

➔ Wat werkt bij grote werving?

Sipke Plat & Nienke Meijaard



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ De Roadmap

1.



Speelveld
in kaart

2.



Samenwerking
vormgeven

3.



Werving

4.



Selectie

5.



Op de
werkvloer

6.



Nazorg



➔ Stap 1 t/m 3 – van idee naar werving



“We wilden de klantmanagers het werk laten ervaren. Dat ze voelen hoe zwaar zo’n pakket is en dat ze zien hoe de werkplek er uitziet. Zo konden ze uit eigen ervaring aan mensen die zij helpen werk te vinden precies vertellen wat het werk inhoudt en vragen daarover beantwoorden.”- projectmanager WSP Groot-Amsterdam



➔ Stap 4 t/m 6 – van selectie tot nazorg

“Iedereen neem zijn/haar eigen begeleiding en contactpersonen mee. Die willen graag weten hoe het op de werkvloer is” – accountmanager WSP Noord-Limburg

“De begeleiding op de werkvloer faciliteert productiviteit. Hij zet mensen naast elkaar die elkaar kunnen ondersteunen.” – projectmanager WSP Groot - Amsterdam



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden