



➔ Skills zichtbaar maken en waarderen



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Voorstellen en opzet workshop

- Skillspaspoorten: wat is er al en voor wie?
Marion Sieh, SER
- Doorzaam en het (h)erkennen van skills
Chantal Huinder, Doorzaam



Betrokkenheid van de SER bij het thema

- Programma: Leven Lang Ontwikkelen
- Doorbraakthema: Skillsgerichte arbeidsmarkt
- Breinkraker: Valideren van skills
- Nog een breinkraker: Betrouwbaarheid en afstemming van skillspaspoorten -> verkenning op verzoek van landelijke werkgeversorganisaties

→ Bekendheid met skillspaspoorten

Welk antwoord is het meest van toepassing?

- Weleens van de term gehoord, ken verder geen voorbeelden
- Ik heb een/een paar skillspaspoort(en) weleens voorbij zien komen
- Ik ben mij aan het oriënteren op het meest geschikte skillspaspoort voor mijn werk
- Ik zet zelf een skillspaspoort in bij de begeleiding van mijn cliënten



Voor welk vraagstuk moet het skillspaspoort een oplossing bieden?

- Activeren en motiveren van mensen
- Talentontwikkeling/HR-beleid
- Werving/matching
- Overstap tussen sectoren
- Instappen in de arbeidsmarkt
- Vrijstellingen onderwijs

→ Definitie skillspaspoort

Een uniform, gevalideerd, betrouwbaar overzicht van:

- wie iemand is
- wat iemand kan
- wat iemand wil
- iemands opleidingen als levens- en werkervaring
- èn vertaald in skills

Bron: vrij-reizen-over-de-arbeidsmarkt-een-onderzoek-naar-het-skillspaspoort/



➔ Perspectief van werkgevers op skillspaspoorten

Waarom:

- Up to date houden van medewerkers
- In kaart brengen van informeel leren
- HR – en scholingsbeleid
- Matching & werving

Uitdagingen:

- Gebruikersvriendelijkheid
- Technische aspecten van digitaal paspoort
- Het leeft nog niet erg in bedrijven
- Breed implementatieoffensief: moet in 1 x goed

→ Welke branches zijn er mee bezig?

- **Bouw** <https://www.volandis.nl/kijk-vooruit/digitaal-skills-paspoort>
- **Installatiebranche** <https://www.ew-installatietechniek.nl/artikelen/digitaal-skills-paspoort-laat-zien-wat-je-in-je-mars-hebt>
- **Metaal & elektro** <https://www.fme.nl/skillspaspoort-als-toegangskaart-naar-de-arbeidsmarkt>

→ Digitaal Skillspaspoort Volandis in het kort

- Alle functies uitgeschreven
- Visualisatie van bewijslast van verworven vaardigheden
- Veel begeleiding bij het invullen



➔ Ondertussen in de markt van HR, werving en selectie...

... schieten skillsplatformen/paspoorten als paddenstoelen uit de grond?



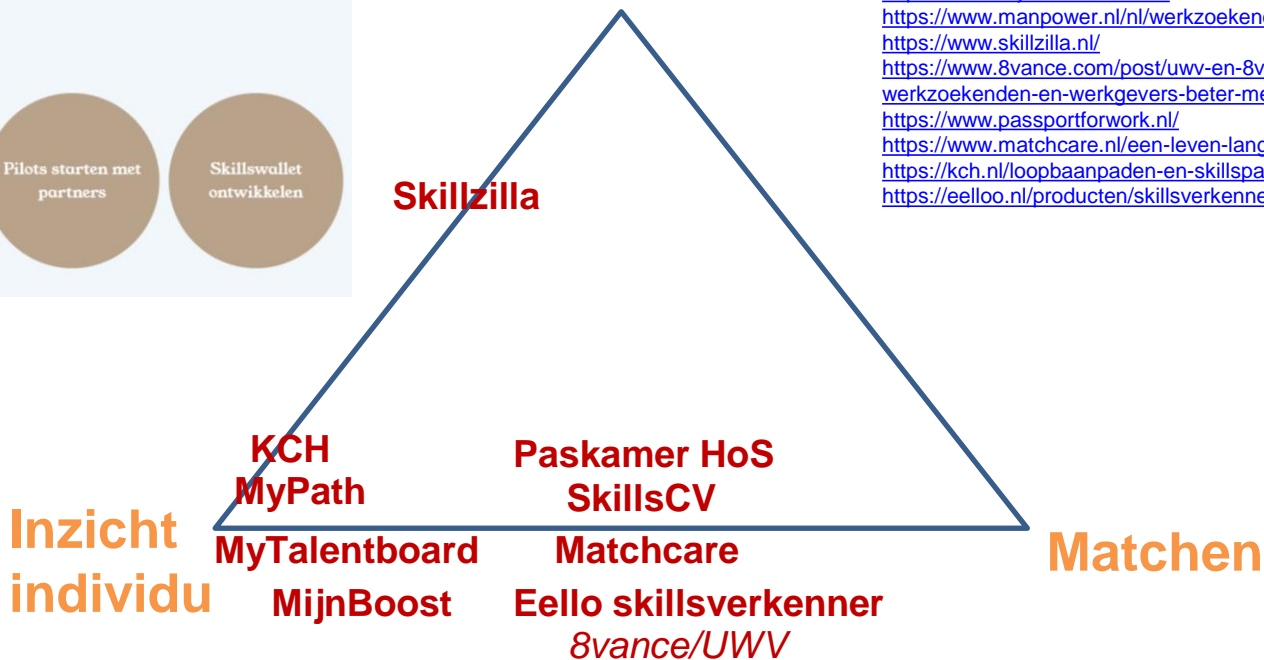
→ Skillspaspoorten in soorten en maten

Er worden landelijk verschillende Skillspaspoorten ontwikkeld. Daardoor ontstaat fragmentatie en kan er geen civiel effect ontstaan. Daarom heeft House of Skills dit jaar:



HR organisaties

- <https://www.houseofskillsregioamsterdam.nl/instrumenten/de-paskamer/>
- <https://mijnboost.nl/boost-je-loopbaan/persoonlijk-profiel-skillpas/>
- <https://skillscv.nl/>
- <https://www.mytalentboard.eu/>
- <https://www.manpower.nl/nl/werkzoekend/mypath-carriereontwikkeling>
- <https://www.skillzilla.nl/>
- <https://www.8vance.com/post/uwv-en-8vance-werken-samen-om-werkzoekenden-en-werkgevers-beter-met-elkaar-te-verbinden>
- <https://www.passportforwork.nl/>
- <https://www.matchcare.nl/een-leven-lang-ontwikkelen/>
- <https://kch.nl/loopbaanpaden-en-skillspaspoort/>
- <https://eelloo.nl/producten/skillsverkenner/>

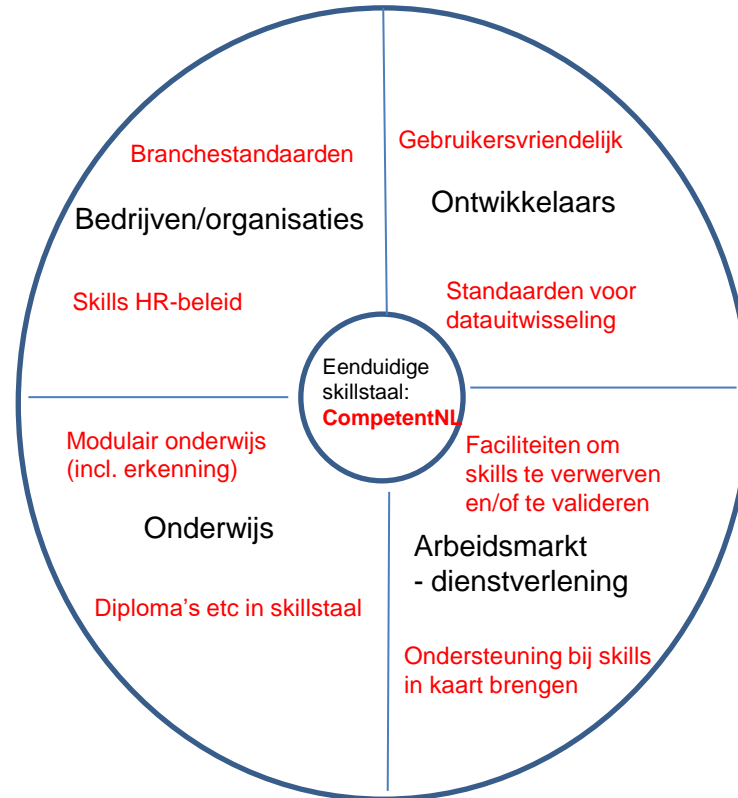




Duiding ontwikkeling skillspaspoorten

- Welke is het beste? Wie het weet mag het zeggen!
- Hoe ver is de transitie naar skillspaspoorten al op weg?
- Het gaat pas werken als:

→ Wat moet er zijn? Wie heeft wat te doen?



→ Doorzaam het fonds voor de uitzendbranche

Wij geloven dat elke uitzendkracht veilig, vitaal en vaardig aan het werk moet kunnen zijn. Nu en in de toekomst!



Doorzaam en het (h)erkennen van skills

- De uitzendbranche en skills
- Het goede gesprek bevorderen
- Skills herkennen en vastleggen
- Matching op Skills
- De opdrachtgever overtuigen van het werven op basis van een skills paspoort
- En is validering dan nodig of afvinken afdoende?

→ Doorzaam en het (h)erkennen van skills

- Diplomaroute
 - Helpende Zorg en Welzijn
 - Logistiek Medewerker
 - Procesoperator A
- Praktijkverklaring
- EVC





Doorzaam en werkperspectief.nl

- 17 sectoren met grote tekorten te helpen aan instroom en knelpunten aan te pakken (36% van arbeidsmarkt).
- Samen bieden zij werkperspectief door middel van transparantie van kennis, middelen en initiatieven!
- richt zich op skills, beroepen en transitie

[Onderzoeken | Werkperspectief.nl](#)



Hoe te beginnen met het Skills paspoort

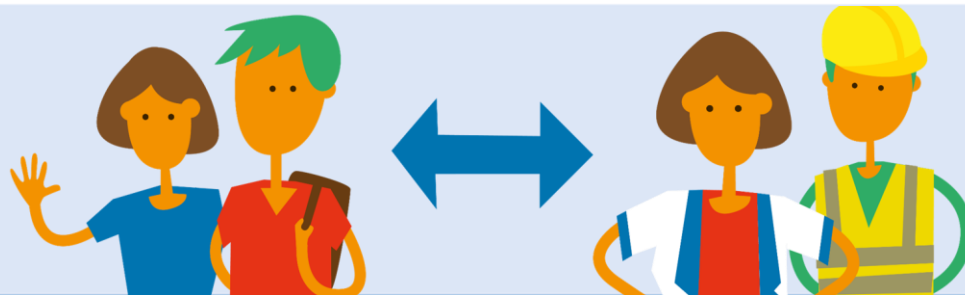
- Kies een instrument en probeer...
- ...trial and error...stuur bij
- Begin met een kleine groep
- Zorg dat je werkgever/opdrachtgever er voor open staat
- Zorg dat je kandidaat begrijpt waarom hij/zij het invult. Waarom, wat is het nut.
- Help bij het invullen. Kandidaten vinden het vaak lastig om het zelf in te vullen.

→ Stelling

- Stelling:
Een skillspaspoort heeft pas meerwaarde als de informatie over skills is erkend.

➔ Aan de slag met een skills paspoort?

- Ja | Nee | Misschien | Al bezig
- Wat maakt dat je dit kiest?
- Neem 5 minuten om het hier met je burens het over te hebben.
- Schrijf op post-its : *wat heb je nodig om met een skillspaspoort aan de slag te gaan* en plak het op de juiste sheet (wie moet wat doen).
- Plenaire terugkoppeling.



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden