



# Nlwerktaanwerk.nl

## Een introductie

Caroline Rijnbeek & Heleen Roossien



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

# NLwerktaanwerk

- Opgezet door VNO-NCW en MKB-Nederland
- Is de invulling van de werkgeversbijdrage aan Van Werk naar Werk

*NLwerktaanwerk is dé plaats voor werkgevers met arbeidsmarktvraagstukken waar ze niet zelf het antwoord op vinden. Wij helpen werkgevers rechtstreeks, en bieden daarnaast kennis, advies en praktische ondersteuning aan brancheorganisaties en arbeidsmarktprofessionals, zodat zij werkgevers kunnen helpen.*

# Van wie is NLwerktaanwerk?

V N O N C W

**Z**onderneemt!  
maatschappelijk

NLwerktaanwerk is een initiatief van

**MKB**  
Nederland

en wordt uitgevoerd door

in samenwerking met regionale verenigingen

**Samen vertegenwoordigen we**

- 275  
brancheorganisaties
- 355.000 bedrijven
  - 60% heeft 1-10  
werknemers
  - 35% heeft 10-100  
werknemers
  - 5% heeft 100+  
werknemers

NLwerk**aan**werk

# Wat doet NLwerktaanwerk voor werkgevers?

## 1. Gidsfunctie

Een-op-een adviesgesprekken door regisseurs waarin we vragen inventariseren en de werkgever verbinden met bijv. RMT/WSP, subsidies, scholing, SBB, best practices en andere werkgevers om mee samen te werken

## 2. Kennis ontsluiten

Informatiecentrum dat bestaande kennis bij elkaar brengt en aanvult waar nodig

## 3. Adviseren en organiseren

Waar dienstverlening ontbreekt bespreken we dat met partners en kijken we hoe dat ingevuld kan worden

# Wat doet NLwerktaanwerk voor arbeidsmarktprofessionals?



- Verbinden van werkgevers die dienstverlening nodig hebben met relevante partijen in de regio
- Sparren met adviseurs van het RMT, WSP, UWV enz. over de behoeften van en acties voor werkgevers
- Gezamenlijk organiseren van inspiratie- of kennissessies voor werkgevers
- Verspreiden van bijvoorbeeld best practices of relevante, op werkgevers gerichte, informatie vanuit alle partijen

# En: de routekaarten!

**Routekaarten**

**Regio** ▾

**Eigenschappen** ▲

- Communicatief (19)
- Samenwerken en overleggen (18)
- Klantgericht werken (16)
- Zelfstandig (14)
- Resultaatgericht (13)
- ▼ Toon meer

**Krapteberoepen** ▾

**Thema's** ▾

**Zij-instroom** ▲

- ja (29)

**Voedingsmiddelenindustrie**

BEKIJK ROUTEKAART →

**Hoveniers en groenvoorziening**

BEKIJK ROUTEKAART →

**Horeca**

BEKIJK ROUTEKAART →

**Energie**

BEKIJK ROUTEKAART →

**Vermogensbeheer**

Zoekmodule op [www.nlwerktaanwerk.nl](http://www.nlwerktaanwerk.nl)

Brengt van >110 branches arbeidsmarktkansen in beeld. Enige plek waar informatie van zoveel branches bij elkaar staat

Filteren op o.a. competenties en krapteberoepen, om zo te inspireren om samen te werken met niet voor de hand liggende branches

**Ook voor arbeidsmarktprofessionals  
publieke partijen! -> suggesties welkom**

# Rode draad: mensen anders laten kijken

---

**Procesoperators** niet te vinden



**NL**werkt aan werk

**NL**werkt aan werk

# Rode draad: mensen anders laten kijken

---

Strategisch **Gamers** volop!



**NL**werktaanwerk

**NL**werktaanwerk



# Rode draad: mensen anders laten kijken

---



Noem een aantal  
uitdagingen op het gebied  
van:

instroom van personeel

## Rode draad: mensen anders laten kijken

---



Noem een aantal uitdagingen  
op het gebied van:  
  
anders organiseren van werk

# Opbrengsten

---

Waarmee gaan we (samen?) aan de slag?

NLwerktaanwerk

Ik **praat** graag eens

**door** over:

- Nieuwe medewerkers vinden
- Behoud en doorstroom van medewerkers
- Uitstroom en loopbaanpaden
- Anders, nl...

NLwerktaanwerk

# Nog eentje dan?

Van **Nagelstyliste** naar



**NL**werkt aanwerk

**NL**werkt aanwerk

# Blijf anders kijken!

## Aflakkers in het vliegtuig



NLwerktAANwerk

NLwerktAANwerk

# Oplossingsstrategieën – ter inspiratie



## TALENTEN AANTREKKEN

### Tips

- Andere doelgroepen
- Skillsbenadering
- Collegiale in- en uitleen, arbeidspool
- Leren en werken combineren
- Samenwerken met ontwikkelbedrijven
- Vacatures anders uitzetten
- Parttime oprekken



## ONTWIKKELEN & BINDEN

### Tips

- Eigen opleidingstraject
- Duurzame inzetbaarheid
- Leercultuur – Leven Lang Ontwikkelen
- Meester – gezelschap – leerling
- Technologie inzetten snel opleiden



## SLIM ORGANISEREN

### Tips

- Vakmanschap centraal
- Samenwerken met cocollega's
- Inzet technologie
- Taken anders verdelen – werkdruk
- Cultuur / imago
- Meer eigen regie en slimme aansturing

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



**Cedris**

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden