



# Essams eerste baan in Nederland met praktijkleren: project 'Beyond'

Sprekers: Falko Houben, Mirjam Weiss, Assam Al Khatib, en Mérie Michels



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

# → Inhoud workshop



- Wie zijn wij?
- Hoe is het werkproces voor de doelgroep ingericht?
- Wat levert een project als dit op?

# ➔ Werkbezoek programmaraad, SBB & OCW



# → Wie zijn wij?



MERIAM WEISS

SOCIAL COACH  
WSP PARKSTAD

# → Wie zijn wij?



**ESSAM AL KHATIB**

**WERKPLEK COACH  
MEDTRONIC**

# → Wie zijn wij?



**FALKO HOUBEN**

**PROGRAM LEAD  
MEDTRONIC/BEY  
OND**

# → Wie zijn wij?



**MÉRIE MICHELS**

**SR. REGIONAAL  
ADVISEUR  
ONDERWIJS  
ARBEIDSMARKT  
SBB**

# → Wie zijn wij?

**MEDTRONIC IN THE NETHERLANDS**



## TIMELINE

### EARL BAKKEN AND THE STORY OF MEDTRONIC

Co-founder of Medtronic, Earl Bakken, passed away at the end of 2018. Over the 40 years that Bakken was at the helm, Medtronic developed from a medical equipment repair service based in a garage to a multimillion dollar company, which was to become the world's largest medical device company in 2017. Allie Nawrat explores Bakken's role in Medtronic's achievement.



Image courtesy of Medtronic

# → Wie zijn wij?

## TENET 1

To contribute to human welfare by application of **biomedical engineering** in the research, design, manufacture, and sale of instruments or appliances that **alleviate pain, restore health, and extend life.**

## TENET 2

To direct our growth in the **areas of biomedical engineering where we display maximum strength and ability**; to gather people and facilities that tend to augment these areas; to continuously build on these areas through education and knowledge assimilation; to **avoid participation in areas where we cannot make unique and worthy contributions.**

## TENET 3

To strive without reserve for the **greatest possible reliability and quality** in our products; to be the unsurpassed standard of comparison and to be recognized as a company of **dedication, honesty, integrity, and service.**

## TENET 4

To **make a fair profit** on current operations to meet our obligations, sustain our growth, and reach our goals.

## TENET 5

To recognize the **personal worth of all employees** by providing an employment framework that allows personal satisfaction in work accomplished, security, advancement opportunity, and means to share in the company's success.

## TENET 6

To maintain **good citizenship** as a company.

# → Wie is beyond?

Boston  
Scientific



VISTA  
college



ceva  
LOGISTICS

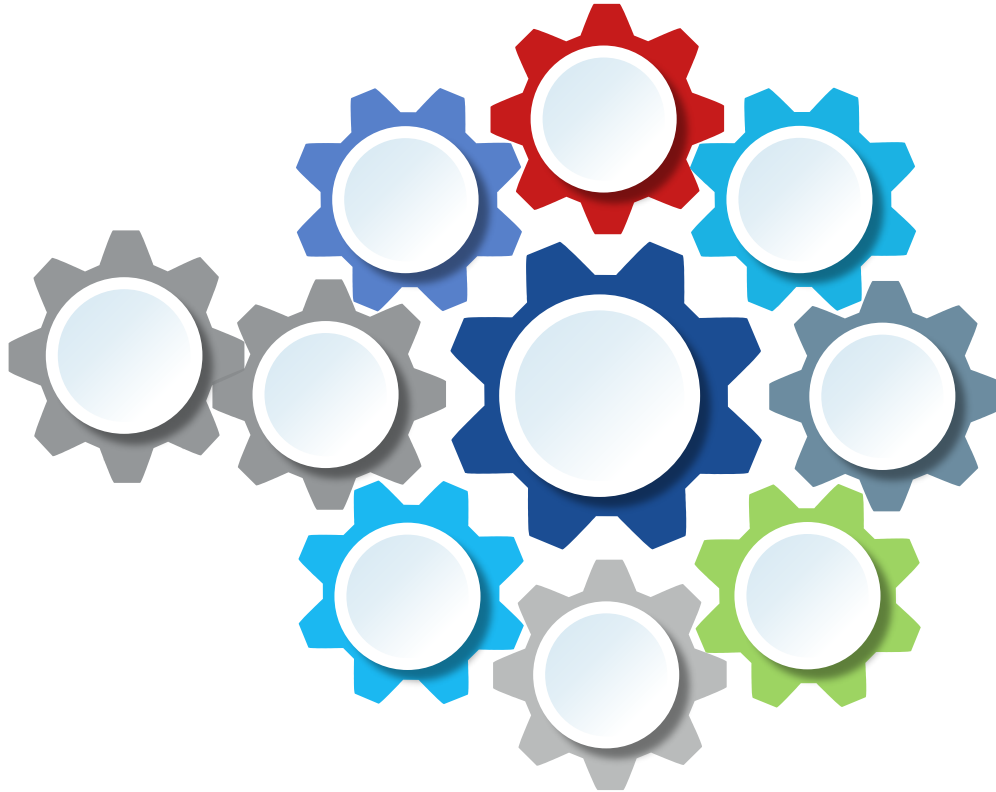
 **Abbott**

  
Manpower®

wsp  parkstad

DocMorris 

# → Beyond DUAAL TRAJEKT VOOR VLUCHTELINGEN



Een klokwerk  
waarin iedere  
schakel even  
belangrijk is

# → Instroom



# → MBO opleiding



# → Inburgering in House



# → Nederlands op de werkvloer





# → Taalcoaching op de werkvloer



# → Logopedie in samenwerking met Hogeschool Zuyd



# → Werkplek coaching



# → Werkplek coaching



# → Uitstroom



Boston  
Scientific



CEVA  
LOGISTICS



Abbott

DocMorris



Programmaaraad

# → Het klokwerk van het beyond duale voorportaal

## Instroom

WSP verzorgt de intake en instroom via gemeentes in de regio Zuid-Limburg. Gekeken wordt naar het huidige niveau Nederlands. Onderweg naar A2 is de basis om te starten

## Opleiding MBO 1 Logistiek

Het opleidingscomponent dat 2 halve dagen per week gepland is, wordt verzorgd door **4 docenten** van het Vista College. Na een jaar ronden ze dit traject af met een MBO 1 diploma Logistiek Medewerker. Nederlands is ook al een onderdeel van het lesprogramma.

## Inburgering

Het inburgeringscomponent dat 2 halve dagen per week gepland is, wordt verzorgd door **2 docenten** van Vista Taal+ Na dit jaartraject ronden de deelnemers hun inburgering af



## Uitstroom

Deelnemers vervolgen hun loopbaan bij één van de bij beyond-medtech aangesloten uitstroombedrijven naar keuze via een uitzendcontract.

## Taalmaatje

Via Taal+ worden **10 medewerkers** opgeleid, hoe ze de deelnemers op de werkvloer kunnen ondersteunen in het gebruik van de Nederlandse taal.

## Nederlands op de werkvloer

Nederlandse taalles specifiek voor gebruik in de logistiek, in niveau's van A0 tot B1 wordt apart verzorgd door **1 docent** vanuit Vista Taal+, in samenwerking met Manpower.

## Social Coaching

Begeleiding op het gebied van sociaal maatschappelijke vragen bij de kandidaten wordt verzorgd door **1 social coach** van het WSP "in house".

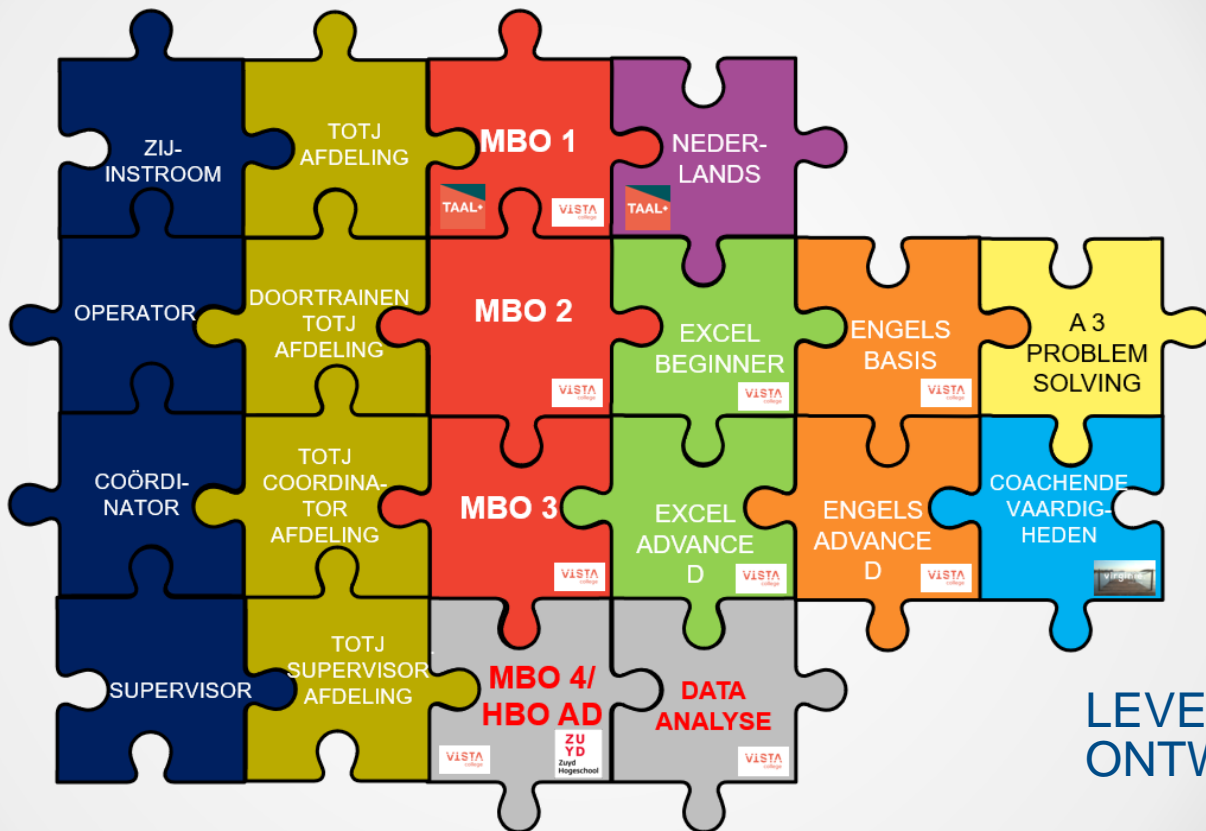
## Werkplek begeleiding

Werkplekbegeleiding wordt verzorgd door Medtronic intern via **2 werkplek coaches**.





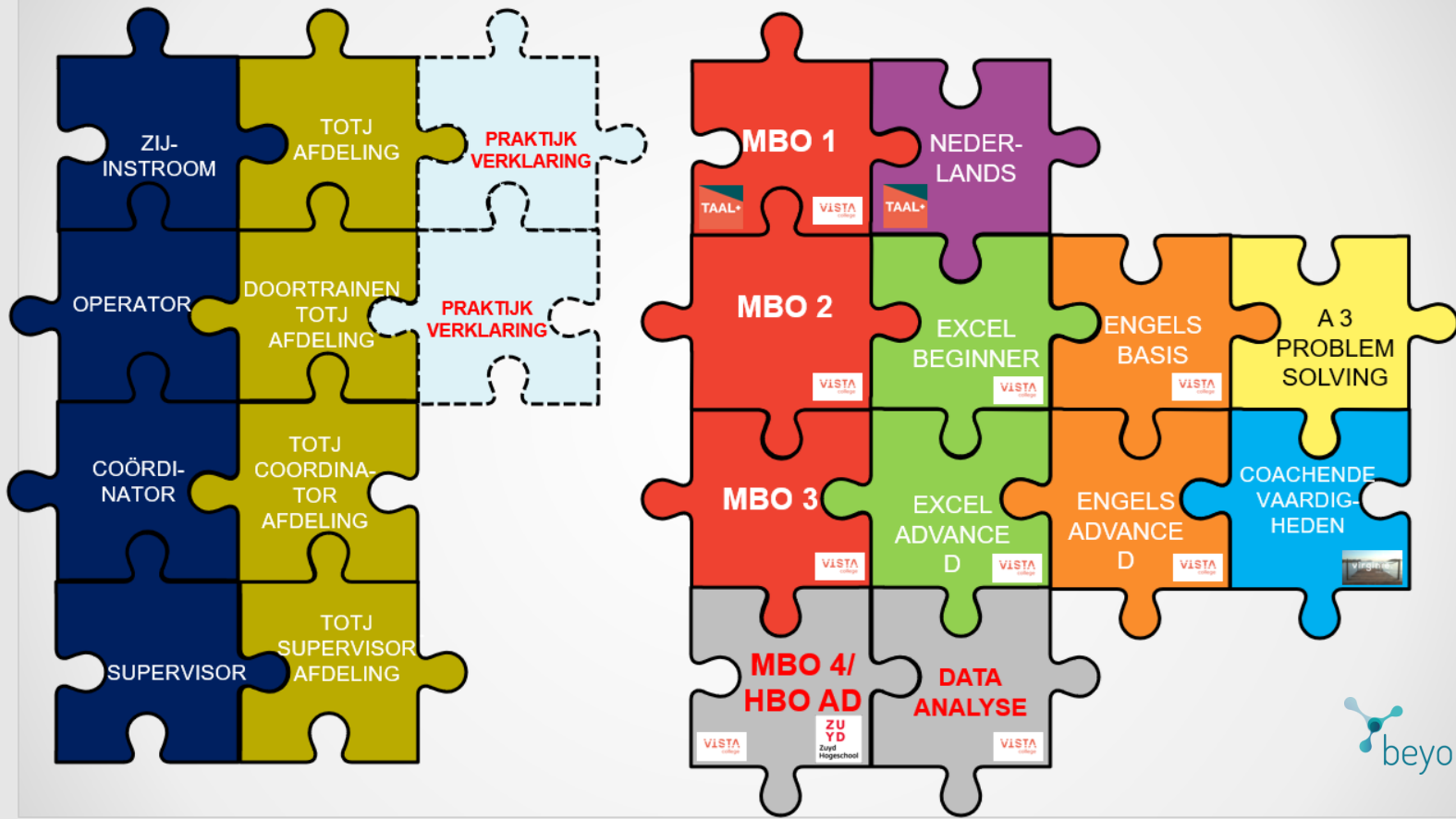
# EDUCATIE PUZZEL MEDTRONIC EOC HEERLEN PUZZEL



LEVEN LANG  
ONTWIKKELLEN  
 beyond



# EDUCATIE PUZZEL MEDTRONIC EOC HEERLEN PUZZEL





# ➔ Resultaten mbo 1 pre portal afstand tot de arbeidsmarkt

## MBO 1

### PRE-PORTAL PROGRAM

- FIRST 3 MONTHS STARTUP IN A SAFE ENVIRONMENT “GETTING USED TO WORK AGAIN”.
- EXTERNAL PRE-PORTAL COMPANY: EAGLE SIMRAX.
- NEXT 9 MONTHS TRANSFER TO MED-TECH LOGISTICS, COMPLETING MBO 1.



STARTED IN

**2017**

PEOPLE GRADUATED IN TOTAL

**26**

PEOPLE TRAINED AT MEDTRONIC

**16**

PEOPLE IN TRAINING

**3**

Stores Clerk I

1 YEAR

# → BEYOND mbo 1 pre portal vluchtelingen

## MBO 1

### PRE-PORTAL PROGRAM

- FIRST 3 MONTHS STARTUP IN A SAFE ENVIRONMENT “GETTING USED TO WORK IN THE NETHERLANDS”.
- MEDTRONIC AS PRE-PORTAL COMPANY:..
- NEXT 9 MONTHS TRANSFER TO MED-TECH LOGISTICS, COMPLETING MBO 1, COMPLETING DUTCH INTEGRATION COURSE



STARTED IN

2019

PEOPLE GRADUATED IN TOTAL

45

PEOPLE TRAINED AT MEDTRONIC

30

PEOPLE IN TRAINING

20

Stores Clerk I

1 YEAR



# BEYOND mbo 2 Opleiding tot Logistiek medewerker

## MBO 2

### EDUCATION LOGISTICS EMPLOYEE



STARTED IN

2015

PEOPLE GRADUATED IN TOTAL

+160

PEOPLE STILL WORKING AT MEDTRONIC  
92%

PEOPLE IN TRAINING

20

- PROGRAM CREATED IN CO-CREATION WITH EDUACTOR VISTA COLLEGE.

- INNOVATIVE WAY OF EDUCATION (200 HOURS, 1 YEAR TIMELINE)

- KNOWLEDGE FLOWS BACK TO SCHOOLS (CAN FOR EDUCATORS)

Stores Clerk II

1 YEAR



Programmaaad

# → BEYOND mbo 3 opleiding Logistiek teamleider

## MBO 3

### EDUCATION LOGISTICS EMPLOYEE

- PROGRAM CREATED IN CO-CREATION WITH OTHER MED-TECH PARTNERS AND EDUACTOR.
- FOCUSED ON SOFT-SKILLS AND LEADERSHIP SKILLS.
- PARTICIPANTS FROM DIFFERENT COMPANIES IN ONE CLASS.



STARTED IN

**2018**

PEOPLE GRADUATED IN TOTAL

**+25**

PEOPLE STILL WORKING AT MEDTRONIC  
**90%**

PEOPLE IN TRAINING

**10**

Stores Clerk III/IV

1 YEAR

# → Wat levert het op voor....

## De werkgever

**Vinden:** van medewerkers door naamsbekend van initiatief en de verhalen die zij vertellen in het eigen netwerk.

**Binden:** je biedt mensen ook meteen een betaalde baan met goede begeleiding

**Boeien:** van medewerkers omdat ze door kunnen groeien.



## Arbeidsmarktregio

Door het project komen mensen uit de uitkeringssituatie en hebben ze perspectief. Door het toevoegen van een opleiding vergroten ze hun eigen arbeidsmarktwaarde.

Het stimuleert in de regio om als partijen samen te gaan werken en zo de regio te versterken

Sociaal domein

Er is een vaste partner om mee samen te werken om werkzoekenden te plaatsen.



Welke vragen heb je nog  
voordat je dit zelf in  
wilt gaan zetten?

**En hier  
resultaten**

**op  
schrijven?**



 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden