



➔ Praktijkleren met een MBO-verklaring in Haaglanden



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Even voorstellen



Simon Ririassa
Accountmanager – Matcher
bij WSP Rijswijk



Marjolein Brassers
Regionaal adviseur Onderwijs
en Arbeidsmarkt bij SBB



Jurjen Dikker
Projectleider praktijkleren bij
RPA Haaglanden



→ Het begrip praktijkleren



→ Praktijkleren

- Verschillende constructies van onderwijs op de arbeidsmarkt
 - BBL
 - BOL op de werkvloer
 - **Praktijkverklaringen**
 - Reguliere MBO-opleidingen
- Verschillen in
 - Toetsing
 - Begeleiding
 - Onderwijstijd
 - Lengte traject
 - Doel traject

→ De praktijkverklaring



Certificaat



Diploma



Opleiding



Instrument voor een
positieve leerervaring



→ Resumerend

- Praktijkverklaring is een middel, geen doel op zich – het is een instrument
- Hou de doelgroep scherp!
- De weg richting regulier onderwijs is bekend en wordt gevonden
- Succeservaring beleven!

→ Een terugblik



→ Lesson's learned

- Relatie onderwijs – arbeidsmarkt
- Drempels (te) hoog
- Focus (=sturing) op Praktijkleren met mbo-verklaring
- Onvoldoende draagvlak, te veel afhankelijk van individuen
- Corona

→ Do's

- Samenwerking bevorderen – elkaar leren kennen
- Meerdere mensen vanuit de organisatie betrekken
- Maximale aandacht en sturing vanuit directie, managers, teamleiders. Faciliteer!
- Interne en externe ambitie

→ Do's

- Werkgever toetst! Leg verantwoordelijkheid = vertrouwen ook bij de werkgever = rol onderwijsinstelling
- Maak gebruik van kennis en expertise SBB, leerbanenmarkt, stagemarkt voor acquisitie.
- Inzicht is dat het onderdeel is van bestaand werk

→ Do's

- Drempels verlagen – werk met begeleidingsdocument!
- (Centraal) aanspreekpunt die zelf ervaring heeft in de praktijk
- Gewoon doen!

→ USP Praktijkverklaring

- Toetsing door werkgever!
- 'Lesstof' beschreven en beschikbaar in begeleidingsdocument
- Grote kans op succes
- Altijd toepasbaar, ook werknemersvaardigheden



➔ Nut en noodzaak

- Nut
 - Groei van de deelnemers
 - Erkenning voor een kwetsbare groep
 - Beloning voor waardevol werk
 - Document vanuit het MBO
 - Aanzet tot leren
 - Verbetering dienstverlening
- Noodzaak
 - Gat tussen vraag en aanbod
 - Werkloosheidscijfers (350.000+)
 - Aantal vacatures (350.000+)
 - Werkgeluk
 - Leven Lang Ontwikkelen

→ Routes richting resultaat



1. Vormgeven nieuwe trajecten – aan de voorkant in gesprek over de mogelijkheden die praktijkleren kan bieden



2. Activeren lopende trajecten – recent gestarte trajecten activeren



3. Formaliseren van bestaande/afgeronde trajecten – met terugwerkende kracht zien we dat de werkzaamheden die iemand heeft uitgevoerd prima passen binnen het concept. Gelijk succes bieden.

→ Stelling - Dilemma

- We brengen in de ruimte een fictieve lijn aan met een schaal van 1-10
- We leggen een dilemma/stelling voor
- Kies positie aan de hand van jouw bevindingen

→ Stelling - Dilemma

- De leefgebieden van een deelnemer moeten op orde zijn voordat diegene start met een ontwikkeltraject

→ Stelling - Dilemma

- Elke medewerker moet richting een startkwalificatie (MBO-N2)

→ Stelling - Dilemma

- De praktijkverklaring heeft een meerwaarde voor de werkgever

→ Stelling - Dilemma

- Onderwijs en arbeidsmarkt gaan niet goed samen

→ Dilemma's

- Ook al zijn er nog dingen onduidelijk aan praktijkleren, ik ga gewoon aan de slag!

→ Oefening; de eerste stap

- In groepjes van 3-4
- Welke ambitie heb je en waar loop je tegenaan?
 - Formuleer 1 ambitie én 1 belemmering
- Andere deelnemers; stel vragen om de belemmering verder in kaart te brengen

→ Oefening; de eerste stap

- Is er iemand die een belemmering heeft opgelost?
- Zijn er resultaten die je graag wilt delen?

→ Contactgegevens



SiRiriassa@rijswijk.nl
06-11955165



m.brasser@s-bb.nl
06-25744752



Jurjen.dikker@rpa-haaglanden.nl
06-23026719

- Presentaties uiterlijk woensdag 25 mei beschikbaar
- Praktijkdagen 2022: 23 juni en 3 november

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden