



Publiek- private samenwerking

bij collegiaal in- & uitlenen van personeel

Gilles Gerth, Joost Hack & Lars Wolfswinkel



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ In deze presentatie

1. Kennismaking
2. Wat is Collegiaal In- en Uitlenen?
3. Wat doen we daar mee?
4. Wat hebben wij daar aan?
5. Wat hebben wij geleerd?
6. Tips en tops.



→ 1. Kennismaking

V N O N C W

MKB
Nederland

NLwerkt **aan** werk

wsp **P** parkstad



Programmaaad

samenvoordeklant.nl

→ 1. Kennismaking

NLwerktAANwerk

- Initiatief VNONCW en MKB NL i.k.v. crisisdienstverlening
- Informatiecentrum en helpdesk
 - In-, door- en uitstroom en anders organiseren van werk
 - Branche-informatie, goede voorbeelden en werkgeversnetwerken
- Regisseurs in de regio:
 - Gids naar ondersteuning
 - In samenwerking met de Regionale Mobiliteitsteams

→ 2. Wat is Collegiaal In- & Uitlenen?

- Medewerkers
 - tijdelijk,
 - met **behoud** van het **dienstverband** met uitlener
 - en **zonder winstoogmerk**,
 - **uitlenen** aan andere werkgever om
 - **onder diens leiding**
 - werkzaamheden te verrichten.



→ 2. Wat is Collegiaal In- & Uitleenen?

- Met CI&U kunnen werkgevers & werknemers:
 - Tijdelijke **ondercapaciteit** & **overcapaciteit** oplossen
 - **Flexibel** zijn met eigen, loyale en deskundige medewerkers
 - Beschikken over 'n **specialisme** dat ze zelf niet hebben
 - Medewerker de mogelijkheid bieden zijn/haar specialistisch “ei” kwijt kunnen waar reguliere functie die ruimte niet biedt (b.v. **motivatie**, **accreditatie**)
 - Meer mogelijkheden bieden om zieke medewerkers te **re-integreren**
 - Medewerkers **nieuwe ervaring** opdoen met b.v. een nieuwe werkwijze
 - Nieuwe **impuls** aan de medewerker geven door in keuken van de andere te kijken



→ 3. Wat doen we daar mee?

- Wij hebben checklists, tools en model-contracten ontwikkeld waarmee we werkgevers helpen om:
-
- Hun behoefte te analyseren
- Een passende collega-werkgever te zoeken
- Een vertrouwensvolle samenwerking tot stand te brengen
- Medewerkers te motiveren mee te doen
- Alles zakelijk en juridisch goed te regelen



Met dank aan
AWIN

→ 4. Wat hebben wij daar aan?

- De voordelen voor de werkgever en werknemer zijn reeds toegelicht
- Een breder assortiment aan diensten die wij als Werkgevers Service Punt aan werkgevers kunnen bieden
- Een preventieve Arbeidsmarkt Maatregel
- Een gezamenlijk doel waaraan we ontschot samenwerken
- Een vertrouwensvolle en relevante relatie met werkgevers die tot nog meer mogelijkheden leidt



→ 5. Wat hebben wij geleerd?

- Een gezamenlijk doel maakt vindingrijk
- Soms moet je een werkgever achter z'n kont aan zitten, ondanks dat je het voor hém doet
- Kort voor de startdatum ontstaat er opeens haast
- Een goede relatie leidt tot meer kansen
- Het gaat met vallen en opstaan



→ 6. Wat vinden jullie Top en wat zijn jullie Tips?





Dank, dank, dank!



wsp  parkstad

NLwerkt **AAN**werk

Programmaaad

samenvoordeklant.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden