

➔ Aanpak Jeugdwerkloosheid Arbeidsmarktregio Fryslân

Marjolein Thoma en Tamara Huizinga



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Even voorstellen...

- Marjolein Thoma - projectleider Aanpak Jeugdwerkloosheid, Fryslân Werkt!
- Tamara Huizinga - programmacoördinator Fryslân Werkt!



→ Programma

1. De arbeidsmarktregio Friesland in zijn algemeen;
2. Invulling steun- en herstelmaatregelen in Friesland;
3. Aanpak Jeugdwerkloosheid & VSO-PrO



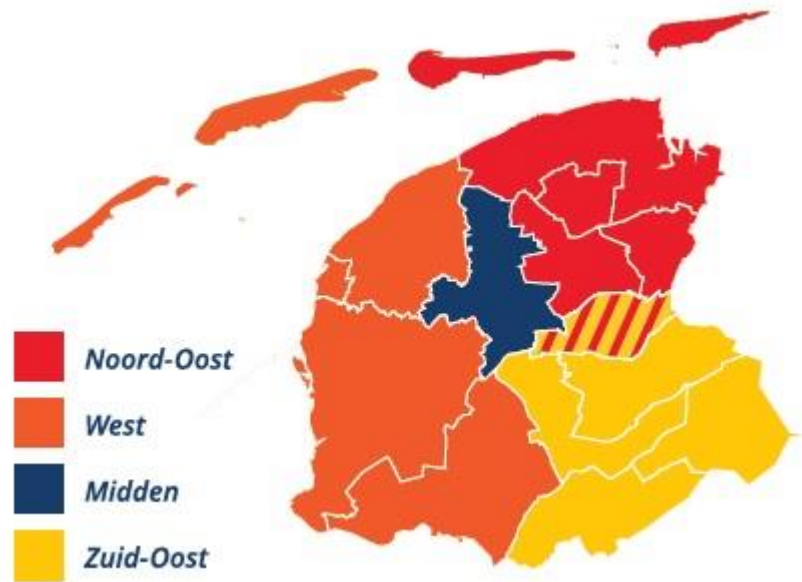
➔ Arbeidsmarktregio's Nederland

- Nederland telt 35 arbeidsmarktregio's
- Even peilen....
 - Wat is jouw relatie tot je eigen arbeidsmarktregio?
 - Wat weet je over de activiteiten binnen jouw arbeidsmarktregio?

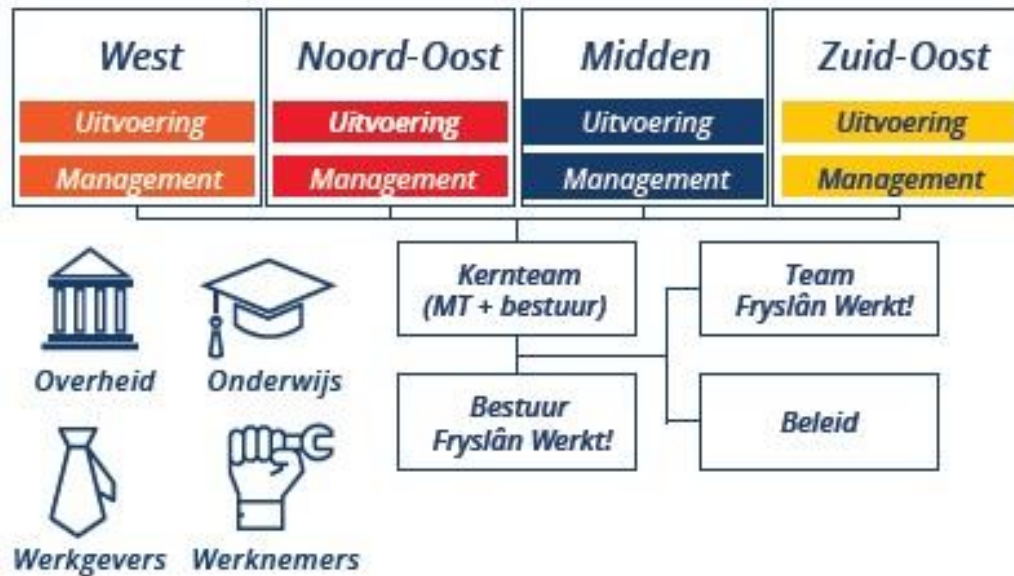
→ 1. Arbeidsmarktregio Friesland

- Samenwerking tussen:
 - 18 gemeenten
 - UWV Werkbedrijf
 - Onderwijs
 - SW-bedrijven
 - Vakbonden
 - VNO-NCW
 - Provincie Fryslân

→ Invulling samenwerking (1)



→ Invulling samenwerking (2)



→ Activiteiten

- Faciliteren in de regio
- Perspectief op Werk
- Matchingsevents
- Maatwerkbudget
- Voorschakel- en opleidingstrajecten
- Video's Roelof Werkt!

→ Roelof Werkt!



fryslânwerkt!

→ Bespreek-opdracht

- Welke activiteiten zijn in jouw arbeidsmarktregio succesvol?
- In welke behoefte wordt nog niet voorzien?

→ 2. Steun- en herstelpakketten

- Maart 2020: start Covid19
- Vanaf juni 2020 ontwikkeling steun- en herstelmaatregelen
- Bottom-up, zonder richting vanuit Rijk
- 7 werkgroepen gericht op crisisdienstverlening, scholing, kwetsbare doelgroep en jeugdwerkloosheid.

→ Aanpak Fryslân Werkt! (1)

- Integraal;
 - Regionaal Mobiliteitsteam;
 - Project Scholing;
 - Aanpak Jeugdwerkloosheid;
-
- Alle projecten ondergebracht bij programmabureau Fryslân Werkt!

→ Aanpak Fryslân Werkt! (2)

Crisisdienstverlening



Unieke samenwerking

Ontschot budget

Pro-actief

Scholing



Scholingstrajecten
Perspectief op Werk

Kansrijk beroep &
kansrijk opleiden

Aanpak jeugdwerkloosheid



Jongeren tot 30 jaar

Groot deel niet in beeld,
geen uitkering (NUG)

Scholing & onderwijs

→ 3. Aanpak Jeugdwerkloosheid & VSO-PrO

- Doelgroep: alle jongeren van 17-27 jaar
 - Op elk opleidingsniveau kan een steuntje in de rug nodig zijn;
 - Werken vaak niet duurzaam en worden snel als eerste geraakt bij ontslag.
- Achtergrond bepaalt focus: (bij)scholing of werkervaring.

→ Aanpak Jeugdwerkloosheid FryslanWerkt!

AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID

Het project richt zich op ALLE jongeren tussen 17 en 27 jaar, of ze nu langs de zijlijn staan of dreigen te raken, of anderszins kwetsbaar zijn. Het ideale scenario is dat jongeren werk kunnen (gaan) doen wat hun vermogen toelaat & waar ze gelukkig van worden.

Projectleider: Marjolein Thoma



Basisopdracht

Alle bestaande en nieuw te ontwikkelen Friese initiatieven/programma's voor jongeren met elkaar verbinden. De krachten van het bestaande benutten en leren van andere succesvolle (landelijke) programma's.

Doelgroepen

Jongeren

Jongeren die ondersteuning kunnen gebruiken bij werk of opleiding, met extra aandacht voor specifieke doelgroepen zoals VSO PRO-leerlingen, vroegtijdig schoolverlaters (VSV) en doelgroepregister.



Werkgevers

- Werkgevers die intrinsiek gemotiveerd zijn om met jongeren aan de slag te zijn. Ze zijn nog niet altijd actief betrokken, maar staan daar absoluut voor open;
- Werkgevers die nog niet betrokken zijn en wellicht een verkeerd beeld van de doelgroep jongeren hebben. Zij moeten geïnformeerd worden over de doelgroep en gemotiveerd worden hen een reële kans te geven.



Beoogde doelen



Jongeren zonder startkwalificatie: eerste focus richt zich op scholing & lange termijn (ontwikkeling v/d mens staat centraal).

Jongeren met startkwalificatie: focus is op werk & korte scholing richting werkgevers (ontwikkeling richting duurzaam werk staat centraal).

Doelstellingen

Passend aanbod voor 375 jongeren zonder startkwalificatie, opleiding of werk.

Van 80% van alle jongeren is het opleidingsniveau in beeld bij UWV & gemeenten.

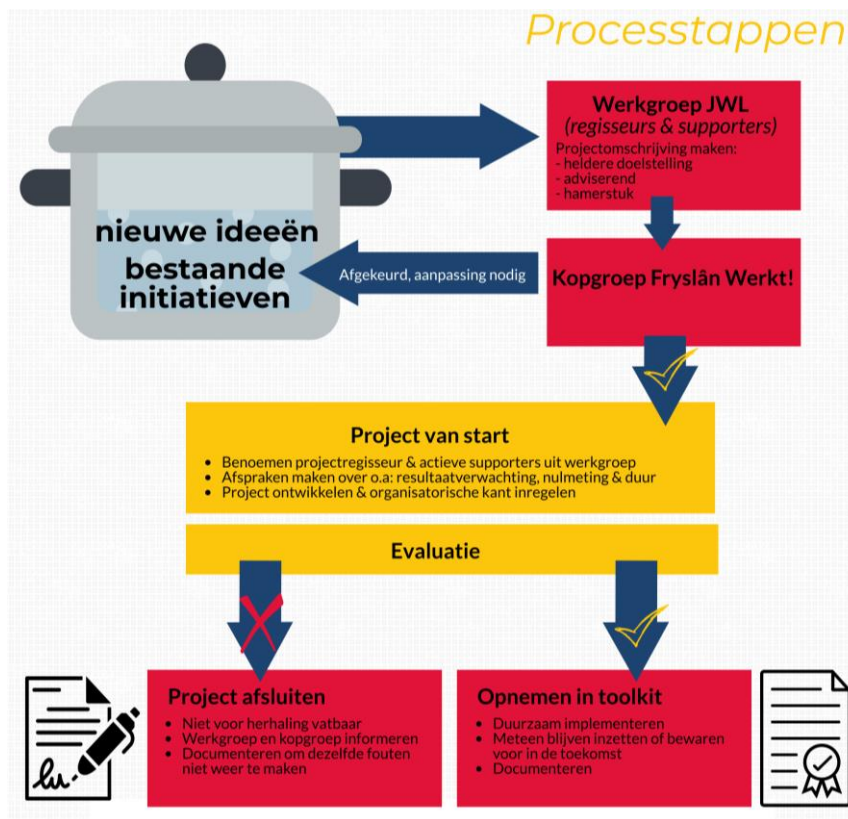
→ Hoofddoelstelling

- Verbinden van bestaande Friese projecten en zorgen dat de informatie beschikbaar blijft:
 - Bestaande lokale projecten regionaal bekend incl. resultaat op 1 centraal punt;
 - Eénduidige communicatie;
 - Ontwikkeling duurzaam inzetbare projecten los van budget crisis/ herstelpakket.

→ Belangrijke acties

- Netwerken en verbindingen leggen;
- Structuur aanbrengen in projectroute;
- Inzicht in cijfermateriaal en aantallen;
- Starten met nulmeting incl. doelstelling, regelmatige voortgang en afronding;
- Instrumenten van ieder afgerond project beschikbaar houden.

→ Processtappen



→ Cijfers & aantallen

AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID DATA GEMEENTEN - NOVEMBER 2021

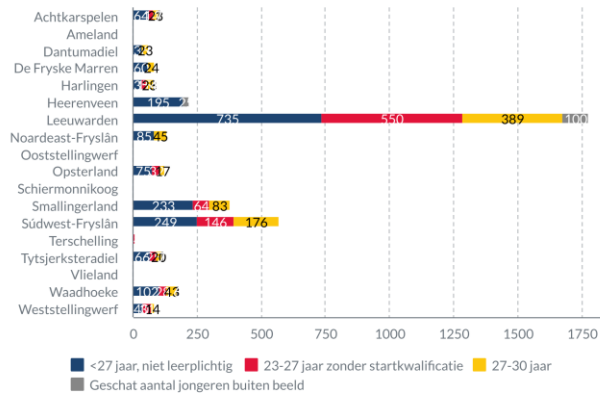
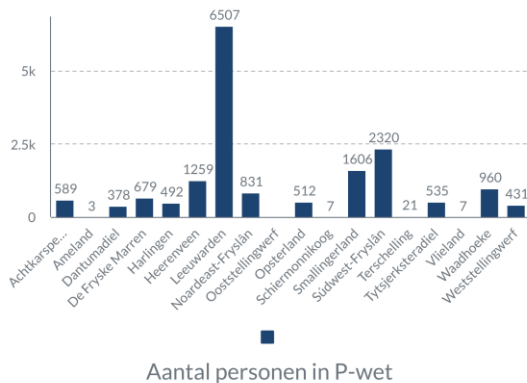
Projectleider: Marjolein Thoma



Introductie

Om een beeld te krijgen van het aantal jongeren dat onder de doelgroep valt van het project 'Aanpak Jeugdwerkloosheid' is alle Friese gemeenten gevraagd om de aantallen door te geven die bij hen bekend zijn. Hieronder in het kort de opbrengst.

Van de gemeente Ooststellingwerf is geen reactie ontvangen.



→ Projectoverzicht

AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID PROJECTOVERZICHT

Projectleider: Marjolein Thoma



Actieve projecten

Praktijkgericht onderzoek JWL

Onderzoek op casuïstiekniveau naar drempels die jongeren ondervinden bij zoektocht naar werk

Meet & greet werkgevers

Bijeenkomsten tussen jongeren en werkgevers rondom bepaalde thema's. Doel: met elkaar in contact komen & aan elkaar koppelen.

Jongerenvoucher

20-30 vouchers specifiek voor MKB om bv. daling in productiviteit op te vangen. Te besteden zoals dat past binnen het specifieke bedrijf.

Jongerencommunicatie

Hoe bereiken wij jongeren maximaal en zo effectief mogelijk? Opdracht voor, door en met jongeren (atelier NHL Stenden). Voor evt. uitvoering advies is €50.000 gereserveerd.

Lifecoach

Een centraal aanspreekpunt bij alle uitdagingen die jongeren op hun pad tegenkomen in zoektocht naar opleiding, werk of uitkering. Integraal over alle leefgebieden heen.

Harrie-training

Voor werkgevers die jongeren met een achterstand beter willen begeleiden op de werkvloer.

Harrie-training intercultureel

Voor werkgevers die jongeren met een achterstand beter willen begeleiden op de werkvloer.

Cofinanciering RIF-aanvraag

Gastvrijheidsbranche, cofinanciering waarbij toekomstbestendige leervormen interessant zijn voor de doelgroep, evenals de mogelijkheden om de branche voor werknemers interessanter te maken voor de lange termijn.

Projecten in ontwikkeling

Caparis zonnepanelen

Recyclen zonnepanelen voor hergebruik reststoffen. Gevraagd voor financiering 5 trajecten.

Going van Thuiszitters naar RVS metaal

Jongeren met grootste afstand tot werk/opleiding begeleiden naar vervolopleiding of passende werkplek.

Werkgeversdienstverlening jongeren

Specifiek voor bemiddeling van jongeren naar werkgevers als extra toevoeging naast bestaande accountmanagers.

Student4student

HBO-studenten en met afgestudeerden die met name MBO-studenten begeleiden en coachen ter voorkoming van voortijdige uitval.

Projectaanvraag indienen?
Meld je via [\[URL INVOEGEN\]](#)



→ Opdracht

- We gaan in groepen uiteen:
- 1. Welke succesvolle initiatieven zijn er in jullie arbeidsmarktregio?
- 2. Welke initiatieven missen jullie in de eigen arbeidsmarktregio?
 - Noteer naam, mail/telefoon zodat we met elkaar in contact kunnen komen.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden