

Leerwerktraject Kinderopvang

van uitkering naar werk in de kinderopvang

Leren en Werken



Cedris

ZADKINE

Werkgevers
Servicepunt  Rijmond

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Warming - Up

Wat wil je uit deze sessie halen?

Wanneer is deze sessie
waardevol voor jou geweest?



→ Actie geboden! Iedereen is nodig

Vaker fouten in kinderopvang door personeelstekort, 'dit gaat een keer mis'

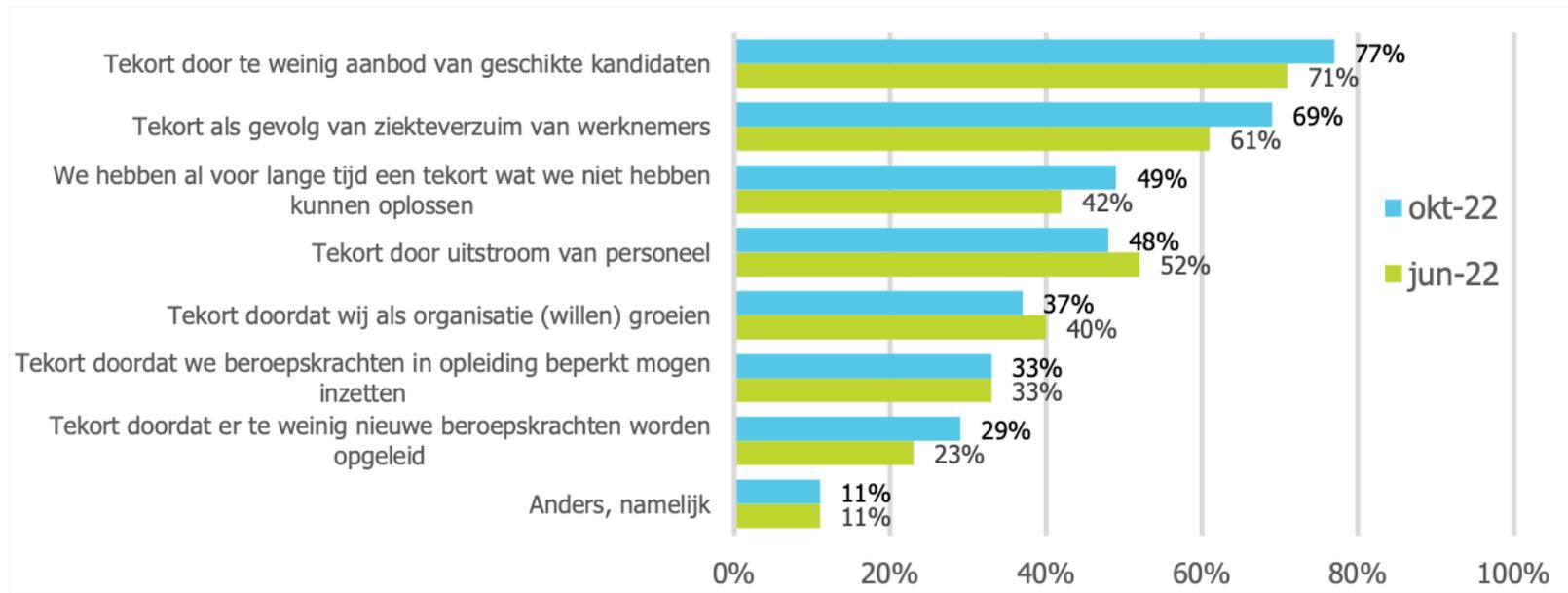
Minister wil dat altijd tweede begeleider meekijkt in kinderopvang: desnoods groepen sluiten bij personeelstekort

Grootschalig onderzoek Amsterdamse kinderopvang: 'Het is crisis'

Ouders in de knel door groot tekort aan personeel in de kinderopvang

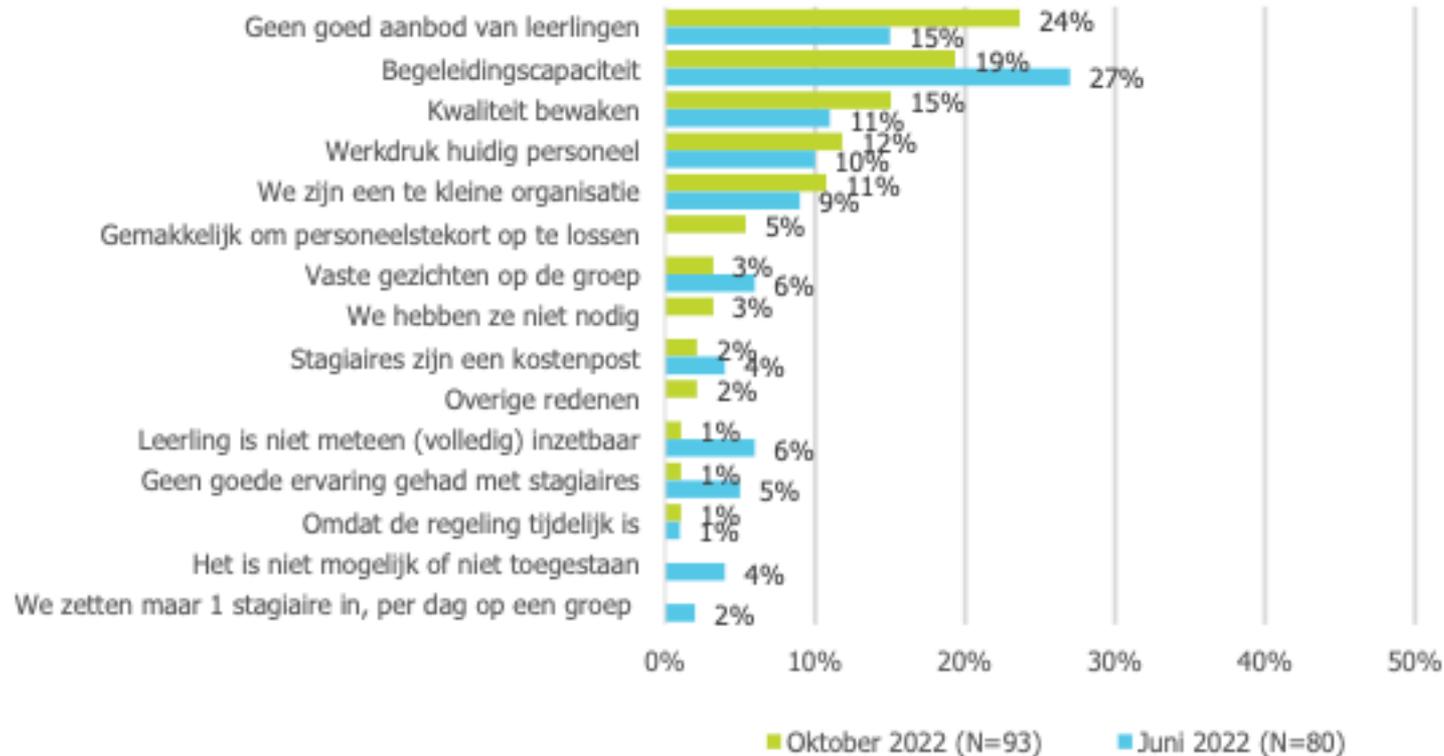
→ Oorzaken van tekort

Figuur 5. Oorzaken van tekort (oktober 2022, N=132 en juni 2022, N=118).





Redenen om niet meer student-werknemers in dienst te nemen



→ Doorlopende leerlijn niveau 2 - 3



Stap 1: voortraject

Voortraject (1 maand)

- Leerbaarheid – en taalcheck op haalbaarheid niveau 3
- Meelopen op school en op werkplek
- Potentiële doelgroep ook statushouders
- Loonkostensubsidie bepalen
- Klik gesprek met werkgever en onderwijsinstelling



Stap 2: opleiding niveau 2

Helpende Zorg en Welzijn

- Deelnemer wordt ingeschreven in opleiding
- Uitkering stopt
- Extra begeleiding door onderwijsinstelling op de werkvloer
- Extra taalles indien nodig
- Kunnen na opleiding ingezet worden als Groepshulp en doorstromen naar niveau 3
- Doelstelling 80% stroomt door en 20% kan als groepshulp behouden blijven



Diploma



Stap 3: opleiding niveau 3



Diploma

- Doorstromen in opleiding niveau 3
- Volgen van de opleiding op eigen tempo
- Duurzame uitstroom als Pedagogisch Medewerker

Stap 3: Groepshulp

- Aan het werk als groepshulp
- Ook baangarantie



Maatconfectie in samenspraak

- Gecombineerde groep mensen uit de uitkering en/of statushouders
- Voortraject en selecteren van deelnemers door werkgevers en onderwijsinstellingen
- Behoud van uitkering, loonkostensubsidie en overige subsidies in samenspraak tussen werkgevers en gemeente
- Extra begeleiding op de werkvloer door onderwijsinstellingen en/of gemeente om de werkgever te ontlasten
- Uitzicht op duurzame instroom in de kinderopvang

→ Voordelen op een rij!

De student	Werkgever	Gemeente
 <ul style="list-style-type: none">✓ Ontvangen na één maand salaris✓ Maatwerk in de opleidingen: eigen leertempo bepalen✓ Instromen op werk✓ Extra begeleiding waar nodig op de werkvloer	 <ul style="list-style-type: none">✓ Binnen één maand de loonwaarde bepalen✓ Directe inzet van studenten op de werkvloer✓ Extra begeleiding op de werkvloer via onderwijsinstellingen of extra jobcoach✓ Financial engineering: subsidie praktijkleren, vouchers uit scholingsfonds, loonkosten subsidie	 <ul style="list-style-type: none">✓ Deelnemers duurzaam uit de uitkering na één maand✓ Oplossingsrichting voor tekort bij kinderopvang

→ Ingrediënten voor succes

- Korte lijntjes
- Duidelijke afstemming over proces en rol
- Personen met regelruimte in de partnerorganisatie
- Flexibiliteit
- Denken in oplossingen en koppelen aan directe actie

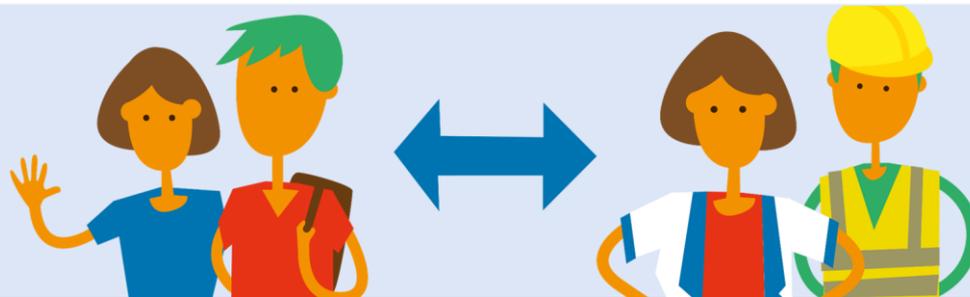


➔ Wrap -up

Wat heb je uit deze sessie
gehaald??

Wat was waardevol voor je?





 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden