



Programmaaraad

samenvoordeklant.nl



Beschut werk 's-Hertogenbosch: voortraject en intensieve samenwerking UWV



Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Even voorstellen

- Wie zijn wij?

Elly Donker

Joop Huiberts

Weener XL

UWV

- Wie zijn jullie, knelpunten, vragen of verwachtingen.
- Vragen mogen tussendoor gesteld worden!



→ Voorgeschiedenis

Eind 2014 begint het al

- De P-wet
- Samenwerking met Weener XL en UWV start op



➔ Afstemming UWV & Diagnose

- Diagnose screent aanmelding en verzorgt de aanvraag
- Kennis en expertise centraal binnen WXL
- Contact met de AD, korte lijntjes
- Regelmatige informatie uitwisseling en afstemming
- Duidelijkheid zoeken over criteria Banenafpraak en Beschut Werk



➔ Beschut Werk en Weener XL

- Weener XL wil de doelstellingen van de wet halen
- Zoveel mogelijk mensen plaatsen ihkv Beschut Werk in passende arbeid
- Strenge criteria: groep valt tussen wal en schip
- Theorie en praktijk lopen uiteen



→ Observatieperiode start in 2018

- ✓ Aanleiding:
 - Strenge criteria Beschut Werk
 - Hoog uitvalpercentage
- ✓ Voortraject Aan de Slag / observatieperiode Beschut
 - Intensieve begeleiding en observatie
- ✓
 - Vastleggen knelpunten en mogelijkheden
 - Onderbouwing aanvraag vanuit de praktijk
 - Toetsing haalbaarheid beschut werk



→ En toch....

- Niet alle aanvragen leiden tot Beschut Werken!



→ Actie contact Weener UWV bestuur

- Weener XL zoekt contact met Bestuur UWV
- Overleg inzake het adviesproces BW
- Er wordt een pilot BW opgestart



→ Start Pilot

Doelstelling Pilot:

- Aanvragen nog beter laten aansluiten bij de UWV-beoordeling
- Concreet maken van de toepassing criteria



→ Afspraken

- Eerdere afwijzingen opnieuw bespreken en beoordelen
- Intensieve voorbesprekingen
- UWV intern: beoordelingsproces onder de loep nemen
- Tussentijds evalueren
- Tijdpad: februari – oktober 2019
- Verloop en ervaring: in mei wisten we het wel



→ Resultaten

- Na goed en frequent vooroverleg geen afwijzingen meer
- Kwalitatief goed onderbouwde aanvragen
- UWV heeft bij onderzoek meer contact met werkbegeleiders
- Geen teleurstelling bij de klant!
- Criteria blijven hetzelfde



→ Aanbevelingen

- Intensieve dossierbespreking blijft noodzakelijk
- Een goed voortraject (observatie en ervaring) heeft belangrijke toegevoegde waarde
- Bouw deskundigheid verwijzers op door de aanvragen via een centraal punt te laten lopen



→ Ervaringen elders.

- Hoe is het in de andere regio's?
- Ervaringen in afstemming gemeentes en UWV?
- Zijn jullie vragen beantwoord
- Suggesties?

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden