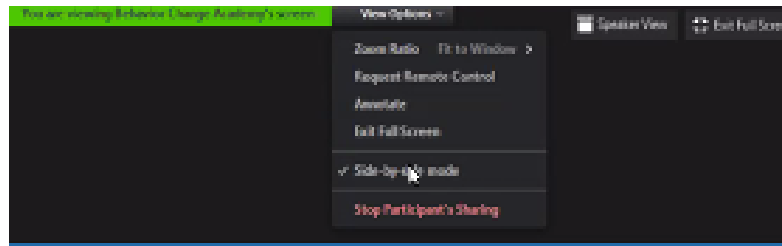




## ➔ Vooraf

- Om de sessie goed te kunnen volgen kunt u bovenaan het scherm 'view options' selecteren. Klik vervolgens op 'side by side' om zowel het scherm als de spreker(s) te zien.



- Tijdens de sessie is het mogelijk om vragen te stellen. Dit kunt u doen door op chat te klikken en uw vraag in te typen. Of door digitaal uw hand op te steken door te klikken op 'participants' en dan op de 'raise hand'. De spreker zal vervolgens uw vraag live beantwoorden.

# ➔ Mensen met psychische beperkingen toeleiden naar werk



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## ➔ Voorstellen

- Marjet van Houten
- Movisie: landelijk kennisinstituut voor sociale vraagstukken
- Senior adviseur team participeren naar vermogen
- Eigenlijk in real life met Sander Griek, collega en ervaringsdeskundige

# → Wat werkt bij dossiers

## DOSSIER

### WAT WERKT BIJ arbeidsactivering van personen met psychische problematiek of een verstandelijke beperking?

Dr. Vasco Lub





## → De waarde van werk

- Wie kent mensen uit eigen omgeving en kan iets vertellen over de waarde van werk voor die persoon?



Als je me vraagt hoe  
het gaat, gaat het  
gelijk een beetje  
beter

Werk maakt  
dat ik er  
weer kan  
groeien

Hij heeft meer in zijn  
mars dan zijn  
moeder dacht

# → Beginnen bij de mensen om wie het draait

## Doelen van daginvulling

- Weer deelnemen aan de samenleving
- Een stap op weg naar (betaald) werk of studie
- Je (verder) ontwikkelen
- Iets betekenen voor een ander
- Structuur hebben in de dag
- Werken aan herstel





## → Wat werkt bij dossiers

- Meest actuele wetenschappelijke stand van zaken op basis van metareviews in binnen- en buitenland
- Bevat geen interventies, maar samenhangend overzicht van werkzame factoren bij aanpak van vraagstukken
- Bedoeld om onderbouwd keuzes te maken en te leren





- Zeer brede groep, zeer brede definities
- De doelgroep met psychische problematiek omvat personen met een psychische aandoening die gepaard gaat met beperkingen in het maatschappelijk functioneren, zoals een sociale gedragsstoornis, fobie, schizofrenie, depressie of verslaving
- Nederland telt ruim 250.000 mensen met een psychische stoornis, waarvan slechts 21 procent betaald werk heeft



## ➔ Wat denken jullie zelf dat werkt?

- Typ in de chat aantal welke werkzame factoren naar jouw idee bijdragen?
- Wat heb je zelf ervaren dat belemmerend is?



## ➔ Werkzame bestanddelen

- In de persoon gelegen factoren
- In de omgeving gelegen factoren

Deel is beïnvloedbaar, een deel niet.

Er zit ook sterke economische en culturele componenten in.



## ➔ Wat werkt voor de persoon

### IPS Individuele plaatsing en support Werkzame elementen

- Maatwerk, passend bij wensen van persoon
- Echt werk
- Geen lange voorbereiding
- Combi **blijvende** ondersteuning op werkplek en zorg
- Aandacht voor stressmanagement



## ➔ Wat werkt op de werkplek

- Inclusieve werkplek; draagvlak, sfeer, flexibiliteit
- Hulpgedrag van collega's en leidinggevenden
- Voortrekker op de werkvloer (bijvoorbeeld een Harry)
- Functie-inhoud aanpassen aan belastbaarheid

# → Samenvattend

Dominante concepten literatuur	Werkzame elementen
Aandacht en maatwerk	<ul style="list-style-type: none"><li>- Individuele begeleiding</li><li>- (Werk)interesses centraal</li><li>- Stressmanagement</li><li>- Samenhangend zorgaanbod i.c.m. arbeidstraining</li><li>- Aanvullende training/therapie ná plaatsing</li></ul>
Steun op de werkplek	<ul style="list-style-type: none"><li>- Intensief contact jobcoach</li><li>- Mentor op de werkplek</li><li>- Hulpgedrag collega's</li></ul>
Draagvlak binnen organisatie (inclusief werkklimaat)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Op diversiteit gericht werkgeverschap/HR-beleid</li><li>- Flexibel aannamebeleid</li><li>- Kennis van problematiek/beperkingen bij personeel</li><li>- Aanpassingen functie-inhoud en werkplek</li></ul>
Steun sociale netwerk	<ul style="list-style-type: none"><li>- Inzet lokale hulpbronnen</li><li>- Familie/ouders als pleitbezorger voor werk</li><li>- Samenwerkende instanties en werkgevers</li></ul>

# → Wat werkt bij arbeidstoeleiding?







# ➔ Randvoorwaarden

## Randvoorwaarden voor succesvol creëren arbeidsplaatsen



### Zorginstanties

- Maak duurzame afspraken over coördinatie/afstemming met gemeente en werkgevers.
- Zorg voor voldoende budget voor de vereiste ondersteuningsstructuren.



### Gemeenten

- Stimuleer kennisuitwisseling ervaren/ onervaren werkgevers.
- Experimenteer met proefplaatsingen bij werkgevers.



### Werkgevers

- Sta open voor externe ondersteuning (bijvoorbeeld jobcoaches)
- Zorg voor kennisuitwisseling met andere werkgevers, gemeenten en zorginstanties
- Werk vanuit sociale gedrevenheid i.p.v. financiële incentives





## ➔ Aantekeningen vanuit de wetenschap

- Onderzoek is weinig specifiek qua doelgroep
- Kosteneffectiviteit
- Lange-termijn effecten niet onderzocht
- Het belang van zelfvertrouwen
- Werkgeversperspectief als factor
- Samenwerking zorg en werk: hoe dan?



## → Vragen

- Tijd voor vragen



## ➔ Nog een paar andere interessante bronnen

- Verkenning die we uitvoeren naar ondersteuning participatie in MOBW (juni 2020)
- Kwaliteitnetwerk GGZ; GGZ standaarden

[Arbeid als medicijn](#)

[Daginvulling en participatie](#)

# → Inspiratieboek

**Mensen met mogelijkheden**

Inspiratieboek voor professionals: dromen, durven en doen

*Arbeidsparticipatie en mensen met een psychische kwetsbaarheid*

**mmm ...**  
mensen met mogelijkheden

The cover features a large photo of a man in a plaid shirt holding a guitar. Below it is a collage of smaller photos showing various people in professional and social settings. A red book icon with a hand cursor is positioned next to the title. The background is a blurred city street scene.



2



**mmm ...**  
mensen met mogelijkheden

Programmaaad

samenvoordeklant.nl



## → Tot slot

- Presentaties één dag later beschikbaar op [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)
- Volgende Praktijkdagen 2020 – hopelijk live:
  - 5 november – Woonindustrie in Nieuwegein
- #PraktijkdagPRA - #Programmaraad - #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor invullen van het evaluatieformulier

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden