

➔ Het Leerwerkloket en samenwerking WSP Gemeente



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Even voorstellen

Hans Eijsink

Projectleider Leerwerkloket Regio Amersfoort

Taco Pijpers

Accountmanager WerkgeversServicepunt Regio
Amersfoort

→ Programma

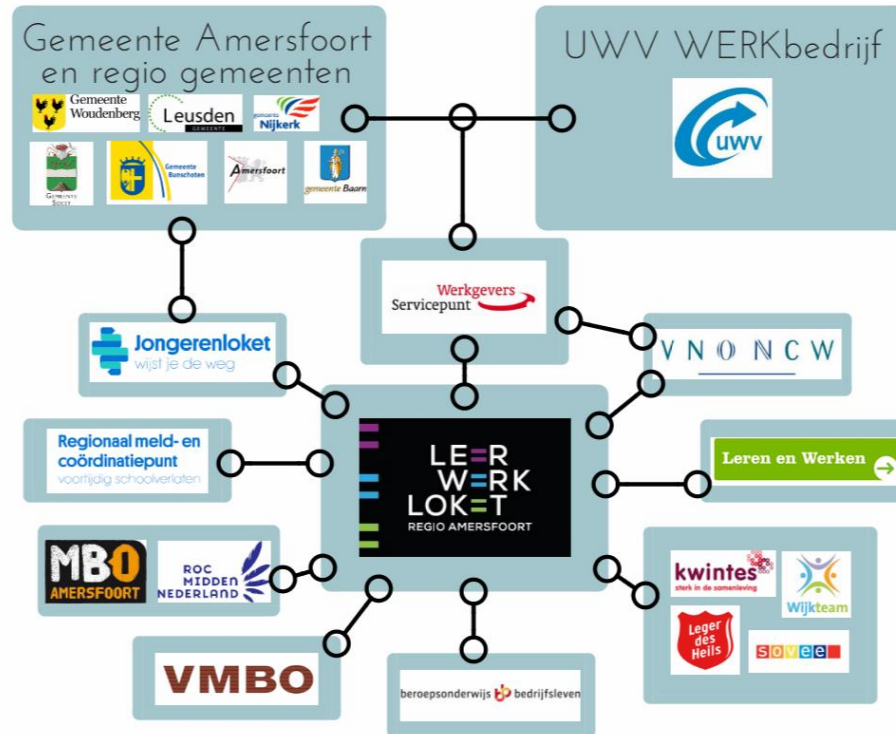
- Programma:
- Wat is het Leerwerkloket
- Wat doet het WSP
- Co-creatie Maatwerktrajecten
- Doelgroepen uitgelicht
- Voorbeeld traject statushouders
- Vragen

HET LEERWERKLOKET

REGIO AMERSFOORT

- Landelijke doelstelling: "Leerwerkloketten stimuleren mensen een leven lang te leren zodat ze kunnen participeren"
- Elke arbeidsmarktregio een loket met kosteloze en onafhankelijke dienstverlening
- Subsidie SZW en cofinanciering vanuit de regio

→ Werkveld Leerwerkloket





ONZE ROLLEN

Adviserend

Bemiddelend

Regisserend

Innoverend

Verwijzend

VOOR KANDIDATEN

- 16-67 jaar
- Wel én niet uitkeringsgerechtigden
- Werknemers
- Studenten
- Scholieren

Advies en meedenken over:

- Kansen op de arbeidsmarkt
- Actief vacatures met een leercomponent aanbieden via website
- Creëren maatwerktrajecten





VOOR WERKGEVERS

- Mogelijkheden Leren & Werken
- Financiële regelingen (financial engineering)
- Delen netwerk
- Erkenning leerbedrijf i.s.m. SBB
- Invulling vacatures met leercomponent samen met WSP

DE KRACHT VAN HET LEERWERKLOKET

Kennis van de arbeidsmarkt

- alle branches, trends, toekomstbeeld

Kennis van opleidingsmogelijkheden

- contact met scholen, omvormen opleidingen, maatwerk

Kennis van financiële mogelijkheden

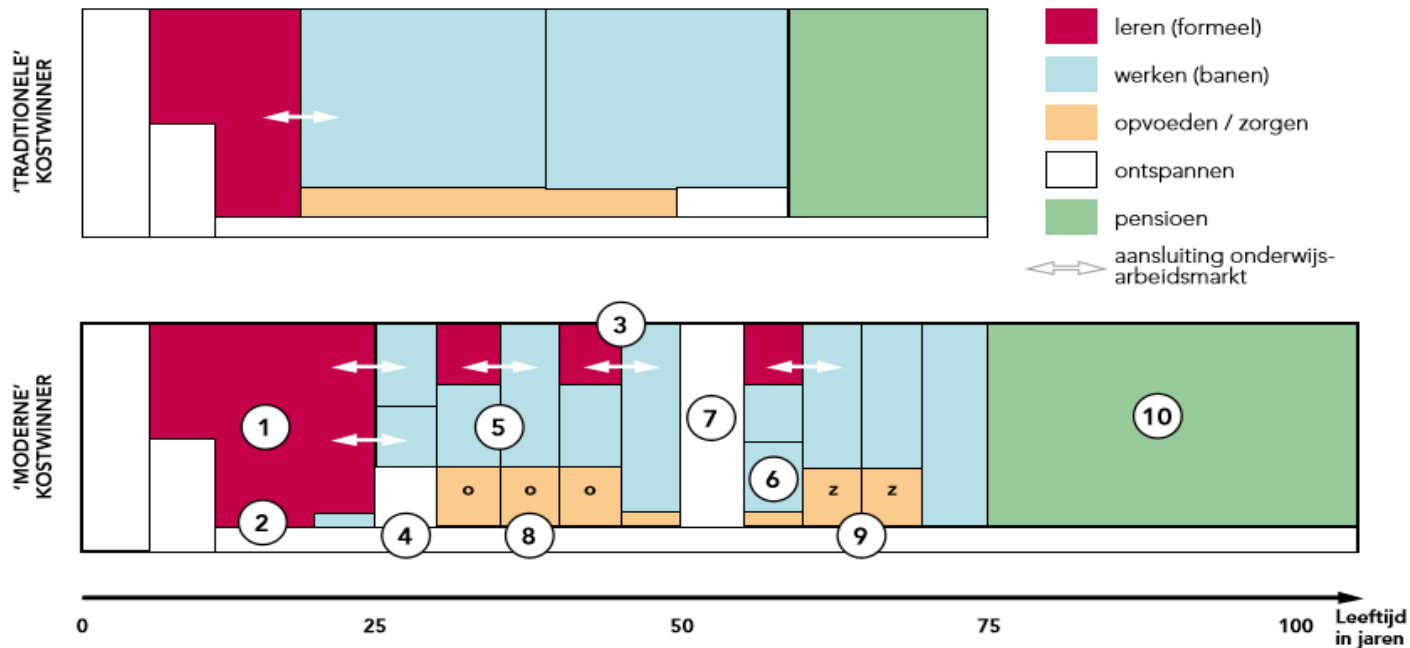
- subsidies, branchegelden, samenloop uitkering

Groot netwerk

- werkgevers, onderwijs, kandidaten, uitzenders

Inzicht in competenties

- testen op persoonlijkheid, interesses, capaciteiten



Figuur 3 Belangrijke veranderingen die van invloed zijn op duurzaam ontwikkelen:

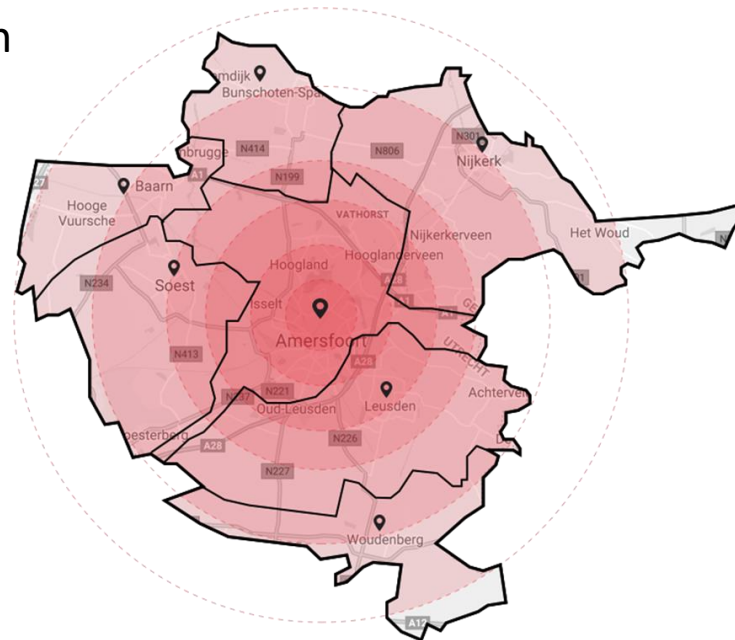
1. Mensen gaan gemiddeld langer naar school.
2. Mensen werken meer naast hun initiële opleiding.
3. Mensen gaan vaker gedurende het leven om-, her- en bijscholen > behoefte aan steeds meer flexibel maatwerkonderwijs.
4. Mensen werken meer parttime.
5. Life-time employment verandert in grotere baanmobiliteit.
6. Er is een toename van hybride banen en flexwerk.
7. Gedurende het leven gaan mensen vaker een periode iets anders doen (bijvoorbeeld een sabbatical nemen).
8. Meer mannen dragen zorg voor de opvoeding van kinderen en de arbeidsparticipatie van vrouwen neemt toe.
9. Mensen krijgen door de decentralisatie van zorg meer mantelzorgtaken.
10. Mensen worden ouder en moeten langer doorwerken.

→ WSP regio Amersfoort

Het WSP regio Amersfoort is een samenwerking van het UWV Werkbedrijf en alle gemeenten in de arbeidsmarktregio.

Het WSP helpt werkgevers bij:

- Ondersteuning bij de werving en selectie van personeel
- Dienstverlening is kosteloos
- Eén vast contactpersoon
- Informatie over financiële regelingen
- Hulp bij inclusief ondernemen
- Meet & Greet, banenevents en voorlichtingsbijeenkomsten



➔ Werkgevers inspireren met ervaringen

In de campagne WSP – Werkt voor iedereen vertellen ambassadeurs over hun ervaringen met sociaal ondernemen en het WSP.



“Het is een win-win situatie”
**Hilda van de Groep
Nijhof**



“We zijn het bedrijf om
werknemers klaar te stomen”
**Maaïke Landheer
Kringloop**

HALLO WERK- GEVER



WAT KAN IBRAHIM VOOR JE DOEN?

Wat kan het WSP regio Amersfoort voor u betekenen?

Wij bieden kosteloos:

- Ondersteuning bij werving en selectie van personeel
- Eén vast contactpersoon
- Informatie over financiële regelingen
- Hulp bij inclusief ondernemen
- Meet & Greet, banenevents en voorlichtingsbijeenkomsten

→ Sociaal Ondernemen

- WSP ondersteunt werkgevers om inclusief te denken bij hun personeelsbeleid
- Er bestaan diverse regelingen die dit financieel of praktisch mogelijk maken. Denk aan aanpassingen op de werkplek, een eventuele proefplaatsing of jobcoach.
- Het gaat daarbij om maatwerk, gericht op de situatie van de werkgever en de werkzoekende.
- WSP zoekt voor de werkgever de juiste kandidaat die past bij de vacature of het takenpakket én binnen de organisatie
- Groot en divers bestand van werkzoekenden
- Met kleine of grote afstand tot de arbeidsmarkt
- Steeds meer leerwerktrajecten op de werkvloer

→ Opzet trajecten

- Co-creatie maatwerktrajecten:
- Doelgroep cliënten
- Arbeidsmarkt/werkgevers
- Samenwerking
WSP/LWL/Opleider/Werkgevers
- Opzet traject/certificaat/baangarantie
- Financiering

→ Doelgroepen

- Doelgroepen uitgelicht:
- Krappe arbeidsmarkt
- 45+ers
- Zzpers
- Kwetsbare jongeren
- Statushouders

→ Horecatraject

- Voorbeeldtraject Statushouders in de Horeca:
- Vraag cliënten
- Grote vraag in de Horeca Branche
- Op zoek naar een opleider
- Opzetten traject
- Wat kom je tegen

→ Succes! Al 60 kandidaten succesvol geplaatst.

- 1^e klasje opleiding Keukenassistent



→ Tijd voor vragen en opmerkingen.

- Vragen?
- Hans.eijsink@leerwerkloket.nl
- <https://amersfoort.leerwerkloket.nl>
- www.leerwerkloket.nl
- TD.pijpers@amersfoort.nl
- www.wspregioamersfoort.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden