

→ Servicepunt Flex



→ Introductie sprekers

- **Sven van Brakel**

Adviseur publiek private samenwerking Servicepunt flex.

- **Eric Krabbe**

*Directeur Djopzz,
intermediair op het gebied van uitzenden, payroll, detachering en
poolbeheer.*

- **Ton Keesom**

Zelfstandig trainer en adviseur tbv werkgelegenheidsprojecten.



Do's and dont's Publiek Private Samenwerking bij toeleiding naar werk van 56+

Ton Keesom



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Te verwerven inzichten

- Do's en dont's binnen een publiek-private samenwerking
- Houding en benadering van de groep 56+ werkzoekenden door de samenwerkende partners
- Argumenten van werkgevers bij de overweging om 56+ werknemers in dienst te nemen.

→ Project uitgangspunten

- Meer senioren aan de slag krijgen.
- Maatwerk:
rechtstreekse koppeling met werkgevers en samenwerking met non-profit instanties, uitzendorganisaties, opleiders, werkgevers en jobcoaches maakt dit mogelijk.

→ 56+: werknemers met een zilveren randje

In dit project nemen deel:

- Randstad Uitzendbureau
- Timing Uitzendbureau
- Profit Opleidingen
- UWV
- Tiem



→ Waarom participeren zij?

- De vraag voorgelegd aan Timing en Tiem

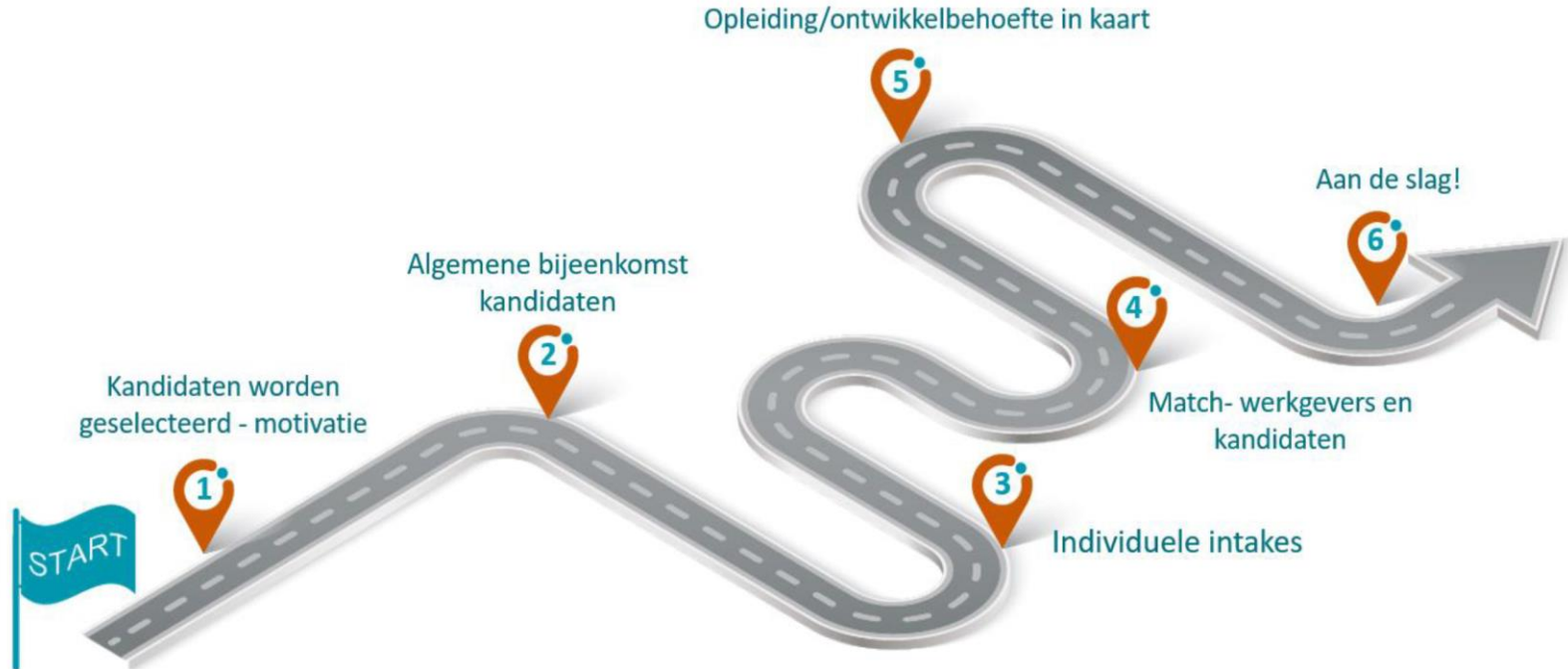


→ Criteria deelnemende kandidaten

- 56 jaar of ouder
- Wel of geen uitkering
- Arbeidsfit
- Gemotiveerd
- Regio Zwolle



→ De route naar werk



Waar hebben 56-plussers het meest behoefte aan:

- Bedrijfsbezoek
- Gesprekstraining
- Werknemersvaardigheden
- Walk & Talk
- Netwerk benutten

→ Hoe ervaren zij de samenwerking PP?

- De vraag voorgelegd aan Timing en Tiem



→ Nog een poll

Wat blijkt het moeilijkste punt van samenwerking tussen Publieke en Private Partners?

- Communicatie
- Verschil in belangen
- Vertrouwen
- Onderlinge afstemming

→ Top 3 Do's and Dont's

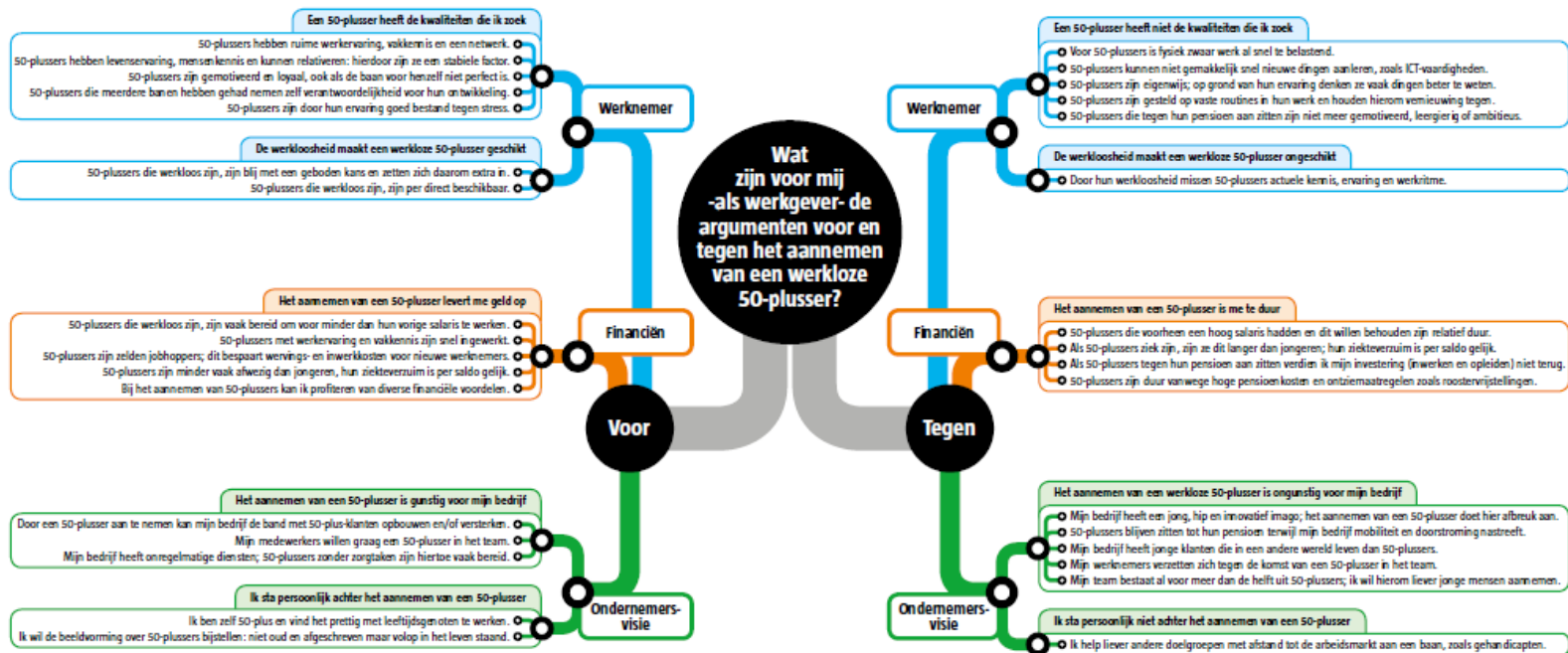
Do's:

1. Aandacht aangeven
2. Maatwerk maken
3. Commitment claimen

Dont's:

1. Keuze voor kansloze beroepen
2. Autonomieit oudere aantasten
3. Vast budget pp vaststellen

➔ Werkgevers aan het woord



→ Regelingen ten gunste van 56+

Financieel voordeel bij aannemen werkloze 50-plusser

Afhankelijk van de situatie van de 50-plus kandidaat die u wilt aannemen (zoals welke uitkering, leeftijd, zicht op werk, duur van de werkloosheid), kunt u aanspraak maken op een aantal financiële regelingen. Hiernaast vindt u een overzicht van de mogelijkheden voor u als werkgever. Hieronder vallen ook voordelen voor kandidaten met een bijstandsuitkering. Deze verschillen per gemeente. Doe hierom altijd navraag bij de gemeente waar uw kandidaat woont.

De genoemde regelingen zijn geldig van af 1 januari 2015

Wat: Mobiliteitsbonus: drie jaar premiekorting van maximaal 7.000 euro per persoon per jaar.

Wanneer: Kandidaat is 56 jaar of ouder en heeft een uitkering.

Aanvragen: www.belastingdienst.nl
Zie ook www.uvw.nl/50plus (Mobiliteitsbonus)

Wat: Proefplaatsing: de kandidaat komt twee maanden op proef werken met behoud van uitkering.

Wanneer: Kandidaat heeft een uitkering via UWV en de werkgever biedt uitzicht op werk voor minimaal zes maanden met minstens evenveel uren als de proefplaatsing.

Aanvragen: www.uvw.nl/50plus (Proefplaatsing)

Wat: Scholingsvoucher: maximaal 1.000 euro voor scholing die nodig is voor het uitoefenen van de functie.

Wanneer: Kandidaat heeft een WW-uitkering, is 50 jaar of ouder en heeft een arbeidsovereenkomst voor ten minste 3 maanden voor meer dan 12 uur per week.

Aanvragen: www.uvw.nl/50plus (Scholingsvoucher)

Wat: Compensatieregeling oudere werknemers: overname loonbetaling door UWV bij ziekte langer dan 13 weken.

Wanneer: Werknemer is geboren voor 8 juli 1954 en was bij indiensttreding langer dan een jaar werkloos.

Aanvragen: www.uvw.nl/50plus (Compensatieregeling)

Wat: Werken met behoud van uitkering.

Wanneer: Kandidaat heeft bijstandsuitkering en gemeente geeft toestemming voor specifieke situatie, zoals proefplaatsing of werkstage.

Aanvragen: Gemeente waar kandidaat woont.

Wat: Aannemen kandidaat via detachering, zodat financiële risico's of werkgeverslasten lager zijn.

Wanneer: Kandidaat heeft bijstandsuitkering en gemeente geeft toestemming.

Aanvragen: Gemeente waar kandidaat woont.

Wat: Tijdelijke loonkostensubsidie van gemeente.

Wanneer: Kandidaat heeft bijstandsuitkering en gemeente heeft subsidieregeling.

Aanvragen: Gemeente waar kandidaat woont.

Wat: Gemeente vergoedt (deel van) scholingskosten.

Wanneer: Kandidaat heeft bijstandsuitkering en gemeente heeft regeling.

Aanvragen: Gemeente waar kandidaat woont.

→ Blauwdruk voor nieuwe projecten

- Maak een plan met uitgangspunten, doelen en de route ernaar toe
- Selecteer scherp op participatiecriteria kandidaten
- Geef inzicht in de actuele arbeidsmarkt
- Betrek actief en vooraf werkgevers
- Zorg voor vaste cp die elkaar kennen bij de partners gedurende gehele looptijd
- Stel een projectleider aan die voortgang monitort en contacten onderhoudt
- Overleg regelmatig met de cp en rapporteer voortgang
- Zorg voor een groepsgevoel dmv oa een terugkomdag
- Deel de successen

→ Wat neem je mee?

- Eyeopeners
- Wat is bijgebleven?
- Discussie



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden