



Even voorstellen

Projectteam LKS implementatie



Leida Rasing

De Normaalste Zaak



Patricia van Dam

De Normaalste Zaak



Steven Hubeek

De Normaalste Zaak



Wouter Schramel

De Normaalste Zaak



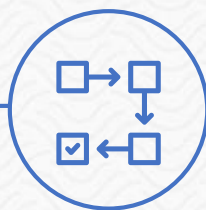
Agenda

Wat gaan wij deze sessie doen?



Korte inleiding

*Waarom een preferent
werkproces voor LKS?*



Interactief rollenspel

*Hoe ziet het proces eruit?
Wat zijn de verschillen met
jullie praktijk?*



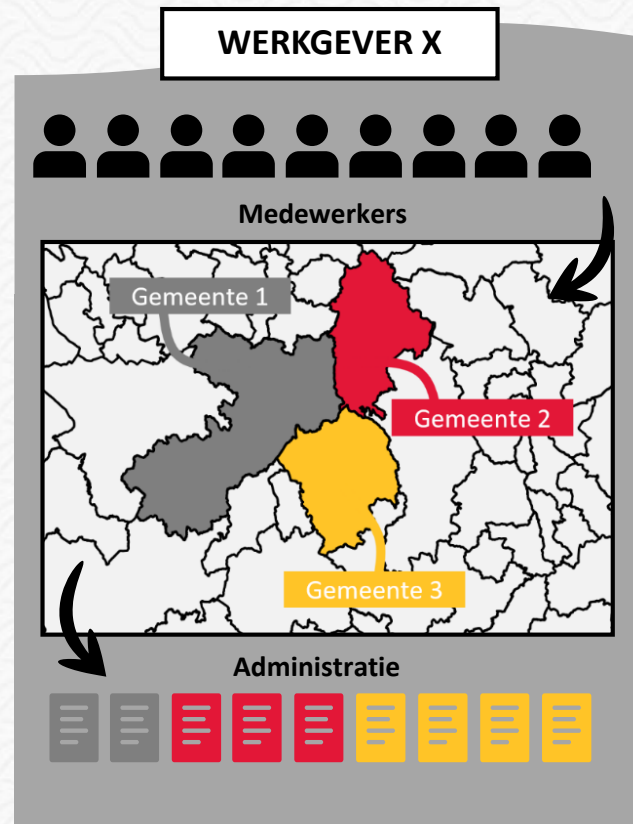
Afsluiting

*Wat kun je verwachten als
je mee wilt gaan doen?
Waar vind je info?*



Administratie LKS & werkgevers

LKS vanuit het perspectief van de werkgever



Tijdslijn ontstaan preferent proces LKS



Uiteenlopende administratie

- Gemeenten ontwikkelen eigen administratieve werkwijzen.
- Werkgevers ervaren bureaucratische belemmeringen door verschillen bij gemeenten

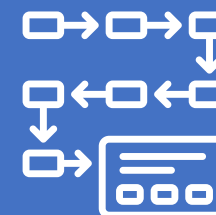


Start participatiewet

- Gemeenten beginnen met het inzetten van het instrument loonkostensubsidie.

Werkgroep administratieve processen LKS Breed Offensief

- Op verzoek van staatssecretaris van Ark komen werkgevers, gemeenten en vertegenwoordigers van cliëntenorganisaties bijeen om knelpunten in het administratieve proces gezamenlijk aan te pakken



Eerste versie preferent proces

- In 4 maanden ontwikkelt deze werkgroep een nieuwe administratieve werkwijze waarover betrokken werkgevers én gemeenten tevreden zijn.

Brede toepassing (2020-21)

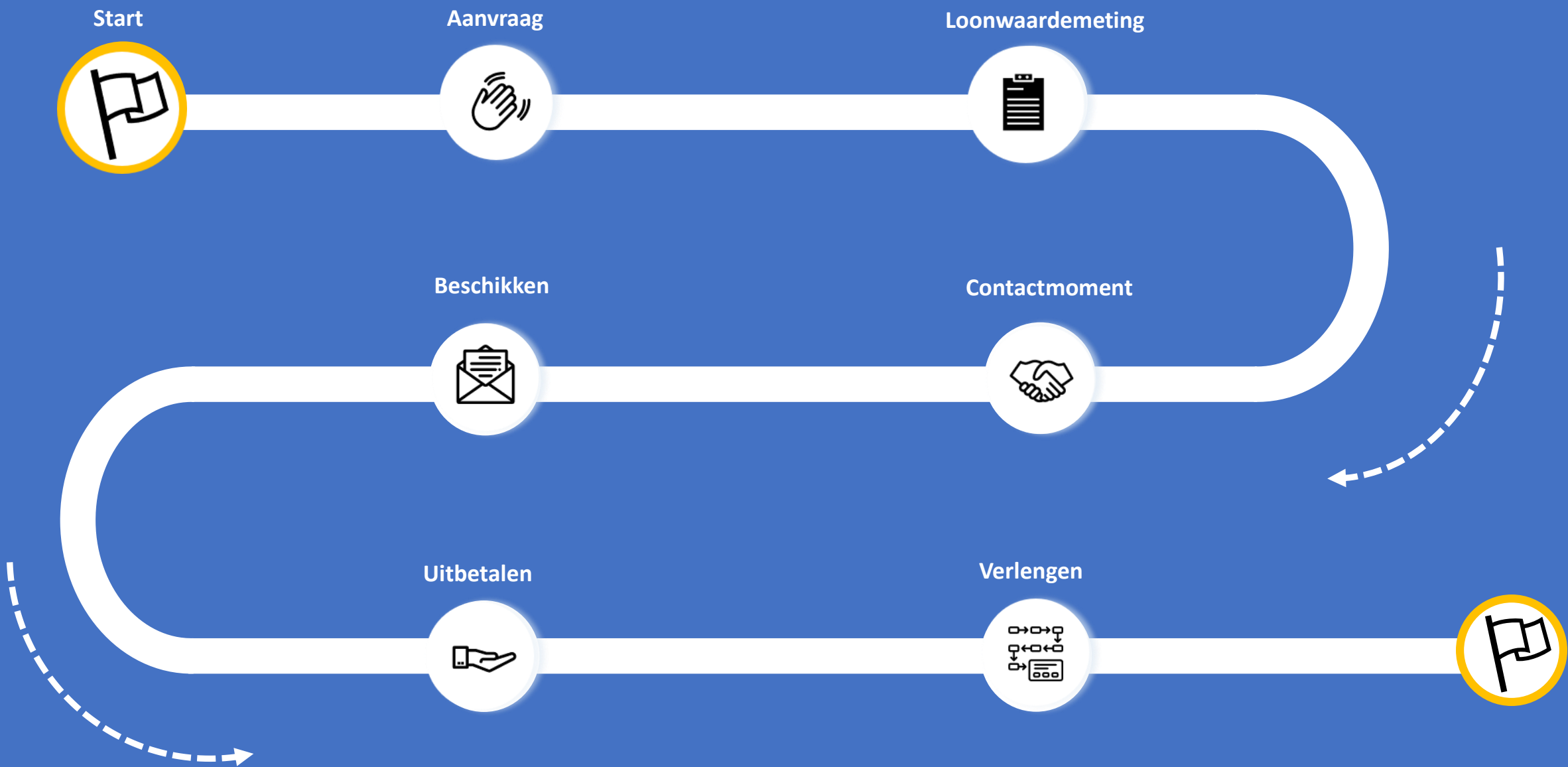
- Begeleide implementaties voor gemeenten die ook met het proces willen gaan werken
- Het aantal deelnemende gemeenten is gegroeid van 30 tijdens de pilot, naar 53 op dit moment



Pilotfase

- Initiële werkwijze wordt samen met de deelnemers getest en aangescherpt
- Alles wat we in de pilot leerden over succesvol implementeren is vertaald naar een Implementatie Toolkit.

- Eenduidige werkwijze van gemeenten maakt het LKS instrument aantrekkelijker voor werkgevers
- Waardoor er minder belemmeringen zijn voor het realiseren van meer duurzame banen voor mensen uit de doelgroep P-wet.



Start



Werkgever

Chris



Loonwaardedeskundige

Patricia



Medewerker

Wouter



Gemeente

Steven



Aanvraag



aanvraag



brochure



Werkgever

Chris



Medewerker

Wouter



Gemeente
Steven



Aanvraagform.



Brochure



Loonwaardemeting



Werkgever
Chris



Contract



Tijdige

LWMrapport

loonwaardemeting

Loonwaardedeskundige

Patricia



Medewerker
Wouter



Gemeente
Steven





Werkgever
Chris



Medewerker
Wouter



Gemeente
Steven



Brief
medewerker



Beschikken



Wijziging



Beschikking



Werkgever

Chris



Gemeente
Steven



Beschikking



Wijzigingsform.



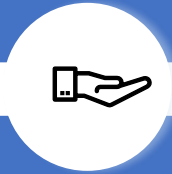
Uitbetalen



Verrekening



Betaalmoment



Werkgever

Chris



Gemeente
Steven



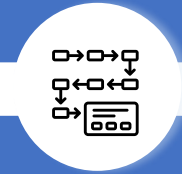
LKS



Verrekening



Verlengen



Afrekening



Verlengen



ontbrekende

Werkgever

Chris



Gemeente
Steven



Verlengen



Laatste verzoek



Verrekening



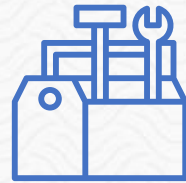


Wij helpen u graag bij implementatie



Sessie verschillenanalyse

Wij komen langs om samen met jullie het bestaande proces te vergelijken met het nieuwe proces (basis voor implementatie).



Toolkit

De toolkit ondersteunt stapsgewijze implementatie en is ontwikkeld op basis van de ervaringen van pilotdeelnemers.



Verdere ondersteuning

Wij staan klaar voor vragen en ondersteuning en faciliteren uitwisseling best practices deelnemers



VNG-forum preferent proces

Voor toegang mail naar: LKS@denormalstezaak.nl

The screenshot shows the VNG Forum interface. At the top left is the VNG logo and a home icon. Below it, the breadcrumb path reads 'VNG Fora > Preferent Proces LKS (e.v.) > Toolkit'. A left-hand navigation menu is visible, with 'Preferent Proces LKS (e.v.)' selected. The main content area is titled 'Toolkit' and contains the text 'Toolkit voor implementatie preferent proces LKS'. Below this, it indicates '4 Items' and lists two PDF documents: 'Hulpmiddelen' and 'Implementatietools'. The first item, 'Toolkit introductie.pdf', is highlighted and includes the text 'Geplaatst door Marlou Termote, 24 februari 2020 om 9:57'. The second item, 'Update log.pdf', also includes the text 'Geplaatst door Marlou Termote, 24 februari 2020 om 9:57'. A 'Weergave' link is visible on the right side of the list.

- Actuele informatie
- Laatste nieuws
- Uitwisselen best practices
- Hoe kan het preferente proces een rol spelen in jullie werkgeversdienstverlening? Wij praten graag één op één na.



Tegemoetkoming vanuit Breed Offensief

SZW stelt €1,5 miljoen beschikbaar voor gemeenten die implementeren (2020-21)



Verdeelsleutel

- “Pot” leeg bij 300 gemeenten
- 80% volgens BUIG verdeeld
- 20% evenredig verdeeld
- Uitvoeringsorganisaties /AMR's waarbij gemeenten samen implementeren kunnen ook beroep doen



Voorwaarden

Bedrag wordt uitbetaald wanneer duidelijk is dat men het proces gaat implementeren, o.b.v.:

1. Verschillenanalyse
2. Plan van aanpak
3. Expliciet commitment

Proces start met verschillenanalyse die samen met ondersteuningsteam wordt uitgevoerd.