



Verdiepingsessie: 'Nut en Noordzaak van matchen via Skills'

Sprekers: Renate Westdijk en Jacqueline Toxopeus



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Even voorstellen



Renate Westdijk



Jacqueline Toxopeus

→ Programma

- Welkom en introductie
- Aanleiding en beschikbare reeks v/d verdiepingssessie



- Arbeidsmarktinformatie
 - Beschikbare mogelijkheden om....
-
- Anders kijken, anders denken
 - Call to Action
 - Afronding en vervolg

→ Ambitie en beoogd resultaat verdiepingssessie

- Het creëren van de **bewustwording** en **urgentie** bij regio's over het in beeld brengen en houden van werkzoekenden en vacatures om kansen op de arbeidsmarkt te verzilveren.
- Het **faciliteren** van de professionals om vanuit de dienstverlening het juiste te doen om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen?

Gegevens-
uitwisseling is
geen doel maar
middel

Samenwerking
binnen de
regionale
arbeidsmarkt
versterken

Professional
versterken –
vakmanschap.

Belofte aan de
klant waarmaken

➔ Ontwikkeld aanbod verdiepingssessie (2022)





'Krapte op IT- arbeidsmarkt neemt in 2022 verder toe'

UWV: Werkgevers moeten niet meer naar
schaap met zeven poten willen zoeken.

Winstgevend Randstad ziet extreem krappe arbeidsmarkt



Spanning op de arbeidsmarkt loopt verder op

17-8-2022 00:00

'Tekort blijft nog 30 jaar'

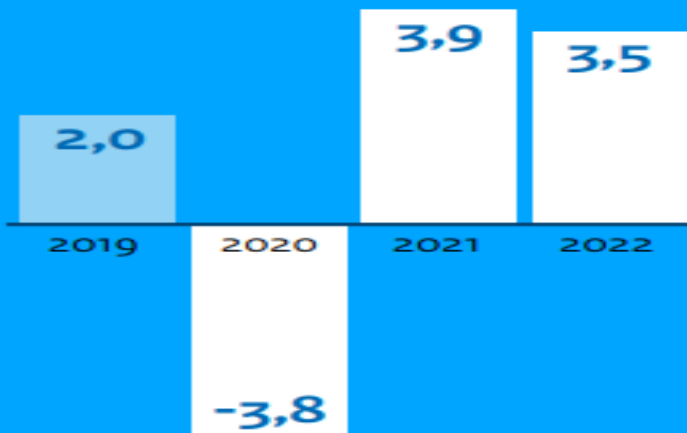
Enorme krapte op de arbeidsmarkt: lonen omhoog of toch iets anders?



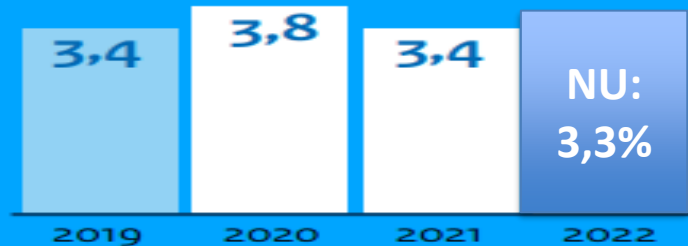


Macro Economische Verkenning 2022

Ontwikkeling bbp in %



Werkloosheid in % van beroepsbevolking

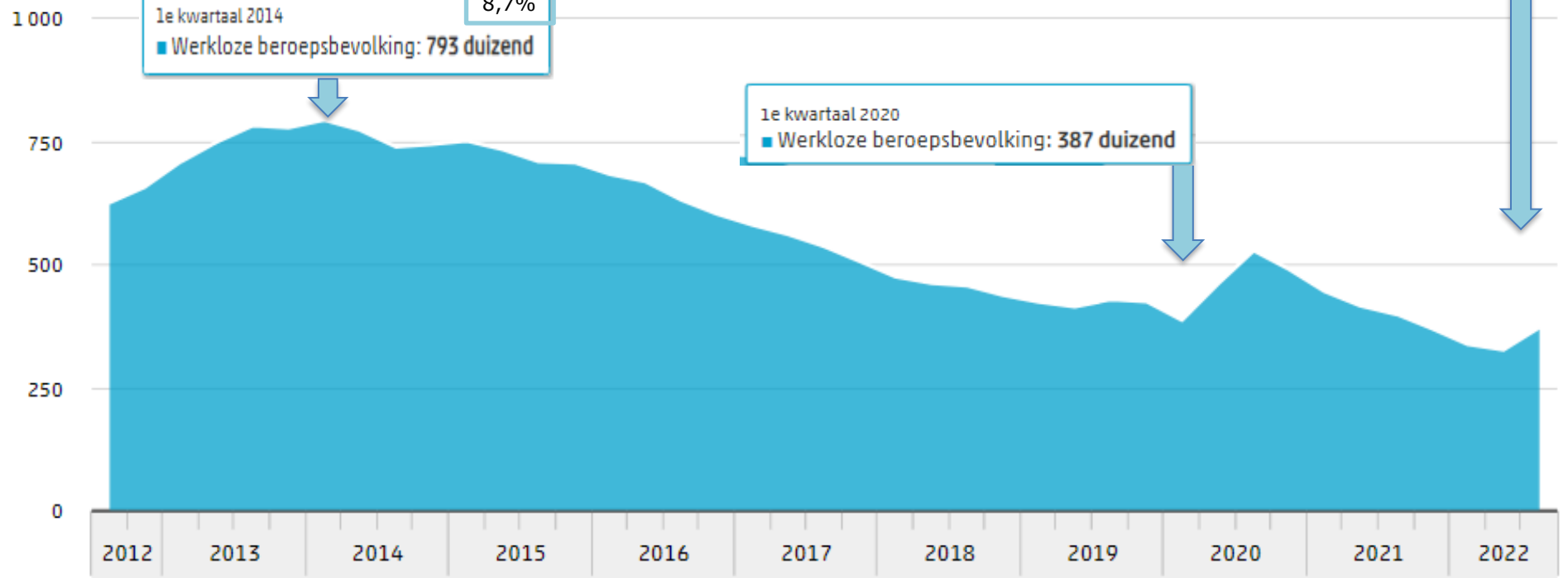




Ontwikkelingen werkloosheid & vacatures

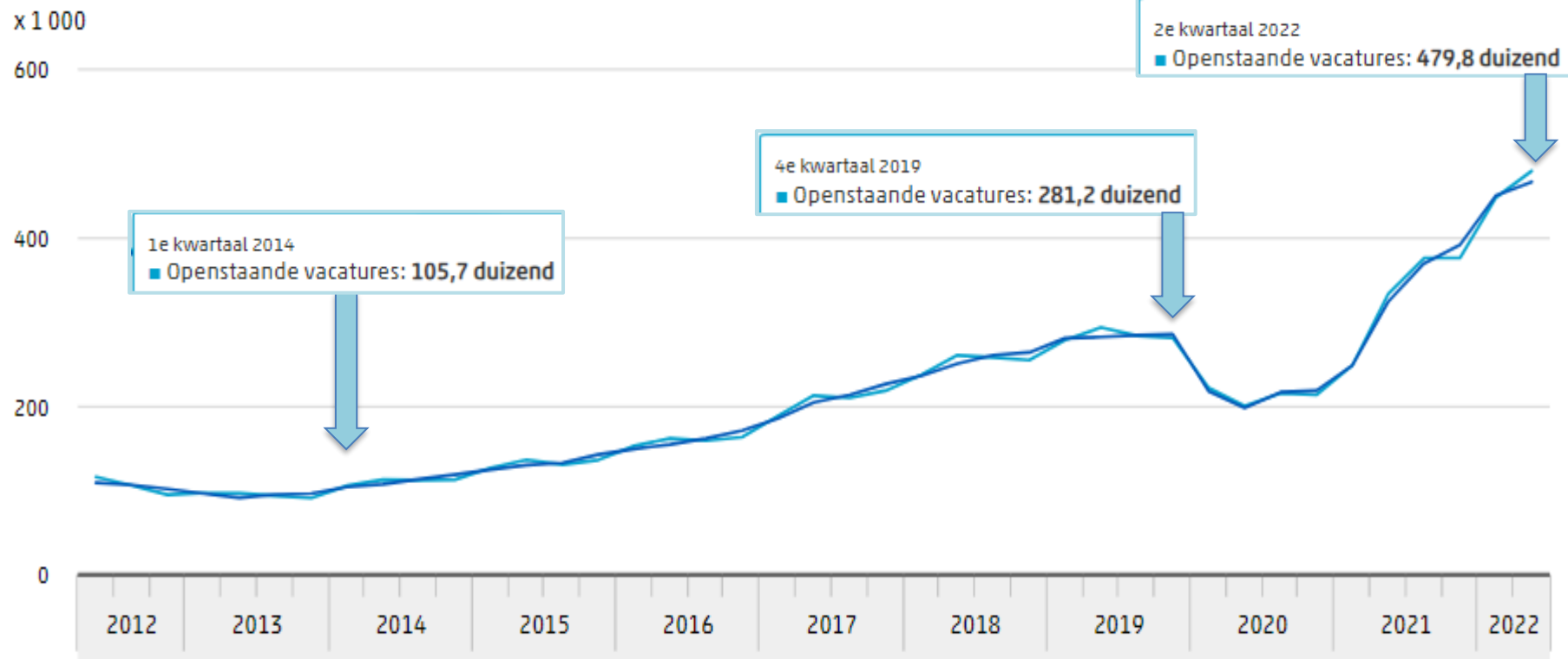
Werkloze beroepsbevolking, seizoengecorrigeerd

x 1 000



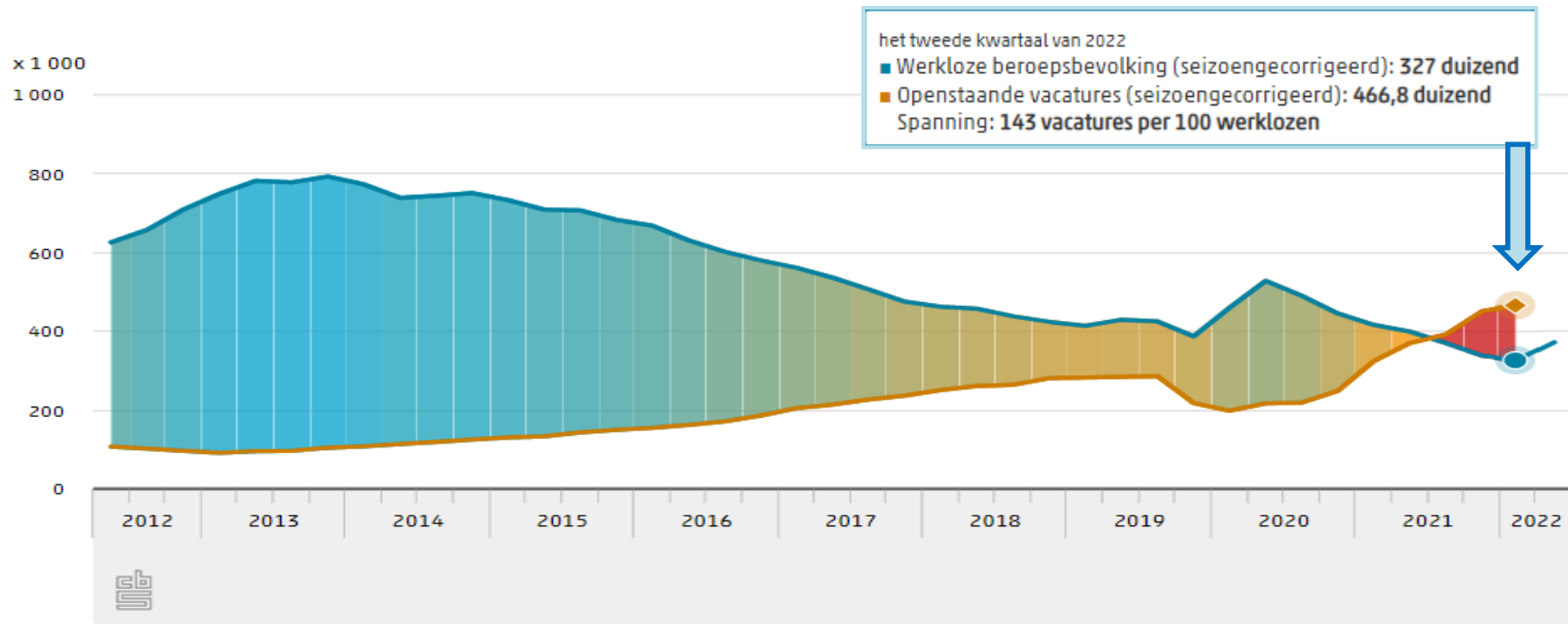


Openstaande vacatures



→ Resulteert in een (zeer) krappe arbeidsmarkt

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



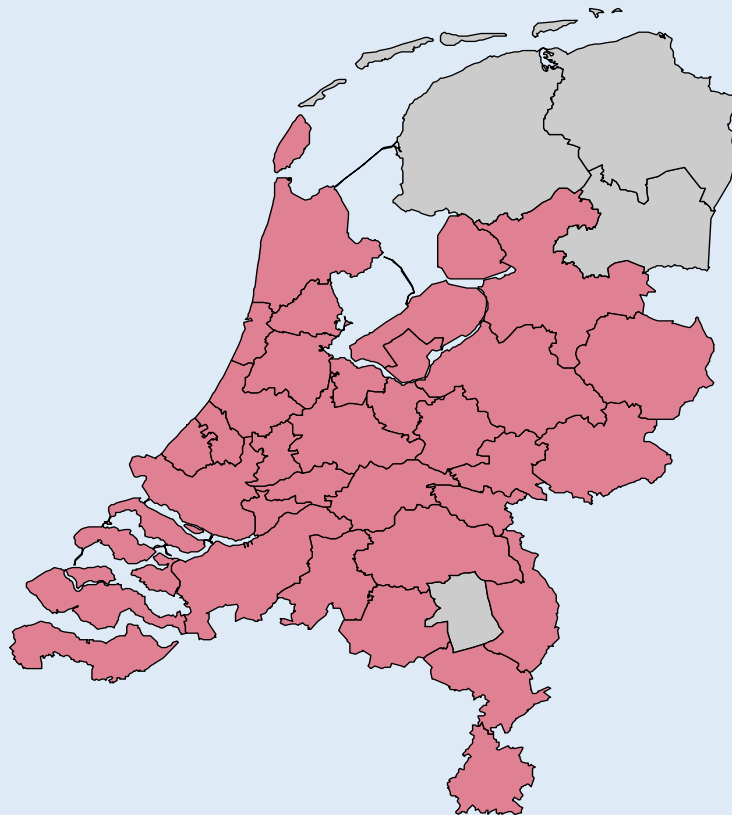
Lage - hoge spanning

Meer vacatures dan werklozen

Werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)

Openstaande vacatures (seizoengecorrigeerd)

Spanningsindicator arbeidsmarkt

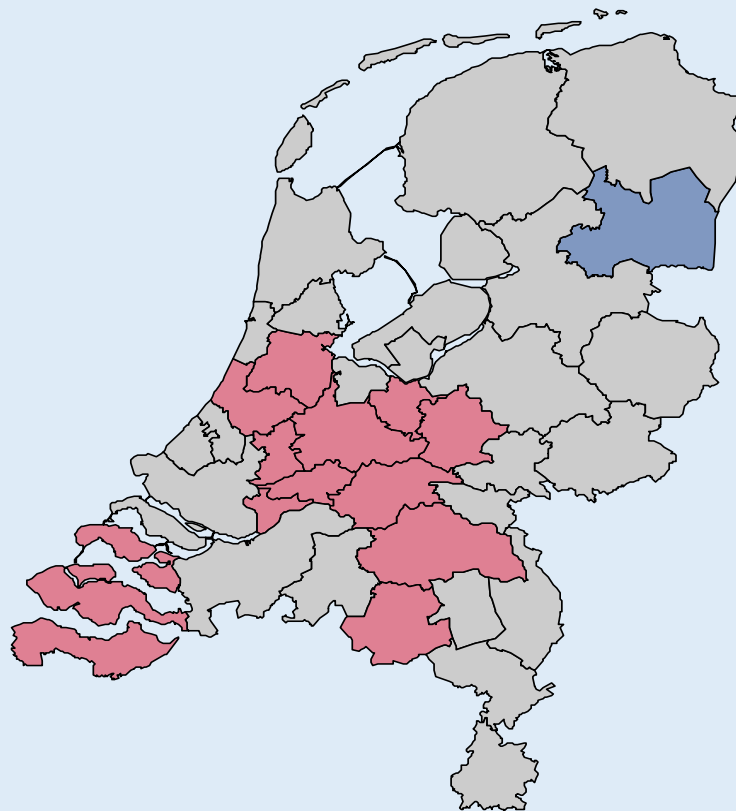


Situatie arbeidsmarkt eind 2019

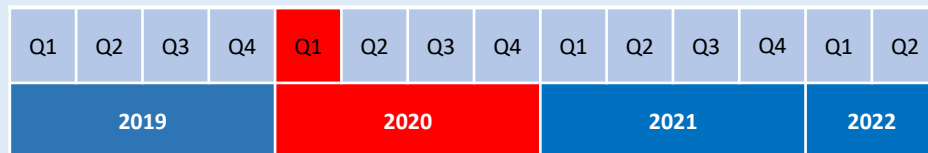
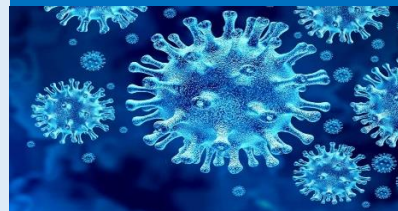


Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

Spanningsindicator arbeidsmarkt

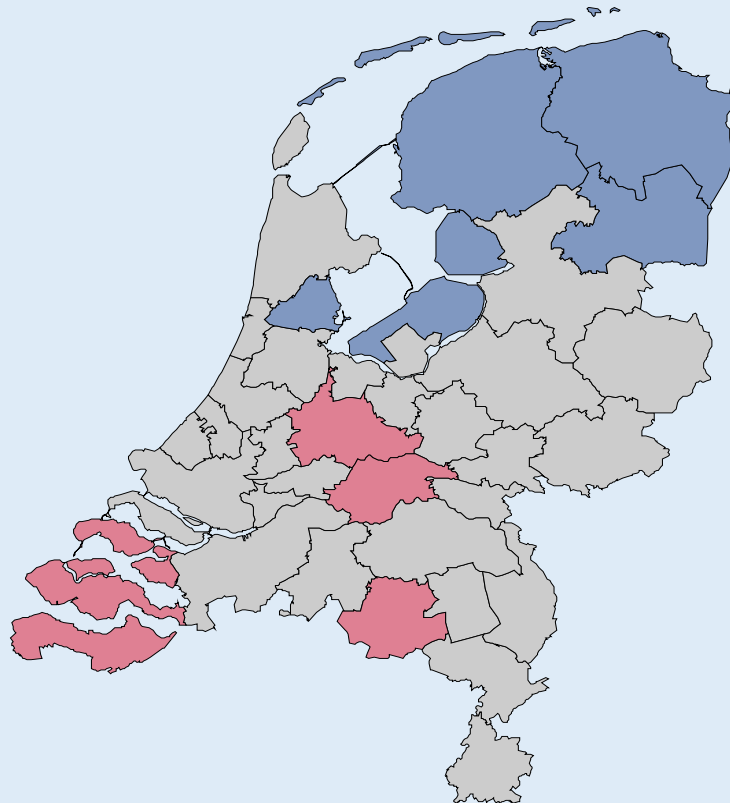


Februari – Maart 2020
Start Corona-pandemie



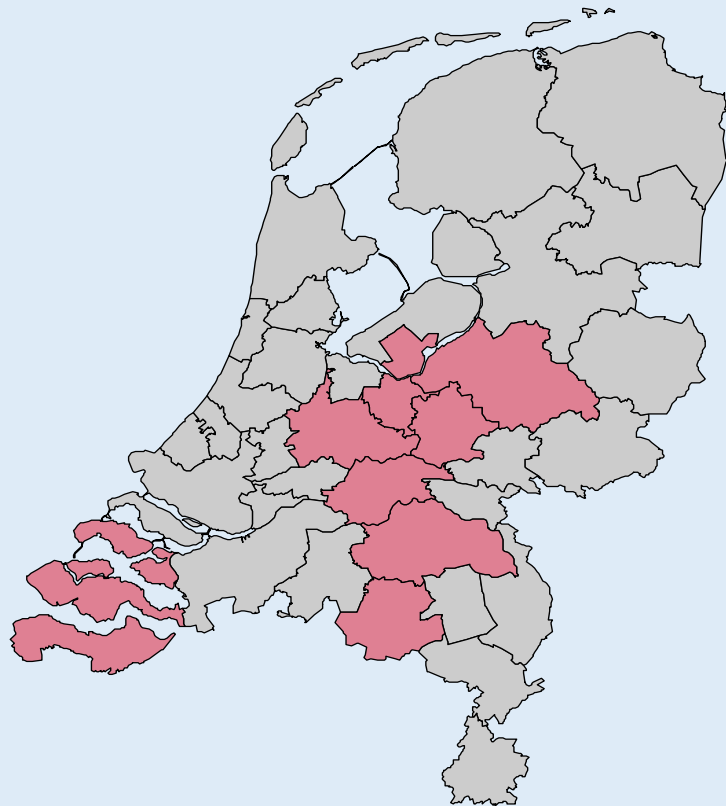
Spanningsindicator arbeidsmarkt

- zeer krap
- krap
- gemiddeld
- ruim
- zeer ruim



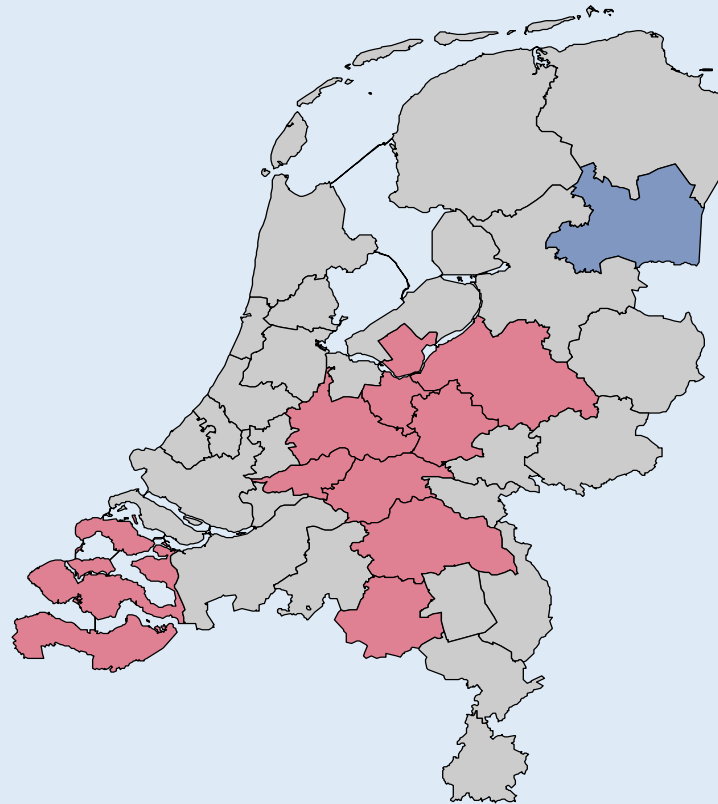
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

Spanningsindicator arbeidsmarkt



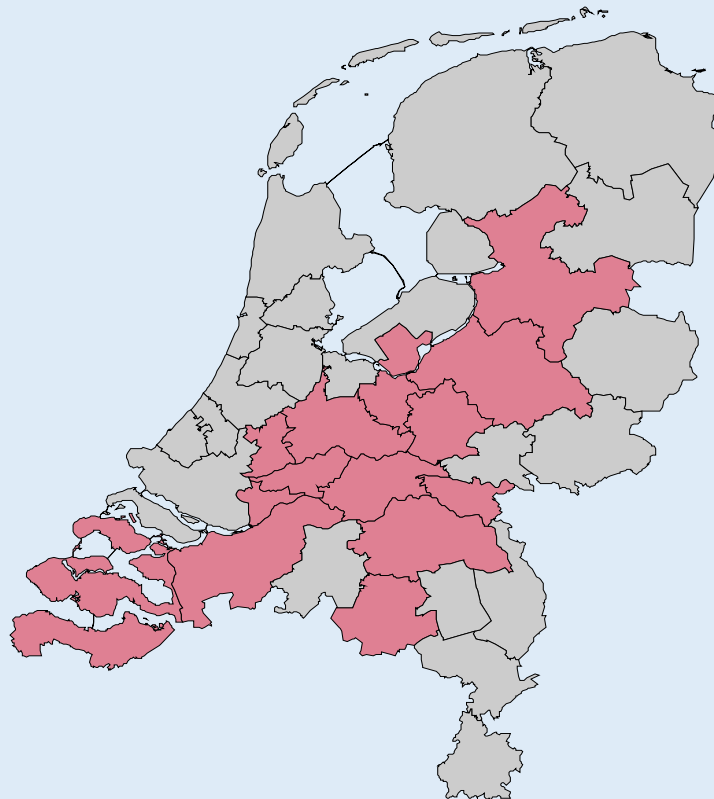
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

Spanningsindicator arbeidsmarkt

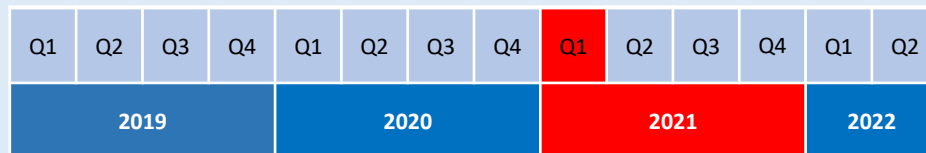
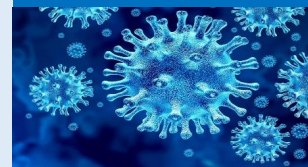


Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

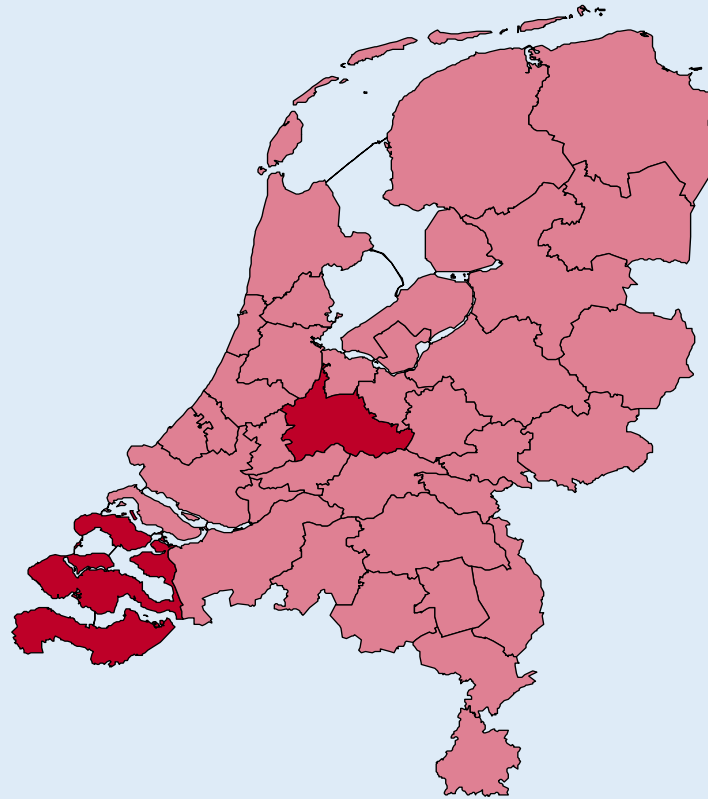
Spanningsindicator arbeidsmarkt



Streng lockdown
(incl avondklok)



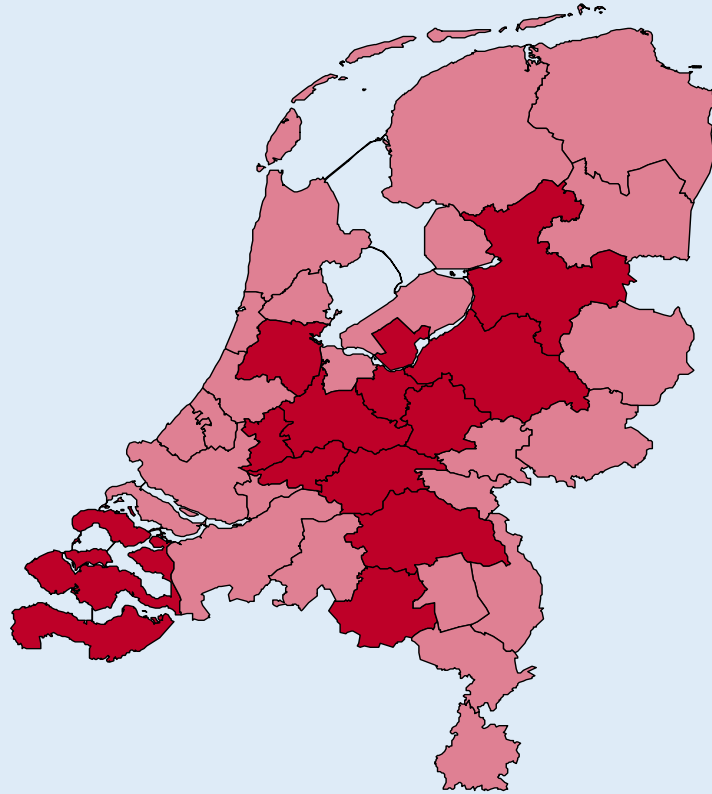
Spanningsindicator arbeidsmarkt



Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

Spanningsindicator arbeidsmarkt

- zeer krap
- krap
- gemiddeld
- ruim
- zeer ruim

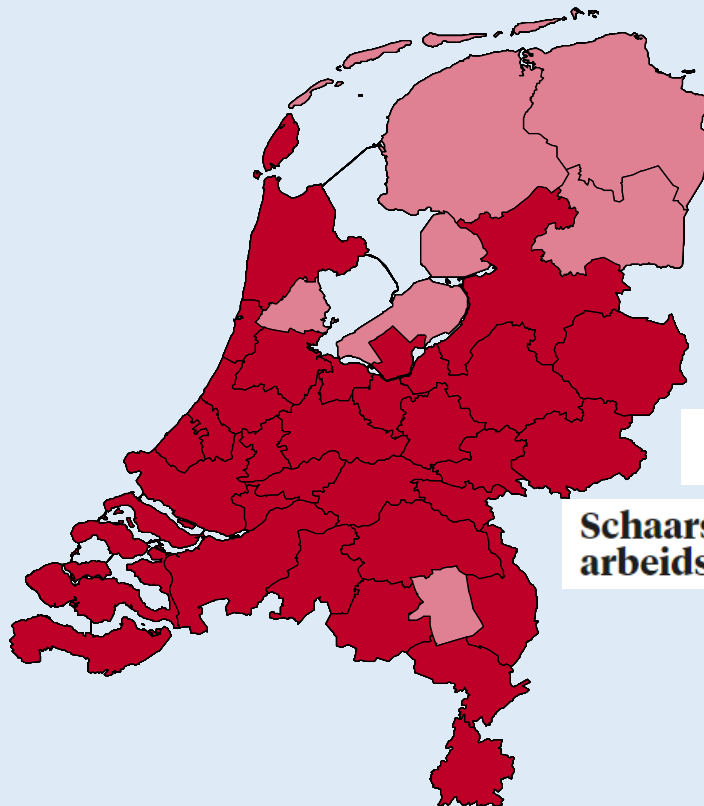


Kan de arbeidsmarkt krappere ??



Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	

Spanningsindicator arbeidsmarkt



'Zeer krappe' arbeidsmarkt in vrijwel alle regio's

Schaarste sijpelt door in alle hoeken van de arbeidsmarkt

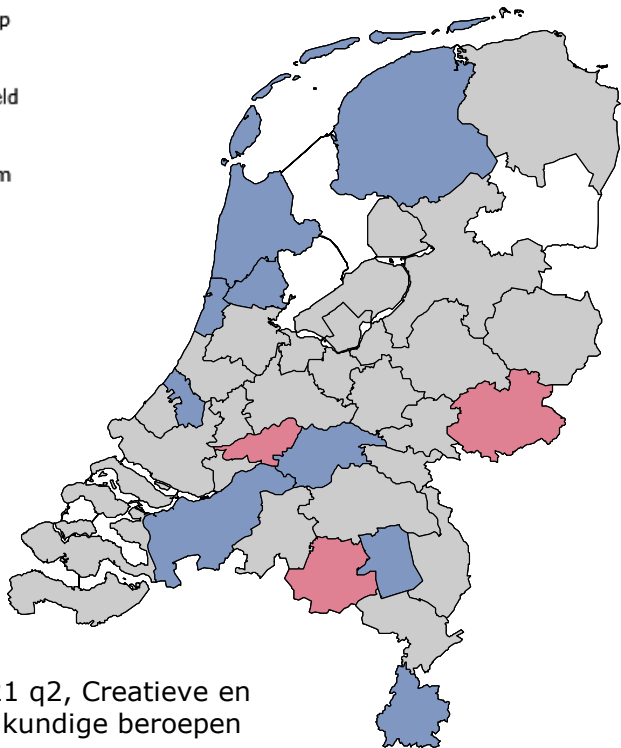


Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
2019				2020				2021				2022	



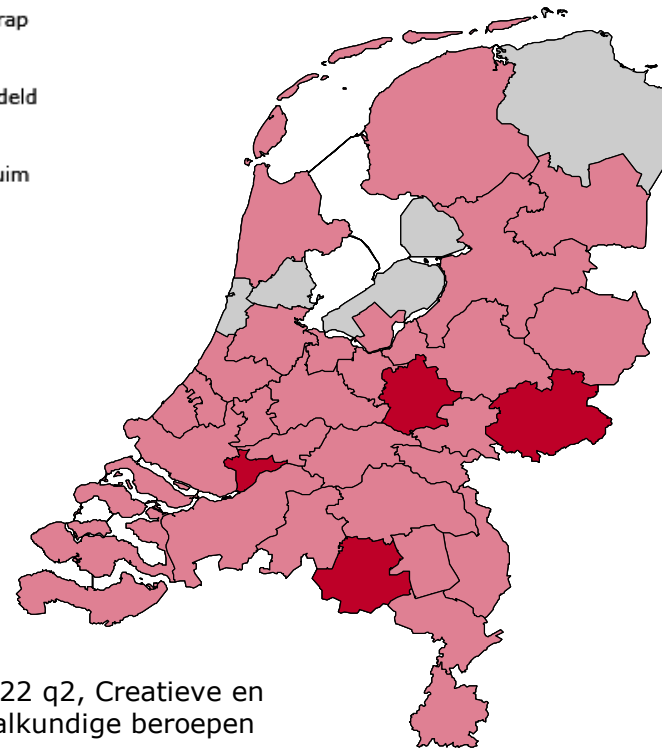
(Zeer) krappe beroepsgroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2021 q2, Creatieve en taalkundige beroepen

Spanningsindicator arbeidsmarkt



2022 q2, Creatieve en taalkundige beroepen

→ Haal alles uit de kast

- **Gun** de kandidaat, werkgever en jezelf om alles uit de kast te gebruiken om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten en te benutten



**HAAL ALLES
UIT DE KAST
VOOR
WERKZOEKENDEN
EN
WERKGEVERS**

Matching tools

Handreikingen

VUM
Verbeteren Uitwisseling Matchingsgegevens

Werklandschap

CompetentNL

**Arbeidsmarkt-
dashboard**

Dennis en Eva

**Praktijk-
voorbeelden**

Veel oplossingen voor krapte en mismatch vragen om 'skillsgerichte benadering':

- Breder kijken dan traditionele cv
- Huidig personeel scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Anders kijken naar taken/functies



Nieuw talent aanboren

- Huidig personeel scholen
- Werkzoekenden werven en scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren (VWNW)
- Breder kijken dan traditioneel cv
- Jongeren interesseren
- Inzet mensen met arbeidsbeperking
- Gepensioneerden inzetten
- Inzet statushouders
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland



Werkt anders organiseren

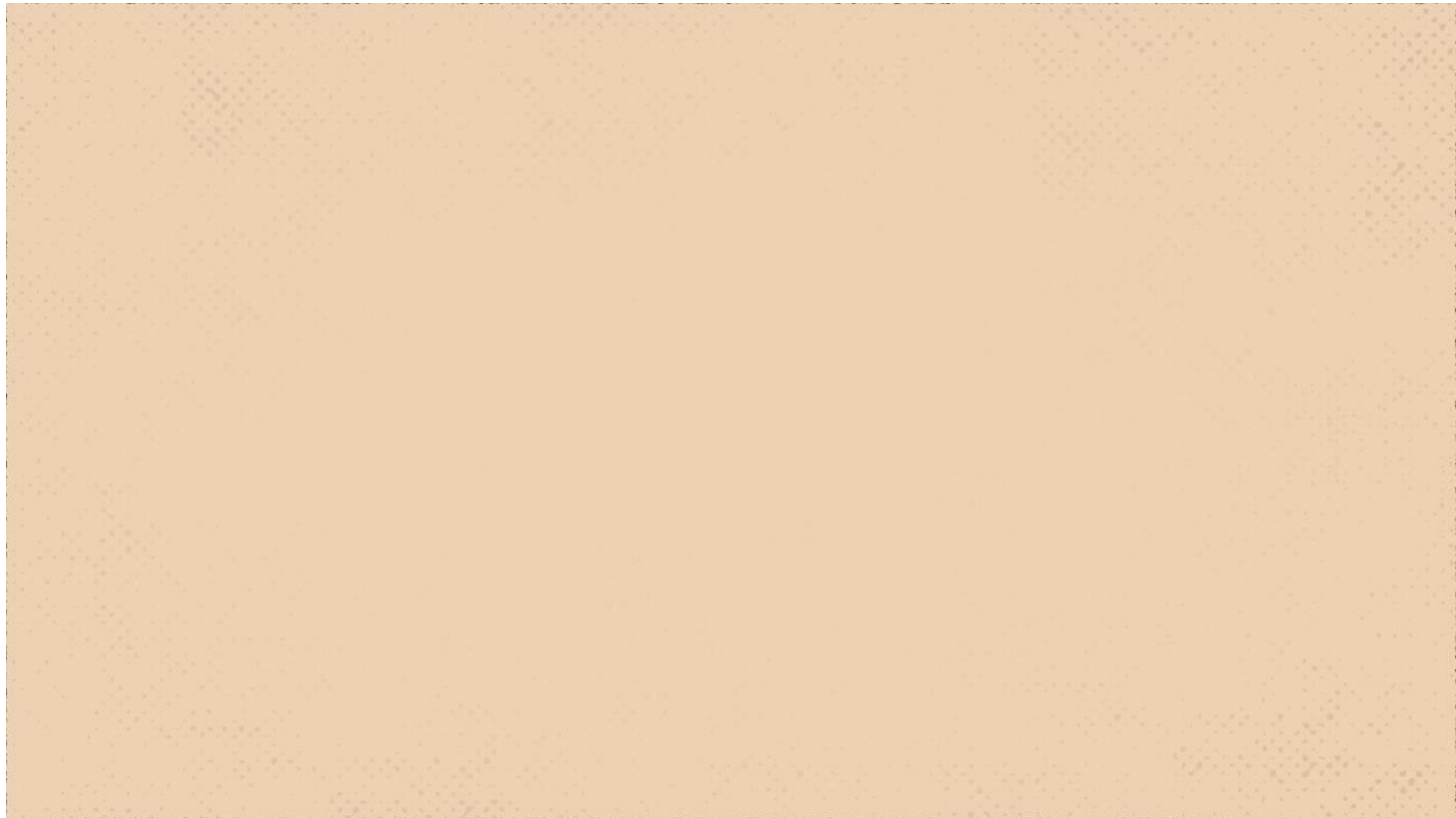
- Anders kijken naar taken en functies
- Aanpak administratieve belasting
- Meer uren werken mogelijk maken
- Breder kijken dan alleen fulltimecontracten
- Meester-gezel-leerling nieuwe stijl
- Samenwerken tussen bedrijven
- Inzet technologie



Binden en boeien

- Ontwikkeling en uitdaging
- Scholingsmogelijkheden
- Vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden
- Werktijden en roosters
- Faciliteiten
- Sfeer en cultuur
- Employer branding

→ Animatie Skills



→ SKILLS..... wat zijn dat dan precies?



Taken

Klantvragen analyseren

Testresultaten analyseren

Big data analyseren

**Gegevens
analyseren**

Witgoed repareren

Beton repareren

Instrumenten repareren

Repareren

CNC programmeren

Software programmeren

Machines programmeren

Programmeren

Hard skills
Beroepsvaardigheden
(of vakvaardigheden)

*Meetbare zaken,
kwantificeerbaar door
diploma's en ervaring*

Soft skills
Algemene
(inter)persoonlijke
vaardigheden

*Subjectieve vaardigheden die
betrekking hebben op
persoonlijkheid en gedrag.*

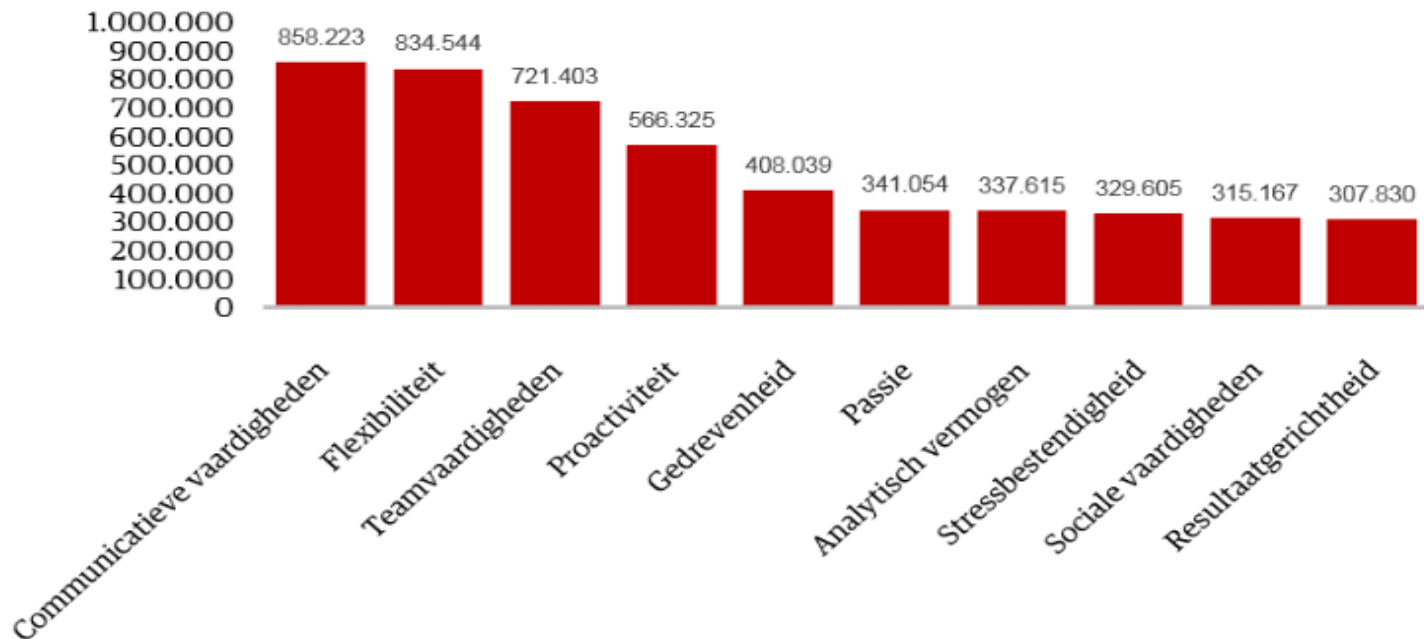
**Logisch
denken**

Samenwerken

**Ontdekken en
verkennen**

→ Nederland meer en meer skills gericht

Hoe vaak komen soft skills voor in vacatures?



→ Doelstelling dashboard SKILLS

- Met het dashboard skills kunnen loopbaanadviseurs nog gericht advies geven aan werkzoekenden die willen overstappen naar een andere meer kansrijke baan. En werkgevers kunnen hiermee nog gericht en effectiever zoeken naar kandidaten voor hun vacatures:
 - ~~96 beroepen~~ 236 beroepen
 - Kansrijke beroepen
 - Minder kansrijke beroepen
 - Overstapberoepen vanuit minder kansrijk beroep die kansrijker zijn, maar niet in de publicatie kansrijke beroepen staat



[Home](#) > Dashboards

Dashboards









UWV biedt u verschillende arbeidsmarktdashboards aan. Ieder dashboard bevat een eigen thema waarin een aantal kerncijfers opgenomen zijn.

Maak uw eigen selecties

Binnen het dashboard kunt u de gewenste informatie selecteren en steeds een verdere verdieping maken. In de Handleiding arbeidsmarktdashboards ziet u hoe u dat doet.

[Instructievideo Arbeidsmarktdashboards](#)

[Handleiding Arbeidsmarktdashboards \(735 kB\)](#)

 Banenafpraak >	 Beschut werk >
 Geregistreerde Werkzoekenden >	 NOW-regeling >
 Online vacatures UWV >	 Ontslag >
 Skills en beroepen >	 Spanningsindicator >



[Home](#) > [Dashboards](#) > Dashboard Skills en beroepen

Dashboard Skills en beroepen

Met het dashboard Skills en beroepen geeft UWV inzicht in de taken en soft skills die bij beroepen horen. Het dashboard laat ook zien welke skills van minder kansrijke beroepen overlap hebben met skills van kansrijke en overstapberoepen.

Dashboard Skills en beroepen

Het dashboard Skills en beroepen is gebaseerd op een 1e versie van [CompetentNL](#) en is nog in ontwikkeling. Zo staan er op dit moment een selectie van beroepen en de bijbehorende taken en soft skills in. In de toekomst wordt dit uitgebreid met meer beroepen, taken en soft skills. Ook worden opleidingen en hard skills toegevoegd. Met het dashboard kunnen gebruikers selecties maken om uit te vinden welke taken en soft skills bij bepaalde beroepen horen. En op die manier werkzoekenden die willen overstappen naar een andere beroep, helpen bij het vinden van de juiste baan.

UWV onderzoekt samen met [Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven \(SBB\)](#) hoe er een verbinding gemaakt kan worden tussen skills en de kwalificaties van mbo beroepen.

Naar het dashboard Skills en beroepen

[Dashboard Skills en beroepen](#)

Ook interessant voor

- > [Dashboard Online vacatures L](#)
- > [Dashboard Vacaturemarkt](#)
- > [Dashboard Spanningsindicator](#)

Direct naar

> [Dashboard Skills en beroepen](#)



Startscherm



Kansrijke beroepen



Bepaalde beroepen hebben voldoende tot goede kans op werk, dit zijn de kansberoepen. Dat heeft te maken met het aantal vacatures, maar ook met het aantal mensen dat op zoek is naar dezelfde soort baan. Hier wordt een selectie van de 61 meest kansrijke beroepen getoond, samen met de benodigde taken en soft skills die bij dat beroep horen.

► **Ik wil weten welke beroepen**
in het dashboard staan



Kansarme beroepen



In bepaalde beroepen is er weinig werk te vinden, dit zijn kansarme beroepen. Hier ziet u een selectie van 20 beroepen met minder goede baankansen, met de taken en soft skills die bij dat beroep horen.

► **Ik wil meer uitleg over de**
begrippen



Overstappen naar kansrijk



Werkzoekenden kunnen kiezen om vanuit een minder goede baankansen (of kiezen voor een minder goede baankansen) over te stappen naar een beroep met betere baankansen. De vaardigheden die ze hebben, komen dan juist goed van pas in een overstapberoep.

► **Ik wil meer uitleg over de**
methodiek en de bronnen



Zoeken vanuit taak of soft skill



Taken en soft skills in meerdere beroepen voorkomen. Bij de taak of soft skill die u aangeeft, ziet u de beroepen waarbij deze essentieel is.

→ Voorbeelden gebruikerstoepassingen

- Adviseurs werkgeversdiensten/accountmanagers in gesprek met werkgever om samen te kijken welke skills / taken essentieel zijn en welke leerbaar op het werk of door scholing
- Adviseurs werk/klantmanagers ter voorbereiding op gesprek met werkzoekenden om te zien welke skills iemand bezit en welke logische overstapberoepen er zijn
- Loopbaanadviseurs, zoals bijvoorbeeld van LWL, zien welke skills essentieel en leerbaar zijn door middel van scholing

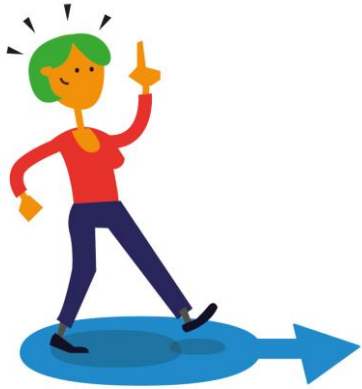
→ Uiteindelijk willen we toch...



arbeids
markt
voor
iedereen



➔ Call to Action #debasisoporde #jijbentaanzet



- Jij ziet jezelf als belangrijkste schakel om deze gegevens beschikbaar te maken en up to date te houden. En daarmee ben je zelf de verandering in de praktijk.
- Jij bent aan zet om het voortouw te nemen om actuele en relevante gegevens randvoorwaardelijk te laten zijn om je werk goed te doen.

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden