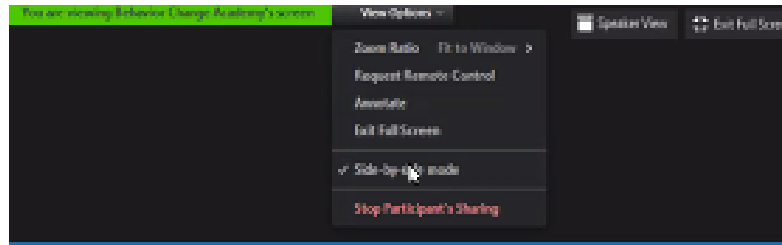




- Om de sessie goed te kunnen volgen kunt u bovenaan het scherm 'view options' selecteren. Klik vervolgens op 'side by side' om zowel het scherm als de spreker(s) te zien.



- Tijdens de sessie is het mogelijk om vragen te stellen. Dit kunt u doen door op chat te klikken en uw vraag in te typen. Of door digitaal uw hand op te steken door te klikken op 'participants' en dan op de 'raise hand'. De spreker zal vervolgens uw vraag live beantwoorden.

# → Sessie 8: Amersfoort vergroot kans op duurzaamheid door inzet Trajectbegeleider Baan



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## ➔ Wat gaat er aan bod komen?

- Organisatie 'Werk en Inkomen'
- Hoe de kans op duurzaamheid vergroot wordt
- Een introductie van de Trajectbegleider Baan
- Ontzorgen en duurzaamheid in beeld
- Een paar voorbeelden ter illustratie
- Het resultaat



→ Eerst een vraag aan jullie...

Een kort rondje...

Bij wat voor een soort organisatie  
ben je werkzaam?



Go to [www.menti.com](http://www.menti.com) and use the code **18 06 4**



# ➔ Werk en Inkomen Amersfoort en Leusden

Trajectbegeleider Baan

Duurzaamheid

Accountmanager  
Regionaal WSP

Uitkeringsadministratie

Cliënt  
aan het  
werk  
Doelgroep  
Banenafpraak

Trajectbegeleider

Werk

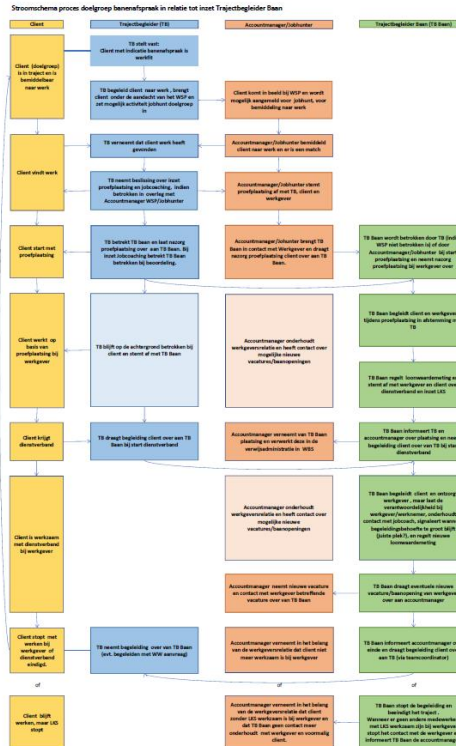
Klantmanager

Inkomen

# → Duurzaamheid vergroten

- Waarom inzet trajectbegeleider baan?
- Borging in de organisatie
- Financiering

# → De samenwerking binnen het proces



Opmerkingen:  
 \* Toepassing van het benaersafpraak proces alleen in overleg met Tractatieleider (baanwerk)  
 \* Dienstverband van TB naar TB Baan en na het benaersafpraak  
 \* Dienstverband met benaersafpraak minimum 1 uur per week  
 [versie 08-05-2015, door Fatma Tuna]

# → Een vraagje tussendoor...

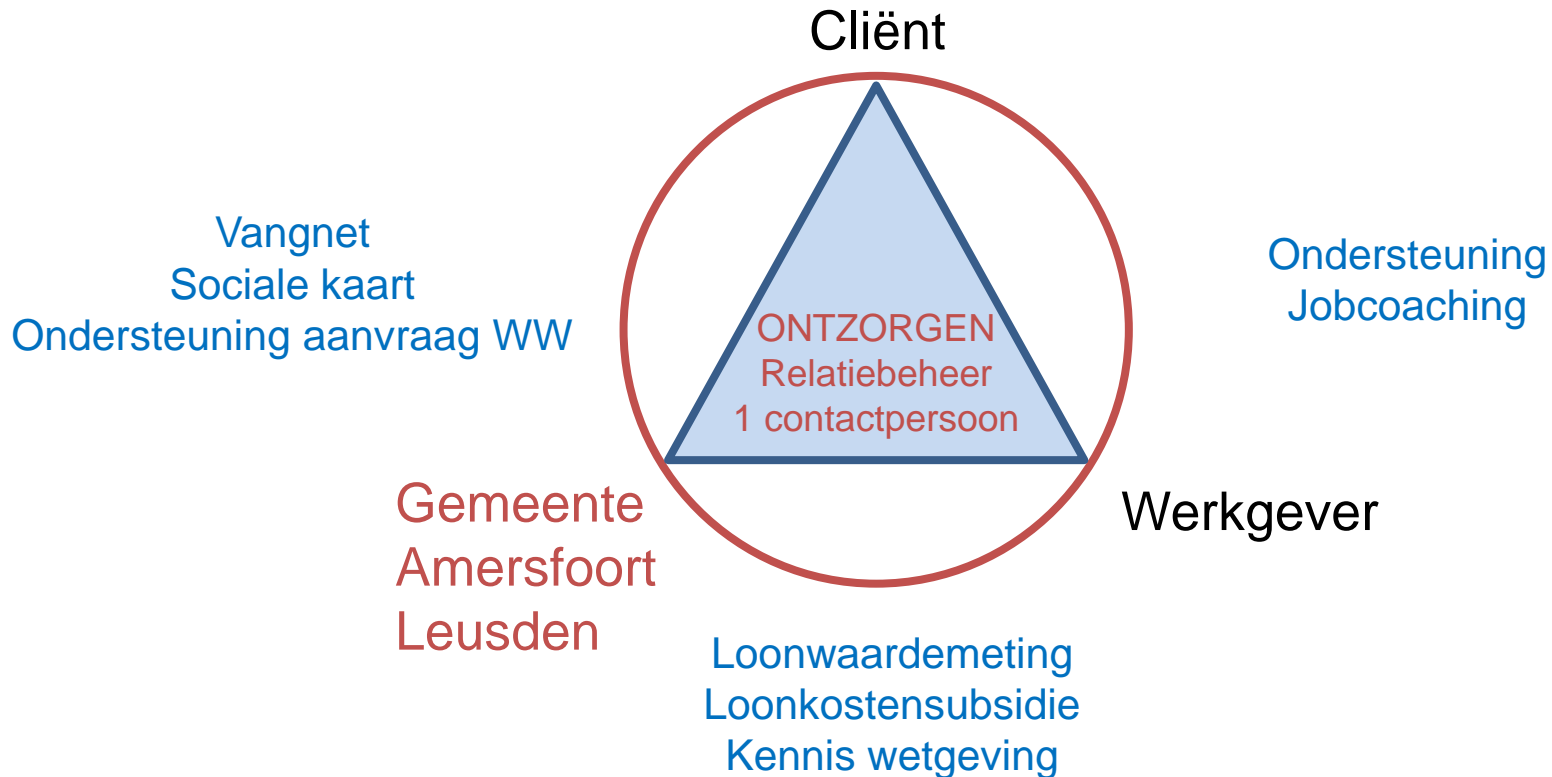
Wat is jouw rol  
binnen de organisatie  
waar je werkt?



Go to [www.menti.com](https://www.menti.com) and use the code **18 06 4**



# → Rol Trajectbegleider Baan



# → Het team

- DNA Trajectbegleider Baan
  - Teamsamenstelling
  - Ervaring en achtergrond
  - Eenduidige werkwijze
  - Kennis ontwikkelen en delen

# → De driehoek in balans

- Hoe houden we de balans?
  - Inzet ondersteuning
  - Aantal bezoeken momenten werkgever
  - Aantal contactmomenten cliënt
  - Interventies bij disbalans
  - Een voorbeeld: casus disbalans

# → Inzet jobcoaching

Verschillende vormen:

- Inhuur of interne jobcoach bij werkgever
- Jobcoach in dienst van de gemeente
  
- Duur van de jobcoaching

## → Nog twee voorbeelden

- Casus: wel uit doelgroep, geen LKS
- Casus: lage loonwaarde, contract voor onbepaalde tijd

→ Weer in de actie!

Geef aan wat  
duurzaamheid  
voor jou betekent  
in jouw werk.



Go to [www.menti.com](https://www.menti.com) and use the code **18 06 4**

## Duurzaamheid

Op vier manieren...

- Contract voor onbepaalde tijd
- Nieuwe kansen uit relatiebeheer werkgever
- Einde LKS en uitstroom uit doelgroepregister
- In relatie met cliënt: doorplaatsing of aanvraag WW

→ Ter afsluiting...

Zijn er voor dit moment nog vragen?



# → Sprekers

- Esther 't Hart, Teamcoördinator WSP/Leerwerkloket/Trajectbegeleider Baan gemeente Amersfoort [e.thart@amersfoort.nl](mailto:e.thart@amersfoort.nl)
- Matthijs Wegink, Trajectbegeleider Baan en Arbeidsdeskundige gemeente Amersfoort [mk.wegink@amersfoort.nl](mailto:mk.wegink@amersfoort.nl)
- Jolanda Kuster, Trajectbegeleider Baan en Jobcoach gemeente Amersfoort [jb.kuster@amersfoort.nl](mailto:jb.kuster@amersfoort.nl)



- Presentaties één dag later beschikbaar op [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)
- Volgende Praktijkdagen 2020 – hopelijk live:
  - 5 november – Woonindustrie in Nieuwegein
- #PraktijkdagPRA - #Programmaraad - #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor invullen van het evaluatieformulier

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden