

# → De kracht van PPS in regionale programma's en ministeriele regelingen

## Sprekers



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



# → Voorstellen

..... ALLIANTIE .....

## **SAMEN WERKEN VOOR WERK**

.....

ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL

**Rochelle van Belle**

**Ellen van Wijk**

[info@samenwerkenvoorwerk.nl](mailto:info@samenwerkenvoorwerk.nl)

[www.samenwerkenvoorwerk.nl](http://www.samenwerkenvoorwerk.nl)

ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL

Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)



# ➔ De alliantie samen werken voor werk



ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEBSIS | NRTD | OVAL

Programmaraad

samenvoordeklant.nl



➔ Publiek en privaat: samen aan de slag!

## PPS als het nieuwe normaal

Maar zo normaal blijkt dat in de praktijk toch nog niet te zijn

ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEDIS | NITO | OVAL

Programmaad

samenvoordekiant.nl



## → De chaos compleet

- Een paar weken geleden in een overleg met wethouders werd de regionale samenwerking besproken. De directeur sociale dienst begon te vertellen over het belang van regionaal samenwerken en de complexiteit. Er kwam een uitleg over de regelingen.....de chaos onder wethouders werd zichtbaar groter.....termen als PPS, regelingen voor werkgevers en mensen uit de bijstand, de complexiteit van samenwerken. financiële middelen? En bij wie komt dan wat terecht. Een goed moment om jullie even mee te nemen.....

ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**

BYU | CEBIS | NITO | LOVAL  
Programmaraad

samenvoordeklant.nl



## → Een eerste overzicht

- Wet Suwi (2011)
- Regionaal Werkbedrijf (2013)
- Participatiewet (2015)
- Matchen op Werk (2017)
- Perspectief op Werk (2018)
- Regionale Mobiliteitsteams (2020)



# ➔ Wet SUWI (2011)



ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEBS | NITO | OVAL

Programmaad

[samenvoordekant.nl](http://samenvoordekant.nl)

# → Wet SUWI (2011)

	Wettelijk kader Gemeenten en UWV
Doel	meer uniforme werkwijze in uitvoering te realiseren richting werkgevers en werkzoekenden
Partijen	Gemeenten en UWV
Bijzonderheden	In de huidige tijds met o.a.: regierol partners in arbeidsmarktregio, één aanspreekpunt UWV en gemeenten voor werkgevers, transparantie inzet instrumenten



# → Regionaal werkbedrijf (2013)



ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ARV | CEDIS | NITO | OVAL

Programma van

samenwerkende organisaties  
samenvoordekant.nl

# → Regionaal Werkbedrijf (2013)

	Ontstaan vanuit Sociaal akkoord
Doel	gezamenlijk op regionaal arbeidsmarkniveau tot meer plaatsingen komen voor mensen met een arbeidsbeperking. (extra banen sociaal akkoord)
Partijen	Sociale partners, Gemeenten, UWV
Bijzonderheden	<p>Te komen tot een samenwerkingsagenda, o.a. Voor registratie vacatures en werkzoekenden in één systeem en gezamenlijke werkgeversdienstverlening en werkzoekenden dienstverlening.</p> <p>Marktbewerkingsplan was onderdeel van realiseren uitvoeringsplan</p>

# → Participatiewet (2015)



 Ministerie van Sociale Zaken en  
Wedgerelatedheid

## Wat is de Participatiewet?

 Waarom doen we het?	 Wat is het doel?	 Wie helpt het?
<ul style="list-style-type: none"><li>Er is al nog teveel mensen zonder baan die graag willen werken.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Een arbeidsmarkt waar iedereen mee kan doen.</li><li>Een volledige inkomensvoorziening voor mensen die zelf niet in hun eigen inkomen kunnen voorzien.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Mensen met een bijstandsvaardigheid.</li><li>Jeugdopvang voor jongeren met arbeidsproblemen.</li><li>Mensen die op een sociale werkplaats werken.</li></ul>

# → Participatiewet (2015)

Doel	meer banen te creëren voor mensen met een ziekte of arbeidsbeperking (afstand tot de arbeidsmarkt).
Partijen	Overheid en bedrijfsleven
Bijzonderheden	Centraal staat: Werk gaat voor inkomen Participatiewet verenigd verschillende wetten Was één van de drie decentralisatiedossier richting gemeenten

# ➔ Matchen op werk (2017)



# → Matchen op werk (2017)

	Met name werkgeversdienstverlening
Doel	Versterken regionale samenwerking en meer gecoördineerde werkwijze en professionaliseren werkgeversdienstverlening
Partijen	Sociale partners, gemeenten, UWV
Bijzonderheden	Benoemen WSP Met name nog naar binnen gericht Kwamen weinig goede plaatsingen uit

# ➔ Perspectief op werk (2018)





# ➔ Perspectief op werk (2018)

	Werkzoekenden dienstverlening ter aanvulling
Doel	Effectief vraag en aanbod bij elkaar brengen door een extra impuls te geven aan de arbeidstoeleiding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt die willen en kunnen werken, maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden.
Partijen	Gemeenten, UWV, S-BB en werkgeversorganisaties
Bijzonderheden	Uitgangspunt dat betere publiek-private samenwerking zorgt voor goede matches. Doe-agenda en kansen regionaal optimaal benutten Trekker: Programmamanager POW

# ➔ Van een krappe markt naar een Corona arbeidsmarkt



ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEDRIS | NETO | OVAL

Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)

# → Regionale Mobiliteitsteams (2020)

Regionaal mobiliteitsteam helpt mensen snel weer aan werk

Werkgevers  
Servicepunt  Haaglanden

ALLIANTIE  
SAMEN WERKEN VOOR WERK

ABU | CEDRIS | NITO | ONAL

Programmaaad

samenvoordekant.nl

# → Regionale mobiliteitsteams (2020)

	<b>Werkzoekenden (snel weer) mobiliseren naar werk</b>
Doel	Om langdurige werkloosheid te voorkomen werkzoekenden zo snel mogelijk (weer) aan het werk helpen in sectoren waar veel vraag is naar personeel
Partijen	Gemeenten, UWV, S-BB, werkgeversorganisaties, onderwijs en werknemersorganisaties
Bijzonderheden	Centraal staat wat mensen nodig hebben om (weer) aan het werk te komen Gestart als crisisdienstverlening, maar met verankering tot duurzame (infra)structuur Trekker: Kwartiermaker  De vraag van werkzoekenden blijven vooralsnog uit

## **Inzet op regionale samenwerking:**

Zijn alle kansen in uw regio optimaal benut om tot een gezamenlijke aanpak te komen?

## **Maximaal resultaat en kwaliteit van dienstverlening**

Wat is er in uw regio nodig om de regionale werkwijze echt in gezamenlijkheid door publiek en privaat te laten dragen?



# Publiek privaat, dé aanpak voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Privaat als strategisch partner in de regionale aanpak

- Expertise bundelen en versterken
- Ontsluiten en ontschotten
- Opschalen werkzoekendendienstverlening
- Effectief toeleiden naar werk (maatwerkinpassing)
- Vernieuwende oplossingsrichtingen voor regionale arbeidsmarkt - uitdagingen
- Kennis en kunde mobiliseren voor effectieve plaatsingen
- We hebben iedereen nodig om maximaal resultaat te halen!



## ➔ Ook met tegenwind kan je roeien

Podium voor twee praktijkvoorbeelden:

- **Aan de slag 040**
  - Joost van Kampen
  - Geert van den Heuvel
- **Taal, cultuur en werk**
  - Berthold Ponsteen

ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEBSIS | NRTD | OVAL

Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)





# → Aan de slag 040

**AAN  
DE SLAG  
040**

Programmaaraad

samenvoordeklant.nl



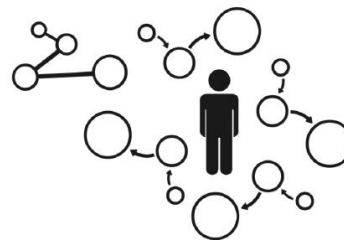
## Dilemma's



Inwoners zijn bang  
hun rechten te  
verliezen



Hoe zorg je ervoor  
dat je het reguliere  
systeem niet  
passeert



Niemand voelt zich  
echt verantwoordelijk  
voor de kandidaat in  
het reguliere systeem





## Succesfactoren



Outreachende aanpak



Laagdrempelige  
communicatie  
met focus op het  
belang van de  
kandidaat



Onderzoek aan de  
voorkant: er wordt  
eerst onderzocht  
wat een inwoner  
wil, daarna wordt  
het traject pas  
vormgegeven



Programmaaraad

samenvoordeklant.nl



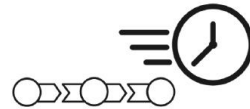
## Succesfactoren



Aanspreken op de  
(financiële) noodzaak



Dichtbij kerntaken van  
verschillende organisaties &  
medewerkers gebleven



Goede  
ketensamenwerking  
met snelle doorstroom



Programmaraad

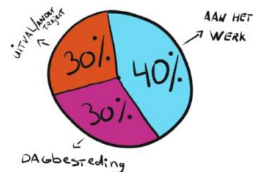
samenvoordeklant.nl



## Resultaten



Er zijn inwoners bereikt, die normaal niet bereikt worden.



Succespercentage

Bijvoorbeeld: De vrouw die iedere dag thuis zit. Leeft van een marginale nabestaandenuitkering. Maar in volledig isolement geraakt, en de eindjes aan elkaar moet knopen.



Er is een keten neergezet die de inwoner benadert vanuit zijn perspectief.



Programmaraad

samenvoordeklant.nl



# → Taal, cultuur en werk

## Pilot taal, cultuur en werk in de logistiek

Gemeente Utrecht  
TopTaal | KIT | Randstad

Berthold Ponsteen  
specialist publiek privaat samenwerken  
randstad



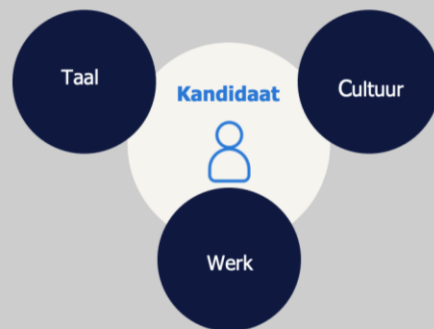
Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)





## samenwerking door co-creatie



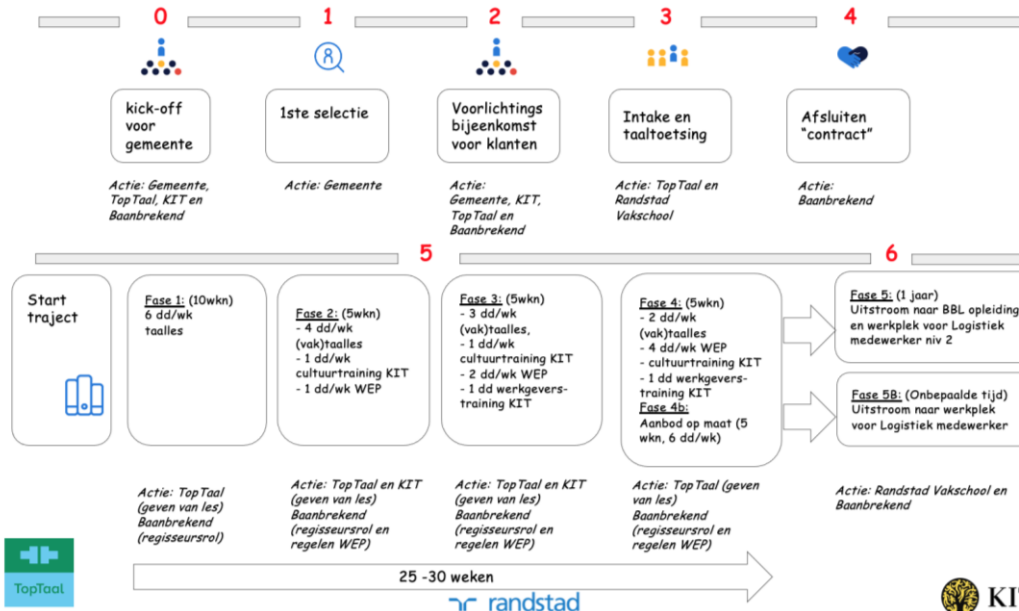
- kandidaat centraal: afstemmen agenda's
- integraal traject: taal en inburgering tijdens werk
- regie op kandidaat en traject: aandacht







## Taal en Logistiek





→ Iedereen aan de slag!

Iedereen aan de slag! Daar hebben we elkaar voor nodig!

**Samenwerken leidt tot kansen!**



## → Stellingen

- **De praktijk is al helemaal ingericht om publiek-privaat (samen) te werken**
- **Privaat zou veel meer bij de strategische overleggen al betrokken moeten zijn**
- **Wat is jouw mooiste programma of ervaring waar publiek en privaat elkaar vinden?**



➔ Meer informatie of kennismaken?

..... ALLIANTIE .....

# **SAMEN WERKEN VOOR WERK**

.....

ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL

**Rochelle van Belle**

**Ellen van Wijk**

[info@samenwerkenvoorwerk.nl](mailto:info@samenwerkenvoorwerk.nl)

[www.samenwerkenvoorwerk.nl](http://www.samenwerkenvoorwerk.nl)

ALLIANTIE  
**SAMEN WERKEN VOOR WERK**  
ABU | CEDRIS | NRTO | OVAL

Programmaraad

[samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden