kostte veel tijd
- Deelnemers positief over **begeleiding** van werkbegeleider en begeleiding van werkgever
- Werkgevers ervaren begeleiding als zeer **intensief**, mede door aanwezige multiproblematiek
- Korte trainingen **nuttig**, maar niet altijd **voldoende** voor stap naar regulier werk
- Tijdig aandacht nodig voor **doorbemiddeling** naar **regulier werk**
- **Doorstroming** naar regulier werk vergt initiatief deelnemer
- Deelnemers hechten veel waarde aan **perspectief**. Voorkom teleurstelling / draaideureffect.

→ Wat leveren STiP-banen op?

- STiP-baan duurt gemiddeld **18 maanden**, sinds 2019 korter
- Van de beëindigde STiP-deelnemers stroomt **55%** uit naar een **reguliere baan**, meestal direct aansluitend
- Wie geen werk vindt, stroomt meestal de **uitkering** in (WW of bijstand)
- Doorstroom naar regulier werk bestaat voor **30%** uit reguliere banen **bij de STiP-werkgever**
- Reguliere baan na STiP is gemiddeld voor rond de **26u** per week

→ Wat leveren STiP-banen op?

Deelname aan STiP levert deelnemers ook bredere baten op:

- **Welzijn:** dagstructuur, nuttig zijn, zingeving en hogere eigenwaarde
- **Sociaal:** nieuwe contacten opdoen, trots naar buitenwereld
- **Persoonlijke groei:** weer deelnemen aan arbeidsproces, groei in capaciteiten, durven dromen, hoop op volgende baan ('springplank')
- **Financieel:** loon i.p.v. uitkering, geen bijstandsregels meer. Inkomen ligt hoger, daardoor minder geldstress.

Maar brede baten komen **niet vanzelf**: motivatie en open houding nodig.

➔ 1200 inwoners aan het werk!



1000 STiPbanen met 1000 werknemers!



Vragen aan de gemeente Den Haag over de opbrengsten van de STiP-regeling? Zet ze in de chat!



Poll: Als ik deze resultaten zie denk ik...

- ... STiP is de **investering waard**, en een interessante optie voor mijn gemeente / organisatie.
- ... STiP is een mooie regeling, maar binnen onze gemeente / organisatie **niet passend**.
- ... STiP lijkt me **niet het beste middel** om kwetsbare werkzoekenden naar werk te begeleiden.
- Geen van bovenstaande

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden