

# ➔ Detachering als opstap naar regulier werk

Yvette Heuvelmans-van Bockel



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# Programma

- Weener XL, werk & inkomen 's-Hertogenbosch
- Detacheren
- Praktijkvoorbeeld Gerechtshof
- Praktijkvoorbeeld Van Neynsel

# → Weener XL, werk & inkomen 's-Hertogenbosch

## Weener XL



ruim  
**2000**  
mensen



**850** SW -medewerkers

**100** mensen in  
werkervaringsplaatsen

**650** mensen met  
Loonkostensubsidie

**150**  
mensen intern bij 'aan de slag'

Waarvan  
**100** mensen in Nieuw  
Beschut

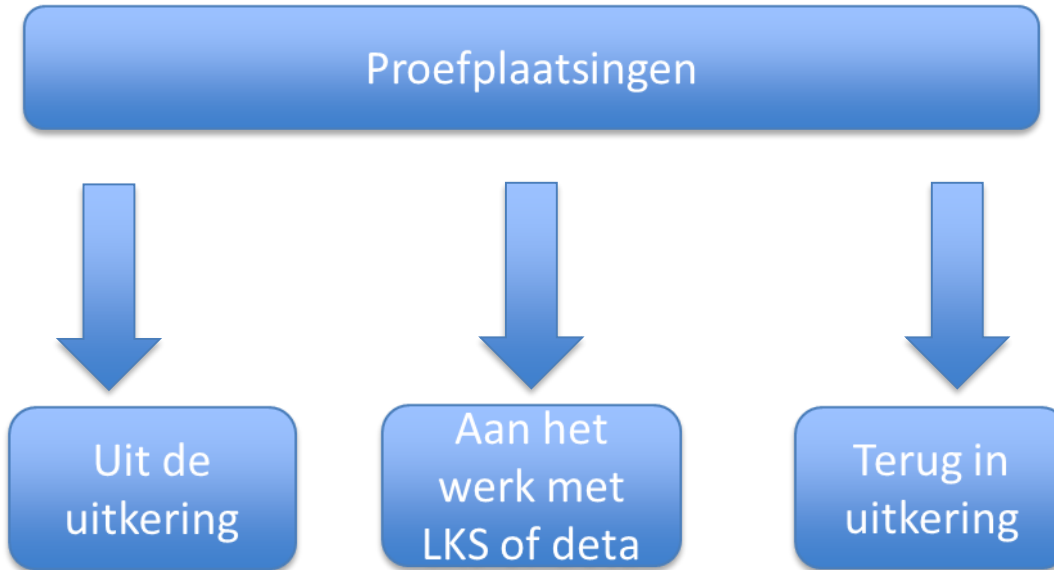
ongeveer **300** ambtenaren

Ook participeren zo'n **500** mensen  
Als vrijwilliger, mantelzorger of via arbeidsmatige dagbesteding

In 's-Hertogenbosch zitten ongeveer **3380** mensen in de bijstand



# Werkwijze





## Werkwijze

- Werkgever maakt de keuze voor LKS of deta
- Detacheringsstarief obv loonwaarde
- CAO Participatiewet

# → Rechtbank/Gerechtshof/Openbaar Ministerie

- Samenwerking sinds 2017
- Reden voor detacheren: wel budget, geen formatie
- Ervaring opdoen op basisfunctie
- Extra taken indien mogelijk
- Solliciteren onder werktijd



- Samenwerking sinds 2018
- Reden voor detacheren: geen werkgeversrisico
- Ervaring opdoen in de huishoudelijke dienst
- Gunstige werktijden



# Tot slot

Vragen?

---





 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden