

➔ Aan de slag met praktijkleren: de achterhonderd

Dorien Vervest en Willem van der Craats



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



De achthonderd

Leren wat werkt
Willem van der Craats

“

LEREN WAT WERKT MET DE ACHTHONDERD

De achthonderd is een programma voor werkgevers, kandidaten en toeleiders, gericht op duurzame inzetbaarheid. Het houdt in dat onze 18 partners en alle aangesloten bedrijven de handen ineen hebben geslagen om de kloof tussen arbeidsplaatsen en werkzoekenden te verkleinen. We richten ons daarbij op mensen die willen werken en leren, maar daar extra begeleiding bij nodig hebben en op werkgevers die loyale werknemers nodig hebben en daarvoor durven te ondernemen.



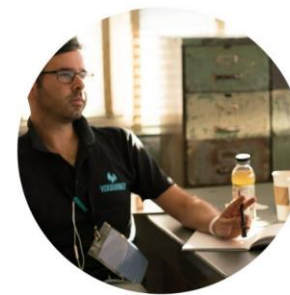
Rol van de kandidaat

De achthonderd is dus een opleidings-traject. Mensen van 18 jaar en ouder die niet over een startkwalificatie beschikken volgen een maatwerk opleiding en krijgen extra begeleiding. Bijvoorbeeld op het gebied van taal. Zo behalen ze een diploma (mbo-niveau 1 en/of 2) of een praktijkverklaring.



Rol van de werkgever

Die maatwerk opleiding bestaat uit een combinatie van werken en leren. De werkgevers die de leerwerkplek bieden, bepalen mee wat de inhoud van de opleiding is. Zo leren de kandidaten ook echt wat nodig is om dat werk te kunnen doen. Een win-win situatie voor beide partijen!



Rol van de toeleider

Het doel is om in 4 jaar tijd 800 mensen duurzaam naar arbeid te hebben begeleid doordat we met elkaar een werkwijze hebben gevonden die beklift. Deze werkwijze is vraaggestuurd, niet taakgestuurd. De achthonderd is dus niet de 'wie' of de 'wat' maar de 'hoe'!

Met startkwalificatie
bedoelen we een mbo-
2, havo-, vwo-diploma
of hoger. Instromen kan
elke 2 weken.

We werken met Erkende
Leerbedrijven en kunnen
helpen die accreditatie
via SBB te krijgen.

Onze kernwaarden
zijn nabijheid,
gezamenlijkheid en
daadkracht!

1

SAMENWERKING

4

JAAR

18

PARTNERS

145

+ BEDRIJVEN

800

SUCCESVERHALEN

De achthonderd: werkwijze en aanpak



De achthonderd is geen organisatie...

maar een werkwijze

- Het arbeidsmarkt vraagstuk staat centraal
- Vraaggestuurd werken en oplossing gestuurd
- Samenwerken op basis van afstemmen processen

...en een aanpak

- Groot denken en klein beginnen
- Bouwen van onderaf
- Laat je zien om te leren wat werkt

Programmastructuur voor duurzame samenwerking

- Werkgroepen waar samenwerkende partners aan deelnemen
 - Instroom en begeleiding
 - Opleiden
 - Duurzaam plaatsen
 - Communicatie
- Stuurgroep met daarin managers uitvoeringsorganisaties
- Klankbordgroep bestuurders Regionaal Werkbedrijf

Leren en werken in Zuidoost Brabant



Doelstelling

In vier jaar tijd 800 mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan een duurzame baan te helpen. **Waarvan 160 met een Praktijkverklaring**

SAMEN

Ondernemers, overheid en onderwijs. Inmiddels 140 werkgevers betrokken.

Waarom?

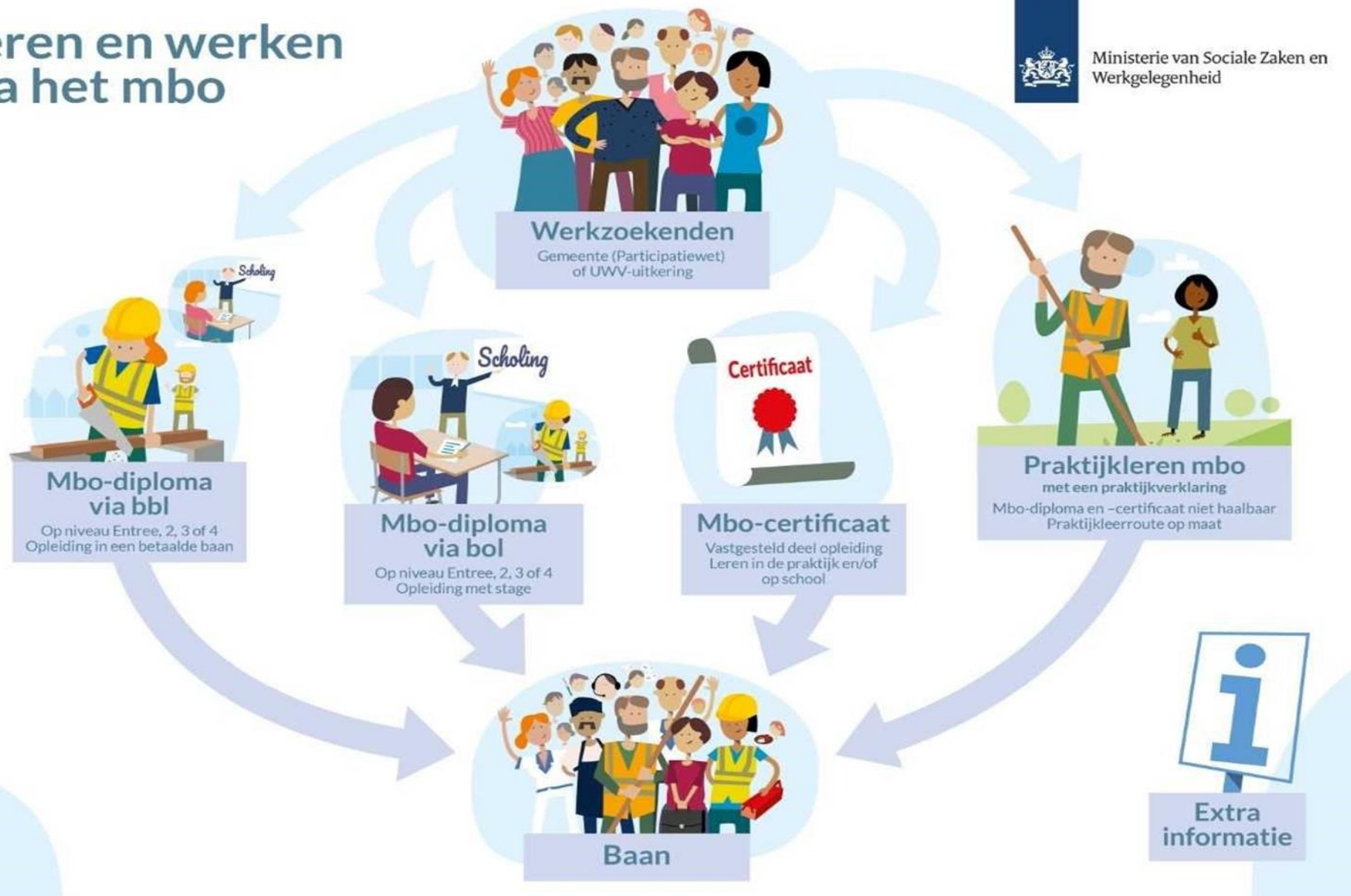
- Leven lang leren en ontwikkelen
- Werkgevers zoeken mensen voor nu en de toekomst
- Er is veel vraag naar mensen (duurzame uitstroom)
- Betaald werk en erkend diploma

Maar bovenal een betekenisvolle werkplek voor werkzoekenden op de arbeidsmarkt

Leren en werken via het mbo



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Q&A



**LEREN WAT
WERKT MET DE
ACHTHONDERD**



De achthonderd

De instroom van kandidaten
Dorien Vervest Summa College

Werken en leren als 1 van De achthonderd

BBL of praktijkverklaring behalen



LOGISTIEK

Laden, lossen,
inpakken scannen



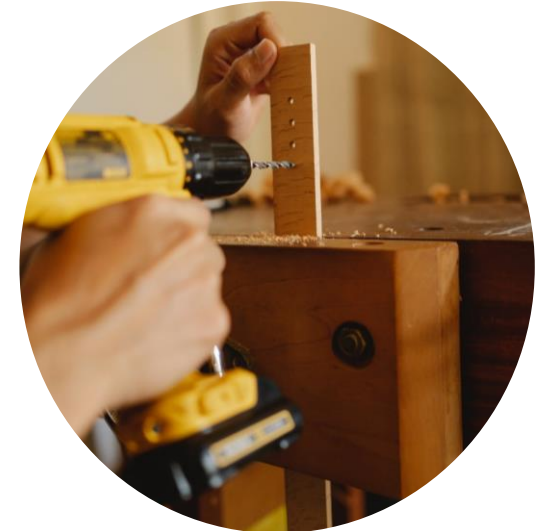
DIENSTVERENING

EN ZORG
Hulp in de
huishouding



INSTALLATIE EN CONSTRUCTIE TECHNIEK

Boren, lassen, slijpen,
knippen, zagen



BOUW

Slopen, opruimen,
voorbereidend werk,
timmeren, metselen

Samenwerking vanuit ecosysteem De achthonderd



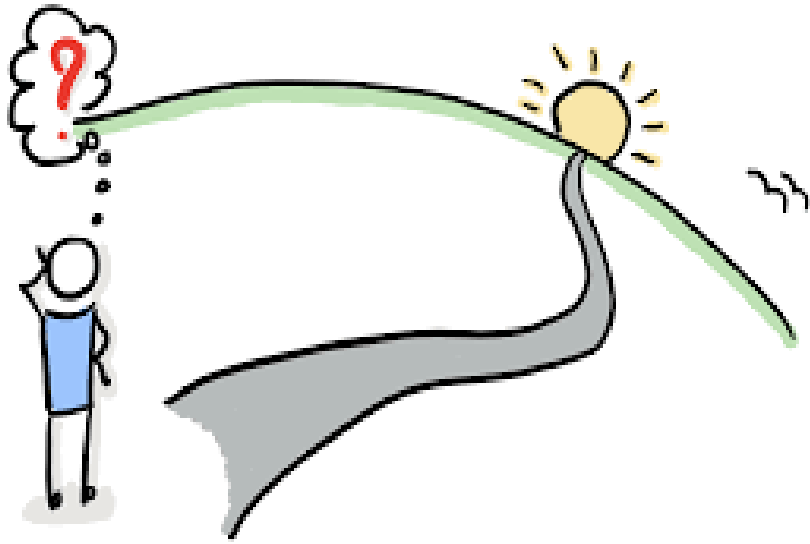
Werkgroep instroom en begeleiden

Deelnemers vanuit Ontwikkelbedrijven Ergon en Kempenplus, UWV, VSO Pro, team Migratie en Inburgering, Naar de juiste plek, WIJeindhoven, Leerwerkloket, Summa College

Werkgroep onderwijs en begeleiden

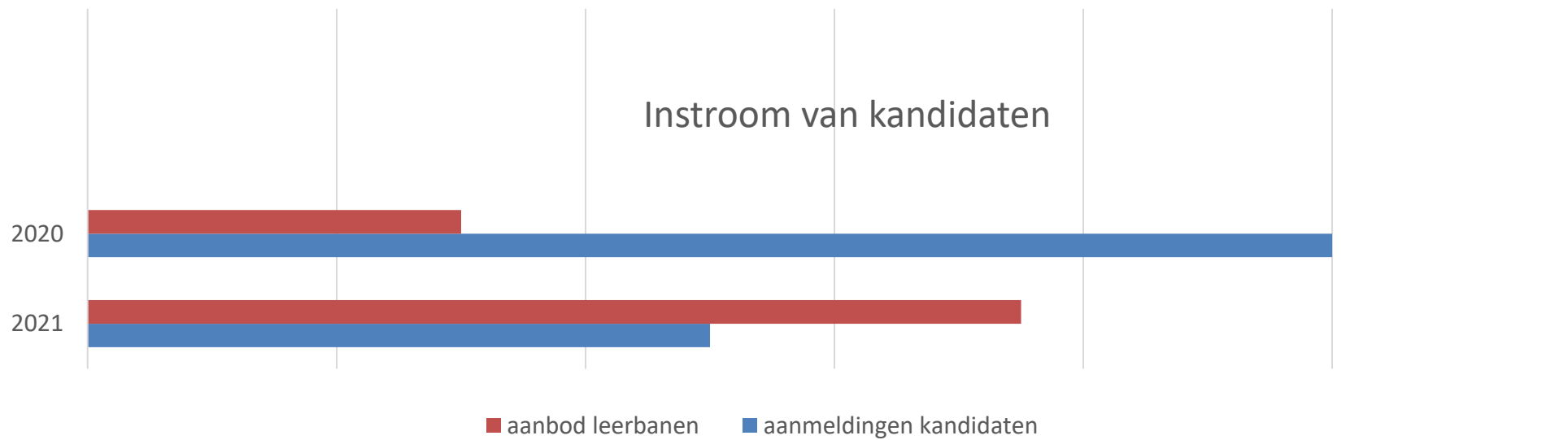
Designsprints met stakeholders voor flexibilisering Entree-onderwijs

Naast operationele samenwerking elke 8 weken overleg met betrekking tot stand van zaken en te ondernemen acties.



Stip aan de horizon

- Flexibele instroom
- Gepersonaliseerd en in eigen tempo door leerwerktraject en persoonlijke begeleiding studiecoach
- Focus op de groei van de kandidaat door de soft skills, waardoor duurzaam inzetbaar



- Uitdaging; kortste weg naar werk naar duurzaam aan het werk

Leren wat werkt met instroom kandidaten

Focus van overheid naar werkenden:

- 60% van kandidaten komt zelf
- Focus van werkzoekenden naar werkenden via werkgevers
- Kandidaten bereiken nabij / gezamenlijk en daadkrachtig

Van proberen kun je leren!

- Vanuit kandidaat te denken en doen
- Wijkaanpak, nabij en laagdrempelig bereikbaar te zijn
- UWV/ RMC / Participatiebedrijven
- Social media
- Social firms

Hoe bereiken we kandidaten?



Casus UWV:

UWV project screening De achthonderd

- 808 respondenten aangeschreven
- Online meeting, kennismaken met Leerwerkloket, Summa college, UWV over mogelijkheden werken en leren.
- Resultaat: 7% reageert slechts (59)
- Aanmeldingen blijven hierna uit

Wat leren we uit dit deelproject?

DOEN!

- Zet een stip op de horizon
- Zorg voor teamleden met growth mindset
- Houd zicht op alle onderdelen van het spinnenweb
- Betrek mensen vanaf het begin, denk hierbij ook aan de diensten
- Deel met elkaar – er is al zoveel goeds!
- Werk in sprints – stel steeds een klein doel
- Ben positief kritisch naar elkaar en geef elkaar complimenten
- Houd het doel voor ogen
- Onthoud: fouten maken = leren



DROOM GROOT,
BEGIN KLEIN.
MAAR VOORAL:
BEGIN.

Q&A



De achthonderd

Realiseren van werkplekken bij
werkgevers

Jeroen van Zijlen SBB

Samenwerking vanuit ecosysteem De achthonderd

Werkgroep duurzame plaatsing

- Deelnemers vanuit O4werkt (gezamenlijk accountteam), MKB, VNONCW, Het KOP, Leerwerkloket en SBB.
- Gemeenschappelijk netwerk van zo'n 145 bedrijven
- Voor werkgevers meetups met betrekking tot kansen en mogelijkheden.

Arbeidsmarktvraagstuk van de werkgever staat hierbij centraal.

Wie van de partners levert wat en wat heb jij nodig van de ander om tot een oplossing te komen van het arbeidsmarktvraagstuk?

MBO Praktijkleren in de regio

Kandidaat - Werkende/werkzoekende
UWV – Gemeenten- werknemers (vakbonden)



Leerbaan

Leerbanenmarkt.nl
SBB
Werkgevers

Scholing

MBO Praktijkleren
Mbo-instelling (MBO-Raad & NRTO)



De achthonderd
leren wat werkt

Behoefte werkgevers

1. Helpen in hun vraag >> vraag-articulatie
2. Informeren over de mogelijkheden >> als organisatie, in scholing, in subsidies
3. Creëren >> op basis van Werkprocessen uit de MBO Kwalificatiestructuur de mogelijkheden binnen het bedrijf voor de kandidaat ontdekken (incl. jobcarving & -creation)
4. Verdere ondersteuning >> die de samenwerking kan bieden, zoals jobcoach, extra scholing, e.d.



SBB in de regio Zuidoost Brabant:

- ✓ 20 SBB adviseurs praktijkleren (sectoraal)
- ✓ Verbinding met 11.000 Erkende Leerbedrijven (landelijk zo'n 250.000)
- ✓ 5.000 afspraken met Leerbedrijven in 2021
- ✓ Contact met alle Mbo-instellingen, VSO. PrO en relevante stakeholders, zoals de SW-bedrijven en gemeenten.



Leren wat werkt met werkgevers

De marktvraag in beeld, vertrekkend vanuit de behoefte van de werkgever
Afstemmen van het werkproces tussen instroom kandidaten en werkgevers

Samenwerking met Ontwikkelingsbedrijven

Focus op bijstandsgerechtigden

Focus op werkenden met loonkosten subsidie (Paccer parts)

Relatiebeheer met individuele werkgevers

Samenwerking met Social Firms

Inhouse aanpak: bij de werkgever aansluiten op LLO-vraagstuk

Doelgroep in een kwetsbare positie heeft begeleiding nodig op de werkvloer

Financiering is niet structureel en persoonsgebonden (STAP-budget)

Paccar Parts (DAF)



Samenwerking

- ✓ Leerbedrijf: Paccar Parts
- ✓ Kandidaten: gemeente Eindhoven
- ✓ Ontwikkelbedrijf: Ergon
- ✓ MBO: Summa College

Praktijkverklaring:

- Versterkt vaardigheden
- Na traject beter inzetbaar

Groot denken, klein beginnen



Per groep een opdracht om een pilot op te zetten bij een individuele werkgever, Ontwikkelbedrijf en een Social Firm.

Instructie en beschrijving worden in een hand-out gegeven. Uitkomsten worden gepresenteerd door elke groep.

Leren wat werkt!



De achthonderd

Leren wat werkt
Willem van der Craats

Sleutel tot succes

Samenwerken in leren wat werkt



- Samenwerking alle partijen rondom aanlevering kandidaten en flexibele instroom
- Gebruik bestaande infrastructuur zoals Leerwerkloket, 04werkt en sociale werkbedrijven
- Vraagstuk gestuurd i.p.v. taakgericht
- Integratie van operationele processen vanuit 1 klantgedachte
- Werkende weg ontwikkelen naar een gezamenlijk doel
- Hanteren van kernwaarden: nabijheid, gezamenlijkheid en daadkracht
- Accepteren van gedoe en samen tot oplossingen komen

Q&A

Nabijheid, daadkracht en gezamenlijkheid

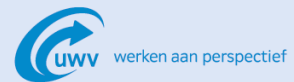


 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden