

→ Financiële regelingen, kansen voor kandidaten en werkgevers

Elif Durdabak, Leerwerkloket Twente



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Welkom en introductie

- Elif Durdabak, Adviseur Leerwerkloket Twente
Financiële regelingen deskundige
- Sinds 2008 werkzaam in het Sociaal Domein
- Sinds eind 2018 werkzaam voor het Leerwerkloket.



→ Inhoud sessie

- Dienstverlening van Leerwerkloketten (kerntaken)
- Voorbeelden van een aantal regelingen (SLIM, STAP)
- Welke bronnen zijn er voor financiering?
- Financiële regelingen leren en werken voor werkgevers
- Praktijkvoorbeeld: zelf aan de slag
- Vragen?

→ Leerwerkloket

- 35 Leerwerkloketten
- 3 Plus vestigen
- Kernpartners Gemeenten, UWV & ROC
- Min. SZW



Loopbaanadvies van het Leerwerkkloket

INZICHT



Inzicht op de vragen:

- wie ben ik?
- wat kan ik?
- wat wil ik?
- wat past bij mijn persoonlijke omstandigheden?

FINANCIERING



Laat zien welk opleidingsbudget of scholingssubsidie in de regio beschikbaar is.

NETWERK



Contacten met uitkerende instanties, wanneer dit een toegevoegde waarde heeft voor een succesvolle opvolging van advies. We vragen hierbij altijd toestemming aan kandidaat.

ARBEIDSMARKT



Koppelt het advies altijd aan regionale arbeidsmarktkansen.

OPLEIDING



Kennis van de totale opleidingsmarkt, zowel regulier als commercieel. Duidt de waarde van certificaten en diploma's.

WERKGEVER



Kan vanuit het netwerk mogelijk al verbinding leggen met werkgevers.

→ LevenLangOntwikkelen



→ Korte introductie regelingen

→ STAP subsidie



→ SLIM regeling



→ STAP budget, STAP: Stimulering Arbeidsmarkt Positie

STAP-budget is een nieuwe vergoeding voor scholing en staat voor **Stimulering van de ArbeidsmarktPositie**.

Start: 1 maart 2022

- Aanvragen kan weer per **maandag 2 januari 2023 om 10 uur (wederom 5 tijdvakken)**
- Kern: STAP-budget van max. € 1.000 aanvragen voor scholing en ontwikkeling (1x per jaar)
- Voor wie: werkenden en werkzoekenden 18-67 jaar + NL/EU nationaliteit (ook partners) of volksverzekerd (min. 6 vd laatste 27 maanden)
- **Stap ontwikkeladvies**, maximaal MBO2-niveau afgerond, en op zoek naar een geschikte opleiding? Dan kunt u gratis advies krijgen van een loopbaanadviseur.

→ Stappenplan STAP-budget aanvragen

In 5 stappen naar je STAP-budget



Stap

01

Aanmelden

Meld je aan voor een opleiding, cursus of training die vermeld staat in het scholingsregister stapuwv.nl



Stap

02

Ontvang STAP-aanmeldingsbewijs

Je ontvangt na aanmelding automatisch een digitaal STAP-aanmeldingsbewijs van de opleider.



Stap

03

Aanvragen STAP-budget

Ga nu naar het STAP-portaal van UWV stapuwv.nl, vraag een STAP-budget aan en upload het aanmeldingsbewijs.



Stap

04

STAP-budget wordt uitbetaald

Na goedkeuring van het UWV wordt het STAP-budget als voorschot uitbetaald aan de opleider en kun je je ontwikkelen in je werk.



Stap

05

Start opleiding, cursus of training

Binnen 3 maanden na afloop van de opleiding, cursus of training controleert UWV of de scholing is afgerond en of aan alle verplichtingen voor de subsidieregeling is voldaan.

→ Vragen STAP-budget



Stimuleringsregeling **L**eren en ontwikkelen **I**n het **M**kb

De Rijksoverheid heeft de SLIM-regeling in het leven geroepen om MKB bedrijven te helpen zich beter te wapenen tegen ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, Vergrijzing, de jacht op talent, toename van de aandacht voor stress en burn-out, uitval door ziekte of ongeval, functieverandering door automatisering en A.I.

- Voor mkb-bedrijven
- 60 tot 80% van de kosten van het SLIM-project subsidiabel

→ SLIM in te zetten voor?

- Doorlichting onderneming: in beeld brengen welke ontwikkel-, leer- en scholingsbehoefte er is binnen een bedrijf.
- Loopbaan- of ontwikkeladviezen medewerkers
- Een aanpak ontwikkelen die leren en ontwikkelen van kennis, vaardigheden en beroepshouding verankeren in de bedrijfsvoering.
- Een praktijkleerplaats bieden aan een beroepsopleiding in de derde leerweg

→ SLIM voor wie?

Type organisatie	Looptijd project	Aan te vragen subsidiebedrag	Subsidiepercentage (Betaling achteraf)	Aanvraagtermijn (jaarlijks)
Grootbedrijf in landbouw-, horeca- of recreatiesector (> 250 fte of > 50 miljoen omzet en 43 miljoen balanstotaal)	Max 24 maanden	Max € 200.000	60% van de kosten, met minimaal € 5.000 aan subsidiabele kosten	1 april - 30 juni
Middenbedrijf (50 - 250 fte of > 10 miljoen omzet en balanstotaal)	Max 12 maanden	Max € 24.999	60% van de kosten, met minimaal € 5.000 aan subsidiabele kosten	2 maart - 31 maart 1 sept - 30 sept
Kleinbedrijf (< 50 fte en < 10 miljoen omzet en balanstotaal)	Max 12 maanden	Max € 24.999	80% van de kosten, met minimaal € 5.000 aan subsidiabele kosten	2 maart - 31 maart 1 sept - 30 sept
Samenwerkingsverband 2 MKB bedrijven of meer	Max 24 maanden	Max € 500.000 (max 200.000 per partner)	60% van de kosten, met minimaal € 5.000 aan subsidiabele kosten	1 april - 30 juni

→ SLIM aanvragen

Mkb-ondernemingen kunnen elk jaar [SLIM-subsidie aanvragen](#) in 2 tijdvakken:

- 1 maart 12.00 uur tot 31 maart 17.00 uur.
- 1 september 9.00 uur tot 30 september 17.00 uur.

De aanvraag wordt beoordeeld op basis van kwaliteitseisen en beschikbaar budget. Wanneer er meer aanvragen zijn dan budget, vindt er loting plaats voor de behandelvolgorde.

Aanvragen

1. Registreer je als aanvrager op www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl
2. Ga naar 'Mijn regelingen' en voeg de registratie toe.
3. Vul de bijlagen in.
4. Klik op 'Afronden'.

→ Rol Leerwerkloket SLIM

- Adviseren en informeren
- Verwijzen naar (commerciële) experts, koppeling maken met de juiste partners

→ Vraag

- Wie heeft ervaring met ontwikkelen van Leerwerkprojecten (arrangementen)?



→ Proces Leerwerkprojecten



→ Rol Leerwerkloket

LLO, HR- en arbeidsmarktvragestukken
werkgever/sector.



Organiseren van leerwerktrajecten.



Financiering/financial engineering.



Gezamenlijk passende
werkgeversdienstverlening
(WSP, Leerwerkloket,
ROC, SBB).

→ Welke bronnen zijn er voor financiering?



→ Financiering van Leerwerktrajecten

- Werkgever
- Gereserveerde gelden (v.b. POW)
- (Eenmalige) subsidie aanvraag (v.b. Provincie, SLIM)
- SROI-verplichting werkgever
- Financial engineering
- Kandidaat (via eigen budget en/of scholingsvoucher of transitievergoeding)

→ Aanleiding Financial Engineering



→ Waar een wil is een weg!



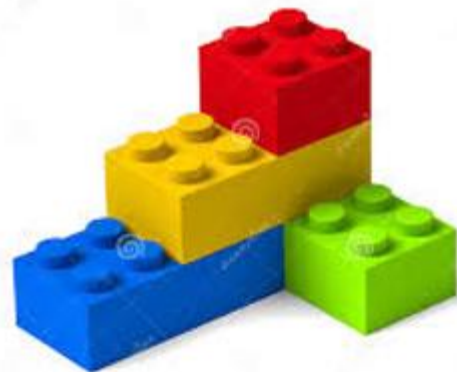
→ Doel Financial Engineering

- Realiseren van baanopeningen
- Indirecte financiering van kandidaten
- Tevredenheid werkgever en kandidaat
- Inzet Leven Lang Ontwikkelen



Bouwstenen

- A. Subsidieregelingen landelijke overheid
- B. Belastingvoordelen
- C. Regelingen uitkerende instanties
- D. Gemeentelijke regelingen
- E. Regionale regelingen
- F. Sectorale regelingen



→ Voorbeelden regelingen

O.a.

- A. Subsidieregeling praktijkleren (landelijk)
- B. Lage-inkomstenvoordeel LIV
(belastingvoordeel)
- C. Loonkostensubsidie Participatiewet
(uitkerende instantie)
- D. Twents Fonds voor Vakmanschap
(regionaal)
- E. Soob subsidie (Sectorale regelingen)

→ Succesfactoren financiële engineering

- Direct contact met werkgevers (vraag!)
- Samenwerking met werkgeversbenadering en werkgeversdienstverlening
- Brede werving van kandidaten
- Helicopterview m.b.t. financiële regelingen (generalist i.p.v. specialist)

→ Zelf aan de slag!

CASUS

Zij-instroomproject Verzorgende IG BBL3 (2022-2023)

- Start februari 2022
- Bekostigd onderwijs
- Extra opleidingskosten €2500,- per deelnemer per opleidingsjaar
- 10 deelnemers via WSP/LWL
- gemiddelde salariskosten €1750,- per deelnemer per maand
- de werkgever heeft SROI verplichting, op jaarbasis €15000,- per BBL traject per deelnemer te verrekenen met de SROI verplichting.



Uitwerking

Financiële regelingen leren en werken voor werkgevers

Leerwerkloket

Twente



Totaal

Klant		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Totaal
(Uitkerings)situatie		56 plus met uitkering	p_wet doelgroep bijstand	Jongere 21 jaar zonder uitkering	Jongere 21 jaar zonder uitkering	Mobiliteit	Mobiliteit	w/w	w/w	w/w	w/w	
SROI*												-
Subsidieregelingen landelijke overheid	Subsidieregeling Praktijkleren*,*											-
	Tel mee met Taal*											-
Belastingvoordelen	LKV											-
	LIV											-
	Jeugd-LIV											-
Regelingen uitkerende instanties	Loonkostensubsidie participatiewet											-
	Minder loon Wajonger (loondispensatie)											-
	No-risk polis											-
	Proefplaatsing UWV											-
	Jobcoach											-
	Bedrijfsadvies inclusieve organisatie											-
	Vergoeding voorzieningen werkgever											-
	Scholing met behoud van uitkering*											-
	Participatieplaats											-
Gemeentelijke regelingen voor scholing*											-	
Andere gemeentelijke regelingen											-	
Sectorale regelingen*,*											-	
Andere regelingen*											-	
Totaal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Uitwerking

Financiële regelingen leren en werken voor werkgevers

Totaal

Klant		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Totaal
(Uitkerings)situatie		56 plus met uitkering	p. wet doelgroep bijstand	Jongere 21 jaar zonder uitkering	Jongere 21 jaar zonder uitkering	Mobiliteit	Mobiliteit	WW	WW	WW	WW	
SROI¹		15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	150.000
Subsidieregelingen landelijke overheid												
	Subsidieregeling Praktijkleren ^{1,2}	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	27.000
	Tel mee met Taal ²											-
Belastingvoordelen												
	LKV	3.200										3.200
	LIV		325	325	325	325	325	325	325	325	325	2.925
	Jeugd-LIV											-
Regelingen uitkerende instanties												
	Loonkostensubsidie participatiewet											-
	Minder loon Wajonger (loondispensatie)											-
	No-risk polis											-
	Proefplaatsing UWV											-
	Jobcoach											-
	Bedrijfsadvies inclusieve organisatie											-
	Vergoeding voorzieningen werkgever											-
	Scholing met behoud van uitkering ²							5.250	5.250	5.250	5.250	21.000
	Participatieplaats											-
Gemeentelijke regelingen voor scholing²												
			2.500									2.500
Andere gemeentelijke regelingen												
Sectorale regelingen^{1,2}		3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	3.300	33.000
Andere regelingen¹						2.500	2.500					5.000
Totaal		24.200	23.825	21.325	21.325	23.825	23.825	26.575	26.575	26.575	26.575	244.625

Interpretatie/nuanceringen

Te financieren 10 x €2.500,- = € 25.000,-

Te verrekenen met SROI verplichting	€ 150.000,-
Niet scholing gerelateerd (LKV, LIV)	€ 6.125,-

Scholing gerelateerd	
Voor praktijkbegeleiding (praktijkleren, sectoraal)	€ 60.000,-
Voor theorie	<u>€ 28.500,-</u>
Totaal scholing gerelateerd	€ 88.500,-

Conclusie?



Subsidie en instrumenten websites

o.a.

- ➔ www.instrumentengids-dennis.nl
- ➔ www.subsidiecalculator.nl
- ➔ www.instroomscanner.nl
- ➔ <http://regelhulpenvoorbedrijven.nl/financieelcv/>
- ➔ www.leeroverzicht.nl
- ➔ <https://www.leerwerkloket.nl/financielereregelingenvoorwerkzoekendenenwerkenden>
- ➔ <https://www.leerwerkloket.nl/financielereregelingenvoorwerkgevers>

→ Meer informatie

Meer weten? Kijk op onze website
<https://leerwerkloket.nl/>

Jouw Leerwerkloket:
[Leerwerkloketten | Leerwerkloket](#)

Volg ons!

    /leerwerkloket



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden