

# ➔ Detacheren, coaching & rendement



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# → Inhoud

- **Voorstellen**  
Martijn Feddema – HR Adviseur  
Jolanda Hofstra – Manager Detachering & Coaching
- **Onze organisatie**  
Empatec & Pastiel
- **Deze bijeenkomst**  
Onze ervaringen delen & uitwisselen

# → Onze organisatie - Empatec

- Onze opdracht en onze doelstelling is mensen te begeleiden naar een zo regulier mogelijke baan, bij het behouden van een baan of door zinvol werk bieden in beschutte omgeving.
- 1.100 medewerkers, waarvan +/- 1.000 met indicatie SW en/of Beschut. Hiervan werkt +/- 50% op de reguliere arbeidsmarkt.
- 7 werkbedrijven, 4 gemeenten, 4 locaties en 2 merken in de markt

# → Onze organisatie - Pastiel

- Re-integratiebedrijf voor bemiddeling naar werk vanuit o.a. de bijstand en BAB.
- Bemiddeling van +/- 1.000 mensen per jaar naar werk in 4 gemeenten.
- Vanuit 1 doel -> gericht op duurzame plaatsingen in werk via de kortste weg naar werk.

# → Onderwerp - Coaching

- *Bij start medewerker, 1 coach verantwoordelijk*
- *Werkpaspoort – balanskaart*
- *Werkgeversmap*



**Naam:** Jolanda Hofstra

**Geboortedatum:** 18.04.1982

**Opleiding:** Post HBO

**Werkervaring:** Jobcoach Empatec

**Huidige werkzaamheden Empatec:** Rentex

**Mijn jobcoach:** Anneke Feenstra



**Ik werk bij Empatec omdat:** ik niet goed om kan gaan met drukte om me heen. Bij Empatec vind ik mijn rust en regelmaat.

Als ik niet goed in mijn vel zit word ik kortaf. Als het goed met me gaat, ben ik blij en flexibel.

#### DIT ZIJN MIJN POSITIEVE KENMERKEN

- Ik hou me aan mijn afspraken
- Ik werk hard
- Ik ben betrouwbaar
- Ik durf voor mezelf op te komen
- 
- 

#### DIT ZIJN KENMERKEN WAAR IK AAN WIL WERKEN

- Ik kan bot zijn
- Ik ga snel huilen
- Als ik me rot voel, zit ik gezakt in elkaar
- Ik ben te hard voor mezelf
- Ik kan moeilijk keuzes maken
- 
- 

#### HOE WIL IK DAARAAN WERKEN

- Ik wil....
- 
- 

## BALANSKAART

	Gedrag werknemer	Gedrag leidinggevende of collega	Actiepunten
 Het gaat goed met mij	<b>Zo zie je dat het goed met mij gaat</b>  Ik doe druk. Ik praat veel met sommige collega's waar ik een klik mee heb. Ik kan sneller werken.	<b>Dit verwacht ik van jou als het goed met mij gaat</b>  Ik hoef niet veel aandacht. Ik red me wel. Ik wil wel graag een complimentje. Maar ik moet wel het gevoel hebben dat het gemeend is.	<b>Wat spreken we af als het goed met mij gaat</b>  Graag een compliment 1x in de 14 dagen.
 Het gaat minder goed met mij	<b>Zo zie je dat het minder goed met mij gaat</b>  Eigen wil ik dan niet naar het werk gaan. Ik word stiller en sneller boos.	<b>Dit verwacht ik van jou als het minder goed met mij gaat</b>  Ik probeer om te vragen of ik ergens anders mag zitten, op een rustig plekje of met een persoon waar ik mij prettig bij voel.	<b>Wat spreken we af als het minder goed met mij gaat</b>  Als ik me minder voel dan graag een rustige werkplek.
 Het gaat niet goed met mij	<b>Zo zie je dat het niet goed met mij gaat</b>  Ik heb rode tranende ogen. Ik kan niet zo goed een gesprek voeren. Het liefst zit ik alleen of bij iemand waar ik een klik mee heb.	<b>Dit verwacht ik van jou als het niet goed met mij gaat</b>  Dat ik op een rustig plekje mag zitten. Als ik me heel naar voel ga ik meer piekeren en krijg ik medelijden met mezelf. Ik zou wel graag een gesprekje waar ik over pieker.	<b>Wat spreken we af als het niet goed met mij gaat</b>  Graag een gesprek met een jobcoach. Dat is meestal makkelijker dan met de leiding, omdat de jobcoach er verder van afstaat.

# → Onderwerp - Detacheren

- *Maatschappelijk*  
*Meedoen – duurzaam*
- *Het instrument*  
*Voegt waarde toe*
- *Solliciteer naar talent*

# → Wie heeft er het meeste aan?

*“Iedereen”*

- *Werkgevers*  
*Ontzorgen*
- *Doelgroep*  
*Springplank & vangnet*
- *Arbeidsparticipatie (neemt toe)*  
*Inclusieve arbeidsmarkt*



# → Afsluiting & vragen

- *Succes!*  
[www.solliciteernaartalent.frl](http://www.solliciteernaartalent.frl)
- *Vragen?*  
*1 vraag vooraf binnen gekomen*
- *Gert Jan: hartelijk dank!*

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden