



Voorzieningen en re-integratiemiddelen

Tonino Rodrigues - Manager, Nico Veerman - Manager
Rene Pot - Arbeidsdeskundige



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Agenda

UWV

Voorzieningen

Re-integratiemiddelen

Vragen



Over UWV

UWV spant zich in voor een samenleving waarin iedereen kan meedoen.

Bij tegenslag zoals werkloosheid of ziekte zorgen we voor tijdelijk inkomen.

En we helpen mensen richting werk en onderwijs, onder andere met de inzet van voorzieningen, re-integratiemiddelen en scholing.

Met voorzieningen meer kans op een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.



UWV maakt meedoen mogelijk!

UWV bundelt kennis en dienstverlening van voorzieningen en re-integratiemiddelen om mensen te laten participeren in werk en onderwijs en adviseren hierover.

We verstrekken voorzieningen om **werk** en **onderwijs** mogelijk te maken aan mensen die behoren tot de doelgroep van UWV. De tolkvoorziening verstrekken we ook voor in de **leefsituatie**.

Vanaf 1 januari 2024 gaan we ook werkvoorzieningen verstrekken aan mensen met een visuele beperking en die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet.

We verstrekken re-integratiemiddelen voor de mensen die behoren tot de doelgroep van UWV. We realiseren dit met onze arbeidsdeskundige knowhow en professionele inkoop.

Met voorzieningen meer kans op een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.



Wat is een voorziening?

Een voorziening is een niet algemeen gebruikelijk, op het **individu** gericht, hulpmiddel of dienst die beoogt een **belemmering** van een persoon zoveel als mogelijk **weg te nemen**.

Met voorzieningen meer kans op een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.



Voorwaarden en wetten

Een voorziening ligt niet binnen de reikwijdte van de Arbeidsomstandighedenwet. En kan verstrekt worden als deze niet op grond van een andere wettelijke regeling wordt vergoed

Voorzieningen worden toegekend op basis van de volgende wetten: WIA, WAJONG, WOOS en WMO.

- Er moet sprake zijn van een **structurele functionele beperking** of belemmering;
- De voorziening heft deze beperking in belangrijke mate op;
- En de werknemer werkt of gaat werken of de leerling/student volgt regulier onderwijs.

Met voorzieningen meer kans op een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.

Voorzieningen

in vogelvlucht

Tolk & intermediair

Persoonlijke dienstverlening gericht op vervangen of ondersteunen van een ontbrekende auditieve, visuele of motorische lichaamsfunctie.

Subsidie werkgever

Financiële tegemoetkoming voor het realiseren van werkvoorzieningen voor het in dienst nemen of houden van een werknemer.

Meeneembaar

Een hulpmiddel dat werk of onderwijs mogelijk maakt en meegenomen kan worden naar een andere werk- of onderwijslocatie.

Jobcoaching

De jobcoach ondersteunt de werknemer met een intensieve begeleidingsbehoefte op het werk en verzorgt de begeleiding op de werkvloer. Deze begeleiding gaat verder dan wat de werkgever kan bieden.

Vervoer & mobiliteit

Een vervoer- of mobiliteitsvoorziening die het bereiken van, of verplaatsen op de werk- of onderwijslocatie mogelijk maakt.

Loondispensatie

Toestemming aan de werkgever om tijdelijk minder te betalen aan zijn werknemer die door ziekte of gebrek een lagere arbeidsprestatie levert.

Starterskrediet

Lening om een eigen onderneming te kunnen starten.



Tolk & intermediair

Onder een intermediaire activiteit verstaan we persoonlijke dienstverlening die gericht is op de vervanging of ondersteuning van een ontbrekende auditieve, visuele of motorische lichaamsfunctie.

Bijvoorbeeld:

- Tolk gebarentaal;
- Iemand die gesproken tekst uittypt;
- Voorleeshulp;
- Chauffeur (als vervoersoplossing).

Meeneembare voorzieningen



Onder meeneembare voorzieningen verstaan we hulpmiddelen die meedoen aan het arbeidsproces of het volgen van onderwijs mogelijk maken en meegenomen kunnen worden naar een andere werk- of onderwijslocatie.

Bijvoorbeeld:

- Orthopedisch werkschoeisel;
- School- en werkmeubilair;
- Communicatiehulpmiddelen.





Vervoer & mobiliteit

Onder een vervoers- of mobiliteitsvoorziening verstaan we een hulpmiddel dat het bereiken van, of verplaatsen op de werk- of onderwijslocatie mogelijk maakt.

Bijvoorbeeld:

- Rolstoel;
- Auto (aanpassing);
- Taxi;
- Gehandicaptenvoertuig.





Subsidie werkgever

Dit is een subsidie voor de meerkosten voor het realiseren van werkgeversvoorzieningen voor het in dienst nemen of houden van een werknemer.

- Duur AOK minimaal 6 maanden;
- Verbonden aan het eigendom de werkgever.



Jobcoaching

Persoonlijke ondersteuning

Met extra begeleiding op de werkplek door de jobcoach kan de werknemer zijn werk uitvoeren.

Het doel van jobcoaching is:

- Bevorderen van de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking;
- Vergroten van de zelfredzaamheid van de werknemer;
- Wegnemen van eventuele belemmeringen op de werkvloer.

Naast de werknemer kan de jobcoach ook de werkgever begeleiden.

De vergoeding voor jobcoaching is gebaseerd op een vast uurtarief, het begeleidingsregime en het aantal uren dat de werknemer werkt.

We onderscheiden interne en externe jobcoaching.



Jobcoaching

Verschil tussen interne en externe jobcoaching

Intern	Extern
Kan een collega zijn.	Door UWV erkende jobcoachorganisatie.
Subsidie voor werkgever.	Vergoeding aan jobcoachorganisatie.
Werkgever bepaalt samen met de werknemer de coaching doelen.	De jobcoach stemt met werkgever en werknemer de coaching doelen af.
De arbeidsdeskundige bepaalt of interne jobcoaching de geschikte coaching vorm is.	De arbeidsdeskundige bepaalt de geschikte jobcoaching organisatie.
	De jobcoachorganisatie legt verantwoording af over zijn activiteiten.



Loondispensatie

De werkgever krijgt toestemming van UWV om tijdelijk minder loon te betalen aan zijn werknemer, omdat die door ziekte of gebrek een verminderde arbeidsprestatie levert.

Doel

Het bevorderen van werken naar vermogen.

Doelgroep

- Werknemers met Wajong-uitkering;
- Werknemers met IVA (WIA) uitkering.

De loonwaarde-expert of arbeidsdeskundige meet de loonwaarde.



Starterskrediet

Betreft een lening voor het opstarten van een eigen onderneming.

Aanleiding: het starten van een onderneming als weg naar loonvormende arbeid.

Voorwaarden:

- Het werken als ondernemer moet passend zijn;
- Ondernemingsplan aanwezig;
- Woonachtig en vestigt zich in Nederland;
- BKR toetsing;
- Afwijzing aanvraag reguliere geldverstrekker.

Aanvraag Voorziening

Voorziening aanvragen via [uwv.nl](https://www.uvw.nl)

Wat gebeurt er na ontvangst aanvraag

- Persoonlijk contact staat voorop!
 - Procesbegeleider;
 - Arbeidsdeskundige.
- Werkplekonderzoek
 - Arbeidsdeskundige (met leverancier).

Beslistermijn: in principe 8 weken
(exclusief bestellen en leveren).

Koop niet alvast zelf!



Re-integratiemiddelen

in vogelvlucht

Participatie interventie

Activeren van de werkzoekende om zoveel mogelijk zelf de leiding te nemen en deel te nemen aan een sociaal netwerk buitenshuis.

Praktijkassessment

Is voor werkzoekende die moeilijk in kan schatten wat zijn mogelijkheden zijn om te werken.

Bevorderen maatschappelijke deelname

Vergroten van de fysieke en psychische weerbaarheid van de werkzoekende in relatie tot werk.

Werkfit maken

Is voor de werkzoekende die nog niet kan werken maar helpt hem geschikt te worden voor:

- werk;
- een noodzakelijke opleiding.

Naar Werk

Duurzaam plaatsen van de werkzoekende die weer kan werken in loonvormende arbeid in dienstbetrekking of als zelfstandig ondernemer.

Financieel inzicht

Biedt de werkzoekende financieel inzicht als deze weer gaat werken. Bij het oriënteren op betaald werk en bij een concreet werkaanbod.

Re-integratiemiddelen

in vogelvlucht

Scholing

Is gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van de werkzoekende en het vergroten van de kans op duurzaam werk.

Begeleiding bij scholing

Is voor de werkzoekende die ondersteuning nodig heeft bij het volgen van een noodzakelijke opleiding.

Vorbereidings- en starterskrediet

Is voor de persoon met sfb die financiële ondersteuning nodig heeft bij het starten van een eigen bedrijf, maar dat niet via de reguliere route kan krijgen.



Re-integratiemiddelen

Wat, waarom en voor wie

UWV koopt re-integratietrajecten en scholing in ten behoeve van de dienstverlening van UWV Werkbedrijf en Sociaal Medische zaken.

Doel

- Verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt;
- Bevorderen arbeidsparticipatie.

Doelgroep

Werkzoekende met een uitkering van UWV:

- WIA;
- Wajong;
- Ziektewet

UWV Ambitie

Eén centraal loket voor álle werk- en onderwijsvoorzieningen.

En hét expertise centrum voor inkoop van re-integratiemiddelen.

Bedankt voor uw aandacht



Tel: 06-14031074

Email: tonino.rodriques@uwv.nl

Website: uwv.nl/voorzieningen



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden