

➔ SROI the Movie en de Oriëntatie Carrousel

Werkgevers



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Verrassende matches met

De oriëntatiecarrousel

Leerwerkloket

Midden-Gelderland





Waarom?

- Er bestaat een **mismatch** op de arbeidsmarkt: voor een aantal branches geldt dat er een tekort is aan juist opgeleide, beschikbare kandidaten (bijvoorbeeld techniek, zorg en onderwijs), terwijl er een overschot is aan werkzoekenden in andere sectoren (denk bijvoorbeeld aan administratie).
- Voor zowel werkzoekenden als werkgevers geldt: **onbekend maakt onbemind!**



Waarom voor kandidaten?

- Niet bekend met de mogelijkheden binnen de branche of andere branches (onbekend maakt onbemind).

Verder zien we vaak dat werkzoekenden:

- De verkeerde opleiding hebben gekozen / niet zijn opgeleid voor de kansrijke(re) beroepen.
- Geen startkwalificatie hebben behaald.
- Keuzestress hebben / bang zijn om (weer) de verkeerde keuze te maken.



Waarom voor werkgevers?

- Men zoekt het schaap met de vijf poten.
- Gebonden aan harde kwaliteitseisen zoals VCA, zorgopleiding, etc.
- Geen begeleiding omdat er een personeelstekort is (viciëuze cirkel).
- Geen beeld bij / geen persoonlijk contact met (individuele) kandidaten (onbekend maakt onbemind).
- Aanbod dat er is, is nog niet werk-fit (omscholing/bijscholing en begeleiding nodig).



De oriëntatiecarroussel

- Biedt **kandidaten** de mogelijkheid een beter beeld te vormen bij de werkzaamheden, de branche, het beroep en/of het bedrijf.
- Biedt **werkgevers** de mogelijkheid om de branche te promoten.
- Biedt **werkgevers** de mogelijkheid om nieuw talent aan te trekken en eventuele toekomstige werknemers te 'scouten'.
- Biedt **werkgevers** met een Social Return verplichting de mogelijkheid om hier invulling aan te geven.



Doelgroep (wie zijn de kandidaten?)

- Een ieder die zich wil oriënteren op een andere sector, ander werk en/of (om)scholing.
- Denk aan:
 - werkfitte starters (jongeren, statushouders of nieuwe burgers)
 - werkzoekenden die zich willen laten omscholen
 - zittend personeel dat dreigt uit te vallen (bijv. een steward/stewardess die door de coronacrisis ontslagen dreigt te worden en zich wil laten omscholen naar de zorgsector)



Doelgroep (wie zijn de werkgevers?)

- Werkgevers die hun sector/bedrijf willen promoten.
- Werkgevers met een warm hart voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.
- Werkgevers die altijd wel op zoek zijn naar nieuw talent.
- Werkgevers met een Social Return verplichting en die daar graag op deze manier invulling aan willen geven.



Keuzemenu werkgever

- 1 **Bedrijfspromotie** (bijv. een film, webinar of een gastles), met aandacht voor doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie
- 2 **Rondleiding** door de organisatie
- 3 **Kennismakingsgesprek** met een kandidaat
- 4 Bieden van een zogenaamde **snuffelstage**. De lengte van deze snuffelstage wordt bepaald in wederzijds overleg en is minimaal een dag, maximaal een week.
- 5 **Adviesgesprek** over een passend vervolgtraject met de werkgever, kandidaat en het Leerwerkloket Midden Gelderland. Een vervolgtraject kan zijn: een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, een leerwerktraject, (om)scholing, of een snuffelstage elders.
- 6 Bieden van een **vervolgtraject** op kosten van de werkgever, zoals een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst, een leerwerktraject, of (om)scholing.



De carrousel voor werkgevers

- Werkgever geeft bij het Leerwerkloket Midden Gelderland aan één of meer van de opties van het 'menu' beschikbaar te willen stellen. De werkgever kan besluiten alle stappen van het menu te doorlopen, of er wordt een **op maat gemaakte selectie** aangeboden.



Social Return menukaart (werkgever)

- Heeft uw organisatie een Social Return verplichting? Dan kunt u in overleg met Social Return Arnhem (John Kemper) de volgende waarderingen opvoeren:

Activiteit	Waardering
Bedrijfspromotie	- € 1.500,00 voor een film (éénmalige kosten) - € 200,00 voor een gastles van twee uur
Rondleiding	€ 400,00 per dagdeel van vier uur
Kennismakingsgesprek	€ 200,00 per kandidaat
Snuffelstage in de praktijk	€ 250,00 per dag, per kandidaat
Adviesgesprek over passend vervolgtraject	€ 200,00 per kandidaat
Tijdelijke arbeidsovereenkomst en/of leerwerktraject (bij de werkgever zelf óf bij een andere werkgever)	- € Vergoeding conform bouwblokmethode Oost Nederland - Extra training en scholing: € factuur excl. Btw, reis- en verblijfkosten. Bijv. vakinhoudelijke kennis, taalontwikkeling.



Talent “zien” en talent “zijn”

- Met de oriëntatiecarrousel
 - kunnen we meer **bekendheid** geven aan uw bedrijf, het beroep en/of de sector
 - kunnen **talentvolle kandidaten** zich aan u laten zien
 - kunnen we tot **verrassende matches** komen!

Schrijft u uw organisatie ook in?

Leerwerkloket Midden Gelderland: middengelderland@leerwerkloket.nl

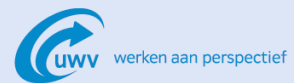
Social Return, John Kemper: john.kemper@arnhem.nl of
socialreturn@arnhem.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden