



Verdiepingsessie: 'Verbeteren Uitwisseling Matchinggegevens (VUM)| matchen via Skills'

Sprekers: Renate Westdijk en Marieke Schramm



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Programma

- Welkom en introductie
- Aanleiding en beschikbare reeks v/d verdiepingssessie



- Arbeidsmarktinformatie
 - Beschikbare mogelijkheden om....
-
- Anders kijken, anders denken
 - Call to Action
 - Afronding en vervolg

→ Ambitie en beoogd resultaat verdiepingssessie

- Het creëren van de **bewustwording** en **urgentie** bij regio's over het in beeld brengen en houden van werkzoekenden en vacatures om kansen op de arbeidsmarkt te verzilveren.
- Het **faciliteren** van de professionals om vanuit de dienstverlening het juiste te doen om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen?

Gegevens-
uitwisseling is
geen doel maar
middel

Samenwerking
binnen de
regionale
arbeidsmarkt
versterken

Professional
versterken –
vakmanschap.

Belofte aan de
klant waarmaken

➔ Ontwikkeld aanbod verdiepingssessie





'Krapte op IT- arbeidsmarkt neemt in 2022 verder toe'

UWV: Werkgevers moeten niet meer naar
schaap met zeven poten willen zoeken.

Winstgevend Randstad ziet extreem krappe arbeidsmarkt



Arbeidsmarkt in vierde kwartaal 2021 nog krappere

15-2-2022 00:00

'Tekort blijft nog 30 jaar'

Enorme krapte op de arbeidsmarkt: lonen omhoog of toch iets anders?



→ Vraag 1

Ga naar menti.com

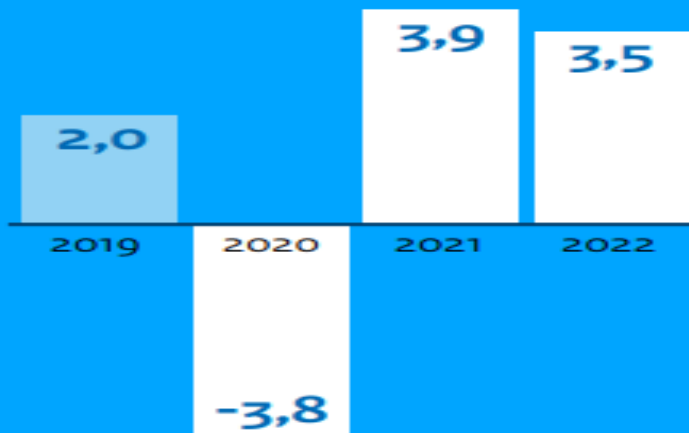
- Voer code in 21 82 32 84



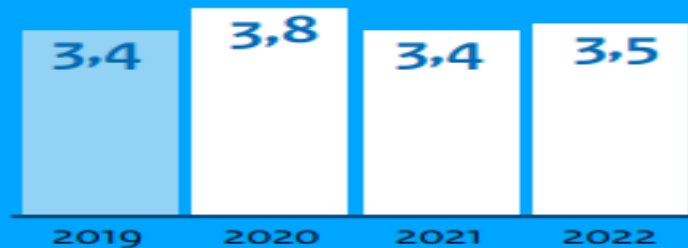


Macro Economische Verkenning 2022

Ontwikkeling bbp
in %



Werkloosheid
in % van beroepsbevolking

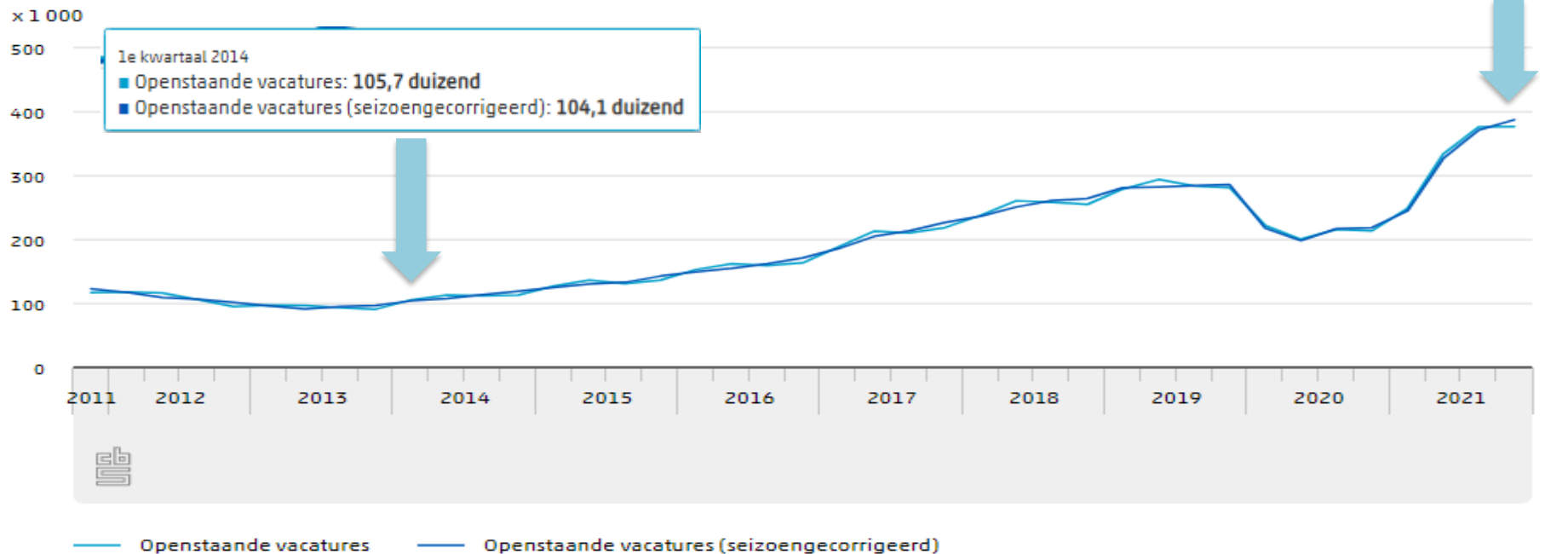




Ontwikkelingen werkloosheid & vacatures

Vacatures

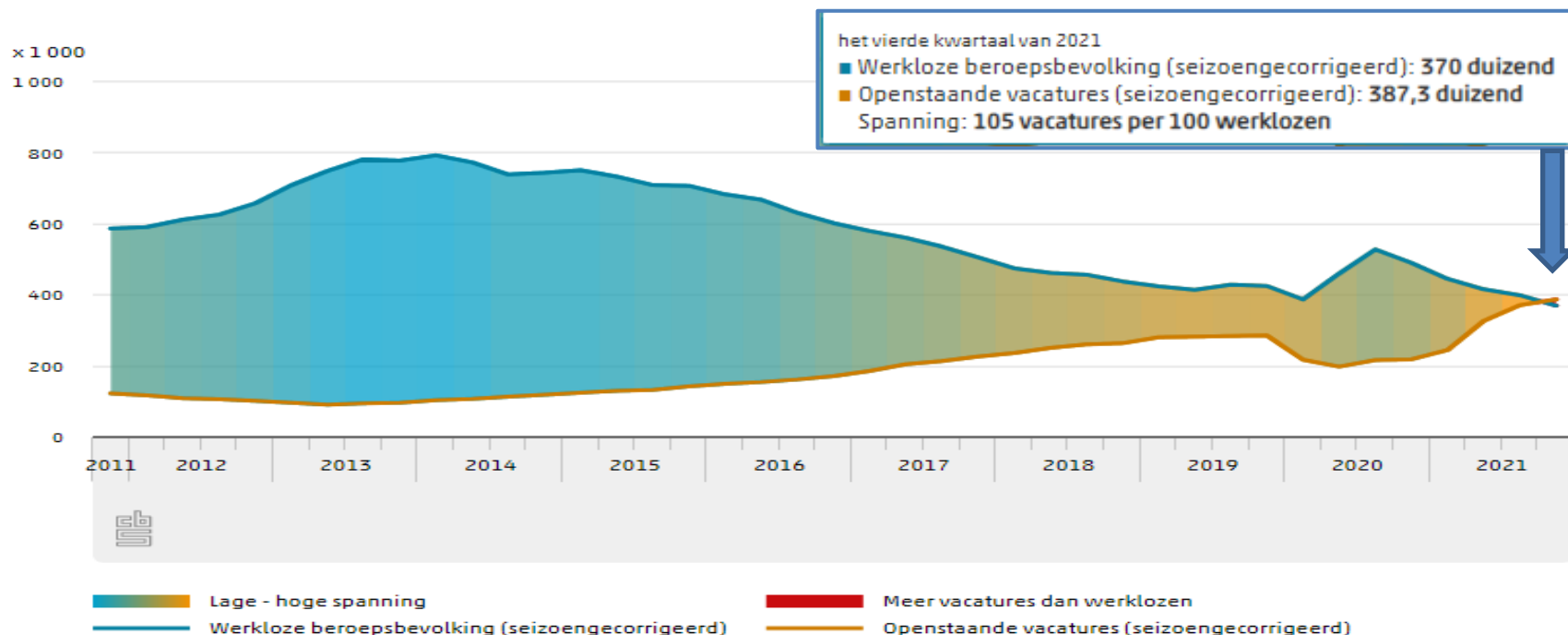
Openstaande vacatures



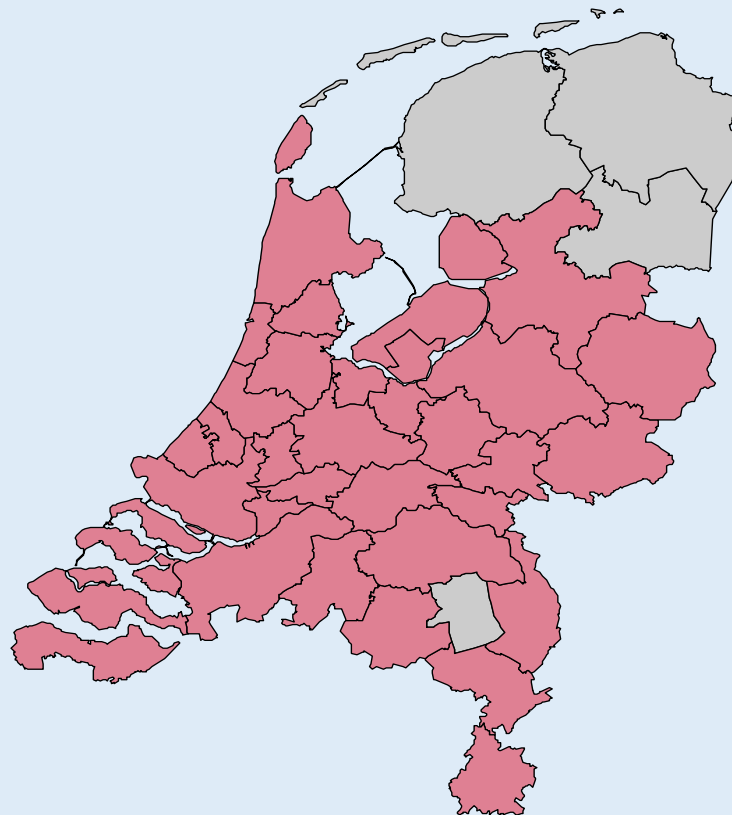
→ Resulteert in een (zeer) krappe arbeidsmarkt

Spanning op de arbeidsmarkt

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



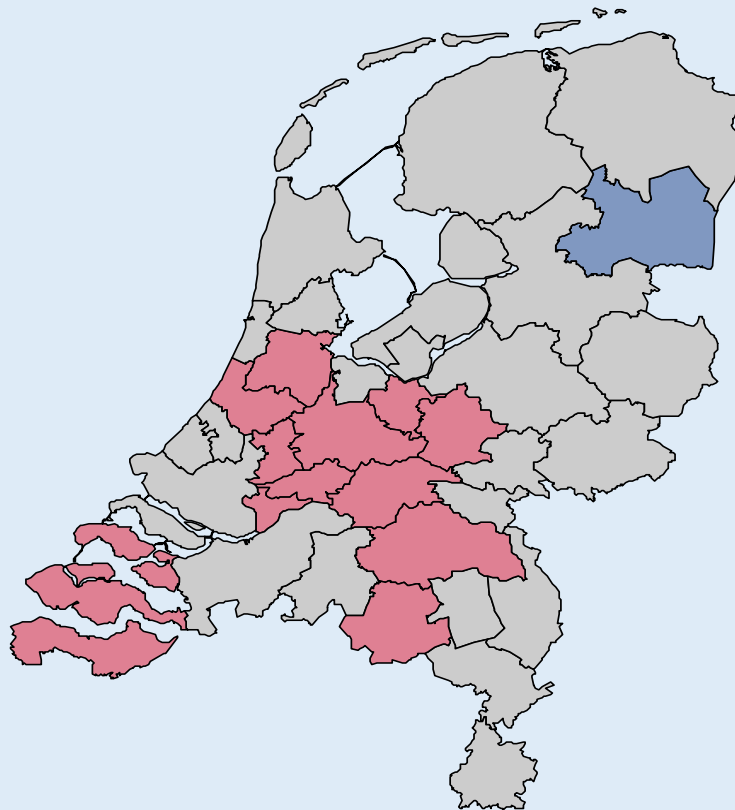
Spanningsindicator arbeidsmarkt



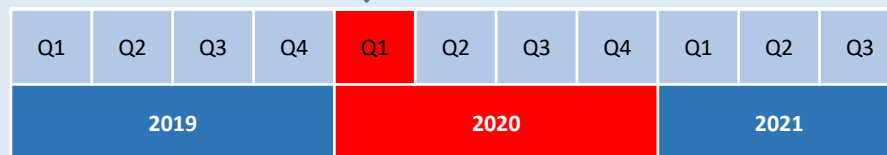
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |

Spanningsindicator arbeidsmarkt

- zeer krap
- krap
- gemiddeld
- ruim
- zeer ruim

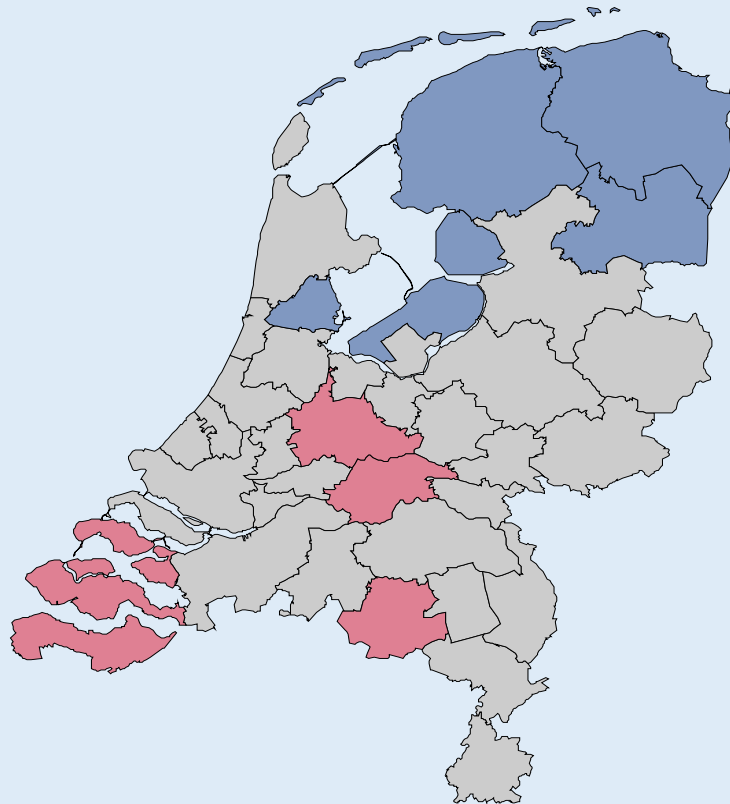


Febr – Maart 2020
Start Coronacrisis



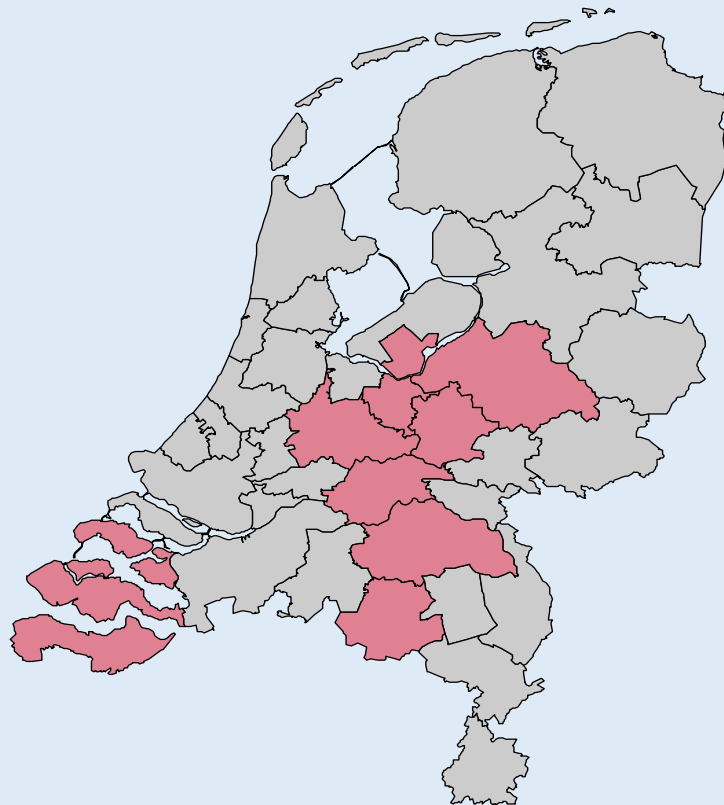
Spanningsindicator arbeidsmarkt

- zeer krap
- krap
- gemiddeld
- ruim
- zeer ruim



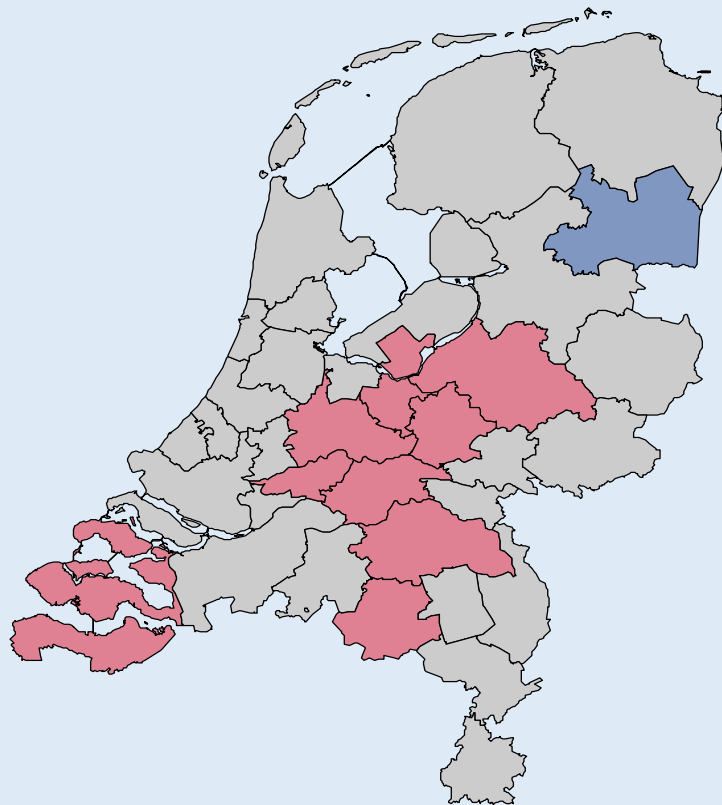
| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|------|----|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | 2021 | | | |

Spanningsindicator arbeidsmarkt



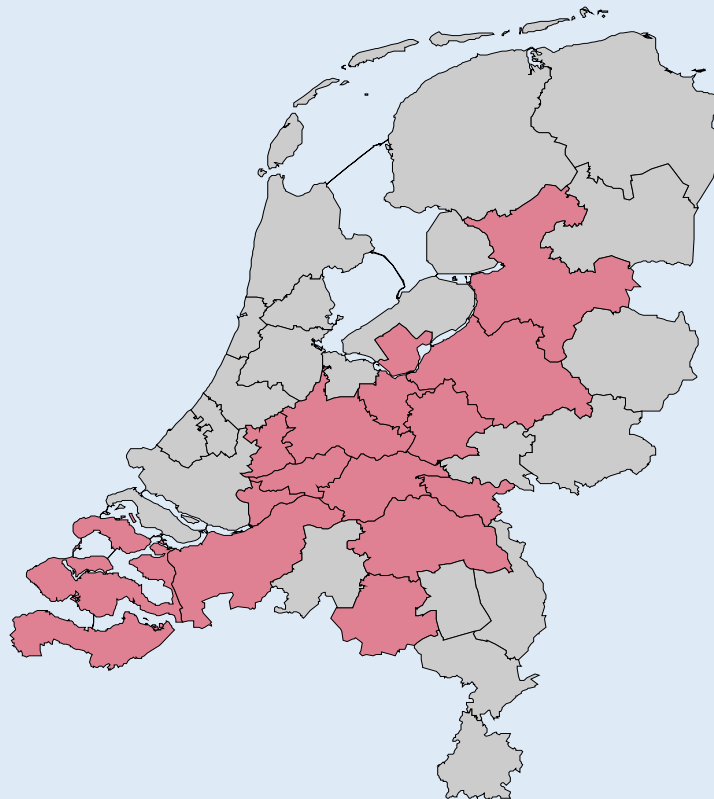
| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |

Spanningsindicator arbeidsmarkt



| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |

Spanningsindicator arbeidsmarkt

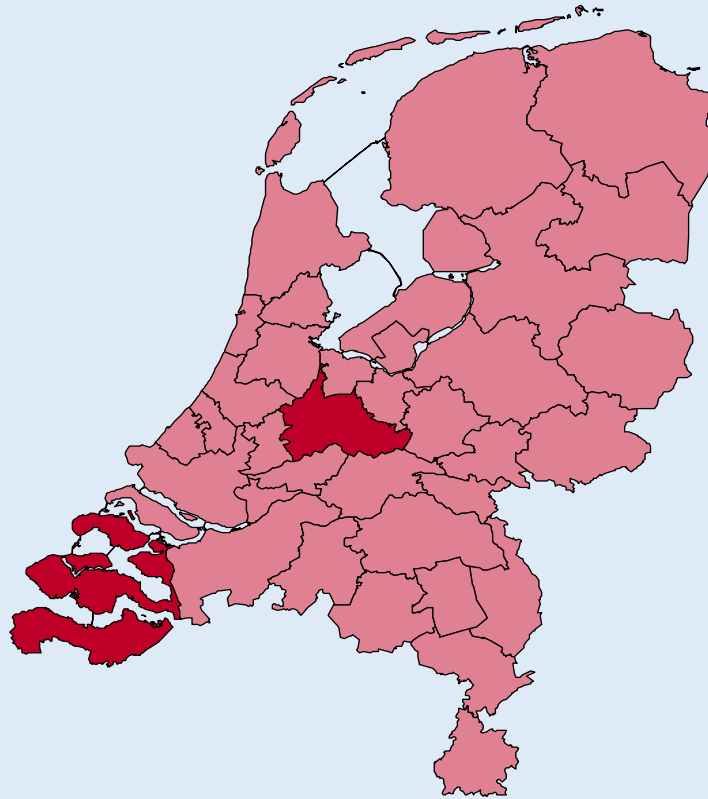


Streng lockdown
(incl avondklok)



| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |

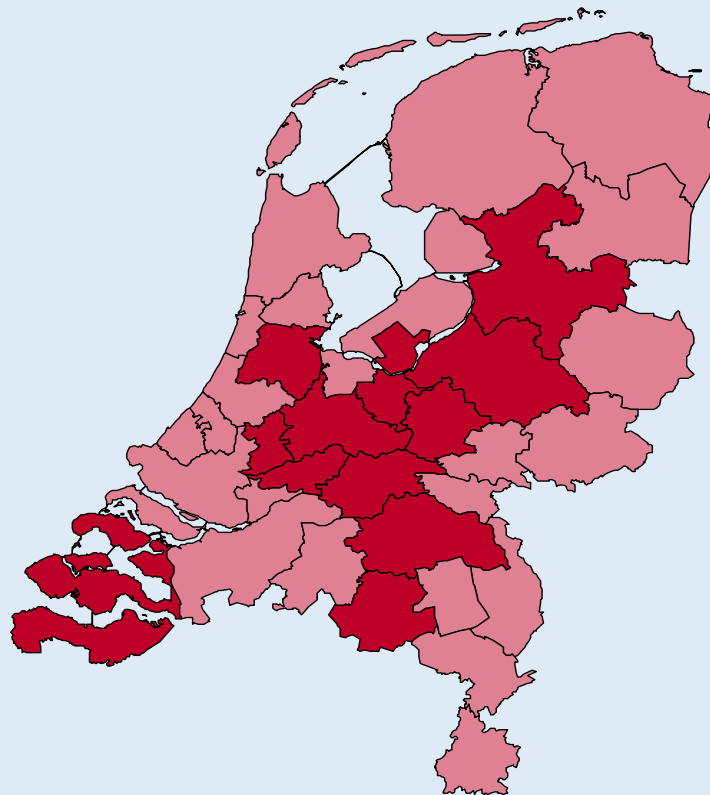
Spanningsindicator arbeidsmarkt



| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |

Spanningsindicator arbeidsmarkt

- zeer krap
- krap
- gemiddeld
- ruim
- zeer ruim



Arbeidsmarkt krappert
dan ooit



| | | | | | | | | | | |
|------|----|----|----|------|----|----|----|------|----|----|
| Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 |
| 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | |



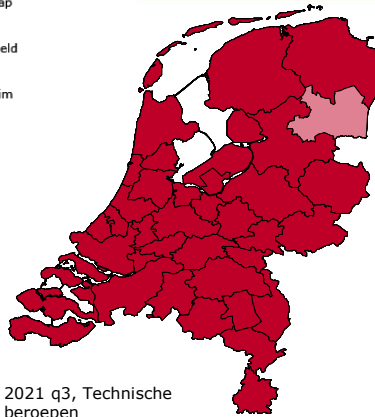
(Zeer) krappe beroepsgroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



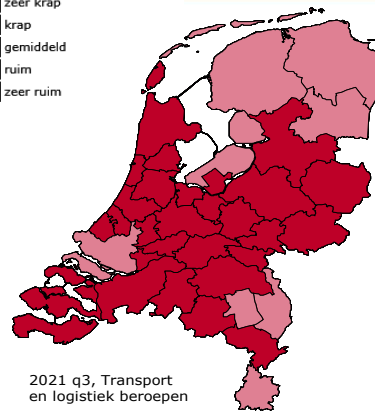
2021 q3, ICT beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



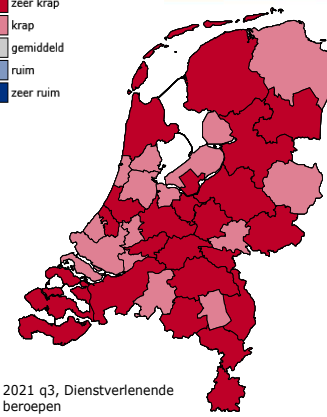
2021 q3, Technische beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



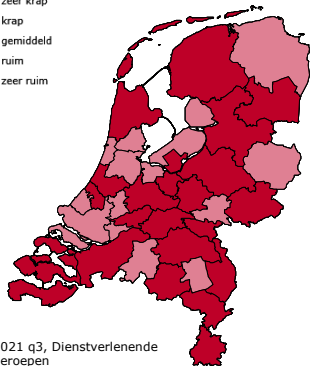
2021 q3, Transport en logistiek beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2021 q3, Dienstverlenende beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



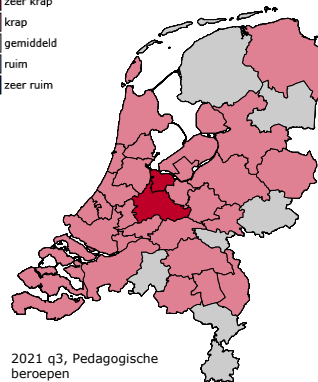
2021 q3, Dienstverlenende beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



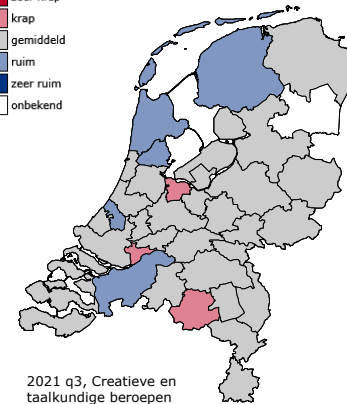
2021 q3, Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2021 q3, Pedagogische beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2021 q3, Creatieve en taalkundige beroepen

→ Vraag 2 & 3

Ga naar menti.com

- Voer code in **21 82 32 84**





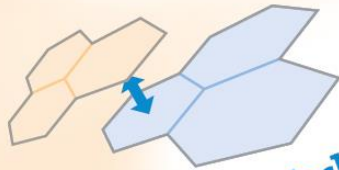
Matching tools



Handreikingen



VUM
Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens



Werklandschap

HAAL ALLES UIT DE KAST VOOR WERKZOEKENDEN EN WERKGEVERS



CompetentNL



Arbeidsmarkt-
dashboard



Dennis en Eva



Praktijk-
voorbeelden

Veel oplossingen voor krapte en mismatch vragen om 'skillsgerichte benadering':

- Breder kijken dan traditionele cv
- Huidig personeel scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Anders kijken naar taken/functies



Nieuw talent aanboren

- Huidig personeel scholen
- Werkzoekenden werven en scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Breder kijken dan traditioneel cv
- Jongeren interesseren
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Gepensioneerden inzetten
- Inzet statushouders
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland



Werkt anders organiseren

- Anders kijken naar taken en functies
- Aanpak administratieve belasting
- Meer uren werken mogelijk maken
- Breder kijken dan alleen fulltimecontracten
- Meester-gezel-leerling nieuwe stijl
- Samenwerken tussen bedrijven
- Inzet technologie



Binden en boeien

- Ontwikkeling en uitdaging
- Scholingsmogelijkheden
- Vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden
- Werktijden en roosters
- Faciliteiten
- Sfeer en cultuur
- Employer branding

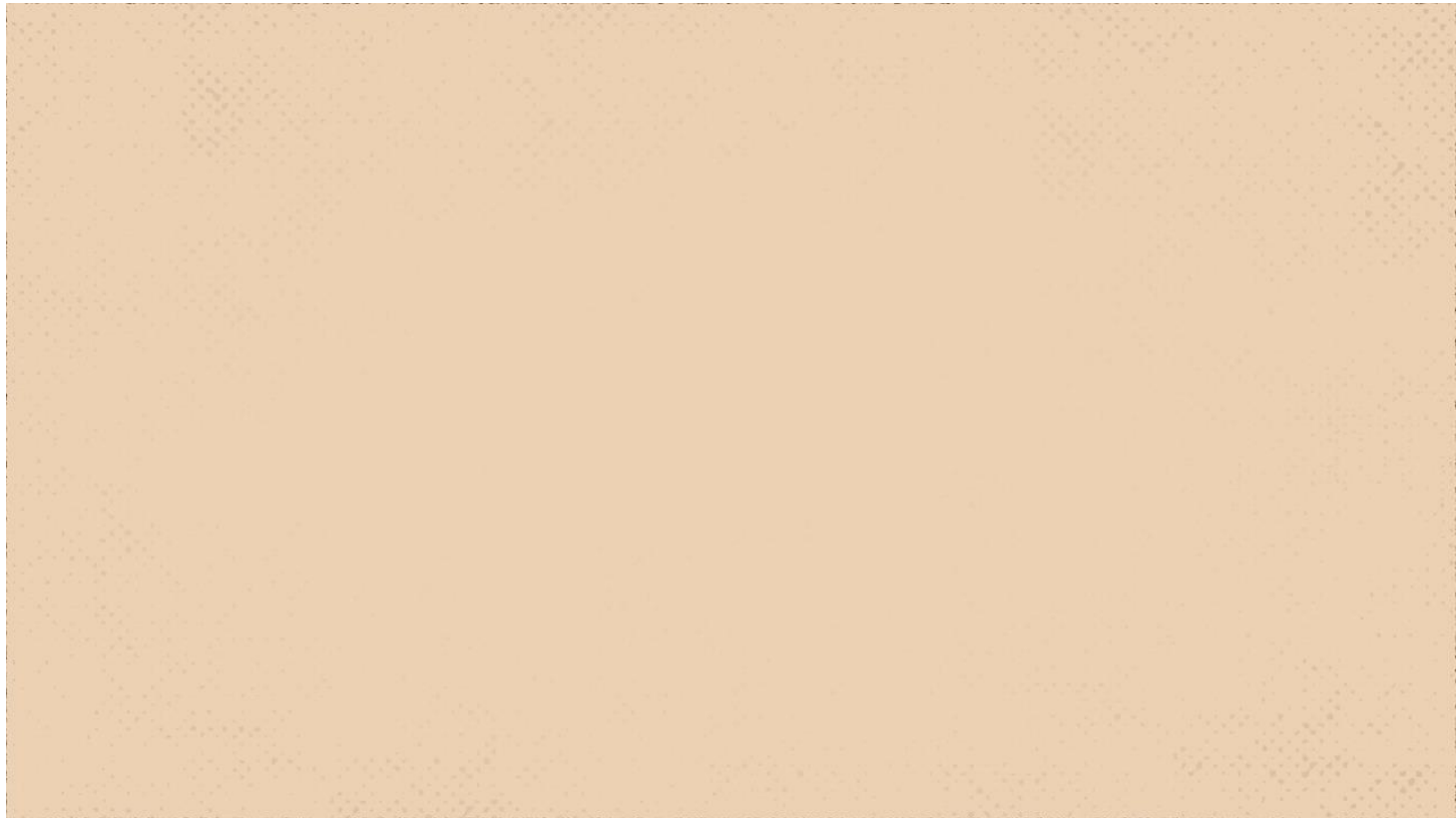
→ Vraag 4

Ga naar menti.com

- Voer code in **21 82 32 84**



→ Animatie Skills



→ Nederland meer en meer skills gericht

- **Mariëtte Hamer**, [inspiratiedocument SER](#) april 2021: 'Inzetten op duurzame inzetbaarheid is voor zowel werknemers als werkgevers een must. Hierbij biedt het fijnmaziger kijken naar wat mensen al in huis hebben en welke mogelijkheden zij daarmee hebben, al dan niet met gerichte scholing, veel kansen'.
- **Wouter Koolmees**, [podcast TNO](#) mei 2021: 'Interessante ontwikkeling dat werkgevers steeds meer uit gaan van competenties in plaats van banen, vacatures en diploma's. Spreek mensen aan op hun vakmanschap en wat ze kunnen.'
- **Karien van Gennip**: 'Mensen gelijkwaardige kansen geven. Dat is echt mijn drijfveer. Gelijkwaardige kansen op werk, op inkomen, op een gezonde en duurzame loopbaan. Kunnen meedoen, ieder op zijn eigen manier. En ik vind verbondenheid belangrijk, met en tussen mensen.'
- **VNG**, [positioning paper](#) LLO juni 2020: Dat betekent dat een omslag wenselijk is van een diploma-georiënteerde arbeidsmarkt naar een meer op skills georiënteerd arbeidsmarktbeleid, waar leven lang ontwikkelen een belangrijk uitgangspunt is.
- **Tof Thissen**, [interview Loopbaanpro](#) december 2021: "Ik droom van een ontslagvrije samenleving. Een wereld waarin ieder mens skills bezit waar vraag naar is en iedereen de mogelijkheid heeft om zich verder te ontwikkelen. Daardoor kun je dan van sector naar sector hoppen, op het moment dat de arbeidsmarkt verandert. Een werkcentrum zoals ik hem net beschreef zou een goed begin zijn om die droom te verwezenlijken."

→ SKILLS..... wat zijn dat dan precies?



Taken

Klantvragen analyseren

Testresultaten analyseren

Big data analyseren

**Gegevens
analyseren**

Witgoed repareren

Beton repareren

Instrumenten repareren

Repareren

CNC programmeren

Software programmeren

Machines programmeren

Programmeren

Hard skills
Beroepsvaardigheden
(of vakvaardigheden)

*Meetbare zaken,
kwantificeerbaar door
diploma's en ervaring*

Soft skills
Algemene
(inter)persoonlijke
vaardigheden

*Subjectieve vaardigheden die
betrekking hebben op
persoonlijkheid en gedrag.*

**Logisch
denken**

Samenwerken

**Ontdekken en
verkennen**

→ Doelstelling dashboard skills & beroepen

- Verwijzing naar het [dashboard](#) vanuit onze publicaties kansrijke beroepen, minder kansrijke beroepen en overstapberoepen
 - 20 minder kansrijke beroepen
 - 57 kansrijke beroepen
 - 16 overstapberoepen vanuit minder kansrijk beroep die kansrijker zijn, maar niet in de publicatie kansrijke beroepen staat



[Home](#) > Dashboards

Dashboards









UWV biedt u verschillende arbeidsmarktdashboards aan. Ieder dashboard bevat een eigen thema waarin een aantal kerncijfers opgenomen zijn.

Maak uw eigen selecties

Binnen het dashboard kunt u de gewenste informatie selecteren en steeds een verdere verdieping maken. In de Handleiding arbeidsmarktdashboards ziet u hoe u dat doet.

[> Instructievideo Arbeidsmarktdashboards](#)

[PDF Handleiding Arbeidsmarktdashboards \(735 kB\)](#)

| | |
|--|--|
|  Banenafpraak > |  Beschut werk > |
|  Geregistreerde Werkzoekenden > |  NOW-regeling > |
|  Online vacatures UWV > |  Ontslag > |
|  Skills en beroepen > |  Spanningsindicator > |



[Home](#) > [Dashboards](#) > Dashboard Skills en beroepen

Dashboard Skills en beroepen

Met het dashboard Skills en beroepen geeft UWV inzicht in de taken en soft skills die bij beroepen horen. Het dashboard laat ook zien welke skills van minder kansrijke beroepen overlap hebben met skills van kansrijke en overstapberoepen.

Dashboard Skills en beroepen

Het dashboard Skills en beroepen is gebaseerd op een 1e versie van [CompetentNL](#) en is nog in ontwikkeling. Zo staan er op dit moment een selectie van beroepen en de bijbehorende taken en soft skills in. In de toekomst wordt dit uitgebreid met meer beroepen, taken en soft skills. Ook worden opleidingen en hard skills toegevoegd. Met het dashboard kunnen gebruikers selecties maken om uit te vinden welke taken en soft skills bij bepaalde beroepen horen. En op die manier werkzoekenden die willen overstappen naar een andere beroep, helpen bij het vinden van de juiste baan.

UWV onderzoekt samen met [Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven \(SBB\)](#) hoe er een verbinding gemaakt kan worden tussen skills en de kwalificaties van mbo beroepen.

Naar het dashboard Skills en beroepen

[Dashboard Skills en beroepen](#)

Ook interessant voor:

- > [Dashboard Online vacatures L](#)
- > [Dashboard Vacaturemarkt](#)
- > [Dashboard Spanningsindicator](#)

Direct naar

> [Dashboard Skills en beroepen](#)



Startscherm



Kansrijke beroepen



Bepaalde beroepen hebben voldoende tot goede kans op werk, dit zijn de kansberoepen. Dat heeft te maken met het aantal vacatures, maar ook met het aantal mensen dat op zoek is naar dezelfde soort baan. Hier wordt een selectie van de 61 meest kansrijke beroepen getoond, samen met de benodigde taken en soft skills die bij dat beroep horen.

► **Ik wil weten welke beroepen**
in het dashboard staan



Kansarme beroepen



In bepaalde beroepen is er weinig werk te vinden, deze zijn kansarme beroepen. Hier ziet u een selectie van 20 beroepen met minder goede baankansen, met de taken en soft skills die bij dat beroep horen.

► **Ik wil meer uitleg over de**
begrippen



Overstappen naar kansrijk



Werkzoekenden kunnen kiezen om vanuit een minder goede baankansen) over te stappen naar een beroep met betere baankansen. De vaardigheden die ze hebben, komen dan juist goed van pas in een overstapberoep.

► **Ik wil meer uitleg over de**
methodiek en de bronnen



Zoeken vanuit taak of soft skill

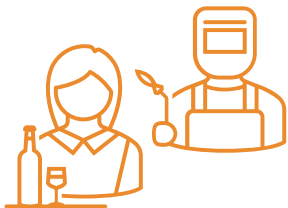


Taken en soft skills in meerdere beroepen voorkomen. Bij de taak of soft skill die u aangeeft, ziet u de beroepen waarbij deze essentieel is.

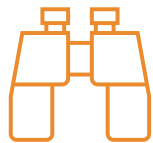
→ Voorbeelden gebruikerstoepassingen

- Adviseurs werkgeversdiensten/accountmanagers in gesprek met werkgever om samen te kijken welke skills / taken essentieel zijn en welke leerbaar op het werk of door scholing
- Adviseurs werk/klantmanagers ter voorbereiding op gesprek met werkzoekenden om te zien welke skills iemand bezit en welke logische overstapberoepen er zijn
- Loopbaanadviseurs, zoals bijvoorbeeld van LWL, zien welke skills essentieel en leerbaar zijn door middel van scholing

→ Doorontwikkeling Dashboard (juli 2022)



- Meer beroepen op het dashboard *(door CompetentNL gewerkt aan 50 extra beroepen maart 2022)*



- Verkenning: samen met SBB om kwalificaties toe te voegen



- Stimuleren gebruik dashboard



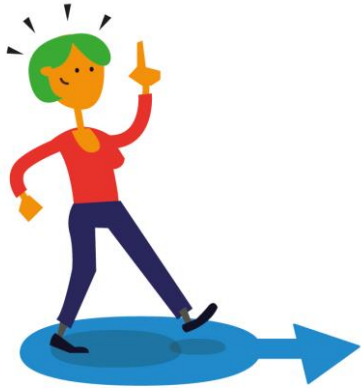
Dashboard



Skills en beroepen



→ Call to Action #debasisoporde #jijbentaanzet



- Jij ziet jezelf als belangrijkste schakel om deze gegevens beschikbaar te maken en up to date te houden. En daarmee ben je zelf de verandering in de praktijk.
- Jij bent aan zet om het voortouw te nemen om actuele en relevante gegevens randvoorwaardelijk te laten zijn om je werk goed te doen.

→ Sessie aanbevelen of andere sessie volgen

Deze 3 modules worden **herhaald** op de praktijkdagen
van
23 juni & 3 november aangeboden.



Het belang van
'Ken je klant via
gegevens-
uitwisseling'

Verbeteren
Uitwisseling
Matchinggegeven
s (VUM)| matchen
via Skills



Escaperoom de
omgekeerde toets

→ Tot slot

- Presentaties uiterlijk dinsdag 15 maart beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdagen 2022: 23 juni en 3 november
- Posten op [LinkedIn De Programmaraad](#) met:
#PraktijkdagPRA - #Programmaraad -
#afstandtotdearbeidsmarkt
- Dank voor het invullen van het evaluatieformulier!

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden