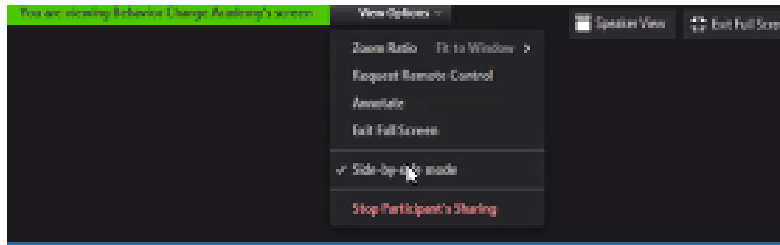




➔ Open Hiring 27 mei 2020

- Om de sessie goed te kunnen volgen kunt u bovenaan het scherm 'view options' selecteren. Klik vervolgens op 'side by side' om zowel het scherm als de spreker(s) te zien.



- Tijdens de sessie is het mogelijk om vragen te stellen. Dit kunt u doen door op chat te klikken en uw vraag in te typen. Of door digitaal uw hand op te steken door te klikken op 'participants' en dan op de 'raise hand'. De spreker zal vervolgens uw vraag live beantwoorden.

→ Open Hiring: aan de slag zonder te solliciteren!

Bor Veen (Werkkracht) & Leendert Bos (Cedris) – 27 mei 2020



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Bekend met open hiring?

Ervaring met open hiring?

→ Wat is open hiring?

Wat is open hiring?

Open hiring betekent dat je - als je wilt werken - je gewoon aan de slag gaat. Zonder sollicitatiegesprek, cv of bemoeienis van de overheid. Iedereen is welkom. Ongeacht wat je in het verleden hebt gedaan, je opleiding of ervaring. Het enige dat telt, is wat je vandaag wilt en komt doen, wat je er nu van maakt. No questions asked.

- Ontstaan in de VS (Greyston Bakery)
- Opgemaakt door Start Foundation
- Kansrijke aanpak voor Nederland?



Meer info via www.openhiring.nl (Start Foundation)

➔ Motivatie werknemer leidend

“Motivatie is het enige ingrediënt dat je als werknemer nodig hebt.”

Rob Jansen
Directeur Chain Logistics



→ Open hiring in Food Valley/ Ede

- Aanleiding: regionale pilot Samen Werken voor Werk (initiatief van Cedris, ABU, OVAL en NRTO)
- Brainstorm met intermediairs/ opleiders: mensen aan werk helpen die nu nog langs de kant staan
- Contact gelegd met Start Foundation - Open Hiring

NB Video Werkracht - <https://youtu.be/S2LGWLn2lw4> (3min20)

- Wegnemen van filters in sollicitatie door werkgevers
Drempels verlagen voor sollicitanten: een nieuwe kijk
- Directe match staat centraal
- Werkgevers doen stap terug; kijken naar directe match
- Rol (bemiddelings)organisaties in Foodvalley
- Eventuele ontstane knelpunten na een match

→ Kansen en risico's voor de werkgever

Altijd werknemers paraat

bij uitvallen en/of snelle stijging vraag & aanbod

Geen sollicitatieprocedure

Vacature opstellen, werven en selectie

Versterking Bedrijf

Open Hiring[®] heeft een effect op bedrijfsmoraal

Slecht functioneren

Medewerkers past niet goed binnen het team of voldoet niet aan alle competenties.

Vertrouwen in motivatie

Werkgever moet afgaan op motivatie van werknemer dat hij goed presteert.

→ Samenwerking

- **Start Foundation als partner in Food Valley/ Ede**
en korte lijnen met Cedris, Perspectief op Werk (kennisdeling)
- **Direct aan de slag**
Actief partijen benaderd voor deelname
Koekfabriek (Wageningen), Koeckebackers, Noot Personenvervoer (Ede)
Start Foundation neemt de marketing op zich
- **Blauwdruk of maatwerk?**
In overleg met werkgever: verschillend per initiatief

#1 Matching = Succesvol

Alle drie de bedrijven hebben succesvolle plaatsingen

#2 Jobcoach/ Life coach - wordt beperkt gevraagd

#3 Verstevinging relatie met werkgever

#4 Werven zonder tussenkomst

→ Succesfactoren

#1 Maatwerk

- Kennis en expertise
- Faciliterende rol: opstart en afspraken goed op orde
- Directe samenwerking in de regio: netwerk in onze omgeving

#2 Start Foundation marketing

Strategie en marketing snel opgestart

#3 Begeleidingsprocessen

- Expertise in begeleiding
- Jobcoaching voor goede match

#4 Motivatie = goed voor bedrijfsmoraal

→ Andere voorbeelden

Diamant Groep – Tilburg

- Gestart vanuit tekort aan mensen voor Groen Xtra
- Instroom gemotiveerde mensen; beperkte ondersteuning
- + open hiring support voor werkgevers in de regio

Werksaam West Friesland

- Regionale opzet in Noord-Holland
- Community van werkzoekenden en werkgevers
- Opstart met grote bakkerij

→ Uitwisseling in groepen

- Uitwisselen gedachten
- Bespreken van:
 - Kansen
 - Risico's
 - Aandachtspunten
- Samenvatten/ wrap up

→ Plenair/ terugkoppeling

→ Wat kun jij doen?

- Staat Open Hiring in jouw regio onder Perspectief op Werk?
- Agendeer/ presenteer het thema in je arbeidsmarktregio
- Identificeer ambassadeurs (breed)
- Maak contact met Start Foundation (direct of via ons)
- Via werkbedrijven (leden Cedris) kun je je vraag neerleggen bij Cedris denktank



- Presentaties één dag later beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl
- Volgende Praktijkdagen 2020 – hopelijk live:
 - 5 november – Woonindustrie in Nieuwegein
- #PraktijkdagPRA - #Programmaraad - #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor invullen van het evaluatieformulier

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden