



JIJ maakt het verschil



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Even voorstellen:

Kim Beukers, projectleider Praktijkleren in het MBO, scholingsadviseur en loopbaancoach

Dennis Beks, coördinator 1^e lijn, team bemiddeling, team jongeren

Alex Bolland, programmamanager Werk en Ontwikkeling, coördinator loopbaancoaches, scholingsadviseurs



➔ RMAAT REGIO ZWOLLE

Eerst een oefening:

- 1) De gehele groep wordt verdeeld in 4 teams
- 2) Ieder team krijgt zijn eigen opdracht
- 3) Deel jouw teamopdracht niet met de andere teams
 - 1) Dus overleg zacht met elkaar
- 4) We hebben 3 minuten voor de opdracht
 - 1) Die gaat in bij het woordje START
- 5) Centraal kort evalueren. Max 8 minuten



➔ RMAT REGIO ZWOLLE

- Hoe verliep de oefening?
- Behaalden we met zijn allen de uitkomst die we beoogden?



➔ RMAAT REGIO ZWOLLE



Regionale opdracht:

1. Uitvoeren ministeriele regeling RMT's
2. Daar bovenop de plus dat iedere inwoner welkom is bij Groei Vooruit
3. No wrong door geldt hier al 3 jaar

www.groeivooruit.nl

Iedere inwoner een persoonlijk adviesgesprek

- Vraagstuk staat centraal
- Tevens triage

Uitgangsprincipes:

- Vraagstuk inwoner staat centraal
- Inwoner wordt binnen 48 uur gebeld.
- Binnen 2 weken een persoonlijk adviesgesprek

Inwoner kan met advies vanuit persoonlijk adviesgesprek verder onder eigen regie verder

warm overzetten naar andere RMT in aanpalende regio's

Loopbaan traject

scholingsaanvraag

Jongerenteam

Bemiddeling

LBS
Financial
engineering station

Praktijkleren/ EVC

Scholingsvoucher
ontwikkelfonds

Scholingsvoucher
overige
scholingsfondsen

Maatwerk ontschot budget
(scholingsvouchers, werkfit,
taaltraining, begeleiding,
jobcoaching etc



→ RMAT REGIO ZWOLLE

Jongerenteam

- Binnen onze dienstverlening hebben we extra aandacht voor jongeren
 - Hoe geven we vorm aan deze extra aandacht
 - Jongeren worden actief benaderd (flyeren in de stad)
 - Frequent contact met de ROC's in de regio en Windesheim
 - Frequent contact met jongerenorganisaties in de regio
 - Het opzetten van een realistenraad samen met onbepaald aan de slag
- Samenwerking met het RMC
 - Pilots voor outreachend in de regio met gemeenten/ RMC en RMAT



→ RMAT REGIO ZWOLLE

Bemiddelen

- Klanten komen in caseload van een adviseur
- Er wordt bemiddeld op vacatures van het WSP
- Matchloket
 - Er wordt een ‘competentie profiel aangemaakt’
 - Het profiel gaat naar 7 uitzendbureaus in de regio
 - De uitzendbureaus gaan bemiddelen op basis van competenties
- Het inzetten van re-integratie trajecten



→ RMAT REGIO ZWOLLE

LBS (financial engineering station)

Doel: een zo groot mogelijk aantal inwoners helpen met interventies door de beschikbare budgetten (landelijk, regionaal en lokaal) zo goed mogelijk in te zetten.

Werkwijze:

- Er wordt een advies gegeven over de kansrijkheid van de opleiding
- Afspraken over de volgorde van inzet budgetten.
- Interactieve pdf waarbij alle fondsen inzichtelijk zijn gemaakt
- Casuïstiek bespreking van de (maatwerk) aanvragen

Wat komt binnen:

Scholingsaanvragen

- profiel kandidaat is vanaf nu bepalend
- Voorliggende voorzieningen, landelijke en regionale scholingsfondsen, ontschot budget en ontwikkelfonds HCA

Maatwerk

- Inkoop interventies
- Voorschakeltrajecten
- leerwerktrajecten



➔ RMAT REGIO ZWOLLE

- Wat is *Praktijkleren in het mbo*?
- *Mbo leerroute op maat voor werkenden en werkzoekenden*
- Doel: Leven Lang Ontwikkelen mogelijk maken voor **iedereen**
- Altijd via de 'derde leerweg'.

1.

Mbo-diploma

- Volledig
- Inclusief praktijkplek, lessen op school & examens

2.

Mbo-certificaat

- Voor een onderdeel van een mbo opleiding
- Inclusief praktijkplek, lessen op school & examens
- Snelle inzetbaarheid voor specifieke onderdelen

3.

Praktijkverklaring

- Afstemming op maat
- Geen lessen en examens, volledig in de praktijk.
- Praktijkopleider beoordeelt.

EVC

(ErVaringsCertificaat)

EVC = Erkenning van Verworven Competentie

Doel van EVC

Het doel van EVC is uitspraken kunnen doen over de vraag of en in welke mate de getoonde competenties, respectievelijk de bewijzen daarvan, voldoen aan criteria uit bepaalde (opleidings)standaarden



BOC

(Beroepsoverstijgende competentiesstandaard)

Het valideren van werkervaring (minimaal 2 jaar) ten opzichte van Beroeps overstijgende competenties

Hier is de context waarin je werkt, je opgedane kennis en verschillende vaardigheden de basis

Voorbeeld: Je hebt een MBO diploma en wilt aantonen dat je HBO werk- en denkniveau hebt, zodat je op een HBO-functie kan solliciteren





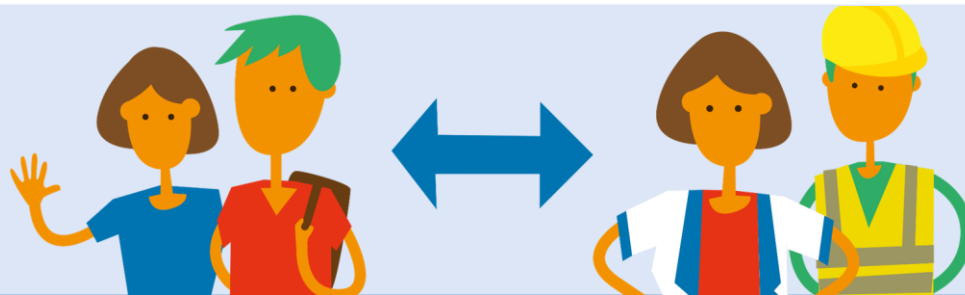
➔ RMAT REGIO ZWOLLE

- INTERACTIE
 - VRAGEN
 - DISCUSSIE



➔ RMAT REGIO ZWOLLE

- AFSLUITING:
 - DE FOTOSHOOT



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden