

# → Sessie 17 | Beter matchen door gebruik van apps en platforms

## Sprekers



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## ➔ Programma

- Beter matchen met behulp van matchingsapps & platformen
- Q&A
  - Waarom een app?
  - Welke dan?
  - Bouwen, implementatie en werkwijze



## ➔ Vraag (chat)

- **Beschrijf in 3 woorden wat je verwacht in deze sessie te leren.**

Geef je reactie in de chat.



## ➔ Poll (meerkeuze)

- **Gebruik jij momenteel al een app?**
  1. Ja
  2. Nee
- **Ben je van plan een app te gaan gebruiken?**
  1. Ja
  2. Nee

# → Beter Matchen m.b.v. apps & platformen

## Werklandschap – Werkzoekende & Werkgever



Klik op een tegel voor meer toelichting



# → Bemiddeling (vacatures en kandidaten koppelen)

Kandidaten die matchen met het vacatureprofiel worden aangeboden aan de werkgever, die een keuze maakt. Op basis van de keuze worden eventueel extra instrumenten ingezet (zie “nazorg”).

Onder bemiddeling verstaan we activiteiten als:

- Voorselectie van kandidaten wanneer de behoefte van de werkgever bekend is
- Voorstellen kandidaten aan werkgever
- Sollicitatiegesprekken door werkgever
- Eventueel met aanwezigheid van adviseur om kandidaat te coachen
- Keuze door werkgever
- Motivatie werkgever
- Terugkoppeling aan kandidaten en klantmanagers

Wij-Jij

Hallowerk

Grensmatch

Apply

Matchcare

Mijn RSD

Vindm

Talentuit

NLwerkt

Klik

Jobtalk

Dat werkt waddinxveen

Hiretime

# → Plaatsing (werkelijk aan de slag)

Onder plaatsing verstaan we activiteiten als:

- Plaatsing van kandidaat op vacature
- Aanvragen van instrumenten en subsidies als bijv. inzet van proefplaatsingen, loonkostensubsidie, werkplekaanpassingen
- Inzetten van instrumenten (zie tegel “nazorg”)
- Adviseur als schakel tussen werkgever en uitkerende instantie.
- Introductie jobcoach indien van toepassing

Wij-Jij

Hallowerk

Grensmatch

Apply

Matchcare

Mijn RSD

Vindm

Talentuit

NLwerkt

Klik

Jobtalk

Dat werkt waddinxveen

Hiretime



## ➔ Poll (meerkeuze)

- **Ben jij geholpen met zo'n overzicht?**
  1. Ja
  2. Nee





## → Vraag (chat)

- **Wat zou dit overzicht nóg beter maken?**  
(geef kort je reactie in de chat)

- **Inge Vriezekolk**
  - Accountmanager  
werkgeversdienstverlening bij GelreWerkt!
- **Hendrik van der Wal**
  - Consulent inclusieve arbeidsmarkt bij  
GelreWerkt!

# → Waarom een app?

- Proces vereenvoudigen.
  - “Je wilt de klant direct bereiken, waarom zou je daar veel schakels tussen zetten?”
- Meer regie bij de kandidaat
- Kandidaat kan 24/7 reageren
- Kandidaten kiezen zelf op welke vacature ze reageren

# → Welke dan?

- Kant en klare app
- Een die zich al heeft bewezen
- Snel kunnen implementeren



# Bouwen, implementatie en werkwijze

- Afrondende fase...
  - AVG
    - **TIP:** betrek mensen die belast zijn met AVG er voortijdig bij. Dat zij zich er werkelijk in gaan verdiepen.
  - Developer account
    - **TIP:** Om het soepel te laten verlopen = daar draagvlak krijgen. Essentieel om met app te werken.

# → Bouwen, implementatie en werkwijze

- Afrondende fase...
  - Training
    - **TIP:** Betrek consultants aan de voorkant. Hoe zouden zij ermee willen gaan werken?
  - Pilot van 3 maanden
    - **TIP:** Iedereen moet ermee werken. Daarop sturen. Succes is zo sterk als de zwakste schakel.



## → Vraag (chat)

- **Wat moet je DOEN en wat moet je LATEN als je met een matchingapp wilt werken?**  
  
(geef kort je reactie in de chat)

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden